

Perfil politico-sindical USO

=====

C O N F I D E N C I A L

=====

. Antonio MARTIN ARTINES

. Pere JODAR MARTINEZ

Barcelona, 10 de Marzo de 1983.

I N D I C E

Presentación Pág. 4

PRIMERA PARTE

Introducción Pág. 6

Datos de situación Pág. 15

Respuestas globales del
Congreso Confederal Pág. 32

SEGUNDA PARTE

Territorio: Análisis de
los datos. Pág. 60

Federaciones: Análisis
de las respuestas. Pág. 87

Afiliación: Datos y
respuestas. Pág.102

Tamaño de empresa: Datos
y respuestas. Pág.133

Mujeres: Datos y respuestas Pág.156

Categorías profesionales:
Análisis de las respuestas Pág.174

Nivel de estudios:
Análisis de las respuestas Pág.185

Aproximación a las con-
clusiones finales. Pág.201

PRESENTACION

El encargo para realizar el presente trabajo surgió con los preparativos del III Congreso Confederado de USO, celebrado en Castelldefels los días 9, 10 y 11 de Octubre de 1982. En el transcurso del mismo se repartió el cuestionario que fué cumplimentado por 345 delegados de los 390 asistentes. Este dato otorga fiabilidad al estudio y supone un avance en el autoconocimiento del sindicato.

La propuesta inicial tenía como objetivo conocer diversos aspectos político-sindicales y concepciones estratégicas diferenciadas en el interior de la organización. Así, a partir de estas ideas previas, se fué dibujando la concreción de un sondeo al máximo órgano decisorio de la USO.

La premura del tiempo y las delicadas características del encargo, aconsejaron realizar un cuestionario muy sencillo que permitiera el análisis y la confección de un material de interés para ordenar y sugerir el debate y la reflexión interna.

A los lectores que deseen un rápido resumen del presente estudio se recomienda la lectura de los apartados Datos de situación (págs. 15-31); Respuestas Globales (págs. 32-58); las conclusiones de cada uno de los capítulos de la Segunda Parte (págs. 84-86; 100; 154; 164; 173; 184; 200) y las conclusiones finales: págs. 202-206.

centro de estudios sociales

PRIMERA PARTE



SAN BARTOLOMÉ, 7 - BARCELONA-1 - T. 241 41 03

I N T R O D U C C I O N

1.- Marco del perfil político-sindical de USO

El análisis de las opiniones de los delegados al III Congreso USO, se inscriben en un conjunto más amplio de iniciativas destinadas a profundizar en el conocimiento del sindicato. Los pasos seguidos son:

Primero: en Crónica de Información Laboral se incorporaron análisis de las elecciones sindicales de 1978-80 (véase CIL nº 3) y de la negociación colectiva (nº 5-6). Ambos inciden en dos aspectos importantes de la dinámica sindical. Y dibujan un espectro de la influencia de USO en el mundo del trabajo.

En segundo lugar se realizó la "encuesta a delegados" con el objetivo de alinear la campaña. La urgencia de las elecciones sindicales 82. Los imperativos de tiempo y el cambio imprevisto del lanzamiento del cuestionario (agosto) dejaron incompleta la encuesta. En su momento ya recordamos las deficiencias del método de que adolecía aquel proyecto; aunque, no obstante, le otorga importancia, dado el interés cualitativo del mismo. En un lugar importante en la línea de comprensión del espacio del sindicato.

En tercer lugar: se realizó un estudio del área "externa" al sindicato. Las publicaciones de Victor Pérez Díaz, de la Fundación Friedrich Ebert y de la Fundación Ties, fueron reunidas en el CIL 9-10. Tratando el modelo sindical que se dibuja en el panorama del estado español, el país, la actitud ante la negociación colectiva, los pactos globales, etc., cuestiones de imprescindible conocimiento.

Finalmente llegamos a la presente investigación, que aunque no exhaustiva, permite alumbrar una cierta luz en la composición interna de USO, dejando entrever las grandes tendencias y los perfiles gruesos de las líneas político-sindicales inscrites en la organización. Muchas de las ideas en ella expuestas son ya conocidas, o bien ya intuitas, por los cuadros del sindicato; por tanto, lo que se va a desprender de aquí no son fórmulas mágicas o una puerta abierta a lo "desconocido", sino por el contrario un material sistematizado y abierto que impulse la tarea común.

2.- Notas metodológicas

A pesar de la forma más o menos artesanal (atener de los medios de que se dispone) que ha caracterizado el desarrollo del análisis de la encuesta realizada a los representantes del III Congreso USO, pensamos que la misma tiene un alto valor qualitativo, desde el momento en que los sindicalistas presentes en el mismo constituyen la plana mayor de la organización y, además acumulan en su persona la delegación de otros núcleos del sindicato desparrramados por toda la geografía española.

La escasa diferencia entre universo y muestra (345 contestaciones sobre 390 delegados, es decir la respuesta engloba a un 38' del total) otorga, asimismo, mayor capacidad de establecer conclusiones de carácter casi definitivo en lo que respecta a este "alma" del sindicato.

El trazado de las preguntas y el análisis de las respuestas se sujeta a las dos partes constituyentes del cuestionario: una vertiente sindical y una política.

El área política guarda relación con los temas de la participación del sindicato y el interés personal en torno a "lo político", cuestiones ambas que se pueden derivar de la anunción de concepciones tales como la autonomía y la independencia. La motivación del voto y el modelo socio-económico de situación completa, esta priorizada que, en última instancia, deja traslucir el perfil ideológico de los congresistas.

El área sindical contiene los aspectos más concretos y ligados a la praxis. Al tratar la radicalidad sindical en una enca

la de valores, las posibles estrategias de relaciones entre sin dicatos y empresarios, así como las formas de representación y los servicios sindicales requeridos, es posible dibujar el con torno, más o menos amplio, en que se mueven los distintos inte reses que intervienen en la definición de la acción sindical. Permitiendo por otra parte, contrastarlos con las opiniones ver sadas en el apartado anterior.

A modo de advertencia hemos de matizar algunos conceptos que se vierten a lo largo del libro. Los términos radicalidad y moderación deben ser matizados en función de la posición inter media mayoritaria que impregna todo el tejido del congreso.*

Estas grandes definiciones en términos sindicales se plantean de una forma más pragmática y ligada a la acción. De ahí que actitudes radicales a nivel sindical no significan ne cesariamente una radicalidad política y viceversa. La modera ción política puede tener actitudes sindicales radicales. Ello nos lleva a ser cautos para no caer en un análisis esquemático

* "Por ello, al hablar de ideología sindical, hay que distin guir dos niveles para situar ambos conceptos (véase Daniel Vidal: Sobre la ideología. Ed. LAIA. Barcelona, 1973. Pág. 50): uno referente al plano de los objetivos y otro al plano de los medios. En lo que respecta al reformismo en los objetivos, este podría delimitarse en "términos de integración" sociopolítica y aceptación del modelo existente. Los medios para llegar a éste objetivo suponen aceptar la meta impuesta por las reglas del juego social.

La radicalidad, en cambio, se definiría como la orienta ción de las doctrinas hacia la conciencia de ruptura y oposición de intereses. Así, la conducta se encaminaría "hacia la transfor mación de los raíces del orden social y económico existente". (Vistor Pérez Díaz: Clase obrera, orden social y conciencia de clase. Fundación IMI. Madrid, 1980 (pág. 102).

y adjudicar valores absolutos a actitudes complejas y fluctuantes según las situaciones coyunturales.

La diferencia de ritmos y la necesidad de dar respuestas a los problemas sociales, de un nivel distinto al "político", permiten en el plano sindical un grado de pluralismo y consenso más amplio a las organizaciones sindicales que a los partidos políticos. Ello favorece que las primeras se conviertan en plataformas más abiertas donde convergen, en una práctica común, posturas ideológicas con un grado más o menos diverso.

De ahí pues que los sesgos hacia la radicalidad o moderación se definan en esta investigación a partir del eje central homogeneizador que vertebra al sindicato. Por consiguiente estos conceptos tienen un valor relativo.

3.- Hipótesis del Estudio

El planteamiento de la presente investigación tenía como punto de referencia el estudio efectuado por el equipo Edis para la Fundación Friedrich Ebert * y cuyo cuestionario ha sido sometido a contrastación. Además también se realiza una referencia comparativa con la Encuesta a delegados efectuada por el Centro de Estudios y resumida en informe el día 15 septiembre 1.982.

Las hipótesis que se pretendían validar empíricamente con los datos de la encuesta fueron las siguientes:

Hipótesis I: "Las áreas más atrasadas, básicamente en el interior de la península (Soria, Segovia, Ciudad Real, Toledo, Teruel, La Rioja, León, etc.) se inclinan hacia un modelo sindical inter clasista, que pretende evitar el conflicto en las relaciones con el empresariado".

Hipótesis II: "Los sectores cuyas actividades requieren mayor grado de concentración de la mano de obra y que además tienen una gran tradición reivindicativa (metal, químicas, Textil, etc...) muestran notables diferencias de actitud y valores respecto a los sectores con dispersión en el empleo y de menor tradición reivindicativa (Construcción, Agricultura, Sanidad, etc...)".

Hipótesis III: "El sector de la orella negra (Bé y B) es el más radical. En él, los que prefieren el modelo económico autogestionario se inclinan hacia posiciones a la izquierda del

* EDIS: Elecciones Sindicales 1980. Colección Documentos y Estudios. Fundación Friedrich Ebert. Madrid, 1982 (191 págs.)

sindicalismo de clase y no descartan la posibilidad de usar la fuerza en las relaciones con el empresariado. Además, en este grupo se halla la mayoría de los cuadros con responsabilidad en el sindicato".

Hipótesis 4ª: "Es plausible que las mujeres tengan actitudes más moderadas. Esto es, optan por un sindicalismo no conflictivo, interclasista y como modelo económico aceptan el existente".

Hipótesis 5ª: "Cuanto más grande es la unidad de producción mayor es el grado de conciencia de clase y la radicalidad, Y por el contrario, cuanto más pequeña sea corresponde a opciones más moderadas e interclasistas".

Hipótesis 6ª: "El estrato más relevante lo constituye el de mayor antigüedad, que factiblemente supone la mayoría de los cuadros dirigentes. Están afiliados con anterioridad a 1978. Y se caracterizan por la convergencia en el modelo económico, probablemente en la autoperpetuación, y en autoposicionarse a la izquierda en la escala de valores, (entre el sindicato de clase y el sindicato revolucionario). Lo mismo también guarda una sensibilidad por los temas políticos-ideológicos. En el mismo nivel la memoria colectiva, la militancia y los valores de la cultura sindical que han llevado a HSC".

Hipótesis 7ª: "El segundo nivel lo conforma el sector más joven que lleva entre sus principales características. Factiblemente este estrato tiene una visión más pragmática, opta por la cooptación y otras formas de sindicalismo menos radical. También se encuentra en el tercer nivel de militancia".

Hipótesis 8ª: "El tercer estrato es el configurado por aquellos

que llevan 2 años o menos de afiliación y es el menos numeroso a nivel de dirección. Este grupo se decanta más hacia un sindicalismo interrelacionista, a la derecha de la escala, prefiere un modelo de relaciones no conflictivo.

Hipótesis 12: "Los grupos de capataces, contramaestres, mandos intermedios y técnicos escogen el modelo de economía cogestionada y mixta. Además se autoposicionan desde el sindicalismo de clase hacia la derecha. Por el contrario, los obreros especialistas eligen formas más radicales y preferentemente la autogestión, aunque también la coestión".

Hipótesis 13: "El grupo de bachillerato o formación profesional es más radical que los otros, de forma que opta por la autogestión, se autoposiciona a la izquierda del sindicalismo de clase y recurre a la fuerza cuando es necesario. En cambio los niveles más bajos en estudios presentan un mayor grado de aceptación hacia las formas más moderadas".

DATOS DE SITUACION

1.- Datos de situación territorial

A tenor de las encuestas se puede realizar un mapa (cuadro 1.1) con las provincias representadas en el III Congreso Confederado de 1930.

El diagrama de barras, cuadro 1.2, pone de relieve el número de contestaciones al cuestionario según provincias. De mayor a menor. De otro lado, si se consiera que la convocatoria al congreso ha sido hecha en función de las cuotas que recogen las organizaciones territoriales: y ello se liga con el mayor o menor grado de militancia y organización, se obtiene, en el terreno de las hipótesis, que determinadas estructuras provinciales son capaces de alcanzar una representación más amplia en el Congreso debido precisamente a que están mejor organizadas y registran una mayor militancia.

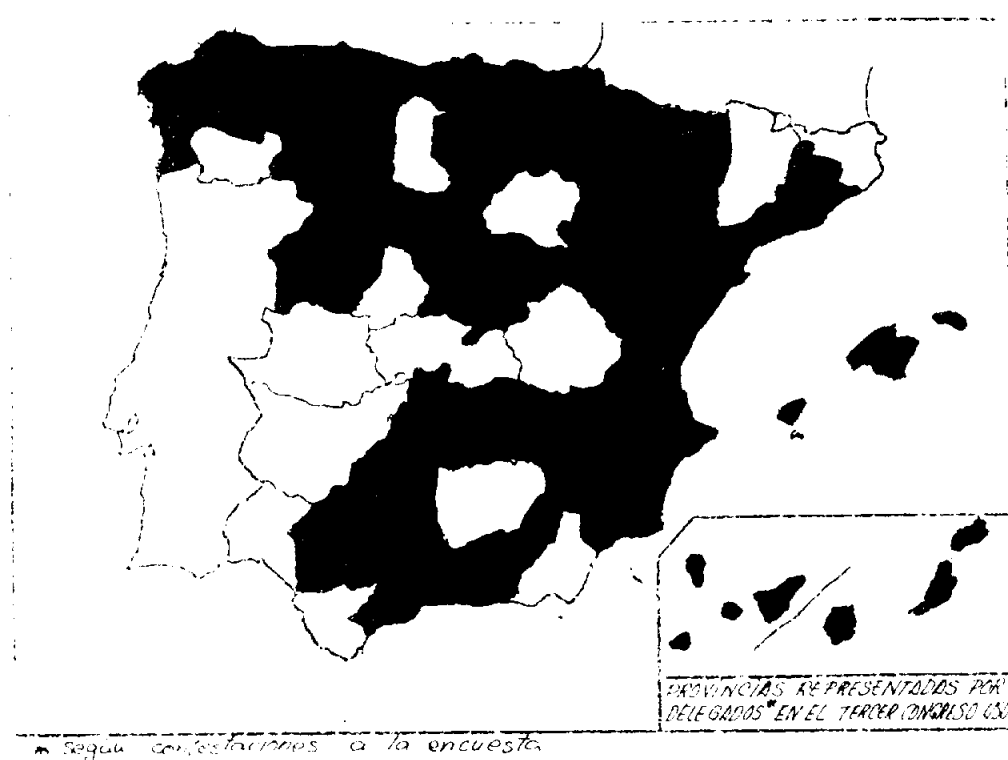
Una idea de ello la sugiere el cuadro 1.3 edificado a partir de la cuota estatal (nueve) de delegados que debería corresponder a cada provincia (total delegado/número provincias representadas). Destacan Barcelona y Vizcaya que se sitúan sobre el triple de la media. Después, con el doble, Zaragoza, La Rioja, Madrid y Alicante. Para más detalle véase cuadro nacional.

Otra idea de la convocatoria se deriva del coeficiente que mide el número de delegados ("triple") en las elecciones de 1930 y número de delegados por provincia al Congreso. De suerte que a menor es el triple, mayor grado de "fidelidad para "votar las elecciones de los delegados sindicales" hasta el Congreso. Por lo tanto se observa un mayor grado de militancia-organización en Vizcaya,

Burgos, etc... y por el contrario, una presumible desorganización en Sevilla, Murcia, Alicante, Madrid, etc. En otras palabras, con ello se puede apreciar, de alguna manera, los puntos fuertes y los débiles a los cuales el sindicato podría prestar mayor apoyo logístico en el plano organizativo. Para más elocuencia sobre estas conjeturas véase cuadro 1.4.

Cuadro 1.1

MAPA DE PROVINCIAS REPRESENTADAS EN EL III CONGRESO CONFEDERAL

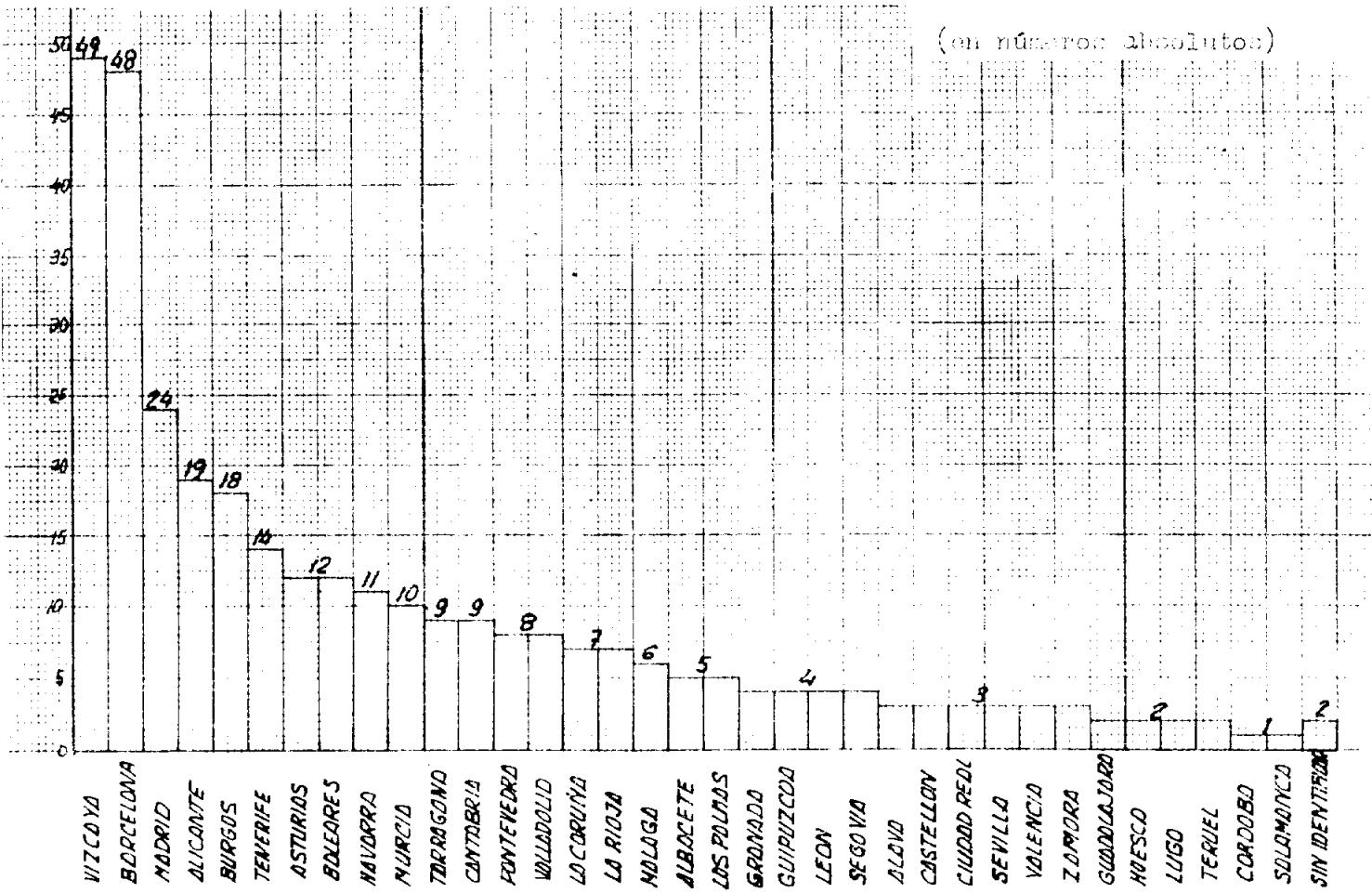


Negro = representadas

Blanco = no representadas

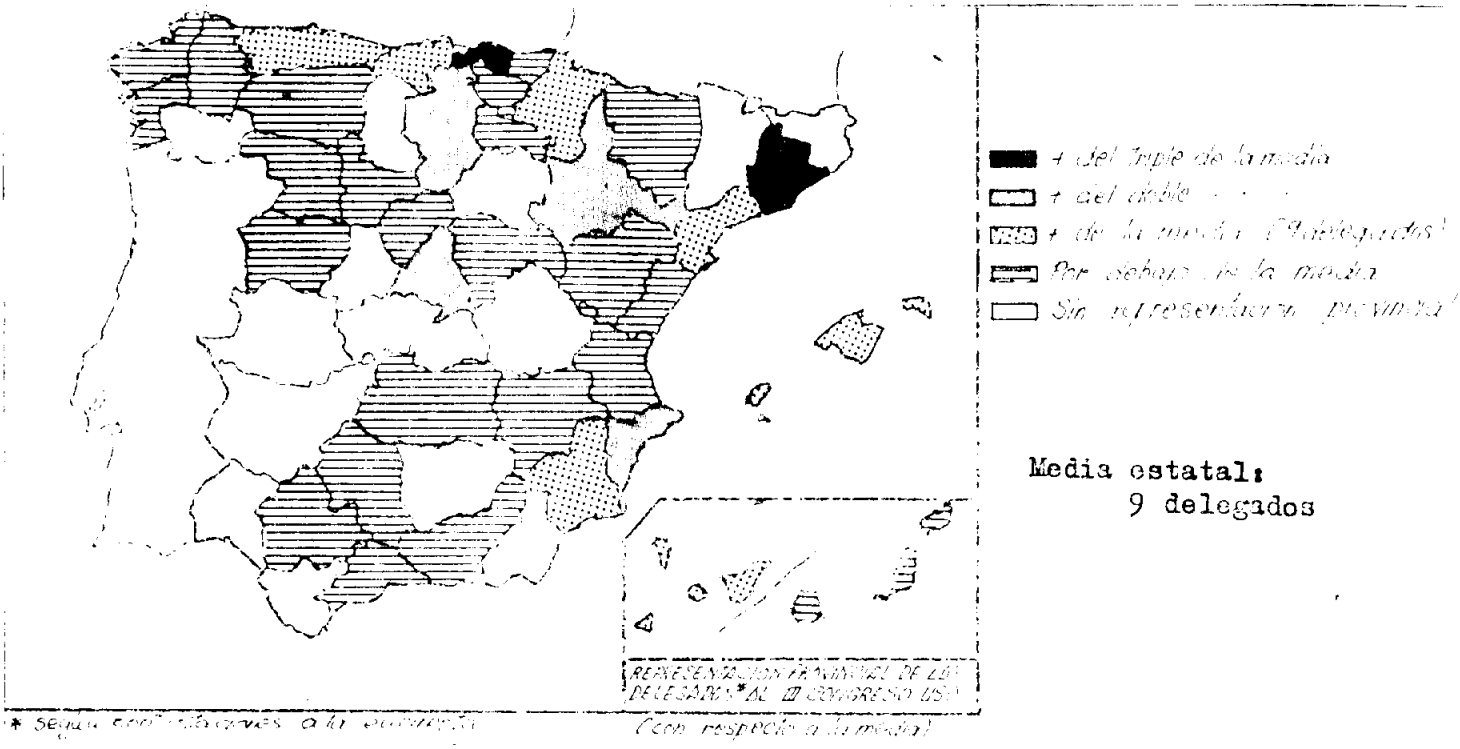
Cuadro 1.2

PROCEDENCIA PROVINCIAL DE LOS DELEGADOS EN EL III CONGRESO U.S.O.
SEGUN LA ENCUESTA REALIZADA.



Cuadro 1.3

GRADO DE REPRESENTACION PROVINCIAL EN FUNCION DE LA MEDIA ESTATAL



Cuadro 1.4

COEFICIENTE GRADO MILITANCIA-ORGANIZACION

Provincias	$\frac{\text{Delegados sindicales 1.980}}{\text{Delegados congreso 1.982}} = \text{Coeficiente confederal}$
Vizcaya	9,2
Guipuzcoa	15,0
Burgos	15,3
Guadalajara	16,0
Zamora	18,6
Barcelona	18,7
Albacete	19,8
Asturias	20,2
Alava	20,6
Valladolid	22,3
Navarra	23,9
Granada	27,7
Cantabria	28,3
Zaragoza	28,6
Tarragona	29,7
Segovia	30,2
Buenos Aires	30,5
Madrid	33,3
Pontevedra	33,3
Algarve	34,1
Castellón	35,0
Amerigo	35,2
Formel	35,5
La Coruña	33,1
Lugo	45,0
Valencia	46,0
Malaga	43,6
Sevilla	50,0
Murcia	50,0
León	52,5
Alicante	52,6
Córdoba	54,0

2.- Federaciones

Sobresale claramente el número de delegados del Metal, que alcanza un 28,9% de la representación, sector que por lo demás también cuenta con una mayor población ocupada. Después, y a mayor distancia, se hallan las federaciones del Textil y Piel con un 10,7%, Construcción con un 8,9% y Alimentación y Hostelería con el 8,6%. (Véase cuadro 2.1).

Si bien en el estudio anterior "Encuesta a delegados" (pág. 11), se destacaba el alto grado de respuestas y plausible militancia en el sector de Alimentación y Hostelería, esto no parece confirmarse. Por el contrario, se ha de señalar que se correlacionan delegados-población ocupada en el sector el bajo grado de representación congresual en Químicas y Campo.

Cuadro 2.1Federaciones

Alimentación, Hostelería	8,6%
Banca	1,1%
Comercio	1,8%
Correos y Telégrafos	1,1%
Telecomunicaciones	0,5%
Construcción	8,9%
Energía	2,3%
Enseñanza	2,0%
Información y Artes Gráficas	2,0%
Metal (industria, minería)	28,9%
Químicas	5,5%
Sanidad	4,1%
Textil y Piel	10,1%
Campo	0,5%
Transportes	6,3%
Actividades recreativas	4,0%
Administración	5,2%
Seguros y Vigilancia	0,5%
Seguros	0,5%
	100,0%

(Sobre una base de 345 respuestas)

3.- Edad

El mayor peso lo ocupan los jóvenes comprendidos entre 26 y 35 años, supone el 40,8 del total, sigue en importancia el grupo que oscila entre 36 - 45 años, el 30,7%. Los más jóvenes, menores de 25 años ascienden a un 9,8, y los mayores de 46 años significan un 17,6%.

La media de edad de los delegados al Congreso es de unos 35 años, inferior a la media de los delegados sindicales de 1910 al 1919 en 1910, que era de unos 40 años (cfr. pág. 6 del estudio "Encuesta a Delegados" sep.'82).

Cuadro 3.1

Edad	
16 - 25 años	9,8%
26 - 35 años	40,8%
36 - 45 años	30,7%
46 años y más	17,6%
No sabe/no contesta	0,8%
	100%

(Sobre una muestra de 345 contestaciones)

4.- Sexo

Si bien la muestra de análisis presenta una mayoría de hombres, el 90,1 , el porcentaje de mujeres es de cierta consideración, el 9,9 . Consúltese cuadro 4.1.

Cuadro 4.1

<u>Sexo</u>	
Hombres	90,1
Mujeres	9,9
	100

(Sobre una base de 345 contestaciones)

5.- Estado civil

Sobresale el alto porcentaje de casados, el 74,7%. El de solteros supone un 20,5% y el de divorciados el 1,7%. Véase cuadro 5.1

Cuadro 5.1

<u>Estado civil</u>	
Casados	74,7
Solteros	20,5
Divorciados	1,7
No sabe/no contesta	2,5
	100

(Sobre una base de 345 contestaciones)

6.- Tamaño de Empresa según número de trabajadores

Curiosamente el mayor peso se detecta en la gran empresa: el 30,6 en las empresas de más de 751 trabajadores. ¿Puede significar ello que los cuadros dirigentes de la USO proceden de este tipo de empresas? A este interrogante se contestará en otras páginas.

Este dato contrasta con el aportado por el CES en el estudio "Encuesta a Delegados" (págs. 9-10) donde se señalaba que un 75 de los delegados sindicales de 1961 procedían de las empresas menores de 50 empleados. Y en cambio sólo un 16,2 provenía de las empresas de más de 500 trabajadores. Dicho de otra forma, los cuadros dirigentes provienen de la gran empresa y la mayoría de los delegados sindicales de la república y mediana empresa.

Por otra parte, también tiene cierta relevancia los cuadros que provienen de las empresas de menos de 50 trabajadores, que significan el 20,4 del total. Véase cuadro:

Cuadro 1.1

Tamaño de Empresa según número de trabajadores

0 - 50 trabajadores	20,4
51 - 100 "	5,6
101 - 250 "	10,4
251 - 750 "	13,6
Más de 751 "	30,7
Lo anterior contestado	16,2
	100

(Solamente en las 345 contestaciones)

7.- Tiempo de afiliación

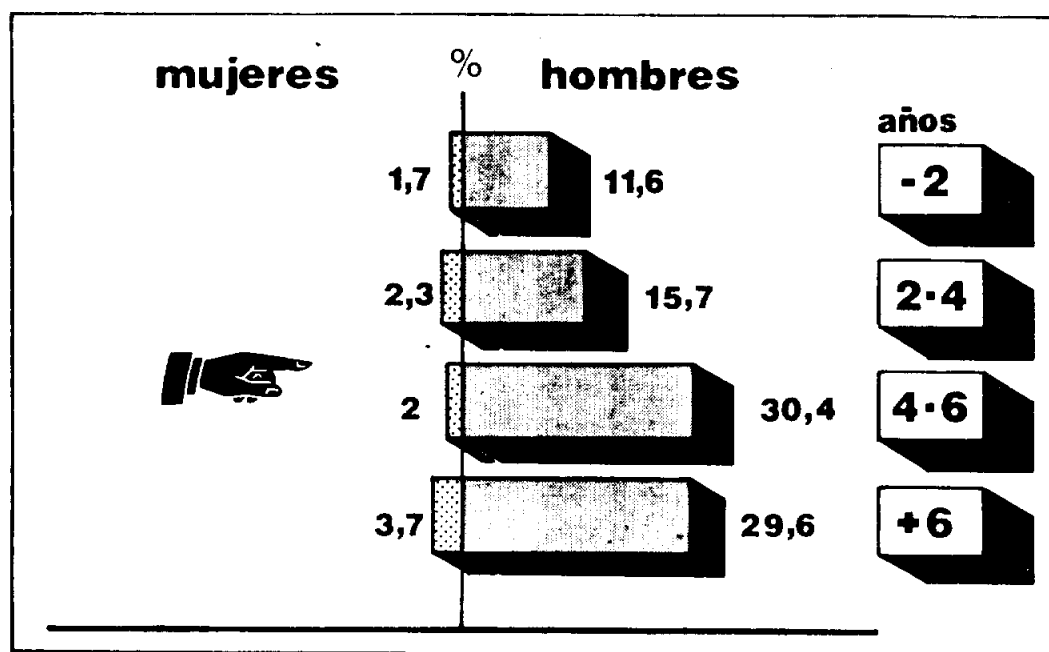
De la lectura del cuadro 7.1 se desprende la notoria importancia del grupo más de 6 años de afiliación (proviniente de la clandestinidad) y el grupo de 4 a 6 años. (ambos suman el 64,3 %). Después, a gran distancia, el grupo que oscila entre los dos y cuatro años de afiliación. Estas cifras vuelven a poner de relieve las hipótesis esbozadas en el anterior estudio "Encuestas a Delegados" (véase págs. 7, 8 y 9). Entonces se arguye la existencia de tres estratos de afiliación y militancia. Estas cuestiones quedaran aclaradas de forma exhaustiva más adelante.

Cuadro 7.1

Tiempo de afiliación

2 años o menos. (16 personas)	13,3
2 a 4 años. (54 personas)	17,9
4 a 6 años. (102 personas)	30,4
Más de 6 años. (117 personas)	33,9
No sabe/no contesta. (19 personas)	4,3
	100

(suma: 347 contestaciones)

ESTRUCTURA DE AFILIACION DE LOS CUADROS.

8.- Delegados sindicales y cargos de responsabilidad en el sindicato.

El 60,8 son delegados sindicales en la empresa, mientras que el 39,2 no lo son. De esto último se puede pensar que un cierto porcentaje son cuadros permanentes y otros son trabajadores, que a pesar de no ser delegados, desarrollan una actividad militante.

En esta línea parecen abundar los datos de la pregunta sobre la responsabilidad en el sindicato. Así, un 73,2 (370 personas) dicen tener responsabilidad, de lo que se presume un alto grado de militancia en los congresistas. Dicha militancia factiblemente existe a nivel de federaciones provinciales (20,2 %), y después a nivel de localidad y provincia: 13,2 % y 13,5 %. De todo ello se deduce que cuanto más arriba se sitúa la "responsabilidad" menor es el grado de militancia. Ello es lógico por cuanto resulta difícil de compartir el trabajo en la empresa con el mayor grado de exigencia y dedicación que requieren los cargos superiores.

Por último, los polivalentes conforman un grupo de delegados (14,1 %) que compaginan diversos niveles de responsabilidad, desde delegado sindical en la empresa hasta las federaciones estables. Véase cuadro 3.1.

Cuadro 8.1Delegados sindicales en la empresa

Si son delegados. (210 personas)	60,8%
No son delegados. (134 personas)	39,2%
Total	100 %

Tienes cargo o responsabilidad en el sindicato

Si. (270 personas)	78,2%
No. (70 personas)	20,2%
No sabe/no contesta (5 personas)	1,4%
Total	100%

Tienen cargo en la:UNION

Local	13,3%
Provincial	12,9%
Regional (o nacionalista)	9,2%

FEDERACION

Provincial	20,2%
Estatel	6,6%

<u>POLIVALENTE</u> (desde la empresa hasta el nivel estatal)	14,2%
--	-------

No tienen	20,2%
No saben/no contestan	2,0%

Total 100%

9.- Categorías

Parece que los cuadros dirigentes de USO (si aceptamos así al conjunto de los delegados en el III Congreso) son fundamentalmente "obreros especialistas" (41%). Las atrás están los "administrativos" y "técnicos" con un 12,7% y un 17,9% respectivamente. Capataces, contramaestres y mandos intermedios con el 8,6%. Después los trabajadores de los servicios con un 6,3% y por último los obreros no especialistas con el 5,2%.

La notable importancia del obrero especialista más obreros no-especialistas (51,2%) conduce a presumir la existencia de un cierto sentido obrerista en el interior de USO. Extremo éste que no puede ser comprobado con mayor exactitud.

Cuadro 1.1Categorías profesionales

Capataces-contramaestres o mandos intermedios	8,6%
Técnicos	17,9%
Administrativos	12,7%
Obrero especialista	41,0%
Obrero no-especialista	5,2%
Servicios	6,3%
No sabe/no contesta	4,3%
Total	100

(Base: 54% de contestaciones)

10.- Nivel de estudios

Ostensiblemente el grupo Estudios Primarios, con el 37,3, caracteriza un nivel de los cuadros de USO. El segundo lugar lo tienen aquellos con Bachillerato o formación profesional, 25,5, y después el de estudios medios. (Para más detalle véase cuadro 10.1.

Cuadro 10.1

Nivel de Estudios

Leer y escribir o ambos	2,2
Estudios primarios	37,3
Bachillerato o formación profesional	25,5
Estudios medios	19,4
Estudios superiores	7,2
No sabe/no contesta	7,5
Total	100

RESPUESTAS GLOBALES

DEL

CONGRESO CONFEDERAL

1.- Introducción

Esta primera parte tiene la función de presentar las líneas maestras de los objetivos de la experiencia llevada a cabo. Ofrece los trazos gruesos de las respuestas y su análisis discurre por dos vertientes: política una y sindical otra.

El área política guarda relación con los temas de la participación político-sindical, que se deriva de la autonomía y la independencia. La motivación del voto y el modelo económico; que en última instancia deja traslucir los perfiles ideológicos de los congresistas. En otras palabras, aquí están agrupadas las preguntas 2, 3 y 4 del cuestionario.

El área sindical contiene los aspectos más concretos y ligados al trabajo. De forma que trata la radicalidad sindical en una serie de ámbitos; las posibles estrategias de relaciones entre sindicatos y congresarios; las formas de representación y los servicios de los sindicatos. Agrupa las preguntas 5, 6, 7, y 8 del cuestionario.

Las vertientes o áreas fueron diseñadas con anterioridad, de tal forma que las preguntas tuvieran una correlación o lógica interna que permitiese desembocar en el diseño de un perfil político-sindical de la "pluma mayor" de USO.

La única advertencia en este primer capítulo figura en solo la introducción general (como ya fueron expuestas en el "Avance del Proyecto" facilitado a la Confederación). La segunda parte del libro es la tercera, los datos y preguntas de la

federaciones, tamaño de empresa, territorio, mujeres, edad, años de afiliación, categorías profesionales y niveles de estudio.

2.- Área política

Los sindicatos y la política

En el cuestionario se barajan tres opciones: una la independencia ligada al apoliticismo, otra la autonomía e independencia sindical pero con participación en la política del país y la tercera que vincularía, en el terreno de lo político, al sindicato con un partido concreto.

Las contestaciones recibidas avanzan en un doble sentido (consúltese cuadro 2.1):

- por un lado se refuerza la idea de sindicato autónomo-independiente (en el sentido ya valorado en la anterior encuesta "Encuesta a delegados" p. 33-39)*. Los concretos se entremedian, pero de cara a una definición ideológica que halle síntesis con el concepto sindical más concreto y necesario para definir el "rango" distintivo que caracteriza al sindicato. Esto es importante por cuanto la inercia ideológica

* Parece que la idea que IFO es única es fundamentalmente la de independencia, o algo más de distancia respecto los conceptos de "sindicato sin partido". Conceptos útiles para una estrategia en el amplio espacio no sindical (y que por tanto también son útiles a los sindicatos), aunque éstos se inclinan mayormente por la idea de independencia sindical y en menor medida por la de autonomía.

(marchamo sindical) es una de las partes inherentes al sindicato que afecta más en las simpatías o antipatías que ésto genera sobre la población trabajadora. En añadidura el espectro de los independientes y no-afiliados (que según el estudio de la Friedrich Ebert absorbe mayormente UGT -p. 88-, aunque también la USO, requiere una dialéctica cuidada y es sobre éste terreno donde tenderan a volcarse las fuerzas sindicales.

- Por otra parte, una vez definida la necesidad de independencia con respecto a los partidos y extraída la variante apolítica (4,5%), resalta que una mayoría aplastante (el 86,6%) esté de acuerdo en que el sindicato ha de introducirse en el juego político y no limitarse a despejar balones. Precisamente, también éste es uno de los aspectos que subraya el estudio de la F. Ebert (p. 50) como una aspiración de los trabajadores.

Según la Fundación F. Ebert el electorado de USO fluctúa algo entre las tres opciones. Así, si para los congresistas está fuera de toda duda la autonomía y la independencia como modelo sindical; por el contrario, existe un exiguo 13,9% del electorado votante a USO que apoyan la idea de que el sindicato "debe participar vinculado a los partidos". Mientras que el 31,1 está por la independencia y la autonomía. (Confróntese tabla adjunta y observese curiosas diferencias respecto a CC.OO y USO).

Motivación política y voto

1. Las respuestas se mueven en unos porcentajes similares al apoliticismo y la demanda de no participación sindical en la política. En este sentido, se comparan las contestaciones de la pregunta anterior con la de este punto: (Véase cuadro 2.1.2)

- ningún interés por la política: 12,4%
- las centrales sindicales han de ser apolíticas: 9,5%

Porcentajes que, sin embargo, no tienen correlación con el 6,1 que afirman no votar en las elecciones políticas, por lo que habría que analizar de donde proviene este tanto por ciento.

2. Es notorio el interés por la política, cuestión que se comenta por sí sola en la observación del cuadro 2.2. como también lo es el ítem "regular". No obstante cabe profundizar más en la significación que ello pueda tener.

3. Y finalmente existe un alto grado de conciencia democrática y de participación: el 90% vota.

No obstante habría que perfilar en sucesivos estudios hacia donde se dirige el voto de los congresistas de USO. Pues ello imprimiría la orientación socio-política del sindicato.

A tenor de las contestaciones a las otras preguntas parece que los cuadros de USO se inclinan hacia posiciones de izquierda; por el contrario, según la F. E. Ebert buena parte del electorado de USO se sitúa políticamente hacia el centro-derecha.

PARTICIPACION DE LOS SINDICATOS EN LA POLITICA, SEGUN ELECTORES DE CADA SINDICATO. (En porcentajes)

	CC.OO	UGT	USO
- No deben participar	19,6%	27,5%	30,9% (9,5)
- Deben participar vinculados a los partidos	31,1%	31,1%	18,9% (---)
- Deben participar independiente mente de los partidos	49,3%	41,4%	42,2% (86,6)

FUENTE: EDIS. Elecciones sindicales 1980. Fundación F. Ebert. pág. 46. Cifra entre paréntesis corresponde a comparación de da tos propios.

Cuadro 2.1

"A tu juicio, ¿las centrales sindicales deben participar en el po
lítica del país".

- No, deben ser apolíticas	1,9%
- Si, deben participar en la política pero con inde pendencia de los partidos	36,6%
- Si, deben participar en la política vinculadas a los partidos políticos	---
No sabe/no contesta	3,7%
Total	100%

Base: 345 contestaciones.

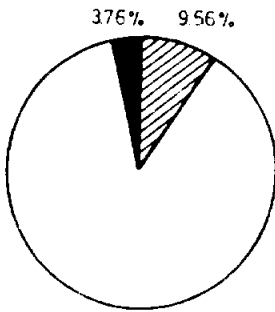
Gráfico 1 DATOS GENERALES DEL CONSENSO

No

Si, autónomamente

Si, vinculadas a los partidos

Ns/Nc



Esta posible paradoja rompe la idea tradicional consistente en otorgarle a la dirección de los sindicatos actitudes más moderadas que la de sus bases. En el caso de USO podría ser al revés.

Cuadro 2.2

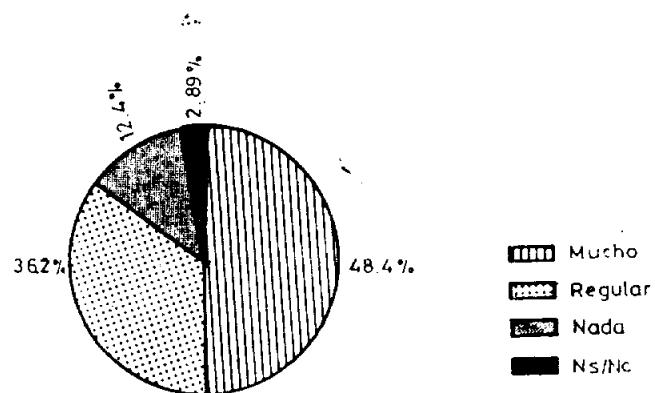
"¿Tienes interés por la política?"

Mucho o bastante	48,3%
Regular	36,2%
Nada	12,4%
No sabe/no contesta	2,8%
Total ...	100

Base: 345 contestaciones.

Gráfico 11 ANALISIS DATOS GENERALES DEL CONGRESO

¿Tienes interés
por la política?



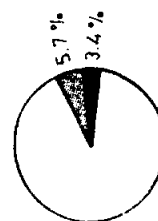
"... ¿y su/les votar en las elecciones políticas?"

Si	90,0%
No	5,8%
No sabe/no contesta	3,4%
Total	100%

Base: 333 contestaciones

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS GENERALES CONGRESO

¿y su/les votar en las elecciones?



☐ Si
☐ No
☐ Ns/Nc

Modelo económico

Cinco opciones fueron presentadas a los congresistas bajo la pregunta "A su juicio, ¿de quien debería ser la propiedad y la dirección de los medios de producción (empresas, fábricas, la tierra, etc.)?".

- 1ª) Modelo capitalista puro: de los empresarios y accionistas
- 2ª) Modelo de economía planificada estatista: del Estado
- 3ª) Modelo de economía mixta: unos sectores del Estado y otros de los empresarios
- 4ª) Modelo autogestionario: de los mismos trabajadores
- 5ª) Modelo cogestionario: conjuntamente de los trabajadores y empresarios.

Una breve ojeada al cuadro XVI pone de evidencia el peso de la opción por la cogestión: 43,1%, y a corta distancia el de la tradicional autogestión: 35,6%. La simpatía de los congresistas por ambos modelos pone de relieve el eco que halla en la USO los modelos socio-económicos participativos.

Después, en el mismo cuadro XVI, y a notable distancia viene la economía mixta 11,0%; la estatista 5% y en último lugar el modelo capitalista con 3,7%.

En otro orden de cosas, si se coteja éstos datos con los ofrecidos en el Estudio de la F. Ebert sobresale una cierta coincidencia. Véase tabla:

El modelo económico, según el voto a sindicatos. (En porcentajes)

Opciones	CC.OO	UGT	USO
Capitalismo	5,3	8,3	23,3 (3,7)
Economía estatal	16,1	9,0	<u>5,6</u> (4,4)
Economía mixta	7,1	9,0	<u>13,3</u> (11,0)
Autogestión	38,5	25,5	<u>23,3</u> (35,6)
Cogestión	32,6	40,6	<u>34,4</u> (43,1)

FUENTE: EDIS. Elecciones sindicales. Ed. F. Ebert. Pp. 69

El número entre paréntesis corresponde a los datos de nuestro estudio.

Efectivamente, en los dos análisis destacan la convergencia sobre los números, del eco dentro del área de USO, que hallan los modelos de cogestión y el de autogestión. Asimismo los porcentajes oscilan dentro de ciertos márgenes tendencialmente coincidentes, a pesar de que las muestras de población analizadas sean diferentes en cada estudio. La única discrepancia clara se encuentra en que la F. Ebert otorga un 23,3% de votantes de USO que están de acuerdo con el modelo capitalista mientras que en nuestro análisis, de los cuadros de esta organización sólo alcanza el 3,7%.

Cuadro 2.3

MODELO ECONOMICO

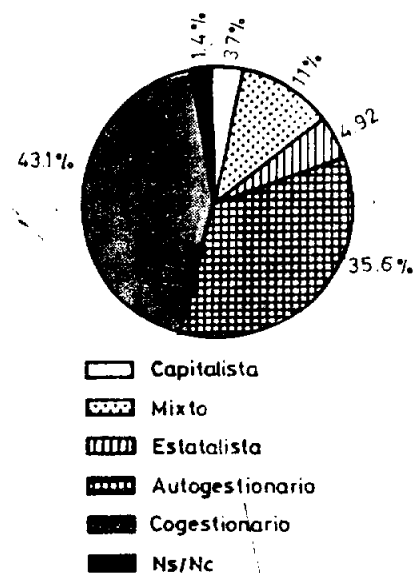
"A tu juicio, ¿de quien debería ser la propiedad y la dirección de los medios de producción (empresas, fábricas, la tierra, etc.)?"

De los empresarios y accionistas	3,7%
Del Estado	4,9%
Unos sectores del Estado y otros de los empresarios	11,0%
De los mismos trabajadores	35,6%
Conjuntamente, de los trabajadores y empresarios	43,1%
No sabe/no contesta	1,4%
Total	100%

Base: 345 contestaciones

Gráfico III ANALISIS DATOS GENERALES DEL CONGRESO

Modelo de sociedad



3.- Area sindical

Esta área sindical pretende enfocar y hurgar en el terreno de la praxis sindical. Cuestión que a la postre puede ofrecer matices, ideas y sugerencias nuevas.

La radicalidad sindical

El autopoicionamiento sindical en una escala solicitado a los congresistas oscilaba desde la radicalidad extrema hasta la moderación más conciliadora. Normalmente, en éstos casos, la tendencia del encuestado es a primar el punto central: la estabilidad y el equilibrio.

De ahí pues que en la lectura del cuadro 3.1 se deba relativizar algo ese 69,5% de hombres que se sitúan en el punto 3 (sindicato de clase negociador pero sin renunciar al conflicto en caso necesario). Lo esencial son los porcentajes que se sitúan a la izquierda y a la derecha del centro. Así, se tiene que hacia la radicalidad, en el punto 2 se sitúa un 15,3% y más a la izquierda, en el 1 (sindicalismo revolucionario), un 2,6%. Ello supone que un 18,9 influye en el decantamiento del espectro global hacia la izquierda. Por el contrario, el peso del ala moderada es considerablemente menor: 7,2% en el conjunto y desglosadamente un 5,2% se ubica en el punto 4 y únicamente un 2,0% en el punto 5 que corresponde al sindicalismo interclasista.

En cuanto a la polarización se observa que un menguado 5,6, se posicionan en los extremos antagónicos. Mientras que un 90, se sitúa en el terreno intermedio; cuestión que manifiesta la existencia de una amplísima zona consensual. Expresado en otros términos, el coeficiente de polarización es de 0,05.

Si se comparan los datos arrojados por el cuadro 3.2 con los de la reseñada F. Ebert se advierte (contrariamente al caso anterior) un desajuste ostensible, fruto posiblemente de que las muestras de población analizadas en uno y otro caso son diferentes.

LA RADICALIDAD SINDICAL, SEGUN ELECTORES DE CADA SINDICATO.
(en porcentajes)

Autoposicionamiento	CC.OO	UGT	USO	
1	22,0	9,3	10,7	(2,6)
2	32,3	24,6	15,5	(15,3)
3	31,2	41,0	33,3	(69,5)
4	9,9	14,9	<u>29,8</u>	(5,2)
5	4,6	10,1	10,7	(2,0)

FUENTE: Fundación F. Ebert. Op. cit. pp. 43

Para los analistas de la Fundación alemana los electores de USO se distinguen de los de CC.OO y UGT en el punto 4 (29,8). Espacio que al parecer sintoniza con UCD-AP. ¿Es cierto ese grado de simpatía atribuido a los electores de USO escorados hacia la derecha?... No obstante, no parece traducirse en representación dentro de los congresistas de Castelldefels.

Cuadro 3.1

LA RADICALIDAD SINDICAL

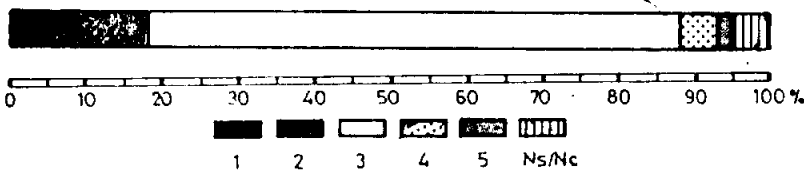
"Y ahora, a nivel sindical, ¿donde te posicionarias en una escala del 1 al 5, en la cual el 1 corresponde a un sindicalismo revolu-
cionario y el 5 a un sindicalismo interclasista no conflictivo,
siendo el 3 sindicalismo de clase?".

1		2,6%
2		15,3%
3		69,5%
4		5,2%
5		2,0%
No sabe/no contesta		5,2%
Total		100%

Base: 349 contestaciones.

Gráfico IV . . . DATOS GENERALES DEL COMERCIO

Autoposición sindical



Relaciones entre sindicatos y organizaciones empresariales

En lo que respecta a este tema la pregunta realizada a los entrevistados fué la siguiente: "En las relaciones sindica tos-empresarios cuál debe ser el criterio para entablar negocia ción". Y se ofrecía cuatro opciones; una no conflictiva eludiendo posicionamientos de fuerza; la segunda combinando los dos elemen tos, negociación y fuerza en caso de no llegar a acuerdos. La ter cera con un carácter más radical movilizador antes de negociar y la última descartando la negociación.

A juzgar por las respuestas los cuadros dirigentes de USC se inclinan rotundamente por la segunda opción. (Cónsultese cuadro 3.3). El 79,1% cree que primero hay que negociar y en caso de no llegarse a ningún acuerdo hay que recurrir a la fuerza. En añadidura da la impresión que se trata de una posición intermedia en la medida que las otras opciones registran un bajo porcentaje de aceptación. Así, la oferta más "conciliadora" ne gociar siempre evitando la fuerza" representa un 18,2% y la mo vilizadora como línea estratégica cara a la negociación colectiva apenas un 1,4%. La cuarta oferta, "no negociar nunca" es totalmente rechazada por los congresistas.

Comparativamente siguen persistiendo algunas diferencias con el análisis de la Fundación F. Ebert. Véase tabla.

Relaciones sindicatos-empresarios, según electorado sindicatos
(en porcentajes)

Relaciones	CC.OO	UGT	USO
Negociar siempre <u>evi</u> tando la fuerza	18,8	24,9	43,8 (18,4)
Negociar primero, y si no hay acuerdo usar la fuerza	47,0	50,5	40,4 (79,2)
Primero la fuerza, luego negociar	30,5	22,8	12,4 (1,4)
No deben negociar nunca	3,7	1,8	3,4 (0)

FUENTE: Fundación F. Ebert. op cit. p. 38. Número entre parén
tesis indica datos propios sometidos a comparación.

Según ésta fuente la opción conciliadora-no conflictiva supone un 43,8 dentro del electorado de USO. En contrapunto los cuadros del sindicato que se decantan por esta concepción es no tablemente más reducido: 18,2. Una vez más esto parece redundar en favor de la hipótesis sobre la presumible "distorsión" y "ra dicalidad" de la plana mayor de USO en relación al tono moderado de las bases votantes.

La cuestión de negociar considerando la posibilidad de usar la fuerza parece ser un porcentaje alto y común a todas las centrales: CC.OO 47,0%; UGT 50,5% y USO 40,4% (F.E). Cabe recordar y subrayar que a nivel de los congresistas-USO esto significa un ostensible 79,2%.

En cuanto a la movilización se refiere parece que los electores de CC.OO (30,5) prefieren esta forma de iniciar el proceso contractual. En el caso de los cuadros de USO es obvia la escasa aceptación de esta estrategia.

Cuadro 3.3

RELACIONES SINDICATOS-EMPRESARIOS

"En las relaciones sindicatos-empresarios ¿cuál debe ser el criterio para entablar negociación?".

Negociar siempre evitando la fuerza	18,2%
Negociar primero, y si no hay acuerdo usar la fuerza	79,1%
Primero emplear la fuerza y luego negociar	1,4%
No deben negociar nunca	---
No sabe/no contesta	1,3%
Total.....	100%

Base: 341 contestaciones

Gráfico V ANALISIS DATOS GENERALES DEL CONGRESO

Puntos de negociación

- ☐ Negociar siempre
- ☒ Negociar y si no hay acuerdo
usar la fuerza
- ☐ Usar la fuerza y luego negociar
- ☐ No negociar nunca
- ☐ NS/NC

Cuadro 3.3

RELACIONES SINDICATOS-EMPRESARIOS

"En las relaciones sindicatos-empresarios ¿cuál debe ser el criterio para entablar negociación?".

Negociar siempre evitando la fuerza	18,2%
Negociar primero, y si no hay acuerdo usar la fuerza	79,1%
Primero emplear la fuerza y luego negociar	1,4%
No deben negociar nunca	---
No sabe/no contesta	1,3%
Total.....	100%

Base: 341 contestaciones

Gráfico V PRINCIPALES DATOS GENERALES DEL CONGRESO

Formas de negociación

- ☐ Negociar siempre
- ☒ Negociar y si no hay acuerdo
usar la fuerza
- ☒ Usar la fuerza y luego negociar
- ☒ No negociar nunca
- ☒ Ns/Nc

Formas de representación de los trabajadores

Las formas de representación han sido una cuestión muy debatida durante la "transición". Su importancia estriba en que va ligada al modelo sindical en litigio. De ahí, que en el cuestionario se formulase una pregunta para detectar el grado de sensibilidad al respecto.

En este sentido es elocuente el cuadro 3.4 (consúltese). Se detecta una amplia respuesta respecto al Comité de Empresa (292 respuestas sobre 245 delegados de muestra). El 65% opina que representa mucho a los trabajadores, el 18% regular y sólo un 0,5% muestra su disconformidad. Sin embargo es la Asamblea el órgano que suscita mayor interés. Así se manifiestan 323 delegados sobre los 345 de la muestra (93,6%). El 66,5 opina mucho, un 22,8% regular y un 4,0% nada... ¿Cual es la significación de esta preocupación por la asamblea?.

La Sección Sindical de Empresa registra también un alto nivel de motivación. El 60,5% dice mucho; el 15% regular y el 0,8% nada. ¿Supone ello que, está asumida la presencia de este órgano sindical en la empresa como vehículo transmisor de una línea y forma de hacer sindicalismo?.

En cuanto al delegado se refiere, parece que su papel se halla algo más en duda: el 42,6% dice mucho frente a un 21,4% que opina regular. (Estos aspectos se deben confrontar por tamaños de empresa). Pero el órgano que levanta mayores discrepancias es la Acción Directa. Esta concepción, de arraigo anarcosindicalista, origina pocas respuestas sobre el total de los con

gresistas. No obstante un 11,5% indica mucho, un 13,3% regular y un 5% se abstiene. En suma, el rechazo parece relativamente claro. Y por último, la representación por la vía "institucional", "acción a través del sindicato", da la impresión de que refuerza un cierto grado de confianza: 46,3% mucho, 12,3% regular y 0,8% nada. Esta confianza "institucional" guarda paralelismo con las respuestas ofrecidas por el otro brazo del sindicato: la Sección Sindical de Empresa. En resumidas cuentas, todos estos aspectos deberán ser tratados minuciosamente en el segundo nivel de estudio dedicado a las correlaciones.

Cuadro 3.4

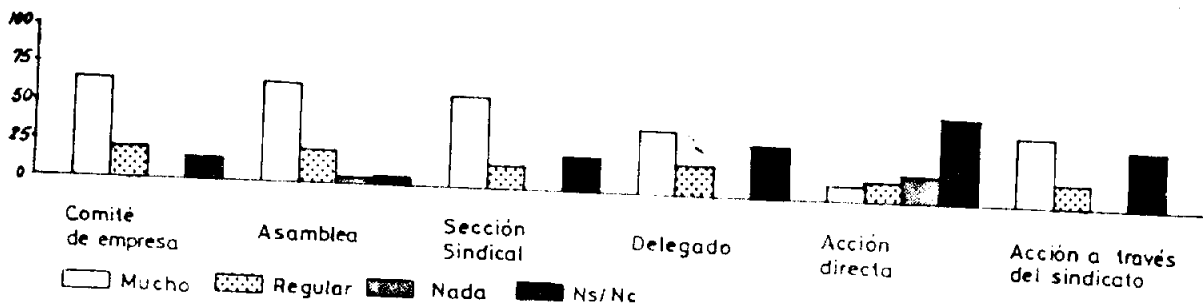
FORMAS DE REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES MAS IDONEAS

	Mucho	Regular	Nada	NS/NC	nº abs.
El Comité de Empresa	65,2%	18,8%	0,5%	15,9%	(292)
La Asamblea	66,0%	22,8%	4,6%	6,3%	(323)
La Sección Sindical	60,5%	15,3%	0,8%	23,1%	(265)
El delegado	42,6%	21,4%	1,1%	34,7%	(225)
Acción directa	11,5%	13,3%	17,9%	57,1%	(148)
Acción a través del sindicato	46,3%	15,3%	0,8%	37,3%	(216)

Bases: (345 respuestas)

Gráfico VI ANALISIS DATOS GENERALES DEL CONGRESO

Formas de organizacion



Servicios a prestar por el sindicato

El alto número de contestaciones y la negativa ante el hecho de que el sindicato no debe prestar ningún servicio, revelan que en el interior del sindicato la voluntad mayoritaria se adscribe en este horizonte del sindicalismo moderno. Hay que distinguir, sin embargo, que las preguntas que obtienen mayor número de contestaciones son aquellas más ligadas a la práctica sindical y al refuerzo de la misma: Asesoramiento laboral y defensa jurídica 334 (sobre 345), a mayor distancia cursos de formación sindical (271), cajas de solidaridad (resistencia) y socorro mutuo en caso de huelgas (245). El resto de servicios mencionados, y que están más ligados a una intervención más social que sindical en sentido estricto, quedan con menor grado de aceptación y sin superar ninguno las 150 contestaciones.

Para más detalles confrontase cuadro 3.5 construido a partir de los números absolutos en cada ítem a fin de cuantificar la demanda de servicios.

Servicios

"En el supuesto de que creas que los sindicatos deben prestar una serie de servicios a sus afiliados, señala con una X cuáles te parecen más importantes".

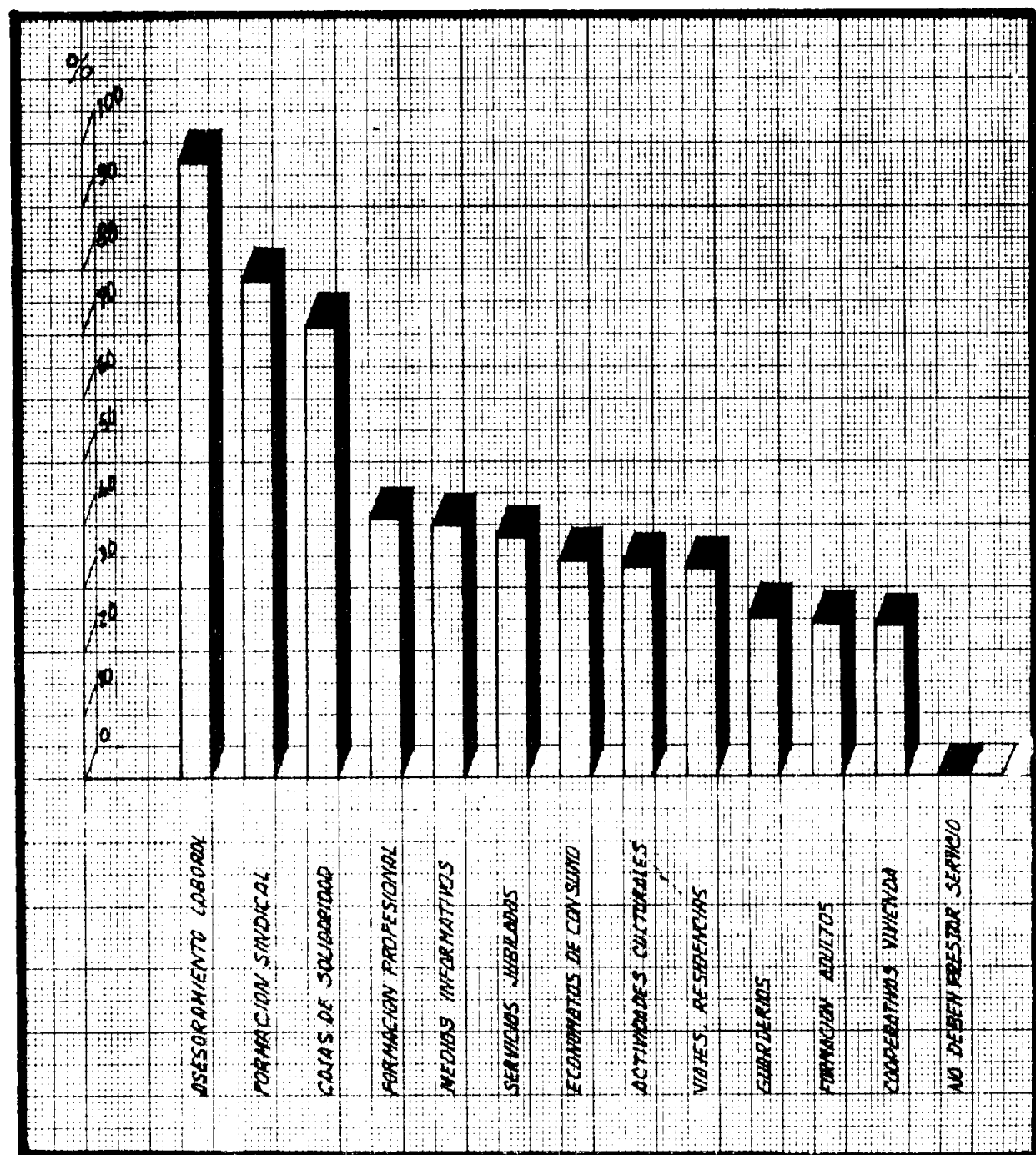
. Asesoramiento laboral y defensa jurídica (334)* . . .	96,8%
. Cooperativa de viviendas (84)	24,3%
. Cursos de formación profesional (144)	41,7%
. Cursos de formación sindical (271)	78,5%
. Escuelas o cursos de formación para adultos (85) . .	24,6%
. Guarderías para hijos de trabajadores (88)	25,5%
. Servicios para los trabajadores jubilados (132) . .	38,2%
. Cajas de solidaridad (resistencia) y socorro mutuo en caso de huelgas (245)	71,0%
. Viajes y residencias de vacaciones (114)	33,0%
. Actividades culturales (teatro, deportes, cineforum (117)	33,9%
. Medios informativos (prensa, radio, etc.) (140) . .	40,5%
. Economatos de consumo (120)	34,7%
. No deben prestar ningún servicio	0

*Bases contestaciones: números absolutos para cada ítem entre paréntesis

Gráfico VII

Gráfico opiniones.

(Clasificado por orden de preferencias en los servicios.)



4.- Aproximación conolusiva

El cúmulo de datos empíricos reseñados en las páginas anteriores permiten diseñar un esbozo provisional sobre los cuadros dirigentes de USO a nivel de toda la geografía española.

1.- Como características de deben resaltar la gran importancia que tienen los cuadros antiguos (con más de cuatro años de afiliación) y que presumiblemente lucharon en la etapa de la clandestinidad anti-franquista. De este núcleo parece derivarse los "rasgos" que configuran el perfil ideológico-político más notorio de USO. Por otra parte, se trata de personas jóvenes, en torno a los 35 años, (cinco años más jóvenes que la media de los delegados sindicales de 1.980). En cuanto a la extracción, proceden, en su mayoría, de las grandes empresas, lugar donde precisamente la lucha político-sindical es más enconada y por tanto donde también se forman los cuadros sindicales. Son fundamentalmente "obreros especialistas", con estudios primarios los más, y otros con bachillerato o formación profesional. En el plano territorial, Barcelona y Vizcaya descuellan por encima de las otras provincias. Asimismo se detecta una baja tasa de militancia-organización en Sevilla, Murcia y Alicante, a pesar de haber en ellas una considerable base de delegados y electores votantes a USO.

2.- En el terreno socio-político se registra una alta sensibilidad; lejos del apoliticismo que pueda presuponer los juicios apriorísticos empeñados en adjudicarle este epíteto a

quienes defienden la autonomía y la independencia sindical. Es más, el 90 por ciento ejerce el voto político.

Por otra parte el sentido participativo también se muestra evidente en los resultados del modelo económico escogido. La cogestión y la autogestión suponen en conjunto el 80% de las preferencias.

3.- En cuanto a la práctica sindical aparece una exigua polarización en las posiciones. En contrapunto el área consensual resulta amplia, cuestión que puede facilitar el juego y el equilibrio entre las diferentes corrientes de opinión.

Con todo, se observa un eskoramiento de los cuadros dirigentes hacia las posiciones de izquierda. Ello contrasta con las características atribuidas al "espacio exterior" a votantes y simpatizantes del sindicato: según la F. Friedrich Ebert, USO capta a sectores moderados y de derechas. Por lo tanto cabe interrogarse si acaso el predominio de los "cuadros de izquierda", en USO han constituido un verdadero tapón para impedir la consolidación del "sindicalismo amarillo?... Esta cuestión parece haber garantizado la estrategia de la USO hacia los "independientes".

En relación a las estrategias de negociación contractual parece claro el decantamiento por un modelo "eficaz"; consistente en tratar de negociar primero pero sin descartar la utilización de la fuerza. Esta opción también es compartida hoy con UGT y CC.OO, pues probablemente la crisis y el paro han limado las diferencias que se suscitaron en los primeros momentos de la transición. Entonces tenía, presumiblemente, mayor aceptación la estrategia movilizadora.

En lo que atañe a las formas de representación también parece que las antiguas dudas se han disipado. Así da la impresión de

que el papel de la Sección Sindical de Empresa se ha consolidado (en los cuadros), a la vez que el órgano más participativo, la Asamblea, registra un notable apoyo. Igual que el órgano unitario, el Comité de Empresa.

Por último, el modelo sindical parece haber madurado hasta el punto de señalar los encuestados como prioritarios servicios que hasta hace poco se consideraban "integradores". Por ejemplo las cajas de resistencia y solidaridad.

4.- Para acabar, no es descabellado, en base a los datos emitidos, presuponer la hipotética existencia de tres grandes corrientes de opinión en el interior de USO.

(a) la primera se podría denominar como autogestionaria. Asentada básicamente en los cuadros antiguos.

(b) La segunda corriente de opinión se distingue por la opción de un sindicalismo de clase. Aquí se ubican antiguos cuadros, pero también nuevos. Sus planteamientos son más sosegados y se inclinan mayormente por la cogestión. Esta corriente puede ser algo superior a la primera.

(c) Y la tercera corriente de opinión la conformaría el sindicalismo de corte más moderado e interclasista. Su base se ubica posiblemente en los cuadros que llevan menos de dos años y que se decantan hacia formas de acción "no conflictivas y poco participativas". Sin embargo esta puede ser la corriente más débil de las tres.

Con todo, estas tres corrientes convergen en la plataforma común de la independencia y la autonomía sindical. Así, un sentido pragmático y puntual las anuda.

En resumidas cuentas, las conjeturas estan ahí, esbozadas con carácter provisional, pero abundando en el coñocimiento y la reflexión interna. Cuestión que a la postre beneficiará, sin duda, al sindicato y a los trabajadores. No obstante, si bien aquí se estudia "lo interno", igualmente es crucial analizar lo "externo", es decir al conjunto de la población trabajadora. Hoy, de momento, el estudio más notable es el realizado por la Fundación F. Ebert, que si bien en el plano metodológico es riguroso, no lo es tanto a la hora de establecer sus conclusiones.

Al subrayar este handicap de partida queremos hacer hincapié en la sugerencia de realizar un estudio de envergadura que permita conocer, desde la óptica de USO, cuál es su realidad y hasta donde se extiende su área de influencia.

SEGUNDA PARTE

TERRITORIO :

ANALISIS DE LOS DATOS

1.- Introducción

Hay que resaltar el hecho de que las mayores representaciones provinciales de delegados participantes en el Congreso USO (aquellas que superan la media estatal -9-) proceden principalmente de las provincias más industrializadas, ver gráfico 1.1. USO tiene presencia organizativa en las regiones con mayor desarrollo (exceptuando Valencia, Guipúzcoa, Sevilla y La Coruña, con poca implantación) siguiendo las pautas marcadas por el propio devenir del sindicalismo en el estado español durante los últimos años. Este dato confirma un mapa de implantación sindical muy concentrado en unos polos de atracción concretos: Vizcaya, Barcelona, Madrid, Alicante, Burgos, Zaragoza, Tenerife, Baleares, Asturias, Navarra, Murcia, Zaragoza y Cantabria. Provincias todas ellas en que el valor de la producción industrial supera (excepto Tenerife y Baleares) los 200 mil millones de ptas. (según la Junta Nacional de España editada por el Banco de Bilbao). Como consecuencia de lo anterior se desprende la debilidad de esta organización en el resto de territorios y regiones.

Aún más, el hecho de que seis provincias (Vizcaya, Barcelona, Madrid, Alicante, Burgos y Zaragoza) aporten la mitad de los delegados en el congreso, contribuye aún más a hacer patente este desequilibrio.

Para enfocar el análisis siguiente vamos a partir de la distribución de las respuestas en las provincias que superan la media de delegados. El hecho de la gran representación de los

territorios más desarrollados, y la poca presencia de delegados de las zonas con menor producción industrial, hacen difícil una constatación empírica de la correlación implícita a las hipótesis planteadas en torno a la cuestión territorial: La primera, que hacía referencia a la pervivencia de una determinada línea sindical en aquellos territorios donde poseían una implantación histórica.

La segunda, que hacía mención a una diferencia en los valores y actividades radicales/moderadas según el mayor o menor desarrollo industrial y económico.

Por tanto, en primer lugar, sólo se realizarán algunas catas aproximativas de comparación entre las provincias más desarrolladas (que superen los 400 mil millones de pesetas de producción industrial) y las más atrasadas (por debajo de los 100 mil millones de pesetas de producción industrial) se trata de un intento de contrastar los índices de radicalidad y moderación en esas zonas.

En segundo lugar analizamos las provincias (once) que superan la media congresual, no tanto para establecer una base comparativa que, como veremos, no se puede llevar adelante, sino para dibujar un estado de la cuestión en cada una de ellas.

2.- Radicalidad/moderación según mayor/menor grado de industrialización.

Hemos escogido como criterio básico para diferenciar las provincias, según su mayor o menor grado de industrialización, la distribución de las mismas según el valor de la producción industrial por ellas alcanzadas en 1979. La fuente empleada es la Renta Nacional de España (1979) y su distribución provincial, elaborada por el Banco de Bilbao, que estimamos suficiente para el objetivo que pretendemos: la asignación de un mayor/menor grado de radicalidad/moderación según mayor/menor grado de desarrollo industrial. Al movernos en un terreno del que tan sólo pretendemos desbrozar algunas orientaciones generales, con estos datos ya podremos apreciar las tendencias.

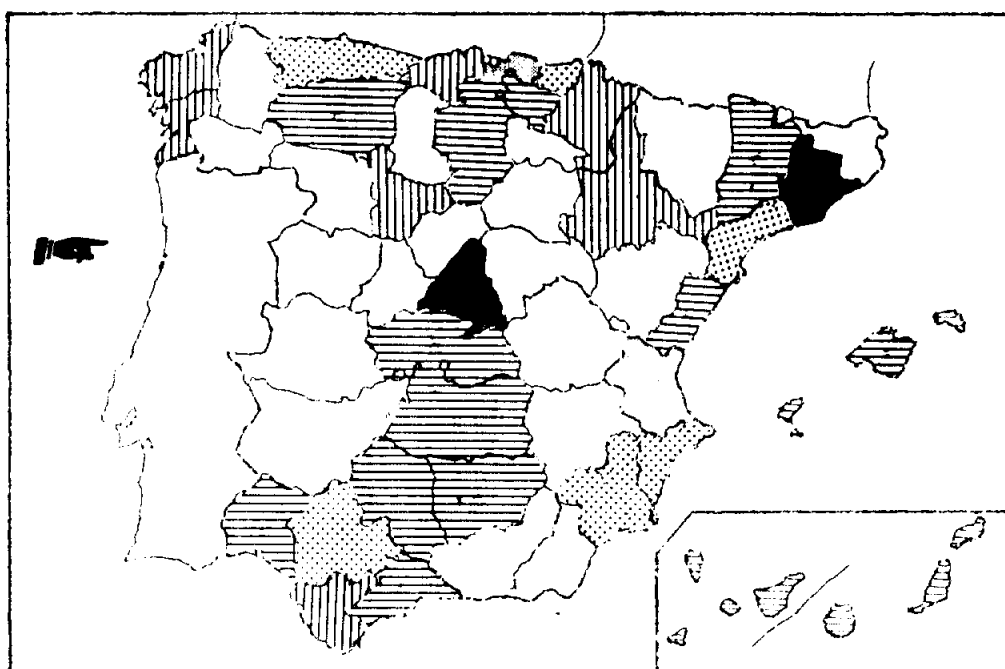
Valor total de la Producción industrial (en millones de ptas.)

(por orden del valor producido)

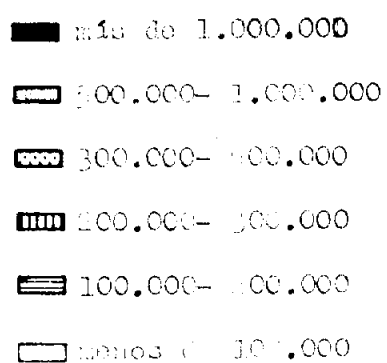
Barcelona	
Madrid	+ 1.000.000
Vizcaya	
Valencia	500.000 - 1.000.000
Asturias	
Alicant	
Guipuzcoa	
Murcia	300 mil - 500 mil
Sevilla	
Tarragona	
La Coruña	
Cádiz	
Navarra	
Pontevedra	200 mil - 300 mil
Santander	
Valladolid	
Zaragoza	

GRAFICO I

DISTRIBUCION PROVINCIAL DEL VALOR TOTAL DE LA PRODUCCION INDUSTRIAL (en millones de ptas.)



FUENTES: Banco de Bilbao. Renta Nacional de España y su distribución provincial. Madrid 1952. p. 111.



Alava	
Baleares	
Burgos	
Castellón	
Ciudad Real	
Córdoba	
Huelva	
Jaen	100 mil - 200 mil
León	
Lérida	
Málaga	
Las Palmas	
Tenerife	
Toledo	

FUENTE: Banco de Bilbao. Renta Nacional de España y su distribución provincial. Madrid 1982. p. 111.

Tomando como base la tabla anterior hemos asignado unos grupos concretos de respuestas a los extremos superior e inferior de la misma, de modo que se forman dos grupos: a) el de aquellas provincias que superan los 500.000 millones de pesetas de valor industrial producido* y b) las que se mantienen por debajo de los 100 mil millones de pesetas**. De esta manera efectuaremos una prueba de las hipótesis trazadas para ver si son o no significativas.

* Las provincias más desarrolladas industrialmente son: Barcelona, Madrid, Vizcaya, Valencia y Asturias.

** Las provincias con menos desarrollo industrial son: Albacete, Granada, Guadalupe, Huesca, Lugo, La Rioja, Salamanca, Segovia, Teruel y Zamora.

3.- Modelo económico

¿De quien debería ser la propiedad y la dirección de los medios de producción?

	(modelo actual. Capitalista mixta)	Cogestión	Autogestión	Estado	NS/NC
+ industrializadas	14	40,5	36,8	8,0	0,7
- industrializadas	2,3	46,8	34,3	9,3	---

Con respecto a la propiedad y dirección de los medios de producción, vemos que las provincias menos industrializadas ofrecen un mayor grado de rechazo al sistema actual y al tiempo se adhieren en mayor medida a una alternativa de cambio moderada (la cogestión). En los territorios más industrializados se da una mayor polarización, más apoyo al sistema actual (14) y más apoyo al cambio más radical 37 autogestión. En líneas generales, sin embargo, se notan grandes variaciones con respecto a la media general.

4.- Autoposicionamiento sindical

	+ industrializadas	- industrializadas
Radical	15,4%	21,8%
Sindicalismo de clase	75%	71,8%
Moderada	6,6%	6,2%
No sabe/no contesta	3%	—

En ambos grupos la posición central es la más fuerte, superando la media congresual, la moderada es un punto más baja que la general, y la tendencia radical se mantiene más alta que la media en el caso de las provincias menos industrializadas y mas baja en el de las más industrializadas.

5.- Formas de representación

		+ industrializadas	- industrializadas
- El Comité de Empresa	Mucho	61,7	78,1
	Regular	24,3	9,4
	Nada	0,7	—
	NS/NC	13,9	12,5
- La Asamblea	Mucho	52,2	34,3
	Regular	23,5	25,7
	Nada	5,9	—
	NS/NC	18,4	40,6
- La Sección Sindical Empresa	Mucho	65,5	37,5
	Regular	14,7	25,7
	Nada	0,7	—
	NS/NC	19,1	37,5
- El Delegado	Mucho	32,3	52,4
	Regular	20,6	12,5
	Nada	1,4	—
	NS/NC	35,2	24,1
- Acción directa	Mucho	11,7	15,6
	Regular	12,5	21,8
	Nada	13,4	6,2
	NS/NC	59,7	56,3
- Acción a través del sindicato	Mucho	44,1	56,3
	Regular	12,5	9,4
	Nada	0,7	—
	NS/NC	42,6	34,3

Sobresale la valoración de la SEM en las zonas más industrializadas (65,5), mientras que las zonas menos industrializadas este órgano tiene una menor significación (37,5). La misma tendencia marca a la asamblea. Por el contrario, el CE, órgano unitario, tiene más importancia en las áreas menos industrializadas (73,1) y ligeramente menor en las zonas industrializadas (61). En parecidos términos se dibuja la respuesta sobre el papel del delegado. Probablemente la abundancia de pequeña empresa en las zonas no industrializadas y la existencia de un tipo de relaciones laborales específicas, hacen valorar en mayor medida la función del delegado (59,4), mientras que en las zonas industrializadas, donde tiene peso las grandes empresas, el delegado tiene menor importancia (32,3).

6.- Formas de negociación

	+ industrializadas	- industrializadas
- Negociar siempre	16,9%	15,6%
- Negociar y si no hay acuerdo usar la fuerza	80,9%	84,3%
- Usar la fuerza y luego negociar	0,7%	---
- No negociar nunca	---	---
No sabe/no contesta	1,5%	---

La posición central está más reforzada que en los datos generales, sobre todo en las provincias menos industrializadas. La posición defendida es, tanto en unas como en otras, inferior al 1,7% como en el total, y la postura más dura de negociación tiene mayor peso en la variedad.

El hecho de escoger los dos extremos de la tabla de industrialización permite añadir como conclusión de lo anterior, que no existen diferencias sustanciales en el grado de radicalización/moderación en la distribución territorial por mayor o menor industrialización. Existen distinciones pero estas dependen de otro tipo de variables no valoradas en este trabajo y que se refieren tanto al contexto al proceso específico de desarrollo del sindicalismo en esas regiones.

7.- Análisis de las respuestas en su distribución territorial

Vizcaya

Porcentaje alto de partidarios del apoliticismo sindical y escaso interés personal por la política. Se rechaza al sistema actual, proponiendo como alternativa un modelo cogestionario. Se detecta un nivel alto de congresistas que no se definen sobre la forma organizativa más idónea. Comité de empresa y sección sindical muestran escaso margen entre ellas, aunque obtienen el mayor índice de representatividad; mientras, el delegado y la acción a través del sindicato obtienen poco apoyo.

En lo que respecta al autoaprovechamiento, es muy fuerte la posición central, al tiempo que se localiza un equilibrio entre partidarios del sindicalismo más radical y más moderado. La forma central de negociación es la predominante y se desvía poco hacia el extremo radical.

Barcelona

Se sitúa en una posición cercana a la media en lo que respecta a la participación del sindicato en la política y en el interés personal por la misma. Aunque el modelo de sociedad más solicitado es el autogestionario, el actual alcanza un porcentaje notable, 15%. Los delegados de esta provincia se ancoran principalmente hacia el ala radical, dejando la posición central débil. Sección sindical y comités de empresa, casi sin distinción, reciben el mayor apoyo como formas representativas de los trabajadores, los siguen muy de cerca la asamblea. La posición de negociación primera y única ha tomado una fuerza llena el espectro de esta pregunta.

Cuadro 7.1
SINDICATO Y POLITICA

1. ¿En qué medida las centrales sindicales desean participar en la política del país?

	VIZCAYA	BARCELONA	MADRID	ALICANTE	BURGOS	TENERIFE	BALEARES	ZARAGOZA	ASTURIAS	NAVARRA	MURCIA
No	14,28	4,2	3,3	3,6	5,5	7,1	3,3	---	3,3	---	40
Si	83,67	95,8	97,5	63,1	94,5	92,9	91,7	100	91,7	100	60
NS/NC	2	12,0	4,2	3,3	---	---	---	---	---	---	---
total cuestionarios	49	49	24	19	18	14	12	18	12	11	10

Cuadro 7.2
INTERES PERSONAL POR LA POLITICA

2. ¿Tiene interés por la política?

	VIZCAYA	BARCELONA	MADRID	ALICANTE	BURGOS	TENERIFE	BALEARES	ZARAGOZA	ASTURIAS	NAVARRA	MURCIA
Nuevo	36,73	16,4	66,6	42,1	66,7	50	50	55,5	41,7	63,7	10
Regular	18,77	37,5	29,2	36,8	27,7	35,8	50	39	41,7	27,3	40
Baja	16,32	4,3	4,2	21,1	5,6	14,2	---	15,5	16,7	---	10
NS/NC	3,16	---	---	---	---	---	---	---	---	9	10
¿Quiere votar en las elecciones?											
Si	95,91	97,5	93,4	99,6	94,4	92,9	100	83,3	91,7	100	90
No	---	2,5	6,6	5,2	5,6	7,1	---	5,6	8,3	---	10
NS/NC	4,09	---	---	5,2	---	---	---	11,1	---	---	10
total cuestionarios	49	49	24	19	18	14	12	18	12	11	10

Cuadro 7.3

MODELO ECONOMICO

	VIZCAYA	BARCELONA	MADRID	ALICANTE	BURGOS	TERERRE	BALEARES	ZARAGOZA	ASTURIAS	NAVARRA	LEONIA
Capitalista	---	4,2%	8,3%	15,6%	5,5%	---	16,7	---	---	---	10,
Estatalista	14,3%	4,2%	8,3%	---	---	---	---	---	---	---	---
Mixta	6,1%	14,6%	16,6%	10,5%	16,7%	7,1%	16,7	2,5	9,3	---	---
Autogestionaria	32,7%	43,3	29,2%	26,3%	38,9%	35,7	3,2	44,5	41,7	12,9	40,
Autogestionaria	47,1	31,2%	37,6%	47,4%	33,4%	57,2	41,7%	50	50	16,1	40,
NS/NC	---	2	---	---	5,5%	---	16,7%	---	---	---	10
total cuestionarios	49	43	24	19	13	14	12	13	12	11	10

Cuadro 7.4

AUTOPOSICIONAMIENTO SINDICAL

	VIZCAYA	BARCELONA	MADRID	ALICANTE	BURGOS	TERERRE	BALEARES	ZARAGOZA	ASTURIAS	NAVARRA	LEONIA
1	---	6,3	---	---	5,5%	---	---	---	---	---	---
2	10,20	18,7	8,3	36,6	39	7,1	33,4	---	---	---	---
3	31,63	66,7%	79,1%	42,1%	50	78,7%	50	83,4	75	31,1	60
4	2,04%	6,3	4,2%	10,5%	---	7,1	16,6%	11,1	---	---	---
5	---	---	4,2%	5,3%	---	7,1	---	---	---	9,1	30
NS/NC	6,12	---	4,2%	5,3%	5,5%	---	---	5,5	---	---	---
total cuestionarios	49	43	24	19	13	14	12	13	12	11	10

Cuadro 7.2

FORMAS DE REPRESENTACION LAS IDONEAS

	VIZCAYA	BARCELONA	MADRID	ALICANTE	BURGOS	LEON	VALENCIA	ZARAGOZA	ASTURIAS	NAVARRA	GUZMAN
Acción a través de empresa	17,3 20,4 — 20,1	30,3 20,2 — 3,3	70,3 20,3 4,2 4,3	17,2 10,5 — 31,3	61,1 — — 31,1	7,1 — — 11,4	13,4 3,3 — 3,3	61,1 33,4 — 5,5	41,6 25 — 33,4	9 63,7 9 13,3	30 10 — 10
La Asamblea	11,0 13,3 — 13,3	11,3 11,3 — —	33,3 20,3 22,2 16,7	40,1 15,3 — 42,1	10 2 — 22,1	11,7 11,4 — 11,3	11,3 11,7 — 11,3	33,4 27,7 — 33,1	13,3 — — 11,3	13,4 13,4 13,2 13,1	30 30 — 10
Sección Sindical de Empresa	57,1 11,3 — 24,1	63,7 12,5 — 11,3	91,3 4,2 4,2 —	21 31,3 — 47,4	43,7 22,2 — 11,1	11,3 14,3 — 14,3	64,6 3,4 — 25	77,2 — 5,5 16,6	41,6 25 — 33,4	100 — — —	60 — 20 20
El Delegado	52,3 14,2 — 11,0	52,3 16,3 — 33,4	53,3 43,3 4,2 13,3	47,4 13,3 — 32,1	33,3 33,3 — 27,1	10 14,3 — 15	42,1 13,6 — 41,7	50,3 11,2 — 27,3	41,1 3,3 — 10	63,7 — — 27,3	50 30 — 20
Acción a través de empresa	10,3 10,3 — 17,3	11,3 10,3 — 11,1	10,3 10,3 — 43,3	10,3 11,1 — 11,1	11,1 41,3 — 3,3	11,1 11,1 — 11,1	11,3 11,3 — 11,3	11,3 11,1 — 11,3	11,1 11,1 — 11,1	— — — 11,1	30 30 — 30
Acción a través del sindicato	33,7 3,2 — 31,0	10 3,3 — 41,7	37,3 29,2 — 33,3	15,3 31,6 — 32,4	43,3 16,3 — 33,4	33,3 14,3 — 30	50 3,3 — 41,7	93,3 — — 16,6	50,4 16,6 — 29,1	12,7 — — 27,3	30 20 — 50
Total cuestionarios	49	48	24	15	13	14	12	13	12	11	10

Cuadro 1.6

CATHEGÍAS DE NEGOCIACIÓN

	VIÑAYAS	BARCELONA	MADRID	ALICANTE	SEVILLA	LEON	VALENCIA	ZARAGOZA	ASLUCIAS	BARCELONA	VIÑAYAS
negociar siempre	16,3	16,7	16,7	2,3	12,4	7,1	41,1	16,6	33,3	11,2	30,1
negociar primero y si no hay acuerdo usar la fuerza	31,7	30,4	30,4	7,3	77,1	92,9	50,6	33,4	66,7	81,3	60,1
Primero emplear la fuerza y luego negociar	—	—	4,1	3,3	5,9	—	—	—	—	—	—
No negociar nunca	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
No sabe/no contesta	2,7	2,1	—	—	5,5	—	8,3	—	—	—	—
total respuestas	49	48	24	12	18	14	12	13	12	11	10

Madrid

Aunque la opinión sobre la participación de los sindicatos en la política del país se mantiene al nivel medio del congreso, existe un importante interés personal por la política.

El modelo económico de preferencia es el cogestionario, pero existe también un notable reconocimiento del sistema actual.

La posición de sindicalismo de clase está por encima de la media del congreso; los extremos alcanzan un equilibrio porcentual.

Es muy destacado el apoyo a la sección sindical de empresa, mientras, el rechazo a la asamblea es el más alto. La forma central de negociación es la más sostenida, con poca relevancia del resto.

Alicante

El grado de apoliticismo es elocuente, alto porcentaje de los que opinan que los sindicatos no deben participar en la política y aún mayor de los que tienen escaso interés por la misma.

Importante apoyo al sistema capitalista, aunque el núcleo más numeroso reclama la coexistencia.

En el autoconcierto sindical, la posición central es compatible con el núcleo, al tiempo que se detecta un fuerte agorismo de la izquierda, compensado por un porcentaje notable de la derecha, el resultado tiende a un nivel intermedio de regulación.

Alto porcentaje de los que no expresan su opinión sobre la forma organizativa más representativa. Partiendo de ahí, es

guido de cerca por la sección sindical, la asamblea obtiene un grado de rechazo notable. La opción moderada de negociación tiene aquí el porcentaje menos significativo.

Baleares

Nivel alto de conciencia política en las dos vertientes estudiadas. Aunque en su mayoría sean cogestionarios, es aquí donde el sistema actual se afirma en mayor medida.

Escurados hacia la vertiente radical, la debilidad de la posición central, favorece la polarización, permitiendo que la moderación tenga una representación importante. El comité de empresa, de forma destacada, es el más representativo y la asamblea tiene un apoyo muy bajo.

Negociar en todos los casos tiene una alta cota de adscripciones, la más notable, dejando a la posición central muy debilitada.

Zaragoza

Según las respuestas se deriva una gran importancia hacia la participación personal y del sindicato en la política. Rechazo notable del sistema actual mientras cogestionarios y autogestionarios, muy de cerca se reparten las aspiraciones.

El sindicalismo de clase recibe un gran número de adscripciones y el escuramiento se dirige hacia la moderación.

La acción a través del sindicato, es considerada como forma idónea de representación de los trabajadores, seguida de

el comité de empresa el más secundado, la sección sindical y la acción a través del sindicato son poco consideradas.

En lo que se refiere a forma de negociación se plasman idénticos resultados a las provincias ya reseñadas anteriormente, aunque la opción de usar la fuerza y después negociar alcanza un 5%.

Burgos

Gran afirmación de lo político, interés personal alto y acuerdo en la participación del sindicato en la política del país.

La autogestión es la más reclamada, pero hay un importante apoyo al sistema actual.

La radicalidad es notable en el autoposicionamiento sindical. Como forma de representación idónea se valora la sección sindical de empresa, siendo poco considerados el delegado y la acción a través del sindicato. La opción moderada de negociación obtiene la mayor nota válida, mientras que la radical llega al 5%.

Tenerife

Insuficiente cifra de los que opinan que el sindicato ha de participar en la vida política y el interés personal en el tema es cercano a la media comarcal.

Rechazo del sistema actual y gran afirmación hacia la forma corporativa. El sindicalismo moderado es bastante reclamado, aunque la posición central es fuerte. El comité de empresa es el mejor considerado desde la perspectiva representativa, se

la sección sindical de empresa; la asamblea obtiene un rechazo notable. Indiscutiblemente se opta por la forma central de negociación.

Asturias

Se mantiene cercano al nivel congresual el interés por la política y la participación del sindicato en ese terreno. Rechazo al sistema actual, cogestionarios y autogestionarios se reparten altos porcentajes.

Implantación de la posición media, aunque el autoposicionamiento sindical este escorado hacia la izquierda.

La asamblea es considerada como la forma más representativa. Comité de empresa, sección sindical y delegado obtienen poco grado de idoneidad.

La posición moderada de negociación obtiene un fuerte porcentaje.

Navarra

Una de las provincias con mayor grado de politización. Prácticamente no se registran afirmaciones cercanas al sistema actual, la encuesta recoge de manera notabilísima la mayoría de aspiraciones. Fuerte estructuración del sindicalismo de clase, detectándose un equilibrio entre unos extremos ligeramente votados.

La sección sindical de empresa es considerada como la más representativa, mientras el comité, el delegado y la asamblea

obtienen poco apoyo. Se afirma mayoritariamente la opción de negociar primero y si no hay acuerdo usar la fuerza.

Murcia

Junto con Alicante detecta el mayor grado de apoliticismo. El apoyo al sistema actual supera ligeramente los resultados del congreso, mientras cogestionarios y autogestionarios reciben el mayor número de aspiraciones.

En el autopesicionamiento sindical se denota una débil posición central, un ligero escoramiento hacia la radicalidad (por debajo de las cifras congresuales) y una cifra alta de delegados no se pronuncia.

El Comité de empresa es considerado como forma idónea de representación, la asamblea merece poca consideración.

La opción moderada de negociación obtiene un fuerte apoyo.

Como puede apreciarse en los comentarios realizados hasta el momento, sobre el ámbito territorial, existe un nivel notorio de dispersión y heterogeneidad, a pesar de que se han precisado los datos por provincia y tema a tema. Es necesario encontrar el método que posibilite la interrelación y permita avanzar en algunas conclusiones.

Ilustrativo de lo anterior es la comparación entre Vizcaya y Navarra, lugares en que la posición central, la concesión frente al stalinismo de clase, es la más fuerte que se registra, siendo, sin embargo las opiniones divergentes en otros aspectos.

En Navarra hay un grado importante de conciencia política, mientras en Vizcaya se da un porcentaje sustancial de apoliticismo. Las dos coinciden en un rechazo al sistema actual. En Navarra hay un amplio núcleo de autogestionarios, mientras en Vizcaya predominan los co-gestionarios.

Los dos apoyan la forma central de negociación: "negociar primero y si no se llega a un acuerdo usar la fuerza". Pero divergen sobre la forma más idónea de representación, en Navarra se apoya a la acción radical de empresa y se rechaza a la asamblea; en Vizcaya, con menor número de pronunciamientos, se da mayor margen de confianza al comité de empresa y a la asamblea.

Para intentar unificar los criterios y ofrecer finalmente un panorama de conjunto hemos elaborado el siguiente cuadro que referencia los datos, territorio a territorio, con respecto a la media general.

Hacemos de señalar previamente que únicamente se valoran tendencias, es decir, en el presente análisis no se incorporan como absolutos los valores y actitudes expresadas por un colectivo territorial o un individuo, sino tan sólo el hecho de que en una provincia existe un grupo importante (más o menos amplio y centrado) que inclina la balanza hacia unos costados de la tendencia central -subrayada por la mayoría general-.

Del mismo modo volvemos a recordar uno de los apartados introductorios al presente trabajo, en el que afirmamos partir de la constatación de la existencia de un tronco común o posición central, definida en su momento al hablar de los resultados globales del estudio.

	POLITICA	MODULO	AUTO			
	SINDICATO	PERSONAL	SOCIEDAD	POSICIONAM	NEGOCIAC	
VIZCAYA	☒	☐ ☐	☒ ☐	☐ ☒ ☒ ☐		
BARCELONA	☐	☒ ☒	☒ ☐ ☐	☒ 	☒	
MADRID		☒ ☒	☐ ☒ ☒	☐ ☒ ☒		
ALICANTE	☐ ☐ ☐ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☒ ☒	☐ ☐ ☒ ☒	☒ ☒ ☒ ☐ ☐ ☒	☒	
BURGOS	☒	☒ ☒ ☐ ☐	☐ ☐ ☒	☒ ☒ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☒ ☐	
TENERIFE	☒		☒ ☒ ☐	☐ ☐ ☒ ☒ ☒	☒ ☒ ☐ ☐	
BALEARES	☒	☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☒ ☒	☒ ☒ ☐ ☐ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☒ ☒ ☒	
ZARAGOZA	☒ ☒	☒	☒ ☒ ☐	☒ ☒		
ASTURIAS	☒	☐	☒ ☐	☒	☐ ☐ ☒ ☒	
NAVARRA	☒ ☒	☒ ☒	☒ ☒ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☒ ☒		
MURCIA	☐ ☐ ☐ ☒ ☒ ☒	☐ ☐ ☐ ☒ ☒ ☒		☐ ☐ ☒ ☒ ☒	☐ ☒ ☒	

DATOS	(2)	1,2	10,1	17,2	1,4	
CONGRESO	56,6	13 (3)	13,1	62,5	7,2	
	9,5	12,4	14,7	7,2	10,2	

NOTAS 1,2 y 3, ver el anexo adjunto

- 1.- $\oplus$ más del 5% sobre la media
 $\oplus\oplus$ más del 10%
 $\oplus\oplus\oplus$ más del 20%
 $\ominus$ menos del 5% sobre la media
 $\ominus\ominus$ menos del 10%
 $\ominus\ominus\ominus$ menos del 20%

En blanco = posición media

2.- En este apartado tan sólo se pueden ubicar el mayor o menor grado de adscripción a la posición central o colectiva.

3.- En este caso la posición correspondiente al sindicalismo de clase se obtiene una media compresual calculada sobre la suma de porcentajes de mucho y regular a los que se resta los nada. Haciendo idéntico cálculo para los resultados de las distintas provincias, de la resta entre datos generales y provinciales obtenemos las diferencias sobre los que se asignan los signos (+) o (-)

8.- Hacia unas conclusiones

Tercero político

1. Existe una marcada tendencia al apoliticismo en Alicante y Murcia. En menor medida se detecta idéntico sesgo en Vizcaya.
2. En Burgos, Navarra, Zaragoza, existe una notoria tendencia de interés por la política en el nivel personal y en el que concierne al papel del sindicato. También en Baleares se registra el mismo signo, aunque posiblemente con contenido diferente.
3. Barcelona, Madrid, Tenerife y Asturias se mantienen en una posición media.

Modelo de sociedad

1. El modelo actual encuentra mayor apoyo en Madrid, Alicante y Barcelona. Por el contrario, el rechazo al capitalismo se ubica sobre todo en Navarra y Barcelona.
2. El modelo de estado (correlación) es asumido en forma importante en Madrid y Barcelona. Encuentra mayor apoyo en Navarra y Burgos.
3. El modelo autogestionario encuentra un nivel notorio de aceptación en Navarra. En menor medida en Vizcaya, Barcelona, Zaragoza. El rechazo se da sobre todo en Alicante y Baleares.
4. En última instancia en todo momento los datos centrales interregionales.

Autogestionarismo sindical

1. La posición central de sindicalismo de clase es muy fuerte en Madrid, Navarra, Madrid, Tenerife, Zaragoza y Asturias.

Más débil en Alicante, Burgos, Baleares y Murcia.

2. Los mayores índices de radicalidad se dan en los posicionamientos de Alicante, Burgos y Baleares. El mayor rechazo a la misma se da en Tenerife, Vizcaya, Madrid, Navarra y Murcia.
3. La moderación tiene sesgos importantes en Alicante, Tenerife, Baleares y sobre todo Murcia.
4. La mayor polarización producto de la debilidad de la tendencia central y los sesgos más pronunciados hacia uno u otro lado se da en Baleares.

Formas de negociación

1. En este aspecto, relacionado con la práctica sindical, no encontramos ningún núcleo radical que origine un sesgo importante hacia la postura de empleo primero de la fuerza para entrar posteriormente en la negociación. Únicamente Alicante y Burgos superan el 50%.
2. La posición central, que algunos autores denominan de sindicalismo moderado, es la más ampliamente extendida. Su mayor fuerza radica en Tenerife y Barcelona y su grado de debilidad más alto en Valencia, Asturias y Murcia.
3. La moderación en el enfoque de la relación empresarios-trabajadores tiene grados importantes de aceptación en Baleares, Murcia y Asturias, siendo rechazada en Tenerife y Burgos.

Formas representativas de organización

Comparativamente a este aspecto político de las variables analizadas, referiremos las formas de negociación a las que se refi-

criben las distintas organizaciones territoriales; dada la dificultad de hallar instrumentos de referencia no hemos representado este apartado en el cuadro anterior, utilizando tan sólo la asamblea y la sección sindical, para extraer algunos puntos de reflexión.

1. En Asturias se halla el mayor núcleo de apoyo a la asamblea como forma idónea de representación de los trabajadores.
2. La acción directa es rechazada en todos los casos, por lo que no es significativa en el momento de contrastar las opciones más radicales. Utilizamos, por ello, para detectar este sesgo, la asamblea en los lugares donde es considerada como forma menos representativa. Madrid, Zaragoza, Tenerife y Navarra son ilustrativas de este caso.
3. Por otra parte, el rechazo a la asamblea se corresponde casi automáticamente con un mayor apoyo a la sección sindical de empresa. Esto es así en las provincias ya reseñadas: Navarra, Zaragoza (tras el sindicato), Madrid y Tenerife (tras el comité de empresa).

FEDERACIONES

ANALISIS DE LAS RESPUESTAS

1.- Introducción

En lo que respecta a este apartado hemos seleccionado las federaciones según su mayor representatividad en el congreso (metal, textil, alimentación) y en función de variables tales como: actividades que requieren mayor o menor concentración de la mano de obra, nivel de preparación técnica, etc. De este modo, aunque el grado de representatividad no guarda una homogeneidad, el de desequilibrio queda compensado por el nivel de significación de determinadas federaciones: que encierran ideologías, valores y actitudes diferenciadas.

2.- Sindicato y política

El sindicalismo apolítico y probablemente la opción más conservadora, se localiza en la federación de Energía (37,5) y en menor medida, en las Federaciones de Transporte (15,7), químicas (14,2), Textil (12,2) y Construcción. En contrapunto, las federaciones de USFI, Metal y Pabia se inclinan por un sindicalismo autónomo que a la vez intervenga en lo político. En ésta misma línea se halla la federación de enseñanza, aunque posiblemente con algunas variaciones que lo diferencian en el fondo de la actitud de las otras federaciones.

Cabe mencionar el alto grado de indefinición que se registra en la federación del textil (13,3).

Cuadro 2.1

	TRANSPORTE	LETAL	CONSTRUCCION	USTIA	ENSEÑANZA	FAHIA	TEXTIL	QUIMICAS	ENERGIA
- En juicio las centrales sindicales deben participar en la política del país									
- No, deben ser apolíticas	15,7%	5%	11,1%	5,8%	—	10%	12,12%	14,28%	31,5%
- Si, deben participar en la política pero con independencia de los partidos	24,21%	90%	55,18%	94,11%	100%	90%	66,66%	55,71%	61,3%
- Si, deben participar en la política vinculadas a los partidos políticos	—	—	—	—	—	—	—	—	—
No saben/no contestan	—	2%	3,7%	—	—	—	13,33%	—	—
Total respuestas	19	100	27	17	6	30	33	21	—

3.- Interés por la política

El interés personal mas alto por lo político se manifiesta en la federación de Químicas (80,9) y el mas bajo en la federación de la Construcción (29,6). Quienes indican ningún interes por la política son fundamentalmente los delegados de la Construcción (25,9) y del textil (24,4). El caso de la federación de la enseñanza debe relativizarse dado el exiguo número de sus representantes en el congreso (6).

En relación al voto debe constatarse la amplia participación electoral superior al 83, salvo en el caso de la federación de Transportes donde los votantes suponen el 76, mientras que los no votantes alcanzan el 10,5 y la abstención otro 10,5 por ciento.

	Transporte	Total	Construcción	USTA	Enseñanza	FAHIA	Textil	Químicas	Energía
¿Tienes interés por la política?									
- Mucho o bastante	54,63	40,7	29,62	58,82	33,33	50,0	37,36	80,9	62,5
- Regular	31,57	45,7	44,44	35,29	33,33	40,0	39,39	14,28	25,0
- Nada	10,52	12,6	25,92	5,38	33,33	10,0	24,24	4,76	12,5
No saben/no contestan	5,28	3,0	—	—	—	—	—	—	—
¿Sueles votar en las elecciones?									
Si	73,94	96,0	96,29	94,11	83,33	96,66	87,87	90,47	100,0
No	10,52	1,0	3,70	5,88	16,66	3,33	9,09	4,76	—
No saben/no contestan	10,5	3,0	—	—	—	—	3,33	4,76	—
Total respuestas	19	100	27	17	6	30	35	21	8

4.- Modelo económico

Si agrupamos las respuestas en torno a la disyuntiva "sistema actual o cambio", obtenemos los siguientes datos:

Cuadro 4.1
(en %)

Sistema actual		Cambio radical		Por el cambio	
Capitalismo + economía mixta		Autogestión + estatal		Autogestión + Estatal + Cogestión	
Energía	50,0	Metal	42,0	Enseñanza	100
Transportes	21,0	Construcción	40,7	USTA	92,5
Químicas	19,0	Químicas	38,0	Construcción	86,0
Textil	13,0	Transportes	36,8	Transportes	79,9
FAHIA	16,0	FAHIA	33,0	Metal	79,0
Metal	12,0	USTA	29,4	Textil	76,0
Construcción	7,4	Textil	27,0	FAHIA	76,0
USTA	5,8	Energía	25,0	Químicas	75,0

NOTA: el caso de Enseñanza cabe notificarlo debido a su exiguo número de votantes presentes en el Congreso.

El cuadro destaca la clara inclinación por el cambio de modelo económico. Ahora bien, los datos parecen indicar dos tendencias dentro de cada federación. Podríamos considerar como rasgos distintivos el carácter más moderado de Energía y Transportes, por un lado, y el sesgo más radical de Metal y Construcción.

La autogestión, modelo económico tradicional en USO, tiene arraigo en las federaciones del Metal, Transporte, Construcción y FAHIA. La cogestión tiene más adhesiones en la Construcción, USTA y Textil. La opción por el modelo de economía mixta tiene importancia en Energía, Químicas, FAHIA y Textil. Las simpatías por el modelo estatal tienen relevancia en Químicas (14,2) y el capitalismo halla eco en Transporte y Energía.

Quadro 4.2

	TRANS- PORTE	TEXTIL	CONSTRUCCION	OSTA	ENSEÑANZA	PAHIA	TEXTIL	QUIMICAS	ENERGIA
¿quién debe ser la propiedad de los medios de producción									
- Capitalista	15,73%	1%	—	—	—	3,33%	6,06%	4,76%	12,5%
- Estatalista	—	5%	7,4	—	—	3,33%	—	14,28%	—
- Mixta	5,26%	11%	7,4	5,8%	—	13,33%	12,12%	14,28%	37,5%
- Autogestión	36,34%	37%	33,33%	21,4%	—	30%	27,27%	23,80%	25%
- Cooperación	42,10%	44%	51,55%	64,7%	100%	43,33%	46,46%	33,09%	25%
- No saben/no contestan	—	2%	—	—	—	6,66%	6,06%	4,76%	—
Total Cooperativistas por federaciones	19	100	27	17	6	30	33	21	3

5.- Radicalidad sindical

El autopoicionamiento medio marca la pauta general.

Las federaciones con mayor concentración de las simpatías por la posición intermedia (sindicalismo de clase) son Enseñanza, químicas y Metal y las de menor concentración son Energía, USTA y Construcción.

Las respuestas a esta pregunta, que tiene un cierto carácter subjetivo e individualizado, presenta un sesgo hacia la izquierda preferentemente en Transportes (26,3), Textil (18,1) Metal (15) USTA (14) y Construcción (11,1). El único sesgo hacia la derecha es el de Energía (50). Mientras que las federaciones que quedan dicotomizadas por un peso a la derecha, que compensa el peso del ala izquierda son: Textil, USTA y Construcción.

Cuadro 5.1

	Transporte	Metal	Construcción	USTA	Enseñanza	ENERGIA	Textil	Químicas	Energía
Autoposicionamiento en una escala donde el 1 es sindicalista o revolucionario y el 5 interclasista									
1	---	2	3,7	5,38	---	---	---	---	---
2	26,30	13	7,4	9,02	10	30	18,18	9,52	---
3	63,15	60	59,25	58,82	90	66,66	66,66	80,95	50
4	---	3	11,11	5,38	---	---	9,09	4,76	50
5	---	---	---	5,38	---	---	3,03	---	---
No saben/no contestan	10,54	2	29,62	---	---	3,33	3,03	4,76	---

6.- Formas de representación

La disyuntiva CE o SSE como instrumentos de representación se plantea de la siguiente forma:

6.1 Federaciones favorables al CE

- . Para el Transporte la forma más adecuada parece ser el CE (77,9), mientras que la SSE registra menos adhesiones. Ello probablemente se deba a las características propias del tipo de empleo del sector: relativa concentración de mano de obra.
- . Para el Metal el peso de uno y otro órgano es igual
CE: 73 y SSE: 72,5
- . El Textil se decanta por el CE (63 contra 48,4 de la SSE)
- . Alfombras: 66,6 para el CE y 61,9 para la SSE
- . Enseñanza y Energía registran unos porcentajes similares para ambas opciones.

6.2 Federaciones favorables a la SSE

Alimentación y Construcción, con 70,7 para la SSE y 44,4 para el CE. En segundo lugar la TI, con 60,7 para la SSE y 53,3 para el CE y después UETI, con 70,5 para la SSE y 64,5 para el CE.

6.3 Asamblea

- . Los porcentajes más altos (por debajo de la media) de idoneidad están en Químicas 57, Enseñanza 50, Transporte

47% y Construcción 44%.

- . El porcentaje más bajo se situa en Administración 17% y energía 25%.
- . Los porcentajes más bajos de indiferencia se producen en enseñanza 1,6%. En el resto está por encima del 25%, llegando a su cifra máxima en energía 62%.
- . El porcentaje más alto de rechazo se situa en Administración y Enseñanza por encima del 16%. No genera ningún rechazo en Construcción y Energía.
- . Ocupa un tercer lugar en Metal 40%, en Enseñanza 50%, en Químicas 57%, en Transporte 47%, lo comparte con el CE y el delegado en Construcción 44%. En Administración ocupa el peor lugar, incluso por detrás de la acción directa. En Metal y Energía su posición es muy reducida.

6.4 Sección Sindical de Empresa

- . Porcentajes más altos de idoneidad: Metal (72%), administración (70%), Construcción (70%), Enseñanza (66%)
- . El porcentaje más bajo se situa en el Transporte (37%) y el Textil (43%).
- . No existe ningún porcentaje notable de rechazo.
- . En lo que a indiferencia se refiere se detectan cifras importantes en Energía 37%, Transporte 37%, Textil (33%). Los más bajos están en Administración y Construcción (11%).
- . Se situa en primer lugar en: Construcción (muy destacada) y en Administración.
- . En papel destacado en: metal (tras el CE), en Enseñanza

(junto al CE), en FAHIA (tras el sindicato), Químicas (tras el CE), Energía (tras delegado y CE).

- . Una baja posición en: Transporte (muy cerca de la acción directa) y Textil.

6.5 Delegado

- . Grado de idoneidad más alto: Energía (62%), Textil (60%), Administración (58%), Transporte (52%)
- . Grado de idoneidad más bajo: Metal (29%), Químicas (29%), Enseñanza (33%)
- . No hay ningún grado de rechazo importante
- . Indiferencia: el grado más notable, Químicas 52. y metal 49.
- . Indiferencia, nivel más bajo: Energía 12,5%, Alimentación 17, Administración 18.
- . Lugares importantes que ocupa: primer lugar (compartido con CE y SEE) en Energía. Segundo lugar: Textil (tras CE), Transporte (tras CE)
- . Lugares más bajos Metal y Químicas (detrás de la acción directa)

6.6 Acción directa

- . Destaca la indiferencia en Químicas 76,2. y Energía 62.
- . La idoneidad en Construcción (26), Administración (24.)
- . Rechazo: Enseñanza (33%), Construcción (30%), Alimentación (27), Administración (24.)

6.7 Acción a través del sindicato

- . Destaca la idoneidad en: Alimentación 60%, Administración 53%, Enseñanza 50%
- . Grado de idoneidad más bajo en: Textil 27%, Construcción y Energía 37%
- . Indiferencia más baja en: Alimentación 13% y Transporte 26%
- . Indiferencia más alta en: Químicas 57%, Energía y Enseñanza 50%
- . Rechazo sólo en Construcción 7,4%
- . Lugares importantes: Alimentación en primer lugar, justo por encima de la SSE, en el resto juega papeles secundarios
- . Lugar más bajo: Construcción y Textil.

	TRABAJO FUERA	METAL	CONSTRUCCION	USTA	ENSEÑANZA	PAHIA	TEXTIL	QUIMICAS	ENERGIA
¿Cuáles son las formas de representación de los trabajadores más idóneas?									
- El Comité de Empresa	Mucho Regular Nada NS/NC	73,94 5,26 --- 15,79	44,44 40,74 --- 14,31	64,77 29,41 5,88 ---	66,66 33,33 --- ---	53,33 23,33 10 13,34	63,63 9,09 --- 27,27	66,66 9,52 --- 23,18	62,5 12,5 --- 25
- La Sección Sindical de Empresa	Mucho Regular Nada NS/NC	40 24 3 33	44,44 29,62 --- 25,93	17,64 29,41 17,64 35,3	50 16,66 16,66 16,67	33,33 33,33 6,66 26,67	33,33 24,24 3,03 33,33	57,14 4,76 4,76 33,3	42,5 12,5 --- 42,5
- El delegado	Mucho Regular Nada NS/NC	72 12 1 15	70,37 14,81 3,7 11,12	70,58 17,64 --- 11,77	66,66 16,66 --- 16,67	60 10 --- 30	48,48 18,18 --- 33,33	61,9 9,52 --- 28,58	62,5 --- --- 37,5
- La acción directa	Mucho Regular Nada NS/NC	29 20 2 49	44,44 33,33 --- 22,23	58,82 17,64 5,88 17,65	33,33 33,33 --- 33,33	40 40 3,33 16,67	60,6 12,12 --- 27,27	28,57 19,04 --- 59,39	62,5 25 --- 62,5
- La acción a través del sindicato	Mucho Regular Nada NS/NC	9 12 9 60	25,92 7,4 29,62 37,04	23,52 11,76 23,52 41,18	--- 16,66 33,33 50	16,66 23,33 26,66 33,33	12,12 12,12 13,13 57,58	19,04 --- 4,76 76,2	--- 12,5 25 62,5
- La acción a través del sindicato	Mucho Regular Nada NS/NC	41 10 --- 49	37,03 13,51 7,4 37,04	52,94 11,76 --- 35,3	50 --- --- 50	60 26,66 --- 13,34	27,27 33,33 --- 39,4	42,55 --- --- 57,15	37,5 12,5 --- 50

7.- Relaciones sindicato-empresarios

La tendencia principal (negociar primero y si no hay acuerdo usar la fuerza) es suscrita especialmente por el Metal, Enseñanza, Alimentación y USTA. Energía aparece prácticamente dividida ante la disyuntiva de utilizar o no utilizar la fuerza.

Las posiciones más moderadas, que descartan la utilización de la fuerza, aparecen en Energía, Transporte, Textil, USTA y Enseñanza. Y por último, los núcleos de mayor radicalidad en las relaciones con el empresariado se localizan en FAHIA (6,6) y Textil (3,0). Este sector (Textil) muestra además una cierta polarización en las posiciones.

	TRANSPORTE	METAL	CONSTRUCCION	USTA	ENSEÑANZA	FAHIA	TEXTIL	ALIMENTACION	ENERGIA
En las relaciones sindicatos-empresarios, ¿cuál debe ser el criterio para entablar la negociación?									
- Negociar siempre evitando la fuerza	21,03	15,3	13,04	17,64	16,66	10,3	18,18	9,52	37,5
- Negociar primero y si no hay acuerdo usar la fuerza	42,34	35	74,07	82,35	83,33	83,33	75,75	85,71	62,5
- Primero emplear la fuerza y luego negociar	---	1	---	---	---	6,66	3,03	---	---
- No negociar nunca	---	---	---	---	---	---	---	---	---
No sabe/no contesta	---	1	3,7	---	---	---	3,03	4,76	---
TOTAL	100	100	27	17	6	30	35	21	5

8.- Hacia unas conclusiones

Si consideramos como una secuencia, con una lógica interna, las respuestas sobre el modelo económico, el autopo^sicionamiento en la escala de radicalidad y en el modo de relaciones con el empresario, se puede observar la existencia de grupos radicales y moderados dentro de cada federación, así como sus respectivos sesgos.

Partiendo de la media congresual para cada una de las preguntas hemos elaborado un esquema interpretativo en torno a las variables de radicalidad, posición intermedia y moderación. Así para el a) modelo económico resultar hallarse inclinados a la radicalidad las federaciones del Metal (+2), Construcción (+0,7) que se sitúan por encima de la media del congreso (40,5). En esta misma línea radical se b) autopo^sicionan las federaciones de FIMIA (+14,1), Transporte (+8,4) y Textil (+0,2). Y en las relaciones con el empresario, la radicalidad se plasma en FIMIA (+5,2) y Textil (1,6).

En segundo lugar, y contrapuesta a la radicalidad, tenemos la moderación que caracteriza a los sectores de energía y Transportes, así como a núcleos de UEP, Químicas, Textil y FIMIA.

Y en tercer lugar, la posición intermedia, que debido a su enorme peso porcentual evitaría la polarización antagónica entre radicalidad y moderación. En este grupo estarían básicamente el Metal, FIMIA, Químicas. Para mas detalle remitimos a observar el gráfico 6.1

Cuadro 1.1

NUCLEOS RADICALES POSICION INTERMEDIA NUCLEOS MODERADOS

1. Economía Auto gestión + estatal (media con peso 10,5)	Política Energía 10,6 Transporte 9,0	Co. gestión (media: 12)	Químicas 21,7 Construcción 11,8 Textil 5,4	Capitalismo + mixta (14,7 media) UST 35,2 Transporte 5,2 Químicas 3,2 Energía 0,6
2. Auto posicionamiento escala (1 y 2) (media 17,9)	RAMA 12,1 Transporte 5,4 Textil 0,2	auto posicionamiento (3) (media 69,5)	Químicas 11,4 Metal 11,0	Auto posicionamiento (4-5) (media 1,2) Textil 5,9 Construcción 3,2 UST 3,4
3. Relación con empresarios (Usar la fuerza) (Media 1,4)	RAMA 5,2 Textil 1,6	Negociar y usar la fuerza (media 79,1)	Químicas 6,6 RAMA 4,2 Metal 4,0	Evitar la fuerza (media 18,2) Energía 29,3 Transporte 2,0

NOTA: Los porcentajes indicados son los que se hallan por encima de la media del congreso en cada respuesta. El caso de insertarse no lo contemplamos debido a su escasa representación en el congreso.

AFILIACION

DATOS Y RESPUESTAS

1.- Introducción

La mayoría de los asistentes al III Congreso USO por tener desde hace más de cuatro años a esta organización (63,3%) de éstos un 35,5% ingresó en la misma hace más de seis años. Esto es un punto de partida a tener en cuenta al valorar este apartado, porque delimita un hecho puntual; en la instancia máxima de esta central sindical no predominan los recién llegados, por vinientes de la estrategia de apertura hacia la esfera de los independientes, sino aquellos militantes que aparecen en línea de continuidad. Muestra a aquella organización que en el punto de salida de la transición contaba con 14 años de lucha anti-fascista.

Cuadro 1.1

DISTRIBUCIÓN DE LOS DILATADOS USOS POR TIEMPO DE AFILIACIÓN

	hasta 2 años	2 - 4 años	4 - 6 años	más 6 años
Porcentaje	42	62	109	117
	15,9	11,3	31,3	35,5

Fuente: Datos no publicados

La presencia aquí de un sector de militantes consolidados, que aportan experiencia, en tanto el mundo ampliativo se suma a la línea de la central, muestra el carácter evolutivo de la transición a la

delegados del congreso: los años de afiliación-militancia deli
mitan unas actitudes de comportamiento, valores y actitudes diver
sas, cada una con su homogeneidad propia, en el espacio interno
de USO. Esta diversidad implica sin embargo, complementariedad
en torno a unos objetivos comunes y convergentes: pluralismo y
autonomía.

Antes de proceder a las valoraciones, habrá que hacer al
gunas previsiones sobre la periodificación establecida. En este
sentido, se han recogido fechas significativas que, siguiendo
nuestras hipótesis de partida, podían implicar una frontera,
más o menos definida, entre una u otra actitud determinada o
modo de entender y hacer sindicalismo.

Los métodos de agrupación adoptados responden a las
siguientes consideraciones:

a) Años 1-1976. Los períodos que pertenecen a USO antes de 1976,
a lo largo del cual el trascurso del período denominado "tran
sición" está en marcha. La historia de los componentes de este grupo
responde a las formas y la ideología sindical propia de la
época anterior a 1976.

a) 1976-1977. Los años que entran a formar parte de USO entre
1976-77, en adelante, por tanto, en el período previo a la
realización de los sindicatos desarrollados en un relativo cli
ma de libertad (que coinciden con el primer proceso de inicio al
independiente sindical. Pueden responder a las necesidades, exis
tentes en el momento del momento: cultura política y sindi
cal, afiliación masiva, militancia notable, etc.

2-4 años. Afiliados entre 1978 - 1980. Es decir, entre las dos primeras grandes confrontaciones electorales para elegir representantes de los trabajadores. Época de recomposición del espectro político y sindical en la que, paralelamente a la aparición de un modelo sindical muy diverso al practicado hasta la fecha, se produce el segundo y grave proceso escisional en USO. Momento de búsqueda de estrategias y fuertes debates internos.

Menos de 2 años: Afiliados entre 1980-82. Su entrada puede responder a la estrategia adoptada en 1980 de captación de independientes y del amplio sector de trabajadores más moderados. Su experiencia sindical se desarrolla en una atmósfera más tranquila, donde va confirmando su hegemonía el modelo sindical propuesto por UGT. En este clima se arriva a las elecciones sindicales de 1982 y al III Congreso.

Para completar esta perspectiva hemos creído conveniente añadir el cuadro I.2, en el que se pueden ubicar los años concretos en que se producen las mayores entradas de militantes (en lo que respecta a los delegados del congreso), de la misma manera entraremos al tema cuestiones complementarias.

- Los "militantes trabajadores" (permanencia de 20 años) sólo se detectan en el congreso un 0,3 %.
- Los afiliados de anterioridad al año 1971, dicho en que surge de un cambio cualitativo en los conceptos, hay un 1,4 % del total de 1982.
- Entre 1971-82, una cifra notable de utilización, etc.

Cuadro 1.2

AÑOS DE AFILIACION DE LOS DELEGADOS

Año	de delegados afiliados
1982	—
81	2,5
80	10,2
79	6,6
78	12,8
77	14,8
76	13,0
75	11,0
74	3,4
73	3,3
72	3,3
71	1,3
1970	1,4
70	0,7
69	1,1
68	0,3
67	1,1
66	0,3
65	0,7
64	0,7
63	0,3
62	—
1960	—
61	—
60	—

(Base 2000 = 100)

- En total del período de clandestinidad, provienen, entre los delegados al III Congreso USO, un 34,7%. El 8,7% de los mismos tiene más de 10 años de permanencia en el sindicato.
- En el conjunto se aprecia un crecimiento suave entre 1971-73 (1 a 3%), que da un salto importante en 1974 (de 3 a 8%) para alcanzar la punta más saliente en 1976 (13%). A partir de esa fecha hay un descenso suave que se interrumpe con una cierta brusquedad en 1979 (6,6%) (2ª escisión, a CC.OO fundamentalmente); para volver a subir en 1980 (10%) (contacto con los independientes) fecha a partir de la cual los porcentajes vuelven a descender.

Distribución de los delegados según año de afiliación y por tamaño de empresa.

En la distribución de los datos según años de afiliación, hemos realizado una ampliación referente al tamaño de empresa. (Véase cuadro 1.3).

Tamaño empresa	AÑOS AFILIACIÓN				TOTAL
	- 2 años	2-4 años	4-6 años	+ 6 años	números absolutos
6 - 10	19,4	26,86	37,31	16,41	67
51 - 100	12,57	20,33	37,5	29,16	24
101 - 250	11,76	17,64	43,05	23,52	34
251 - 500	6,25	20,83	29,16	43,75	48
+ 751	11,76	12,74	24,5	43,03	102
					275

Empresas de 6 - 50 trabajadores

Los delegados pertenecientes a este tipo de empresas, provienen sobre todo del período 1976-80 (64,17%), de los más antiguos (más de 6 años) sólo se detecta un 16,41% y la cifra de los más recientes (menos de 2 años) se mantiene en un 19,4%.

Empresas de 51 - 100 trabajadores

Nuevamente es el grupo de 1976-78 el que tiene porcentajes más altos de delegados en estas empresas (37%) seguido del grupo de más de 6 años (29%), más lejos quedan los sectores de delegados de afiliación más reciente.

Empresas de 101 - 250 trabajadores

Resulta curioso que los dos apartados ya analizados; el sector de 3 - 6 años de afiliación es el que ostenta mayor porcentaje 43%, inmediatamente detrás viene el grupo de más de 6 años y tras él los delegados más recientes.

Empresas de 251 - 500 trabajadores

Apesar de que se aprecia un cambio en la tónica reseñada, la mayoría de los delegados de este tipo de empresas provienen de la afiliación más antigua (43,75%), más lejos la de 4 a 6 años (29,16%), tras ella la de 3 a 4 años (20%) y por último, en una posición muy exigua encontramos a los de más reciente afiliación (1%).

Empresas de más de 750 trabajadores

Se reproduce en estas el esquema del anterior tipo de empresas. La mayoría de los delegados provienen de antigua militancia (40%), seguido más lejos del grupo de 1976-78, sin embargo son los dos grupos más recientes los que quedan en posiciones reducidas.

Según los resultados congresuales, la mayoría de los afiliados tienen más de 4 años de permanencia en la UEC. Esta cuestión no varía al considerar los 275 delegados detectados, según afiliación, por tanto de empresa. Por tanto es en los grupos de militantes que han efectuado su entrada entre 1976-78 y antes del 76, donde se localizarán la mayoría de porcentajes de delegados provenientes de la pequeña, mediana y gran empresa, lo que interesa aquí es ver la distribución de los mismos.

Una línea divisoria la constituye las empresas de 251 trabajadores. Efectivamente en los grupos de tamaño menor, predomina el sector de delegados afiliados hace 4 - 6 años, al tiempo que los afiliados más recientes obtienen sus más altos porcentajes. Por el contrario en las empresas mayores a ese número de trabajadores, son los delegados más antiguos los que tienen una dimensión mayor, mientras los afiliados más recientes tienen estas muy bajas. Por tanto podemos afirmar concluyendo que existe una proporcionalidad entre tamaño de empresa y antigüedad de la afiliación. Al de la edad al congreso, a mayor tamaño de empresa predominan los delegados más recientes y a mayor dimensión de la misma se va mayor el índice de antigüedad.

Cuadro 1.4

DISTRIBUCION DE LOS DELEGADOS AL III CONGRESO USO SEMI AMPLIACION
POR FEDERACIONES

Federaciones	nº absolutos		nº absolutos	
	- 2 años	%	+ 6 años	%
Alimentación				
Hostelería	7	14,89	8	7
Banca	1	2,1	1	0,8
Comercio	1	2,1	3	2,6
Correos y telégrafos	---	---	1	0,8
Telecomunicaciones ...	---	---	---	---
Construcción	7	14,89	7	6,14
Energía	2	4,2	2	2,6
Enseñanza	3	6,36	---	---
Información y Artes				
Gráficas	1	2,12	2	1,75
Metal	10	21,27	56	48,12
Máquinas	1	2,12	5	4,3
Sanidad	2	4,2	5	4,3
Textil y piel	1	2,12	4	3,5
Campo	---	---	---	---
Transportes	1	2,12	10	8,77
Actividades diversas	1	2,1	2	1,7
Administración	4	4,51	1	0,87
Seguridad y vigilancia	---	---	---	---
Seguros	---	---	---	---
No saben/no concuerdan	2	4,2	5	5,2
TOTAL	47		114	

En este caso tan sólo he os realizado una pequeña prueba para observar si los resultados podían ser significativos. La misma, evaluada sobre los grupos de afiliación más reciente y más antiguo (donde presumiblemente se podían esperar los fenómenos de mayor interés), no ofrece, sin embargo, ninguna revelación notable. Contribuye a ello, sin lugar a dudas, la enorme dispersión de los datos que obliga a trabajar con cifras pequeñas.

No obstante de la presente tabla se puede comentar la mayor presencia entre los grupos de afiliación más reciente de delegados de las federaciones de alimentación y hostelería, construcción y enseñanza. Así como el menor número de aquellos que provienen del metal y de transportes. En otro sentido, se aprecia el número abastante de trabajadores del metal (50) entre los afiliados más antiguos, cifra que es ya muy reducida al resto de federaciones; mientras que en el grupo de afiliación más reciente, aunque el metal también tiene el mayor porcentaje, otros sectores como comercio y alimentación le siguen de cerca.

1.1 Delegados al congreso según afiliación distribuidos por grupos de edad.

En lo que respecta a este apartado tan sólo trazaremos las tendencias que resaltan en mayor medida.

Grupo de afiliados más de 6 años: Un núcleo central amplio (26-45 años). Extremos más pequeños, con un área de jóvenes muy débil.

Grupo 4-6 años afiliación: Núcleo central amplio (26-45 años). Extremos pequeños pero equilibrados entre sí.

Grupo 2-4 años afiliación: Núcleo central amplio (26-45 años). Extremos más pequeños, con un área débil de jóvenes.

Grupo de menos de 2 años: El núcleo central no destaca y nos encontramos con un práctico equilibrio entre los cuatro grupos de edad.

Cuadro 1.1.1

AÑOS DE AFILIACIÓN SEGÚN GRUPOS DE EDAD

Años	- 2 años	2-4 años	4-6 años	+ 6 años
10-20	31,27%	11,47%	10,47%	3,5%
21-30	21,7%	40,93%	40,25%	4,12%
31-40	29,53%	29,50%	31,42%	31,0%
40 años o más	23,40%	18,03%	18,33%	17,4%
15/100	---	---	3,8	---
Total	(110 nº abs.)	(47 nº abs.)	(61 nº abs.)	(105 nº abs.)

1.2 ¿Capitalismo o cambio?

La disyuntiva se resuelve a favor del cambio. Por cambio entendemos la suma de las opciones por la co-gestión, autogestión y economía estatal. Y por la continuidad del sistema económico, la suma de capitalismo y economía mixta. A grandes trazos obsérvese cuadro 1.2.1, donde se agrupan las dos categorías.

Cuadro 1.2.1.

<u>- de 2 años afiliación</u>	<u>modelo actual (Capitalismo)</u>	<u>Por el cambio de sistema económico</u>
16-25	10,1	90,
26-35	23,5,	71,4,
36-45	27,27,	72,72
+ 46	10,1	90,
<u>+ de 6 años afiliación</u>		
16-25	---	100,
26-35	15,38,	71,15,
36-45	13,88,	86,07,
+ 46	9,52,	90,47,

Existe una vocación mayoritaria por el cambio, aunque la opción capitalista tiene una cierta fuerza en los grupos intermedios, sobre todo en los elegidos al congreso corporativo tradicionalmente.

AUTOPOSICIONAMIENTO

	Izquierda	Derecha
- 2 años de afiliación		
1	40	---
2	$\bar{X}$ 21,4	14,28
3	20,35	27,27
4	20	30
+ 6 años de afiliación		
1	25	---
2	$\bar{X}$ 17,30	1,92
3	17,18	2,77
4	9,52	4,76
Media:	$\bar{X} = 19,03$	$\bar{X} = 10,12$

1.3 Lealtismo/Reformismo según edad en los diferentes grupos de afiliación.

En las siguientes líneas sólo vamos a considerar los dos grupos extremos, el de mayor antigüedad y el de más reciente afiliación.

MODELO ECONOMICOCOGESTION- 2 años de afiliación (%)

16-25 edad 30

26-35 " 50

36-45 " 72,72 ◀ *

+ 46 edad. 70 ◀

la coestión está fundamentalmente
centrada en los afiliados más recién
tes y de mayor edad.

+ 6 años de afiliación (%)

16-25 edad 25

26-35 " 25

36-45 " 47,22

+ 46 edad. 76,19 ◀

y en los afiliados antiguos de más de
46 años.

AUTOGESTION- 2 años de afiliación (%)

16-25 edad 20

26-35 " 10

36-45 " ---

+ 46 " 21,4

Con respecto a la autogestión en este
grupo no hay ningún sub-grupo que su-
pere la media. Por lo tanto se puede
añadir que la autogestión no tiene la
portancia en los centros recién cre-
ados incorporados a USO.

+ 6 años de afiliación (%)

16-25 edad 75 ◀

26-35 " 46,15 ◀

36-45 " 30,55 ◀

+ 46 " 11,25

El grupo más joven es el más auto-
gestionario.

* Nota: El símbolo ◀ supera la media congresual.

Así pues mientras la coestión es más reivindicada por los afiliados recientes de más de 35 años y los antiguos de más de 46, la autoestión en cambio, es patrimonio fundamental de los afiliados de mayor antigüedad y sobre todo por los más jóvenes entre ellos.

Algunas conclusiones que se desprenden del cuadro anterior:

1. En el auto posicionamiento más radical, 3 grupos de edad de los afiliados más recientes superan la media, y uno de ellos, los 46-55 años, la dobla. En el grupo de afiliados más antiguos sólo los subgrupos de edad superan la media. Así mismo, la media de auto posicionamiento hacia la radicalidad de los más recientes es superior al auto posicionamiento de los más antiguos.
2. En el auto posicionamiento hacia la moderación vemos que la media de afiliación es alta y claramente destacada, se sitúa en el 80 por ciento, mientras que el grupo de afiliación más antigua son unos porcentajes poco significativos de acercamiento hacia la misma.

En resumen:

1. El nivel de radicalidad de los afiliados más antiguos en el auto posicionamiento hacia la radicalidad.
2. El nivel de radicalización de los afiliados más recientes hacia la radicalidad, hacia las puntas hacia la radicalidad, la media es alta.
3. La media de radicalización más reciente está más moderada hacia la radicalidad que el grupo de afiliación más antigua.

FORMAS DE NEGOCIACION

	Moderada	Radical
- 2 años de afiliación	1	1
1	20	---
2	28,57	---
3	36,36	---
4	20	10
+ 5 años de afiliación	1	1
1	---	---
2	7,69	3,84
3	13,08	---
4	9,52	4,76

Se apreciaba claramente que la opción moderada recibe por centros un apoyo más significativo que la opción radical. No obstante, en el grupo de afiliados más recientes el que se adhiere al movimiento por la opción moderada con porcentajes siempre superiores al 10, mientras el grupo de afiliados más antiguos no muestra tal preferencia.

Por lo tanto, se puede concluir:

1. La opción moderada de planteamiento es la más preferida por los afiliados más recientes.
2. De una u otra forma, poco a poco, el movimiento de reintegración se va consolidando como "el camino" de los afiliados a la liberación de los países europeos.

La desagregación de datos en cuanto a la disponibilidad de datos de afiliados resultó ser completa en todos los aspectos.

Cuadro I.2.1

RENTAS: ACCIONES C/ACCIONES SEGUN EDAD EN LOS DIFERENTES GRUPOS DE AFILIACION

	- 2 años					+ 3 años				
	Edad 1 - 5	Edad 6 - 10	Edad 11 - 15	Edad 16 - 20	Edad 21 - 25	Edad 26 - 30	Edad 31 - 35	Edad 36 - 40	Edad 41 - 45	Edad 46 +
Grupos de afiliación										
Capitalista	—	7,1	11,13	—	—	1,92	—	—	—	4,76
Estatal	10	—	—	10	—	—	—	—	3,3	—
Mixta	10	21,4	9,09	10	—	13,46	—	—	13,83	4,76
Autogestión	20	21,4	—	10	—	46,15	—	—	30,55	14,28
Colectiva	30	50	72,72	70	—	25	—	—	47,22	76,19
(1 y 2) Nacional	40	21,4	—	20	—	17,30	—	—	13,44	9,52
(4 y 5) Moderada	—	14,23	27,27	30	—	1,92	—	—	2,77	4,76
Moderada de forma	10	20,57	36,36	20	—	17,69	—	—	13,83	9,52
Moderada antes de nacionalizar	—	—	—	10	—	3,84	—	—	—	4,76

	2 - 4 AÑOS					4 - 6 AÑOS			
	Edad 16 - 25	Edad 26 - 35	Edad 36 - 45	Edad + 46		Edad 16 - 25	Edad 26 - 35	Edad 36 - 45	Edad + 46
Estado conculido									
Salud	10,2	10,2	10,2	10,2		—	2,17	—	—
Alimentación	—	5,46	—	—		20	2,17	6,45	7,69
Higiene	—	11,53	22,22	23,07		—	10,36	6,45	15,33
Autoresistencia	37,14	34,61	5,55	15,38		40	43,47	25,6	23,07
Cooperación	23,57	42,30	61,11	46,15		40	39,13	58,06	46,15
(1 y 2) radical	41,55	19,23	7,55	—		20	23,91	19,35	—
(4 y 5) moderado	—	7,69	11,11	23,07		10	6,52	—	7,69
Mejorar de forma moderada	42,35	26,72	27,77	53,84		20	17,39	12,90	15,38
Evitar antes de mejorar	—	—	—	—		—	—	—	7,69

2.- Respuestas según tiempo de afiliación2.1 Sindicatos y política

El mayor rechazo a la participación política de las centrales se detecta en el grupo de afiliación más reciente (menos de 2 años) que alcanza el porcentaje del 17,3%. En el resto, los porcentajes son similares y parecidos a las cifras congresuales.

Cuadro 2.1.1

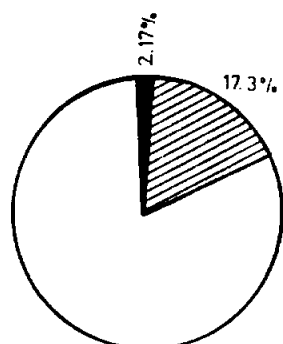
Frecuencia	2 años o menos	2-4 años	4-6 años	más de 6 años
¿En su juicio las centrales sindicales deben partici- par en la política del país?				
- No, deben ser aapolíticas	17,3%	8,0	5,5%	9,4
- Si, deben participar en la política pero co- in dependencia de los par- tidos	80,4	90,3	89,5%	89,7%
- Si, deben participar en la política vinculados a los partidos políticos	---	---	---	---
No sabe/no se acuerda	2,1%	1,6	1,2	0,4

Gráfico 1

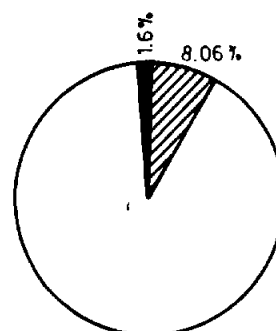
ANÁLISIS DE LAS RESPUESTAS SEGUN AFILIACIÓN.

¿Deben los sindicatos participar en la política del país?

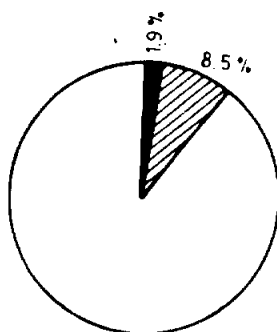
- 2 años



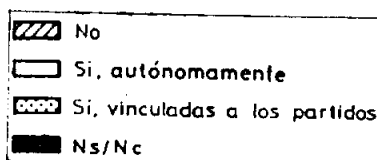
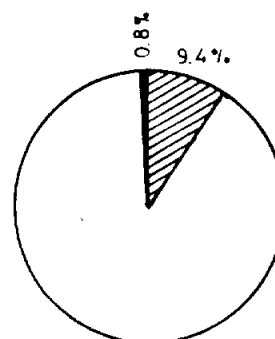
2 - 4 años



4 - 6 años



+ 6 años



2.2 Interés por la política

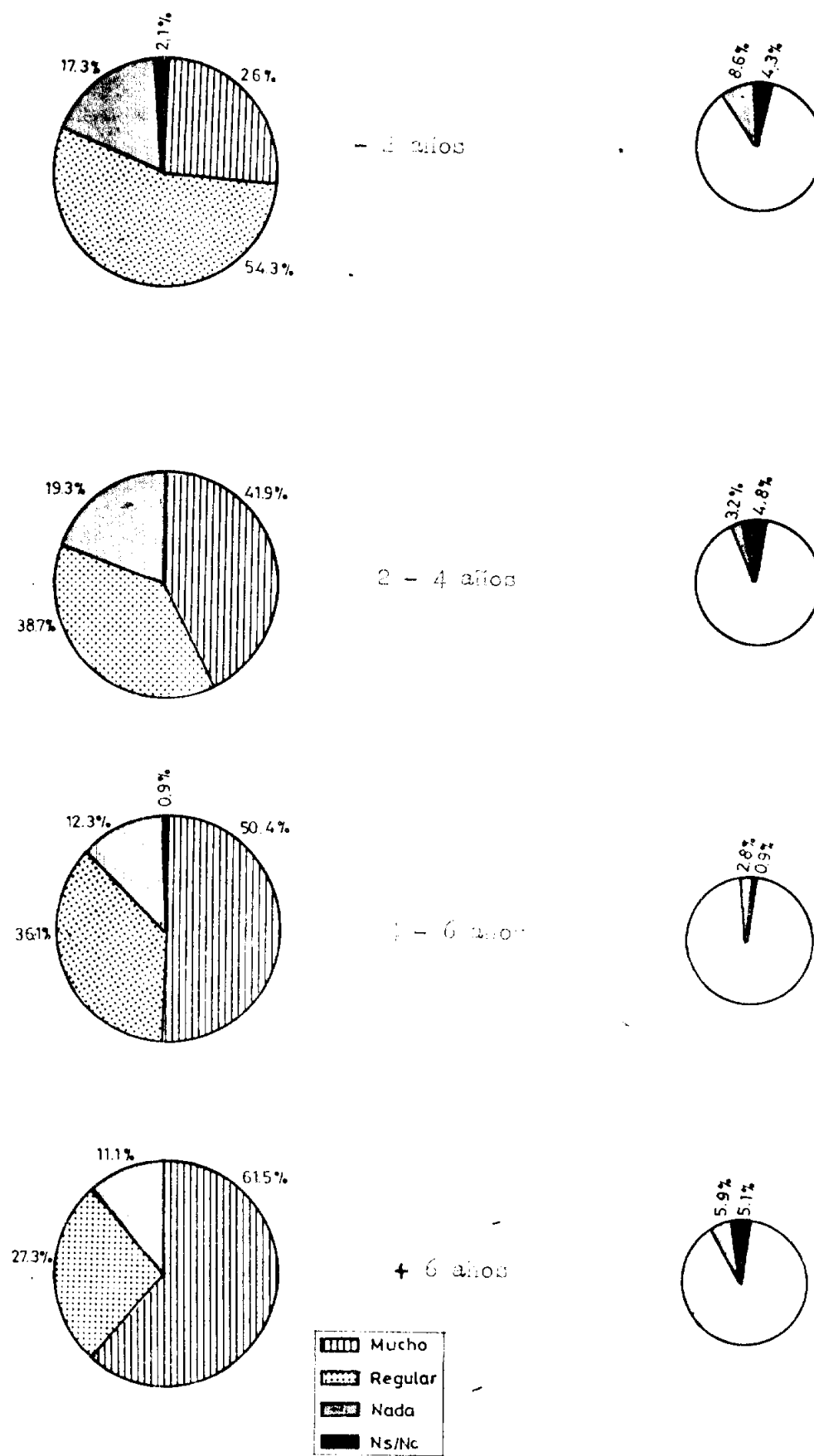
Nuevamente es el grupo más reciente el que obtiene un bajo porcentaje de interés, en este caso personal, por la política; aunque los delegados que llevan 2-4 años afiliados obtienen también porcentajes más bajos que la media general. El grupo de afiliación más antigua es el que declara tener mayor interés por la política.

Cuadro 2.2.1

	2 años o menos	2-4 años	4-6 años	más de 6 años
¿Tienes interés por la política?				
- Mucho o bastante	26,0	41,9	50,4	61,0
- Regular	54,3	35,7	36,1	27,3
- Nada	17,3	19,3	12,3	11,1
No sabe/no contesta	2,1	---	0,9	---
... ¿y suelen votar en las elecciones políticas?				
- Si	86,9	91,9	94,0	85,1
- No	8,6	3,2	2,8	5,9
No sabe/no contesta	4,3	4,8	0,2	5,1

¿Tienen interés por la política?

¿y suelen votar en las elecciones?



2.3 Modelo de economía

a) Apoyo al sistema actual (Capitalismo + economía mixta):

- 2 años	2-4 años	4-6 años	mas de 6 años
2,1	24,1	11,3	11,9

El porcentaje mayor de adscripción al sistema actual (tanto en lo que respecta a la economía capitalista pura, como a su forma mixta), se ubica en el grupo de delegados más recientes, y sobre todo en aquellos que se afiliaron entre 1978-80.

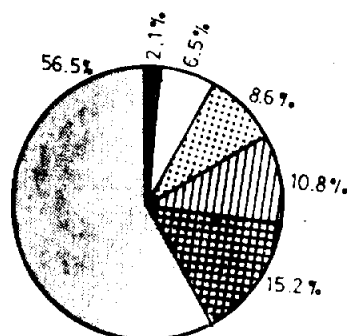
Cuadro 2.3.1

	2 años o menos	2-4 años	4-6 años	más de 6 años
A tu juicio, ¿cúal pien- saría ser la mejor forma de la dirección de los medios de producción?				
- Capitalista	6,5	1,0	0,9	1,7
- Estatalista	10,8	1,6	0,6	3,4
- Mixta	8,6	10,1	10,4	10,4
- Autogestión	15,2	24,1	36,1	42,1
- Cooperación	55,5	46,7	42,9	37,4
No sabe/no contesta	2,1	1,0	2,3	4,2

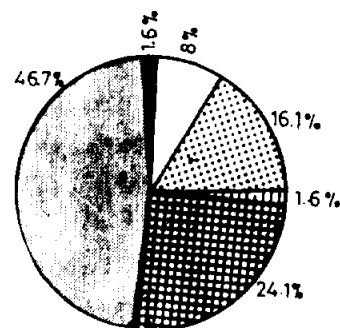
Gráfico III ANALISIS DE LAS RESPUESTAS SEGUN AFILIACION

Modelo de sociedad

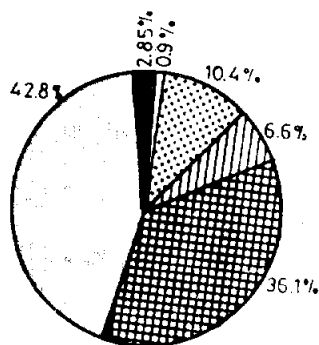
- 2 años



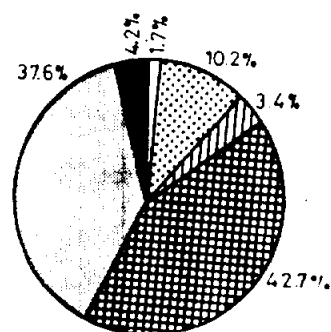
2 - 4 años



4 - 6 años



+ 6 años



b) Modelos alternativos

- 2 años

Cambio radical *	26,7
Cogestión	54,5
Total	81,2

2 - 4 años

Cambio radical	25,7
Cogestión	46,7
Total	72,4

4 - 6 años

Cambio radical	32,7
Cogestión	42,8
Total	75,5

+ 6 años

Cambio radical	46,1
Cogestión	37,6
Total	83,7

* Autogestión + modelo estatista

Por el cuadro (en su conjunto) los porcentajes más altos se sitúan en los grupos de afiliados más recientes y en los más antiguos.

La co-gestión, como alternativa moderada, obtiene mayor apoyo entre los dos grupos de afiliados después de 1950 y el menor en los afiliados más antiguos. La alternativa más radical es rechazada fundamentalmente por aquellos delegados que llevan más tiempo en USO y tiene menor apoyo en los delegados más recientes. No obstante, el modelo estatista tiene un porcentaje mayor en los afiliados a partir de 1950.

Esto se puede concluir que en lo que respecta a las posiciones ante la afiliación, se aprecia una diferenciación entre la afiliación reciente y los militantes de antiguo. El nivel de apoliticismo como forma de concepción de la intervención del sindicato en la política es mayor en los primeros que en los segundos. También entre los más jóvenes se registran las mayores cotas de apoyo al actual sistema y los más jóvenes de cambio se orientan hacia una opción moderada, la co-gestión. Al contrario la afiliación antigua rechaza el sistema actual y opta por la autogestión.

2.4 Autoposicionamiento sindical

El posicionamiento hacia la radicalidad se mueve en todos los grupos de afiliación en unas cifras similares a las obtenidas por este concepto en el conjunto del congreso.

La posición central, sin embargo si que ofrece variaciones notables. Mientras los dos grupos de afiliación más antigua superan la media congresual, los delegados más recientes se mantienen por debajo de la misma; en concreto son los llegados después de 1980 los que otorgan una mayor debilidad a esta posición.

Fruto de estas diferencias en torno al sindicalismo de clase surge el mayor apoyo al sistema actual en la afiliación más reciente.

Cuadro 2.4.1

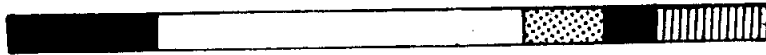
Afiliación				
	2 años o menos	2-4 años	4-6 años	más de 6 años
Autoposicionamiento en una escala donde el 1 es sindicalismo revolucionario y 5 es sindicalismo interclasista.				
1	4,3	3,2	0,9	1,7
2	19,3	11,0	16,6	16,2
3	47,4	67,7	74,2	74,3
4	10,3	8,0	2,3	2,5
5	6,5	3,2	1,9	—
No sabe/no responde	15,2	6,45	2,1	5,1

Gráfico IV

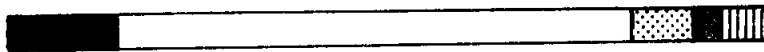
EVOLUCIÓN DE LAS RESPUESTAS A LA CUESTIONARIO

Autoposicionamiento sindical

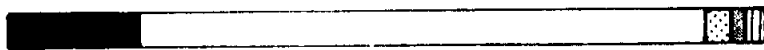
- 2 años



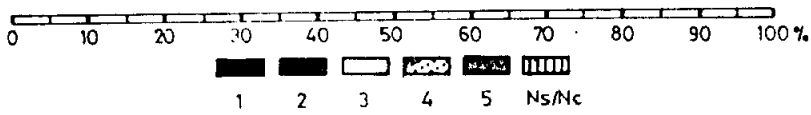
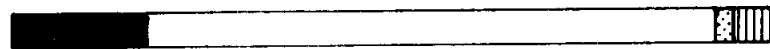
2 - 4 años



4 - 6 años



+ 6 años



2.5 Formas de organización

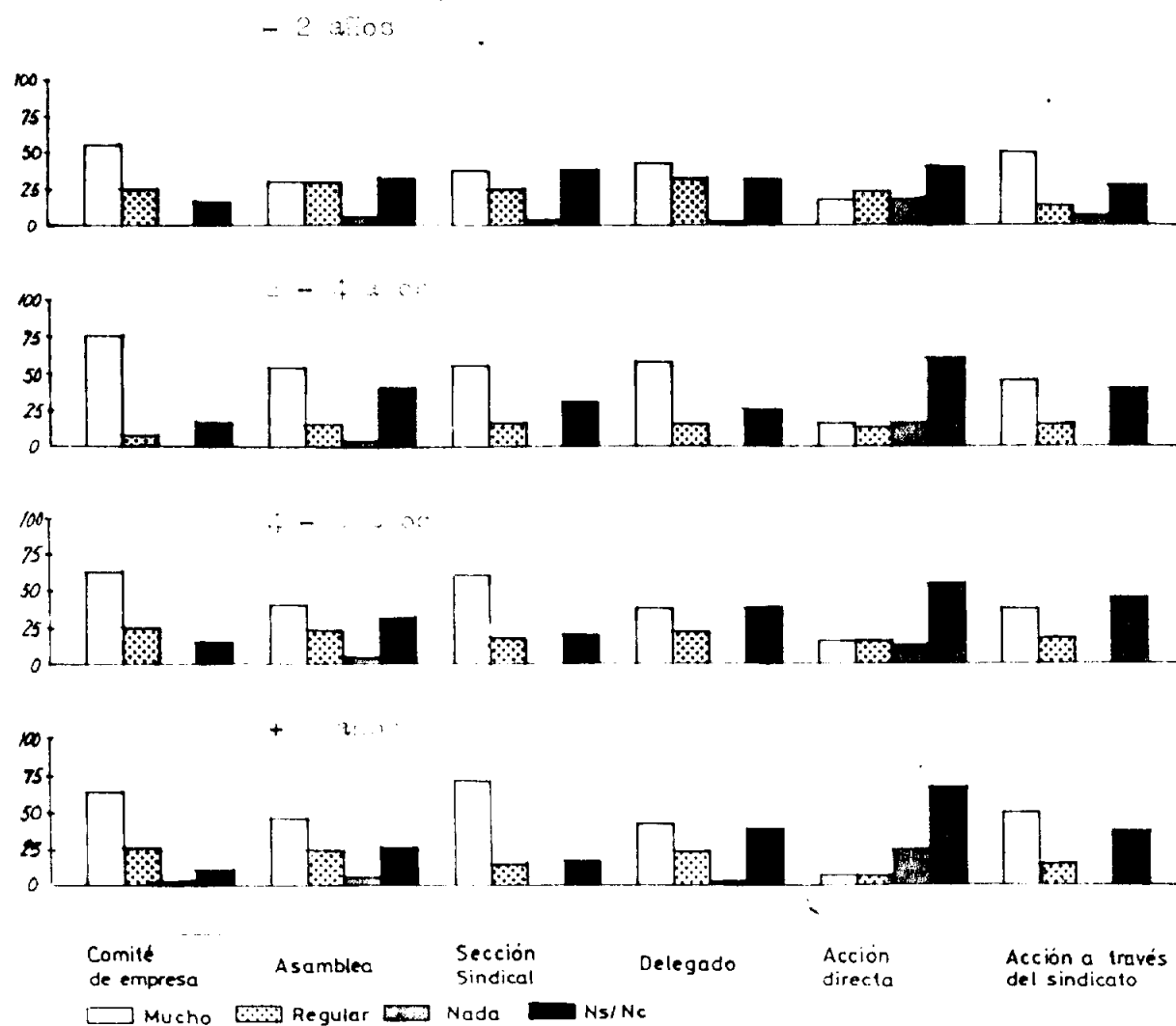
En lo que respecta a formas de organización no hay diferencias significativas, el comité de empresa es el más apoyado exceptuando en el grupo de afiliación más antiguo en que la sección sindical obtiene mas adscripciones. Probablemente ello signifique una mayor claridad en la línea que debe caracterizar la política sindical de USO. De ahí que este grupo sea de importancia vital para el sindicato.

Cuadro 2.5.1.

		- 2 años	2-4 años	4-6 años	+ 6 años
¿Cuales son las formas de representación de los trabajadores más idóneas?					
El Comité de Empresa	Mucho	56,5	75,8	63,3	63,2
	Regular	26,0	8,0	20,9	25,6
	Nada	---	---	0,9	1,7
	NS/NC	17,4	16,2	14,4	9,5
La Asamblea	Mucho	30,4	53,5	40,0	45,2
	Regular	30,4	14,5	22,3	23,9
	Nada	6,5	3,2	5,7	5,1
	NS/NC	32,7	38,8	32,0	25,7
La Sección Sindical Empresa	Mucho	36,9	56,4	61,9	70,9
	Regular	23,9	14,5	13,0	12,5
	Nada	2,1	---	0,2	---
	NS/NC	37,0	29,1	20,1	16,3
El Delegado	Mucho	43,4	53,0	33,0	38,4
	Regular	26,0	16,1	22,3	22,2
	Nada	2,1	---	1,2	1,7
	NS/NC	28,3	25,9	37,2	37,7
Acción directa	Mucho	17,3	14,5	16,1	6,3
	Regular	23,9	12,2	16,1	5,9
	Nada	17,3	14,5	13,3	23,0
	NS/NC	41,4	58,1	54,3	54,2
Acción a través del sindicato	Mucho	50,0	45,1	37,1	45,7
	Regular	15,2	14,5	17,1	13,6
	Nada	6,5	---	0,9	0,2
	NS/NC	28,3	40,4	44,7	36,3

Gráfico V ANALISIS DE LAS RESPUESTAS SEGUN AFILIACION

Formas de organización



2.6 Formas de negociacion

La posición moderada de negociación, negociar en todos los casos, obtiene un apoyo importante en los grupos de afiliados de menos de dos años (24%) y en los de dos a cuatro años (32%), mientras que entre los más antiguos sólo optan por ella un 9%.

Cuadro 2.6.1

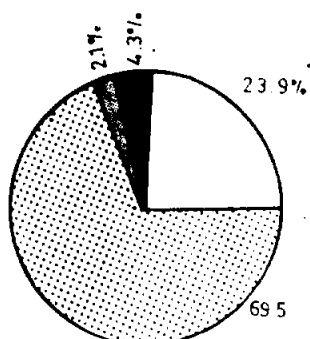
	2 años o menos	2-4 años	4-6 años	más de 6 años
En las relaciones sin dicatos-empleadores ¿cual debe ser el cri- terio para establecer la negociación?				
- Negociar siempre evi- tando la fuerza	23,9	32,2	15,2	9,4
- Negociar siempre, y si no hay acuerdo usar la fuerza	69,5	67,8	80,2	87,1
- Primero establecer la fuerza y luego nego- ciar	2,1	---	1,8	1,1
- No deben negociar nunca	---	---	---	---
No sabe/no contesta	4,3	---	0,1	1,7
(base total = 141)	(45)	(62)	(10)	(117)

Gráfico VI

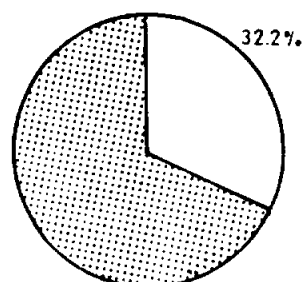
CAMBIOS EN LAS RESPUESTAS CON LA EMIGRACIÓN

Formas de negociación

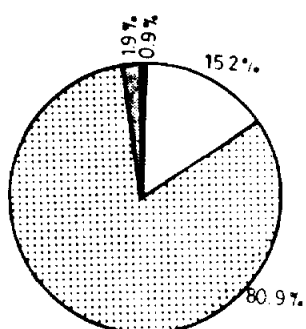
- 2 años



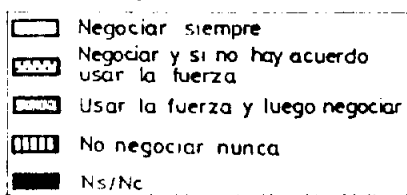
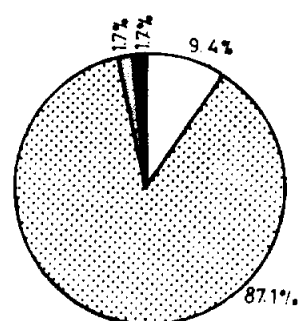
2 - 4 años



4 - 6 años



+ 6 años



TAMAÑO DE EMPRESA

DATOS Y RESPUESTAS

1.- Introducción

Si bien la mayoría de los congresistas provienen de la gran empresa, donde al parecer se forjan los cuadros dirigentes, no ocurre así donde se asienta la afiliación de USO. Los afiliados al sindicato parecen ubicarse en la pequeña empresa (según indica el estudio de la F. Ebert, véase también Cronica de Información Laboral, nº 3 - 1.982). Este punto debe constituir motivo de reflexión por cuanto pueda haber de desintonía entre dirigentes y base afiliativa.

Por otro lado, este capítulo se conforma en dos partes: a) análisis de datos de los grupos por tamaño de empresa y b) respuestas.

2.- Análisis datos según tamaño de empresa y federaciones

La empresa pequeña, menos de 100 trabajadores, se ubica, primordialmente, en los sectores de alimentación, construcción, textil y metal, mientras que la gran empresa (más de 750 trabajadores) se halla en metal y transportes. La empresa media (entre 100-750 trabajadores) está arraigada en los sectores de químicos y metal, aunque también en alimentación y textil. (Consúltase cuadro 2.1.)

Cuadro 2.1

TAMAÑO DE EMPRESA SEGUN SECTORES

	6-50	51-100	101-250	251-750	+ 750	Total
Alimentación	17,9%	4,1%	5,8%	14,5%	1,9%	24
Banca		4,1%			0,9%	2
Comercio	4,4%	8,3%				5
Correos					1,9%	2
Telecomunicaciones					0,9%	1
Construcción	17,9%		5,8%	8,3%	3,9%	22
Energía				2,0%	6,8%	8
Enseñanza	4,4%	8,3%				5
Información y Artes Gráficas	1,4%		5,8%	4,1%	0,9%	6
Metal	10,4%	25%	44,1%	31,2%	49%	93
Máquinas	4,4%	12,5%	8,8%	12,5%	5,8%	21
Sanidad			2,9%	8,3%	5,8%	11
Textil	17,9%	33,3%	17,6%	4,1%	1,9%	30
Campo	1,4%					1
Transportes	2,9%		2,9%	4,1%	10,7%	16
Act. diversas	14,9%			2,0%		11
Administración	1,4%	4,1%	5,8%	8,3%	5,8%	14
Seguridad						
Seguros						
No sabe/no contesta					2,9%	4
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	
Bases contestación	(67)	(24)	(34)	(48)	(102)	

3.- Tamaño empresa según provincia

La pequeña empresa, de menos de 100 trabajadores tiene una notable importancia en Alicante, Vizcaya, y Barcelona. En contrapunto la gran empresa de más de 750 trabajadores también tiene como base territorial a Vizcaya (19,6%), Barcelona (11,7) y, algo más atrás, a Madrid (8,8) y Burgos (7,8%).

Cuadro 3.1

TAMAÑO DE EMPRESA SEGUN PROVINCIA

	1-50	51-100	101-250	251-750	+ 750	Total
Sin identificar	1,4					1
Alava	2,9				0,9	3
Albacete			5,8			2
Alicante	17,9	12,5	2,9		1,9	18
Asturias	2,9		5,8	2,0	6,8	12
Baleares	3,9	4,1		4,1		9
Barcelona	10,4	12,5	23,5	18,7	11,7	39
Burgos	1,4	8,3	5,8	6,2	7,8	16
Cantabria	1,4		5,8		4,9	8
Castellón		4,1			1,9	3
Ciudad Real ...				2,0		1
Córdoba					2,0	1
Granada					1,9	2
Guadalajara ...					0,9	1
Guipuzcoa			2,9		1,9	3
Huesca			2,9			1
La Coruña	1,4				3,9	5
La Rioja			11,7			4
Las Palmas	1,4	4,1		2,0		3
León	1,4	4,1			1,9	4
Lugo				2,0	0,9	3
Madrid		4,1	2,9	4,1	3,8	14
Málaga	2,9			2,0		3
Murcia	0,9			4,1		3
Navarra	2,9	8,3		10,4	0,9	10
Fonteviedra ...	1,4		5,8		4,9	8
Salamanca	1,4					1
Segovia	1,4	4,1		4,1		4
Sevilla	1,4				0,9	2
Tarragona	1,4		2,9	3,3	1,9	8
Tenerife	4,4		2,9	3,3	2,9	12
Teruel					1,9	2
Valencia				2,0		1
Valladolid	1,4		2,9	2,0	2,9	6
Vizcaya	18,4	10,5	14,7	6,2	19,6	44
Zamora	1,4	4,1			0,9	3
Zaragoza	1,4	8,3	5,8	8,3	5,8	15
TOTALES	100	100	100	100	100	
Empresas contesta- ciones	(37)	(24)	(34)	(48)	(102)	

4.- Algunas conclusiones

1) A nivel territorial Alicante ocupa un lugar relevante en la pequeña empresa de menos de 100 trabajadores, dedicada a la piel y a la industria textil. Igualmente en Vizcaya tiene importancia la pequeña industria del metal, pero también tiene un peso considerable en el empleo de mano de obra la gran empresa.

En cuanto a la empresa de tipo medio se ubican preponderantemente en Barcelona, grosso modo, esta es en líneas generales la procedencia territorial/empresa de los cuadros dirigentes de USO. No obstante, si ello lo confrontamos con el mapa de la estructura industrial del país, se observan grandes lagunas en la implantación del sindicato. Ejemplo de estas carencias son Valencia, Guipúzcoa, La Coruña, etc... dotadas de un gran parque industrial donde la presencia de USO es endeble.

2) Por tamaño de empresa resulta notoria la importancia de los cuadros dirigentes procedentes de la empresa mediana y grande del metal, cuestión que sin duda contribuye a diseñar los rasgos de USO. Finalmente en este espectro se halla el sector más radical de la organización.

5.- Respuestas según tamaño de empresa

5.1 Sindicatos y política

Según se desprende de los datos, los congresistas provenientes de la pequeña empresa, especialmente de las de menos de 50 trabajadores, son algo más partidarios del sindicato apolítico; esta tendencia disminuye en las grandes empresas. Con todo, la opción predominante es la del sindicato autónomo que participa con independencia en la política.

Cuadro 5.1.1

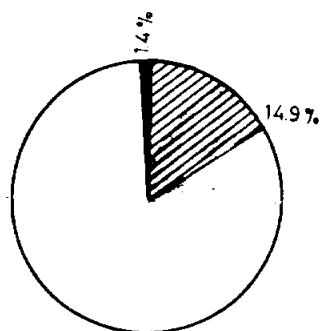
Respuestas \ tamaño empresa	hasta 50 trab.	51-100 trab.	101-250 trab.	251-750 trab.	+ 750 trab.
A tu juicio, los centrales sindicales deben partici- par en la política del país?					
- No, deben ser apolíticas	14,9%	12,5%	11,7%	6,2%	9,8%
- Si, deben participar en la política, pero con in- dependencia de los parti- dos	83,5%	83,3%	88,2%	91,6%	88,2%
- Si, deben participar en la política vinculados a los partidos políticos	—	—	—	—	—
No sabe/no contesta	1,4%	4,1%	—	2,0%	1,9%

Gráfico I

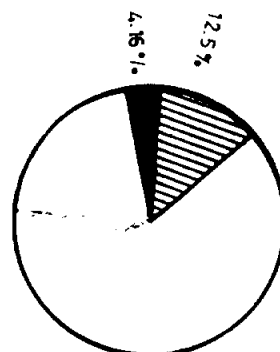
ANÁLISIS DE LAS RESPUESTAS SEGUN TAMAÑO DE EMPRESA

¿Las centrales sindicales deben participar en la política del país?

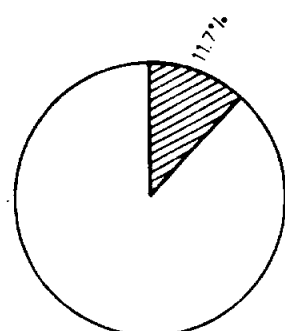
-50 trabajadores



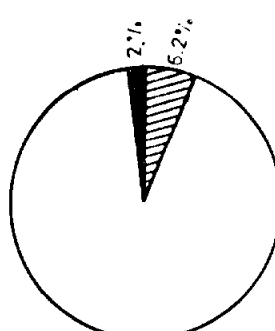
51 - 100 trabajadores



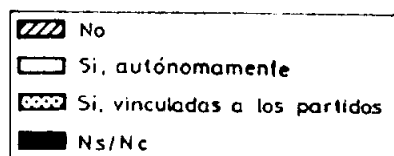
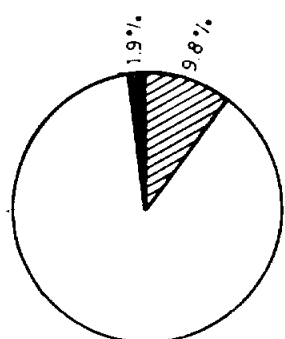
101 - 250 trabajadores



251 - 750 trabajadores



+ 750 trabajadores



5.2 Interés por la política

En cuanto a la preocupación personal por la política los datos registran la misma tónica: los delegados de la pequeña empresa se preocupan menos por la política y por el contrario los de la gran empresa más. Ello también se refleja en el ítem "nada": los porcentajes más altos se alcanzan en la pequeña empresa.

En cuanto al ejercicio del voto en las elecciones políticas, también con los delegados de la pequeña empresa los que registran la mayor abstención (8,9% en las empresas de 1 a 50 trabajadores). No obstante, hay que señalar que el grado de participación es alto en todos los tipos de empresa.

Cuadro 5.2.1.

Tamaño empresa Respuestas	hasta 50 trab.	51-100 trab.	101-250 trab.	251-750 trab.	+ 750 trab.
¿Tienes interés por la política?					
- Mucho o bastante	37,3%	33,3%	35,2%	54,1%	52,9%
- Regular	31,8%	45,6%	41,1%	35,4%	33,3%
- Nada	20,8%	20,5%	23,5%	10,4%	13,7%
No sabe/no contesta	2,98%	---	---	---	---
... ¿sueles votar en las elecciones políticas?					
Si	89,5%	95,8%	100%	83,3%	91,1%
No	8,9%	4,1%	---	2,0%	3,9%
No sabe/no contesta	1,4%	---	---	14,5%	4,9%

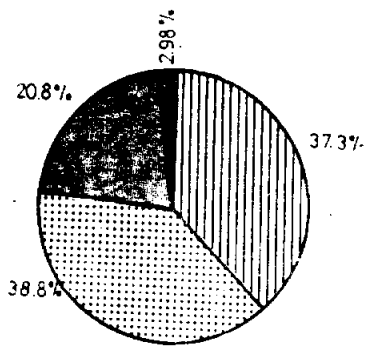
GRAFICO II

ANALISIS DE LAS RESPUESTAS SEGUN TAMAÑO DE EMPRESA

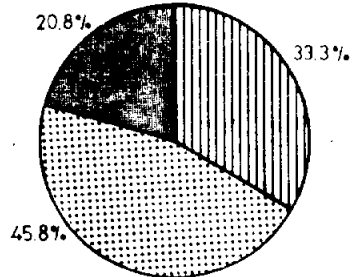
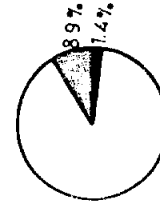
1992...

¿Cómo le afecta la política?

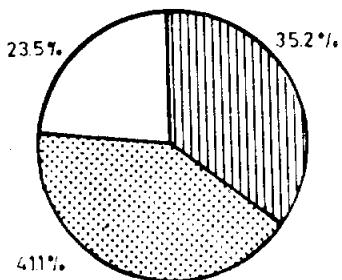
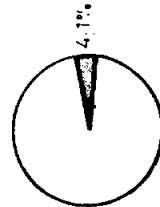
¿En qué medida varía en las elecciones?



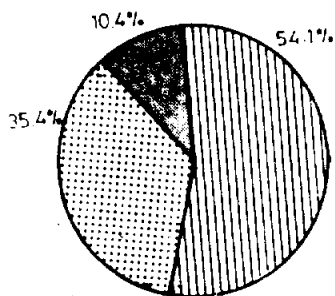
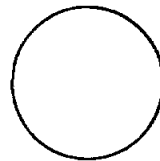
- 50 trabajadores



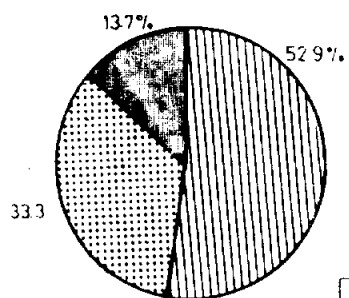
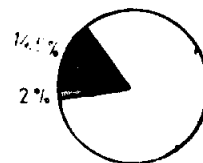
51-100 trabajadores



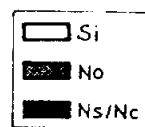
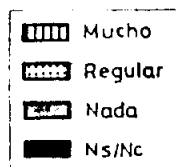
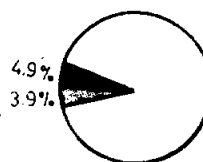
101-250 trabajadores



251-750 trabajadores



+ 750 trabajadores



5.3 Modelo de economía

Si bien los modelos económicos de mayor aceptación son la co-gestión y la autogestión. Aunque las respuestas son desiguales. La co-gestión adquiere importancia en todos los tamaños de empresa, incluso en la pequeña, aunque de una forma más nítida en la grande. Sin embargo la autogestión tiene escaso eco en las empresas menores de 50 trabajadores.

El modelo de economía mixta registra altos porcentajes en los extremos: pequeña y gran empresa (igual sucede en el modelo capitalista). Mientras que el modelo estatista tiene importancia en la pequeña y mediana empresa.

Cuadro 5.3.1.

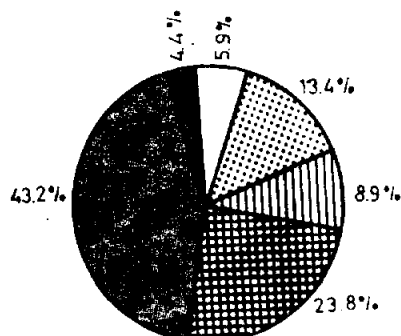
Tamaño empresa Respuestas	hasta 50 trab.	51-100 trab.	101-250 trab.	251-750 trab.	+ 750 trab.
¿En tu juicio ¿de quién debería ser la propiedad y la dirección de los medios de producción?					
- Capitalista	5,9%	---	---	---	4,9%
- Estatista	8,9%	4,1%	3,8%	4,1%	1,9%
- Mixta	13,4%	4,1%	5,8%	14,5%	14,7%
- Autogestión	23,8%	41,6%	41,1%	33,5%	31,3%
- Co-gestión	43,2%	41,6%	44,1%	43,7%	47,0%
No sabe/no contesta	4,4%	8,3%	---	4,1%	---

Gráfico III

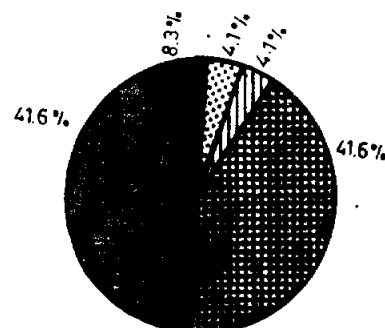
ANÁLISIS DE LAS RESPUESTAS SEGUN TAMAÑO DE EMPRESA

Modelo de sociedad.

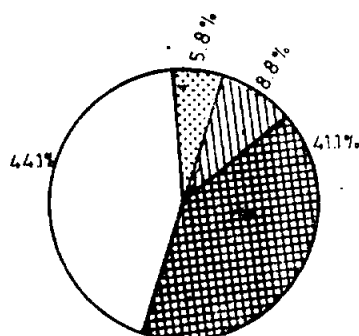
- 50 trabajadores



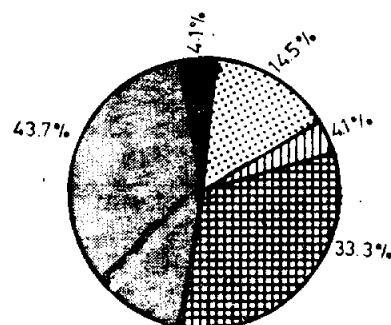
51 - 100 trabajadores



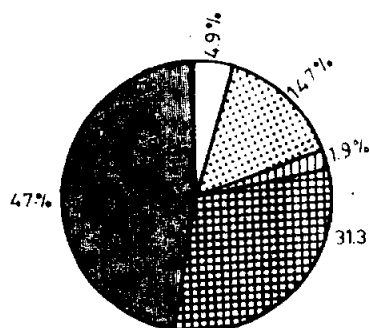
101 - 250 trabajadores



251 - 750 trabajadores



+ 750 trabajadores



5.4 Autoposicionamiento

Los delegados de la pequeña empresa registran un autoposicionamiento hacia las posiciones de izquierda, aunque tambien, en menor grado, hacia la derecha. Lo mismo sucede con los de la gran empresa, predomina el peso hacia la izquierda y la derecha tiene cierta importancia. El grupo más homogéneo es el de 51-250 trabajadores, donde las posiciones se inclinan hacia el centro-izquierda. El grupo con mayor polarización es el de 251-750 trabajadores: el ala de izquierda suma 12,4% y el ala derecha 10,3%.

Cuadro 5.4.1

Tamaño empresa Respuestas		hasta 50 trab.	51-100 trab.	101-250 trab.	251-750 trab.	+ 750 trab.
autoposicionamiento en una escala donde el 1 es sindicalismo revolucionario y 5 es sindicalismo interclasista						
1		—	4,1%	—	2,0%	3,9%
2		23,8%	12,5%	17,6%	10,4%	14,7%
3		59,7%	75,0%	79,4%	70,3%	69,6%
4		2,9%	8,3%	—	6,2%	5,8%
5		4,4%	—	—	4,1%	1,9%
no sabe/no contesta		3,9%	—	2,9%	6,2%	3,9%

Gráfico IV ANÁLISIS DE LAS RESPUESTAS DEHANT TALLO DE S. P. SA

Autoposicionamiento sindical

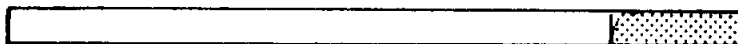
- 50 trabajadores



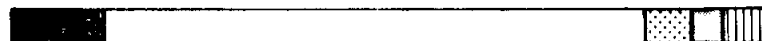
51 - 100 trabajadores



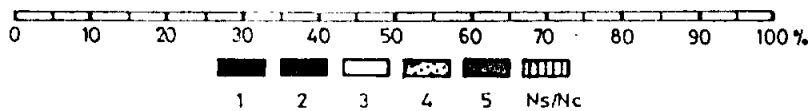
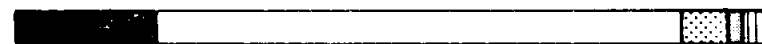
101 - 200 trabajadores



251 - 500 trabajadores



+ 750 trabajadores



5.5 Formas organizativas

5.5.1. El Comité de Empresa

El grupo que registra un mayor apoyo al Comité de Empresa (CE) es el de 101-250 trabajadores (76,4%) y después la gran empresa de más de 750 trabajadores. Y recibe menos apoyo en la empresa menor de 50 trabajadores (52,2). Incluso el mayor porcentaje de indefinición al respecto se localiza en estas pequeñas empresas (28,3%).

El CE mantiene una posición ambigua en las medianas y grandes empresas. Destaca, el 25% regular de las empresas de 251-750 trabajadores. Así y todo, el CE como órgano unitario es hegemónico, aunque en fuerte competencia con la Sección Sindical de Empresa.

5.5.2. La Asamblea

A primera vista indica un notable menor grado de aceptación; incluso son altos los porcentajes de indefinición frente a la asamblea: en la pequeña empresa es de un 41,8%; 29% aproximadamente en las empresas de 51-100, 251-750 y más de 750 trabajadores. En todo caso, los delegados mas favorables a la asamblea se sitúan en la empresa mediana de 101-250 trabajadores (52,9%).

5.5.3. La Sección Sindical de Empresa

Generaliza la valoración que hacen los delegados de las grandes empresas. Es más, se sitúa en un porcentaje (34,3%)

superior al CE. Cosa que no solo ocurre en este tipo de empresas, sino también en las medianas, a excepción del grupo de 101-250 trabajadores donde es más alto el porcentaje del CE.

Cabe observar que los datos de la pequeña empresa no son significativos para estas dos formas organizativas (CE y SSE), ya que la figura y forma organizativa clave es el delegado.

En suma, la SSE parece tener mayor valor que el CE para los delegados de USO. En añadidura, los márgenes de ambigüedad e indefinición ofrece una amplia franja que podría sumarse en favor de la SSE y en detrimento del CE. Esta cuestión se ha de considerar como punto de reflexión en la medida que el debate sindical está planteándose en la disyuntiva SSE o CE.

5.5.4. El delegado

Para los congresistas el papel del delegado es importante en la pequeña empresa de menos de 50 trabajadores (49,2); aunque también lo es en empresas medianas y grandes, donde posiblemente juegue otro papel.

Con todo, la figura del delegado es controvertida. Existen altos porcentajes, según tipos de empresa, que señala una valoración "regular": 31,1 y 29,1 por ciento en las empresas de 51-100 y de 101-250 trabajadores respectivamente. En añadidura la franja de indefinidos es amplia: incluso la pequeña empresa registra un 29,8 por ciento de "no sabe-no contesta". El resto de los grupos registran números más altos.

5.5.5. Acción directa

Se es apreciada en ningún caso. Sus porcentajes de indiferencia son muy elevados (por encima del 33%). La mayor indiferencia la tiene en el grupo de 251-750 trabajadores (64,6%). Abundando en ello, los porcentajes de rechazo también son altos, por arriba del 10%. Destacando el 33,9% de la gran empresa que indica "nada".

5.5.6. Acción a través del sindicato

En todos los casos aparece con una representatividad de segundo orden. Sus porcentajes de indiferencia están por encima del 33% y sobrepasan el 45% en las empresas de 51-100 trabajadores y 101-500 trabajadores. ¿Connota ello una indiferencia a la acción institucional (a través del sindicato)?.

Para mayor detalle obsérvese cuadro general sobre los diferentes órdenes sindicales.

Cuadro 5.5.7

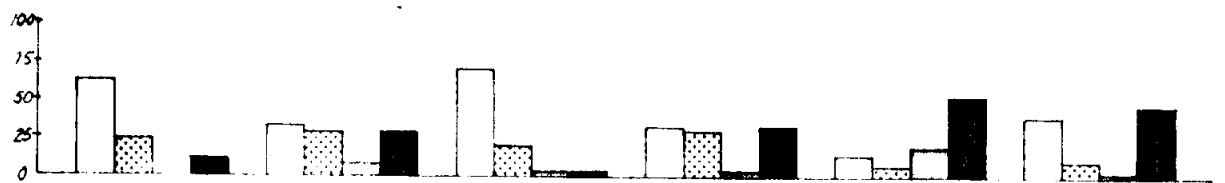
Respuestas		Tamaño empresa	hasta 50 trab.	51-100 trab.	101-250 trab.	251-750 trab.	+ 750 trab.
¿Cuáles son las formas de representación de los trabajadores más eficaces?							
- El Comité de Empresa	Buena Regular Mala NS/NC	52,23 19,4 — 22,3	62,1 25 — 10,5	76,47 17,64 — 5,99	62,5 25 2,08 10,4	68,62 20,53 0,93 9,61	
- La Sección Sindical	Buena Regular Mala NS/NC	32,42 20,12 1,82 41,5	31,33 20,18 3,33 29,16	52,94 17,64 2,94 26,43	45,83 20,83 4,16 29,17	43,15 6,03 6,03 29,42	
- La Sección Sindical Empresa	Buena Regular Mala NS/NC	49,25 14,92 2,93 32,9	70,83 20,93 4,16 4,16	52,94 20,53 — 26,43	70,83 12,5 — 16,67	84,31 13,72 — 1,96	
- El Delegado	Buena Regular Mala NS/NC	49,23 19,4 1,49 29,5	33,33 29,16 4,16 33,33	52,94 11,76 — 35,3	25 31,25 2,08 41,67	43,13 22,53 0,93 33,3	
- Acción directa	Buena Regular Mala NS/NC	11,94 14,92 19,4 53,7	16,66 8,33 20,21 54,16	5,83 14,7 17,64 61,7	14,58 8,33 10,41 66,67	16,66 8,02 33,33 56,3	
- Acción a través del sindicato	Buena Regular Mala NS/NC	34,2 26,16 — 35,3	41,66 12,1 — 41,5	41,17 11,76 2,94 47,06	43,75 14,58 2,08 39,59	44,11 15,61 1,96 33,27	

¿Cuáles son las formas de representación de los trabajadores más frecuentes?

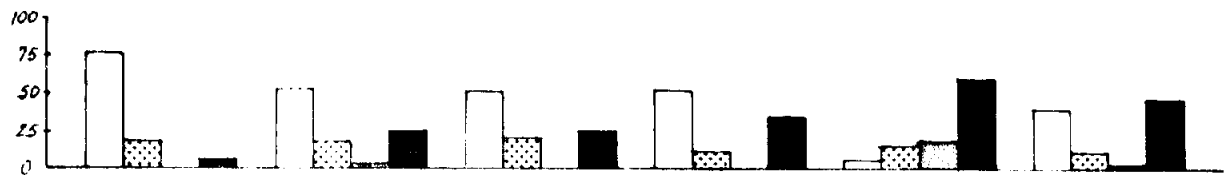
- 50 trabajadores



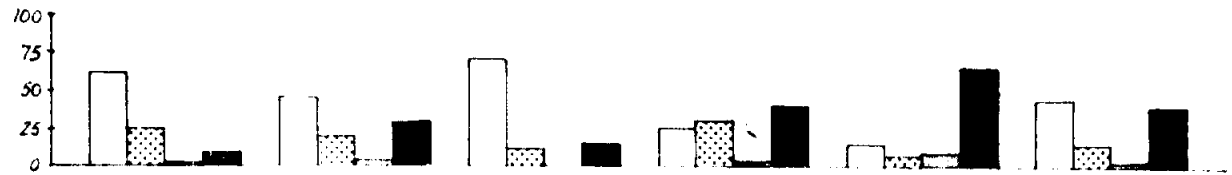
- 100 trabajadores



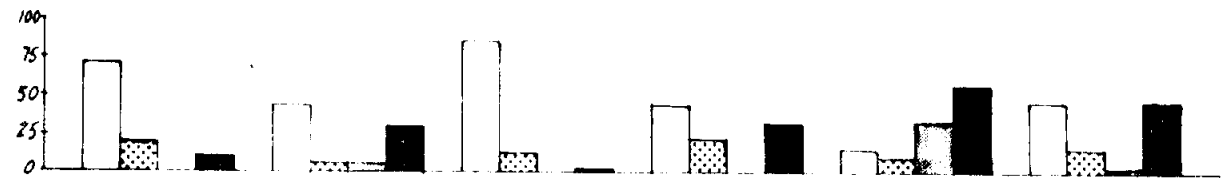
- 250 trabajadores



- 500 trabajadores



- 1000 trabajadores



Comité de empresa

Asamblea

Sección Sindical

Delegado

Acción directa

Acción a través del sindicato

Mucho

Regular

Nada

Ns/Nc

5.6 Relaciones sindicatos-empresarios

Curiosamente las empresas de menos de 50 trabajadores registra porcentajes mayores en las polarizaciones: 20,8, se manifiesta a favor de una vía moderada y 4,4 por una actuación radical y movilizadora antes de negociar. Sin embargo en el resto de los grupos la posición intermedia y mas ecuaníme tiene mayor arraigo.

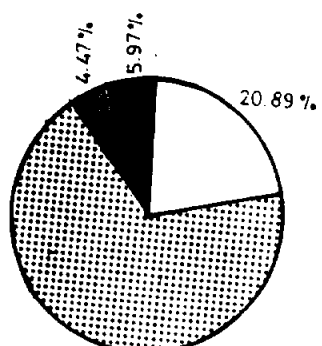
Cuadro 5.6.1

Respuestas tamaño empresa	hasta 50 trab.	51-100 trab.	101-250 trab.	251-750 trab.	- 750 trab.
En las relaciones sindicatos-empresarios ¿cuál debe ser el criterio de negociación?					
- Negociar siempre evitando la fuerza	20,89	20,83	11,76	16,66	15,68
- Negociar primero, y si no hay acuerdo usar la fuerza	68,65	79,16	85,29	83,33	81,37
- Primero emplear la fuerza y luego negociar	4,47	---	---	---	0,98
- No negociar nunca	---	---	---	---	---
No sabe/no contesta	5,97	---	2,94	---	1,96
Base: cuestionarios	(67)	(24)	(34)	(48)	(102)

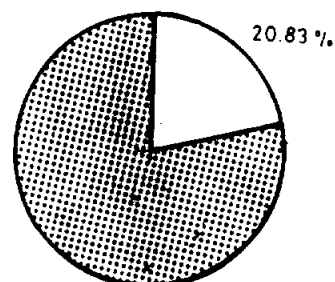
Gráfico VI RESPUESTAS SEGUN TAMAÑO DE EMPRESA

Formas de negociacion

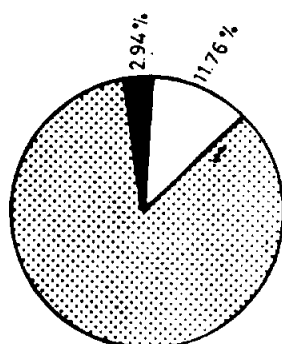
- 50 trabajadores



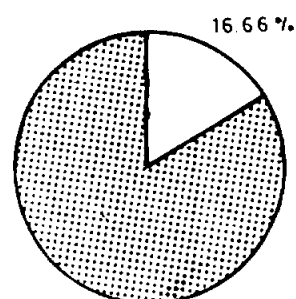
51 - 100 trabajadores



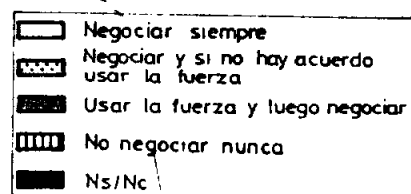
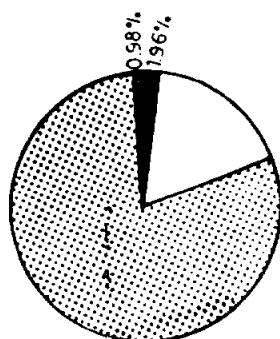
101 - 250 trabajadores



251 - 750 trabajadores



+ 750 trabajadores



5.7 Aproximación conclusiva

- 1) Si bien, en líneas generales, resalta la opción por un modelo sindical independiente que participa en lo político; no obstante, los delegados de la pequeña empresa (en relación con las grandes) registran una mayor simpatía por el apoliticismo del sindicato.
 - 2) En la misma línea, los delegados de las grandes empresas muestran un mayor interés personal por la política; al contrario que los delegados de la pequeña empresa. Incluso la mayor abstención electoral se localiza en el grupo de empresas de menos de 50 trabajadores.
 - 3) En cuanto al modelo económico descuellos la opción por la cogestión; que ocupa un alto porcentaje en todos los tamaños de empresa. Después la autogestión con importancia en las empresas de tipo medio y escasa relevancia en la de menos de 50 trabajadores.
- Y el apoyo al sistema capitalista se localiza en la empresa menor de 50 trabajadores, así como en la grande, más de 750 trabajadores.
- 4) Predomina el autoposicionamiento intermedio, con un peso tendencial hacia la radicalidad. Pero existe un grupo donde (25-750 trabajadores) las posiciones se hallan más polarizadas.
 - 5) En relación a las formas de representación, los mayores índices los alcanza la JSA, seguida del CE. Ello es particularmente relevante en la gran empresa de más de 750 trabajadores.

La asamblea no parece tener muchas adhesiones, a pesar de que acarrea el mayor número de respuestas. Por otra parte la acción directa es prácticamente rechazada en todos los grupos.

Y la vía "institucional" (a través del sindicato), sólo suma relativas adhesiones.

- 6) Por último, la mayoría se manifiesta en favor de unas relaciones que primen la búsqueda del acuerdo en las relaciones con el empresario, y en caso de no haberlo, usar la fuerza después. Esta tendencia halla sin embargo una polarización (ya comentada) en la pequeña empresa.

MUJERES :

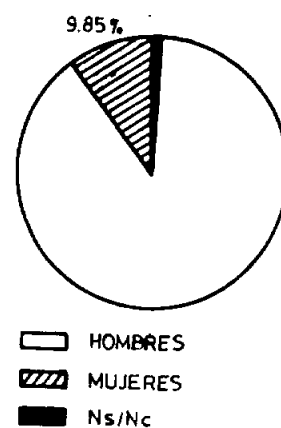
DATOS Y RESPUESTAS

1.- Introducción

Aunque la mayoría de los congresistas (89,8%) pertenecen al sexo masculino; el porcentaje de mujeres si bien es bajo, es en cambio sustancial (9,8%).

Gráfico 1

DELEGADOS ASISTENTES AL CONGRESO
(según sexo)



A partir de estos datos intentaremos captar las diferencias entre los componentes de uno y otro grupo con respecto a los datos generales. Fundamentalmente, refiriéndonos a las respuestas emitidas por las mujeres delegados al congreso. En este sentido, nuestro punto de partida para el análisis se basaba en los datos ofrecidos por la fundación F. Ebert en su publicación "Elecciones sindicales 82". Según los mismos, la porción de mujeres, barajada en su muestra daba un tipo de electorado sindical que opta por un sindicalismo no-conflictivo e interclasista, que acepta el actual modelo de sociedad. Veamos, acto seguido, que no es este el caso de las mujeres militantes de USO, cuya adscripción ideológica contiene ribetes más radicales. De todos modos, vuelve a repetirse que la investigación llevada a cabo

por nuestro equipo, es un trabajo de campo interno del sindicato, en el que se define el núcleo organizativo, pero no se estudia el área de influencia más amplia (simpatizantes, posibles votantes, etc.).

2.- Composición interna del grupo de mujeres congresistas

2.1 Edad

Las mujeres tienen un promedio de edad inferior a la media del conjunto del congreso. Como se puede apreciar en el cuadro 2.1.1 2/3 de las representantes femeninas tienen menos de 35 años y sólo un 1/3 supera esta cifra.

Cuadro 2.1.1

Grupos de edad	nº absolutos	%	Datos generales
Entre 16 - 25 años	9	26,4%	9,3%
" 26 - 35 años	13	38,2%	40,3%
" 36 - 45 años	9	26,4%	30,7%
Más de 46 años	2	5,8%	17,7%
No contesta	1	2,9%	0,8%
Total mujeres	34	100%	100%

Una diferencia muy significativa con la media congresual lo constituye la importancia del grupo más joven (16-25 años) que

rebasa el 2% del total de mujeres. Mientras, el porcentaje del grupo de más de 46 años significa tan solo un 5,8%, lo que representa un plausible menor grado de militancia comparativamente al porcentaje que los delegados de más de 46 años alcanza en los datos globales.

2.2 Tiempo de afiliación

Es significativo, en este apartado, la importancia de los extremos (véase cuadro 2.2.1), tanto las militantes de afiliación más reciente, como las más antiguas superan los porcentajes registrados a nivel de todo los congresistas. Así, las afiliadas de menos de dos años alcanzan un 17,6%, mientras las de más de seis años suponen un 33,2%; en contrapunto los datos generales registran un 13,3% y un 33,9% respectivamente.

Cuadro 2.2.1

Tiempo de afiliación	nº absolutos	%	Datos generales
Menos de 2 años	6	17,6%	13,3%
de 2 - 4 años	8	23,5%	17,9%
de 4 - 6 años	7	20,5%	30,4%
Más de 6 años	13	38,2%	33,4%
NS/NC	---	---	4,3%
Total	34	100%	100%

Respecto a este apartado se puede añadir:

1. Que el grupo de mujeres de más de 6 años de afiliación refleja un alto grado de fidelidad al sindicato.
2. Que el grupo de mujeres se renueva proporcionalmente con más facilidad que el de hombres (mayor afiliación de menos de 2 años).
3. Como consecuencia de esta importancia de los extremos el grupo de afiliados 2 - 6 años (1976-1980), alcanza unas cifras comparativamente inferiores a la media congresual: 30,4% frente al 34,5% de las mujeres.
4. Y por último, las mujeres tienen un mayor grado de renovación que el de hombres. De hecho, la suma de los dos grupos de afiliadas a USO más recientemente suponen un 41,1% del total de mujeres.

2.3 Nivel de estudios

Sin lugar a dudas el grupo de más importancia es el de estudios primarios (47%), cifra comparativamente superior al 40,1% de la media general. Igualmente el grupo de estudios superiores se sitúa por encima del general (11,7% mujeres contra 7,2% general congresistas).

Cuadro 2.3.1

Nivel de Estudios	nº absolutos	%	Datos generales
Leer y escribir o menos	---	---	2,8%
Estudios primarios	16	47,0%	37,3%
Bachillerato o U. Profesional	7	20,6%	25,5%
Estudios medios	7	20,6%	19,4%
Estudios superiores	4	11,7%	7,2%
No sabe/no contesta	---	---	7,5%
Totales	34	100%	100%

2.4 Categoría Profesional

En relación a los datos generales la mujer registra una mayor presencia a nivel de trabajo administrativo y técnico, así como de trabajadora no especialista. En cambio existe un bajo número de especialistas (en esta última categoría la diferencia es de un 1%).

Cuadro 2.4.1

Categoría profesional	nº absolutos	%	Datos Generales
Capataces	2	5,8	1,8
Técnicos	7	20,6	12,7
Administrativa	8	23,5	17,9
Obrera especialista ..	9	26,4	46,0
Obrera no especialista	5	14,8	5,2
Servicios	3	8,8	6,3
No sabe/no contesta	—	—	2,1
Totales	34	100	100

Por otra parte, si atendemos a la división de trabajo manual-trabajo no manual, tenemos, comparativamente, que las mujeres desarrollan preponderantemente trabajo no manual. Véase gráfico 2.4.2.

Cuadro 2.4.2

TRABAJO BIEN-TRABAJO NO MANUAL

	Mujeres	Datos globales
Trabajo no manual	49,9%	39,2%
Trabajo manual	41,2%	51,2%
Servicios	8,8%	6,3%
Totales	100%	100%

Cabe añadir, que las categorías de capataces y técnicos femeninos, alcanza un mayor porcentaje que la media general. En cambio la trabajadora no-especialista (descualificada), triplica la media general.

2.5 Distribución empleo de mujeres según tamaño empresa

No se aprecia ningún rasgo significativo; la adscripción conserva una cierta homogeneidad con los datos generales. La cifra más importante, están en las empresas de 101 - 250 trabajadores no aporta un porcentaje tan exhaustivo.

Cuadro 2.5.1

DISTRIBUCIÓN EMPLEO DE MUJERES SEGUN TAMAÑO EMPRESA

Número transacciones	nº absolutos		Datos globales congreso
1 - 10	6	17,6%	20,8%
11 - 100	3	8,8%	8,1%
101 - 250	1	2,9%	10,4%
251 - 750	6	17,6%	13,6%
Más de 750	11	32,3%	30,7%
No contestó	7	20,5%	16,2%
Total	34	100%	100%

2.6 Estado civil

Hay un grado de diversificación considerable con respecto a los datos generales. Las solteras superan, proporcionalmente, a los hombres. Y, por el contrario, los casados son notablemente más numerosos que las mujeres.

Asimismo, las mujeres divorciadas alcanzan un porcentaje mayor que la media del congreso. En suma, se puede resumir que la mujer casada participa menos en el sindicato que los hombres.

Cuadro 2.6.1

Estado civil	nº absolutos	%	Datos generales
Solteras	19	55,8%	20,3%
Casadas	13	38,2%	74,7%
Divorciadas ...	2	5,8%	1,7%
Total	34	100%	100

2.7 Responsabilidad en el sindicato

En primer lugar, hay que constatar el menor porcentaje de mujeres que solicitan no ostentar ningún cargo o responsabilidad en el sindicato. A ello hay que añadir el alto porcentaje de las que no responden contestar, cuestión de la que se puede derivar una alta abstención.

La mujer ocupa fundamentalmente cargos de responsabilidad en las federaciones provinciales y después en la unión regional.

Pero a medida que se asciende en la escala de importancia de los órganos de gestión del sindicato el papel de la mujer parece ser menor.

Cuadro 2.7.1

Responsabilidad en el sindicato	nº abs.	/	Datos generales
Federación Provincial	8	23,5%	20,2%
Federación Estatal	3	8,8%	6,6%
Unión Local	1	2,9%	13,3%
Unión Provincial	3	8,8%	13,9%
Unión Regional	6	17,6%	9,2%
Polivalentes hasta nivel estatal	2	5,8%	14,2%
No contestan	5	14,7%	2,0%
No tienen	6	17,6%	20,2%
Totales	34	100%	100%

2.8 Análisis de composición interna grupo mujeres

1. Resulta de los datos un alto grado de fidelidad al sindicato, localización en el grupo de afiliados con anterioridad a 1976. En los militantes de la época antifranquista.
2. La edad media no obsta para que haya una renovación proporcionalmente superior a la media general.
3. Otra característica notoria es la juventud de la mujer militante, al punto que las menores de 25 años suponen un 10%.
4. El grado de renovación y juventud puede connotar un cierto grado de renovación de este sector por la USO, tal como indica el

estudio de la F. Ebert, aunque se refiera a una muestra de población diferente.

5. En cuanto a los estudios y categorías profesionales sobresalen los polos opuestos. Es decir, registran un nivel de estudios superiores mas altos y tambien más bajo que la media general. Igualmente esta tendencia se manifiesta en las categorías.
6. La mujer, en general, tiene proporcionalmente un relativo mayor nivel de participación orgánica que el hombre. Elemento que hay que matizar bajo los siguientes puntos:
 - a) sólo un 10% de los congresistas son femeninos.
 - b) de este 10% un núcleo grande llevan más de 4 años de militancia, es decir, se trata de un grupo imbricado plenamente en el devenir del sindicato, lo que podría justificar esta mayor participación.
 - c) conforme se asciende en el nivel de responsabilidad, menor número de mujeres participa.

Por otra parte, tambien hay proporcionalmente menor número de mujeres casadas que de hombres casados, es decir, tienen un menor grado de participación las mujeres casadas; a pesar de que, comparativamente tienen mayor presencia en la responsabilidad orgánica que los hombres. Asimismo, la mujer soltera participa más y tiene mayor grado de responsabilidad que la casada. Esta responsabilidad la ejerce sobre todo en las federaciones y a nivel regional en las uniones.

3. Análisis de las respuestas del grupo de mujeres

3.1 Sindicalismo y política

A la pregunta "¿a tu juicio, ¿las centrales sindicales deben participar en la política del país?", las encuestadas responden afirmativamente, pero con independencia de los partidos políticos. En este punto, el porcentaje es incluso superior a la media del conjunto. (Confrontese cuadro 3.1.1). En contrarresto, las mujeres muestran un menor grado de apoliticismo que la media general: frente a 9,5 %.

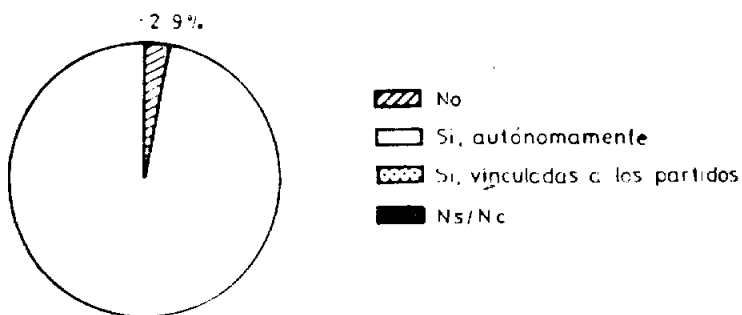
Cuadro 3.1.1

A tu juicio, ¿las centrales sindicales deben participar en la política del país?

	Respuestas	Datos Generales
- No, deben ser apolíticas	2,9%	9,5%
- Si, deben participar en la política pero con independencia de los partidos	97,0%	86,6%
- Si, deben participar en la política vinculados a los partidos políticos	---	---
No sabe/no contesta.	---	3,9%
Totales	100	100

Gráfico II RESPUESTAS DE LAS CONGRESISTAS

"¿Deben participar las centrales sindicales en la política del país?"



3.2 Interés por la política

En líneas generales el interés de las mujeres por la política es más alto que superior a la media general, en tanto que se manifiesta en las tres variables. En cuanto a la participación en las elecciones políticas se mantiene estéticamente en la tónica de los datos generales. Véase cuadro 3.2.1

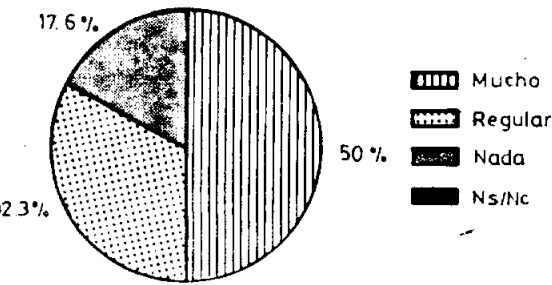
Cuadro 3.2.1

¿Tienes interés por la política?

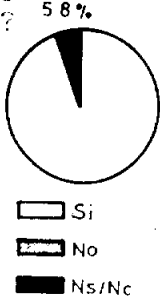
	Respuestas	Datos Generales
- Mucho o bastante	50,0	45,8
- Regular	32,3	36,2
- Nada	17,6	18,4
No saben/no contestan	---	2,0
... ¿y sueles votar en las elecciones políticas?		
- Si	34,1	30,7
- No	---	5,0
No saben/no contestan	5,9	3,4

9 Anexo III RESPUESTAS DE LAS MUJERES CONGRESISTAS

¿Tienes interés por la política?



¿y sueles votar en las elecciones políticas?



3.3 Modelo de economía

Destaca la opción autogestionaria y la de economía estatal sobre la media general. En cambio el modelo capitalista, el mixto y el cogestionario hallan menor eco en las mujeres que la media (ver el observatorio cuadro 3.3.1). En una palabra: las mujeres están más inclinadas en favor del cambio de modelo económico.

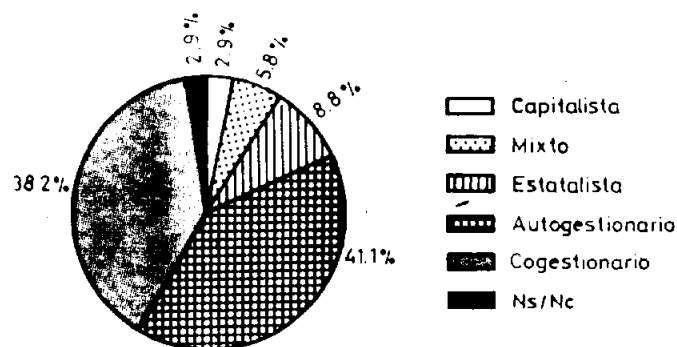
Cuadro 3.3.1

A tu juicio, ¿de quien debería ser la propiedad y la dirección de los medios de producción?

	Respuestas	Datos Generales
- Capitalista	2,9%	2,7%
- Estatalista	8,8%	4,2%
- Mixto	5,8%	11,0%
- Autogestionario	41,1%	35,6%
- Cogestionario	38,2%	43,1%
No sabe/no contesta	2,9%	1,4%
Total	100	100

Gráfico IV RESPUESTAS DE LAS MUJERES CONGRESISTAS

Modelo de sociedad.



3.4 Radicalidad sindical

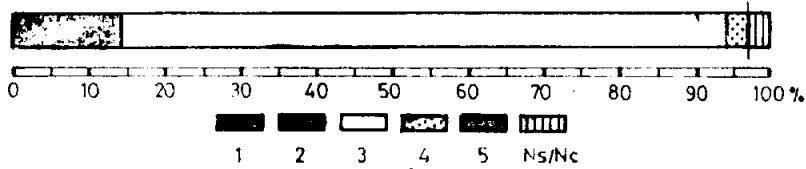
El autopercepcionamiento de las mujeres en una escala de radicalidad sindical muestra un notable mayor grado de homogeneidad que los datos generales del congreso; incluso los extremos a la izquierda y a la derecha desaparecen; aunque el espectro global se inclina hacia la izquierda. Obsérvese en el gráfico la amplitud de la franja blanca.

Cuadro 3.4.1

Autopercepcionamiento en una escala donde el 1 es sindicalismo revolucionario y 5 es sindicalismo interclasista

	Respuestas	Datos globales
1.	---	2,6
2.	14,7	15,3
3.	69,4	69,5
4.	2,2	2,2
5.	---	2,0
No sabe/no contesta	2,2	3,2
Totales	100	100

Gráfico V RESPUESTAS DE LAS MUJERES CONGRESISTAS
autopercepcionamiento sindical



3.5 Formas de representación de los trabajadores

El órgano que suma mayor número de respuestas es el Comité de Empresa, seguido de la Sección Sindical; a mayor distancia viene la figura del delegado y después la vía "institucional" (acción a través del sindicato), quedando mucho más lejos la asamblea y la acción directa.

Por otra parte se registran variaciones notables con respecto a la acción congresual. Así, en los datos generales la asamblea ocupa el primer lugar en la consideración de los delegados al congreso, mientras que las mujeres parecen subestimar a dicho órgano (construye el cuadro 3.5.1). Aunque ambos grupos coinciden respecto a la valoración del Comité de Empresa, la sección sindical y la acción directa. No obstante existe otra variación respecto a la acción institucional, cuestión que halla mayor acordida en el grupo de mujeres que en los datos generales.

Esta pregunta tenía diferentes opciones de respuestas para afrontar la indiferencia y la abstención, pero a pesar de ello la acción directa alcanza un 50% de abstención (algo menos que el 51,1 de los datos generales). Asimismo se registra un 32,3 de abstención en relación a la asamblea: superior al 6, de abstención en la media del congreso.

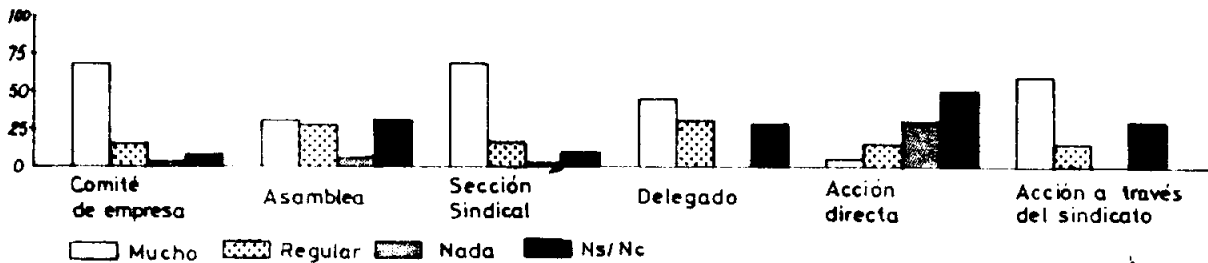
Cuadro 3.5.1

¿Cuales son las formas de representación de los trabajadores más idóneas?.

		Respuestas	Datos Generales
El Comité de Empresa	Mucho	67,6%	65,2%
	Regular	17,6%	18,8%
	Nada	5,8%	0,5%
	NS/NC	8,8%	15,3%
La Asamblea	Mucho	32,3%	66,0%
	Regular	29,4%	22,8%
	Nada	5,8%	4,6%
	NS/NC	32,3%	6,3%
La Sección Sindical Empresa	Mucho	67,6%	60,5%
	Regular	17,6%	15,3%
	Nada	2,9%	0,8%
	NS/NC	11,7%	23,1%
El delegado	Mucho	41,7%	42,6%
	Regular	29,4%	21,4%
	Nada	—	1,1%
	NS/NC	26,4%	34,7%
Acción directa	Mucho	5,8%	11,5%
	Regular	14,7%	13,3%
	Nada	29,4%	17,9%
	NS/NC	50,0%	57,1%
Acción a través del sindicato	Mucho	58,3%	46,3%
	Regular	14,7%	15,3%
	Nada	—	0,8%
	NS/NC	26,4%	37,3%

Gráfico VI. OPINIONES DE LAS MUJERES COMARCISTAS

¿Cuales son las formas de representación de los trabajadores más idóneas?



3.6 Relaciones sindicatos-empresarios

En lo que atañe a la forma de entablar negociación no apa-
recen diferencias significativas entre el grupo de mujeres y los
datos generales.

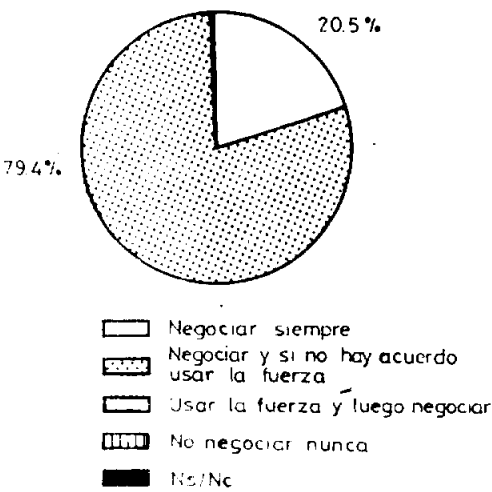
Cuadro 3.6.1.

En las relaciones sindicatos-empresarios cuál debe ser el criterio
para entablar la negociación?.

	Respuestas	Datos Generales
- Negociar primero evitando la fuerza	20,5	18,3
- Negociar primero, y si no hay acuerdo usar la fuerza	79,4	79,1
- Primero emplear la fuerza y luego nego- ciar	—	1,4
- No negociar nunca	—	—
No sabe/no contesta		1,3
	100	100

Gráfico VII RESPUESTAS DE LAS MUJERES CONGRESISTAS

Criterios de negociación.



4.- Hacia unas primeras conclusiones

1. Las mujeres se muestran favorables por un sindicato autónomo, pero participativo en lo político. También tienen un alto grado de interés por la política, aunque también es importante las que se muestran desinteresadas (algo por encima de la media general).
2. Las opciones por un nuevo modelo económico son claras: predomina la aspiración por un modelo autogestionario; si a ello le añadimos las respuestas en favor de un modelo estatal, resulta de ello un mayor grado de radicalidad (49,9%) que en la media de los datos generales.
3. El grupo de mujeres guarda una amplia homogeneidad en la escala de valores; inclinándose las respuestas hacia la izquierda.
4. Un estudio a las formas de organización se refiere destaca la importancia del Comité de Empresa y la Sección Sindical; mientras que el nivel de la asamblea es notoriamente más discutido que los datos generales.

Otro aspecto, en línea, con los datos generales es el rechazo a la acción directa.

Por lo que respecta a la forma de negociar, las mujeres se inclinan por negociar primero y después usar la fuerza.

5. Por último, hay que señalar que los resultados desdibujan nuestra hipótesis previa (véase avance estudio) en el sentido de que las mujeres eran más moderadas. Al contrario, los datos reflejan una mayor radicalidad en relación a la media general.

CATEGORIAS PROFESIONALES

ANALISIS DE LAS RESPUESTAS

1.- Introducción

Como ya se ha señalado en otra parte, los cuadros de la USO son fundamentalmente obreros especialistas. Y le siguen en importancia los administrativos, técnicos, mandos intermedios, trabajadores de servicios y obreros no especialistas.

En este apartado tratamos de indagar el posible comportamiento diferenciado de las categorías profesionales más altas y con mayor grado de formación (capataces, técnicos y administrativos) con relación a las respuestas medias del congreso.

2.- Indicador 2.1

A tenor de los datos no parece haber diferencias notables entre el grupo capataces-técnicos-administrativos y la media general. Véase Cuadro 2.1

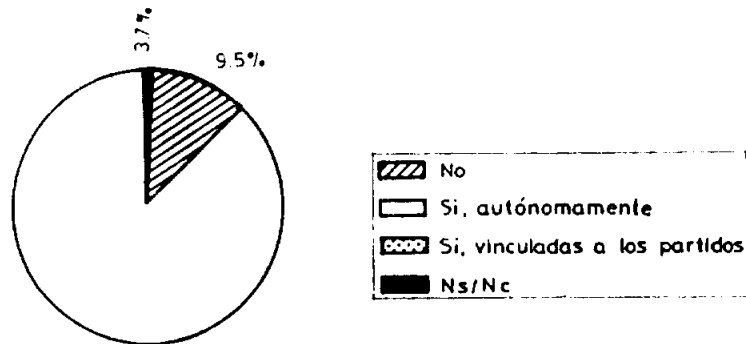
Cuadro 2.1

	Capataces, Técnicos Administrativos	Datos generales
A tu juicio, ¿las centrales sindicales deben participar en la política del país?.		
- No, deben ser apolíticas	11,7%	9,56%
- Si, deben participar en la política pero con indepen- dencia de los partidos	87,5%	86,6%
- Si, deben participar en la política vinculados a los partidos políticos	—	—
No saben/no se atreven	0,80%	3,76%

Gráfico I ANÁLISIS DE LAS RESPUESTAS DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONALES

Capataces, técnicos y administrativos

¿las centrales sindicales deben participar en la política del país?



En cuanto al interés personal, las categorías más altas reflejan una mayor preocupación por lo político (64,3) contra 41,3). En cambio las categorías más bajas se sitúan en un grado de interés intermedio.

Por lo que se refiere al ejercicio del voto, las categorías más altas se muestran más definidas: 93,7, de ellas si votan frente a 90,7, de las categorías más bajas que también votan. Mientras que el grupo de indefinición y abstención en las categorías inferiores es ligeramente superior. Para más elocuencia observe Cuadro 2.2

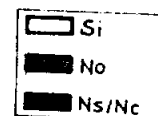
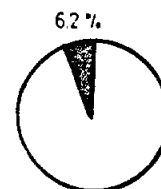
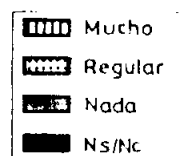
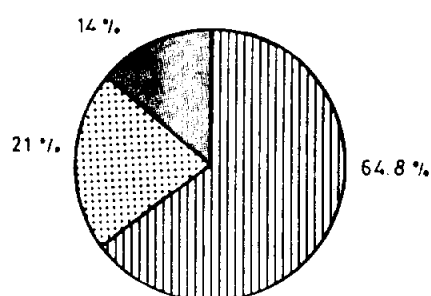
Cuadro 2.2

	Capataces, Tecnicos Administrativos	Datos generales
¿Tienes interés por la política?		
- Mucho o bastante	64,8%	48,4%
- Regular	21,0%	36,23%
- Nada	14,0%	12,46%
No sabe/no contesta	---	2,89%
¿Y sueles votar en las elecciones políticas?		
- Si	93,7%	90,72%
- No	6,2%	5,79%
No saben/no contestan	---	3,47%

Grafico II VALORES DE LAS RESPUESTAS SEGUN CATEGORIAS PROFESIONALES
Capataces, técnicos y administrativos?

¿tienes interés por la política?

¿y sueles votar en las elecciones?



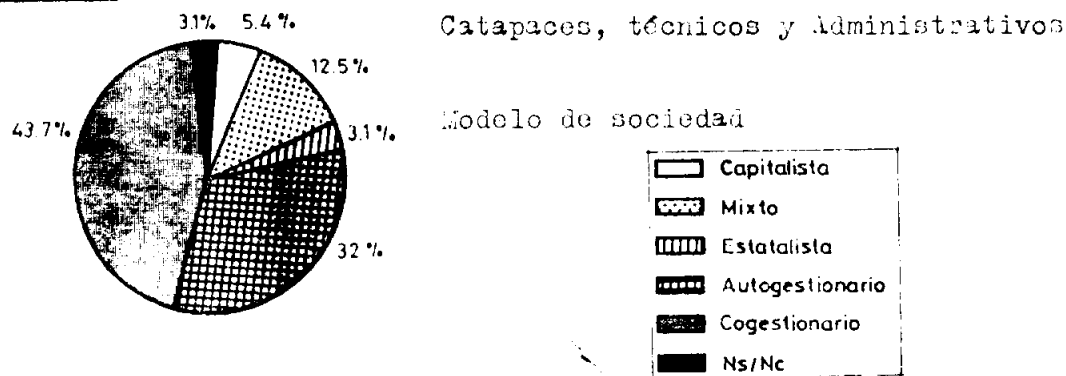
3.- Modelo de economía

En lo que atañe al modelo económico no se registran diferencias notables entre uno y otro grupo. Véase cuadro 3.1

Cuadro 3.1

	Capataces, Técnicos Administrativos	Datos generales
A tu juicio, ¿de quien debe rfa ser la propiedad y la di rección de los medios de pro ducción		
- Capitalista	5,4%	3,7%
- Estatalista	3,1%	4,92%
- Mixta	12,5%	11,0%
- Autogestión	32,0%	35,6%
- Cogestión	43,7%	43,18%
No sabe/no contesta	3,12%	1,44%

Gráfico III RESPUESTAS SEGUN CATEGORIAS PROFESIONALES



En todo caso, y dentro de un margen de variación mínima se desprenden de los números una mayor simpatía de los capataces-técnicos-administrativos por el modelo capitalista (1,7%),por el modelo mixto (1,5) y por el contrario una menor acogida al modelo estatalista (-1,3%) y por la autogestión (-3,6%).

4.- Radicalidad sindical

Grosso modo el grupo de categorías más altas indica un peso tendencial hacia la izquierda, aunque muy ligero. Ello se deriva de la comparación de las sumas de los números 1 y 2, por un lado, y por otro, de los números 3 y 4. O sea:

Cuadro 4.1

	Capataces, Técnicos Administrativos	Datos generales
Izquierda (1 y 2)	13,9%	17,9%
Derecha (3 y 4)	8,5%	7,2%

No obstante, la posición intermedia es algo más sólida que en los datos generales (74,2% frente a 69,5%). Para más detalle véase cuadro 4.2.

Cuadro 4.2

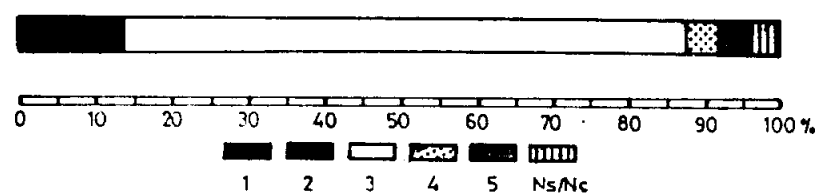
	Capataces, Técnicos Administrativos	Datos generales
Autoposicionamiento en una escala donde el 1 es sindicalismo revolucionario y 5 es sindicalismo interclasista		
1	0,7	2,6%
2	13,2%	15,3%
3	74,2%	69,5%
4	4,6%	5,2%
5	3,9%	2,4%
No sabe/no contesta	3,90%	5,2%

Gráfico IV

RESPUESTAS SEGUN CATEGORIAS PROFESIONALES

Capataces, Técnicos y Administrativos

Autoposicionamiento sindical



5.- Formas organizativas

Para los capataces-técnicos y administrativos la Asamblea tiene menos valor (35,1) que en los datos generales (66%). También el grado de abstención (no sabe-no contesta) es notablemente superior a la media (32,8 contra 6,3). El resto de las formas de representación preferidas por las categorías más altas no varían excesivamente en relación a la media congresual, salvo el mayor grado de indefinición respecto a la SSE (15,6), superior al 9,4 del CE.

Cuadro 5.1

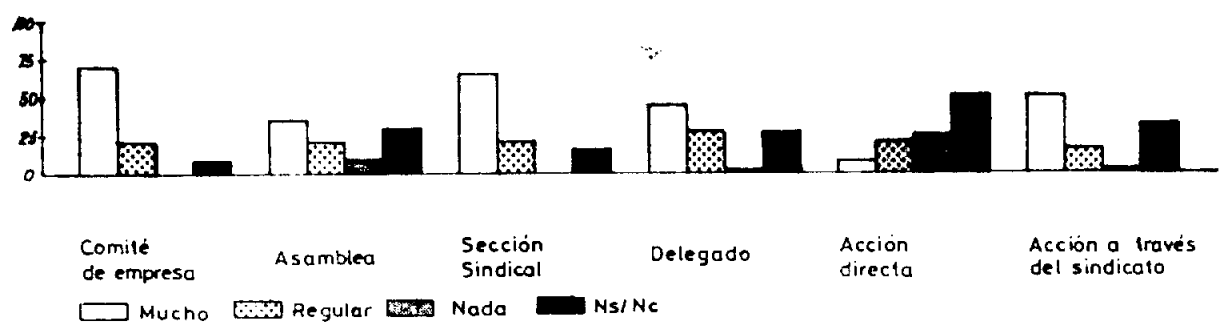
		Capataces, Técnicos, Admi nistrativos	Datos generales
¿Cuáles son las formas de representación de los trabajadores más ideóneas?			
- El Comité de Empresa	Mucho	67,9%	65,2%
	Regular	21,8%	18,8%
	Nada	0,7%	0,5%
	NS/NC	9,4%	15,3%
- La Asa Mista	Mucho	35,1%	66,0%
	Regular	21,8%	22,8%
	Nada	10,1%	4,6%
	NS/NC	32,8%	6,3%
- La Sección Sindical Empresa	Mucho	64,2%	60,5%
	Regular	18,7%	15,3%
	Nada	0,7%	0,8%
	NS/NC	15,6%	23,1%
- El delegado	Mucho	44,5%	42,6%
	Regular	27,3%	21,4%
	Nada	1,5%	1,1%
	NS/NC	26,5%	34,7%
- Acción directa	Mucho	7,9%	11,5%
	Regular	18,7%	13,3%
	Nada	23,4%	17,2%
	NS/NC	50,7%	57,1%
- Acción a través del sindicato	Mucho	49,2%	46,3%
	Regular	16,4%	15,3%
	Nada	1,5%	6,8%
	NS/NC	32,8%	37,1%

Gráfico V

RESPUESTAS SEGUN CATEGORIAS PROFESIONALES

Capataces, técnicos y administrativos

¿Cuál es la forma de representación de los trabajadores más idónea?



6.- Relación empresarios-sindicatos

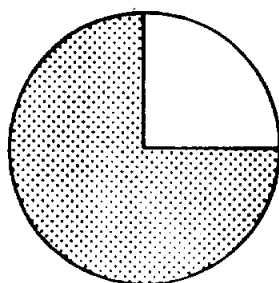
Destaca la tendencia moderada (25,1) en relación a la media del congreso (18,2). La postura, algo más radical (usar la fuerza si no hay acuerdo), registra incluso menor grado de aceptación (-4). Con todo, es la postura claramente hegemónica (75).

Cuadro 6.1

	Capataces, Técnicos Administrativos	Datos generales
En las relaciones sindicatos-empresarios ¿cuál debe ser el criterio para entablar la negociación?		
- Negociar siempre evitando la fuerza	25,0%	18,2%
- Negociar primero, y si no hay acuerdo usar la fuerza	75,0%	79,1%
- Primero emplear la fuerza y luego negociar	---	1,4%
- No deben negociar nunca	---	---
No sabe/no contesta	---	1,1%
Base:	128 cuestionarios	345 cuestionarios

Gráfico VI RESPUESTAS SEGUN CATEGORIAS PROFESIONALES
Capataces, técnicos y administrativos

Formas de negociación



	Negociar siempre
	Negociar y si no hay acuerdo usar la fuerza
	Usar la fuerza y luego negociar
	No negociar nunca
	Ns/Nc

7.- Conclusiones

En líneas generales el grupo capataces-técnicos-administrativos muestra un interés mayor por la política, aunque guardan la misma "fidelidad" por la autonomía sindical. Son claros partidarios de la cooptación y, en menor grado, de la autogestión. No obstante registra un nivel someramente superior de simpatías hacia el capitalismo y la economía mixta. Esta tendencia se manifiesta también en el plano de la radicalidad sindical, donde el autoposicionamiento hacia la derecha es un poco superior a la media. Con todo, el espectro global se inclina a la izquierda.

En lo que atañe a las formas de representación, son claros partidarios del CE y de la SSE, mientras que señalan un cierto rechazo a la asamblea. Y por último son partidarios de usar la fuerza cuando no hay acuerdo en la negociación del convenio; pero en éste punto se da la circunstancia de la existencia de un grupo pequeño, pero importante que señala lo contrario: buscar el acuerdo evitando el conflicto.

N I V E L D E E S T U D I O S

A N A L I S I S D E L A S R E S P U E S T A S

1.- Introducción

Para el estudio de los congresistas según nivel de estudios hemos procedido a establecer tres subgrupos: estudios primarios, bachiller-formación profesional y estudios medios-superiores. En los datos generales, ya comentados en otra parte del libro, se ponía de manifiesto la importancia del nivel de estudios primarios (37,3), siguiéndole el nivel de bachiller-formación profesional, después el de estudios medios y a más distancia los niveles extremos: estudios superiores y aquellos que apenas saben leer y escribir.

También señalabamos posibles variaciones según nivel de estudios, atribuyéndole previamente una mayor conciencia y radicalidad al grupo de bachiller-formación profesional.

2.- Sindicato y política

Los de estudios primarios (grupo 1) y los de estudios medios y superiores (grupo 3) son los que más se inclinan por un sindicalismo apolítico, incluso se sitúan por encima de la media. En cambio, el nivel de bachiller-formación profesional (grupo 2) mostran más partidarios del sindicato autónomo socio-político. Es más, en este sentido los grupos 1 y 2 están dentro y por arriba de la media congresual, mientras que el 3 se coloca por debajo de la media.

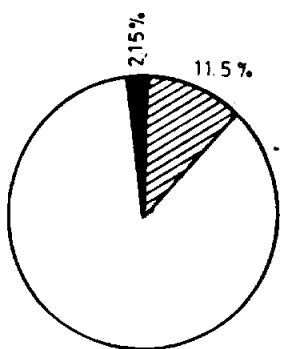
Cuadro 2.1

	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
	Estudios Primarios	Bachiller o F. Profesional	E. medios y superiores
A tu juicio ¿las centrales sin dicales deben participar en la política del país?			
- No, deben ser apolíticas	11,5 %	2,7 %	16,4 %
- Si, deben participar en la po lítica pero con independencia de los partidos	86,3 %	97,2 %	83,5 %
- Si, deben participar en la po lítica vinculados a los parti dos políticos	—	—	—
No saben/no contestan	2,15 %	—	—

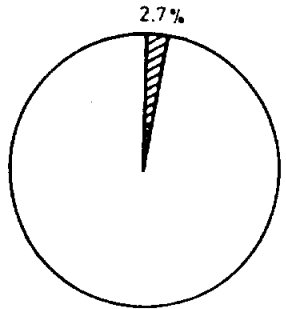
Gráfico I RESPUESTAS SEGUN NIVEL DE ESTUDIOS

"¿las centrales sindicales deben participar en la política del país?".

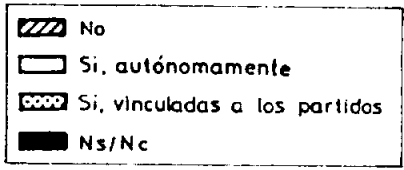
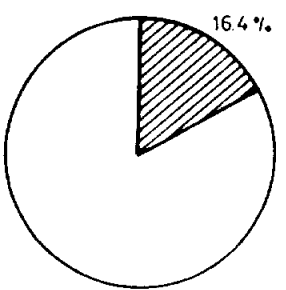
ESTUDIOS PRIMARIOS O MENOS



ESTUDIOS DE BACHILLERATO O FORMACION PROFESIONAL



ESTUDIOS MEDIOS O SUPERIORES



3.- Interés por la política

El grupo 3 (estudios medios-superiores) se interesan personalmente mucho por la política, (62,0), igual que el grupo 2. Ambos se sitúan por encima de la media congresual. En cambio, el grupo 1 (estudios primarios) muestra un notable menor grado de preocupación por lo político (34,5), por debajo de la media. También resalta un pequeño sector del grupo 1 y 3 que responden con un total desinterés por la política: 15,8 y 15,1 por ciento respectivamente.

En cuanto a la participación en las elecciones políticas, el nivel de votantes es alto. Con todo cabe matizar que solo el grupo 2 se destaca (96,2) sobre la media. El que menos vota es el de estudios superiores-medios y el más dubitativo a la hora de ejercer el voto es el de estudios primarios.

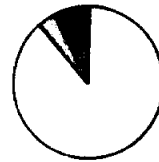
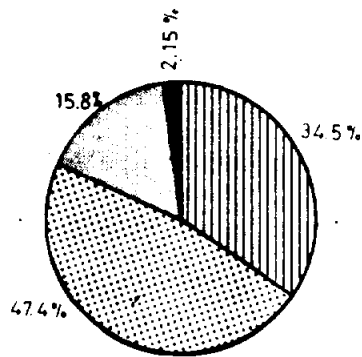
Cuadro 3.1

	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
	Estudios Primarios	Bachiller o F. Profesional	E. medios y superiores
¿Tienes interés por la política?			
- Mucho o poco	34,5%	60,1%	62,0%
- Regular	47,4%	32,4%	22,7%
- Nada	15,8%	7,4%	15,1%
No sabe/no contesta	2,15	---	---
Y sueles votar en las elecciones políticas?			
- Si	88,4%	96,2%	87,3%
- No	3,5%	1,3%	11,3%
No sabe/no contesta	7,9%	---	1,26%

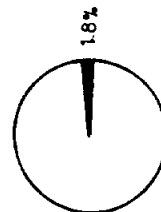
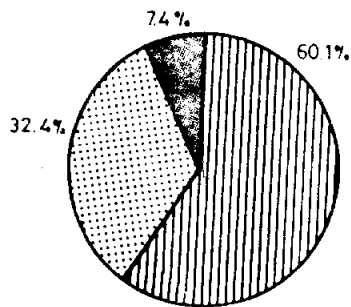
¿Tienes interés por la política?

¿sueles votar en las elecciones?

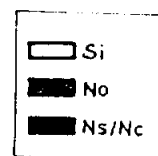
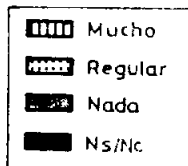
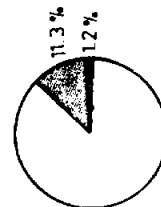
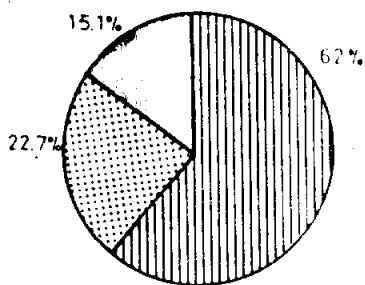
ESTUDIOS PRIMARIOS O MENOS



ESTUDIOS DE BACHILLERATO O FORMACION PROFESIONAL



ESTUDIOS MEDIOS O SUPERIORES



4.- Modelo económico

Los grupos 1 y 3 optan mayormente por la cogestión (49,6 y 48,1). Mientras que el grupo 3 se declara partidario de la autogestión. Este modelo tiene menor importancia en los grupos 1 y 2. El capitalismo si bien a notable mayor distancia, tiene un ligero apoyo en el grupo 2. El modelo estatalista (proteccionista) tiene mayor aceptación en los grupos 1 y 3. Mientras que el mixto lo tiene en el grupo 2 y 3. Curiosamente el grado de indefinición es notablemente bajo, lo que demuestra que la pregunta suscita indudable interés.

Cuadro 4.1

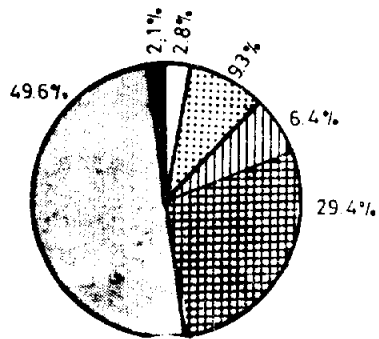
	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
	Estudios Primarios	Bachiller o P. Profesional	E. medios y superiores
A tu juicio ¿de quien de- bería ser la propiedad y la dirección de los medios de producción?			
- Capitalista	2,8%	3,7%	2,5%
- Estatalista	6,4%	2,7%	2,0%
- Mixta	9,3%	11,1%	17,7%
- Autogestión	29,4%	44,4%	24,0%
- Cogestión	49,6%	36,1%	48,1%
No sabe/no contesta	2,15%	1,85%	2,5%

Gráfico III

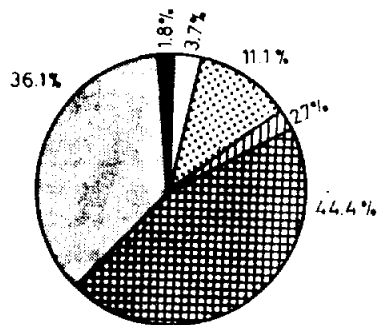
RESPUESTAS SEGUN NIVEL DE ESTUDIOS

Modelo de sociedad.

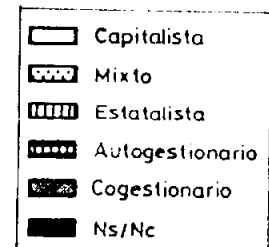
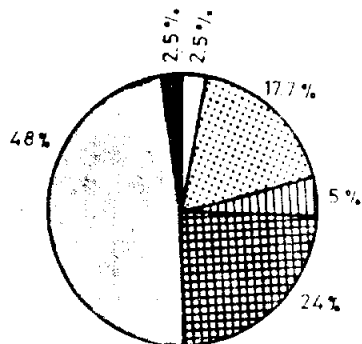
ESTUDIOS PRIMARIOS O MENOS



ESTUDIOS DE BACHILLERATO O FORMACION PROFESIONAL



ESTUDIOS MEDIOS O SUPERIORES



5.- Radicalidad sindical

Si bien el autopoicionamiento se sitúa hacia el medio en todos los grupos, cabe hacer algunas matizaciones distintivas. En el grupo 1 pesa más el ala izquierda (15,7%) que el ala derecha (6,3). En el grupo 2 sucede lo mismo: ala izquierda 18,4%, ala derecha 7,4%. En el grupo 3, el ala izquierda suma 20,2% mientras que la derecha 7,4%. En una palabra, los tres grupos presentan una inclinación hacia la izquierda, aunque con mayor notoriedad se ve reflejada en el grupo 3 (estudios medios-superiores). Por último, vale señalar que la abstención tiene relevancia en el grupo de estudios primarios (7,1%).

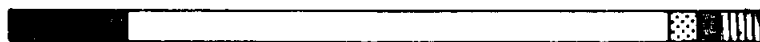
Cuadro 5.1

	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
	Estudios Primarios	Bachiller o F. Profesional	E. medios y superiores
Autoposicionamiento en una escala de 1 al 5 en sindicalismo revolucionario y 6 es el sindicalismo interclassista			
1	3,5%	0,9%	2,5%
2	12,2%	17,5%	17,7%
3	70,5%	72,2%	69,6%
4	3,5%	7,4%	3,7%
5	2,3%	---	3,7%
No sabe/no contesta	7,1%	1,35%	2,5%

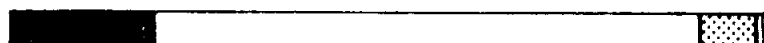
Gráfico IV RESPUESTAS SEGUN NIVEL DE ESTUDIOS

Autoposicionamiento sindical

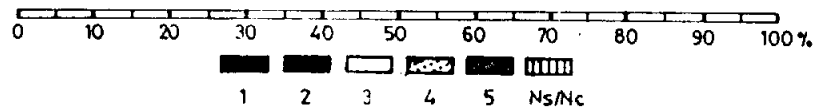
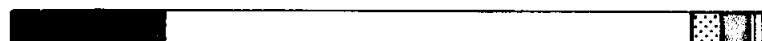
ESTUDIOS PRIMARIOS O MENOS



BACHILLERATO O FORMACION PROFESIONAL



ESTUDIOS MEDICOS O SUPERIORES



6.- Formas de organización

La posible disyuntiva entre CE o SSE se puede plantear, a tenor de los datos, de la siguiente manera:

- a) El grupo de estudios primarios se decanta de forma evidente en favor del CE (71,8) mientras que la SSE se sitúa 11,5 puntos por debajo. Lo que, ante, el porcentaje de los que no saben/no contestan es alto: 25,9%.
- b) Para el grupo de bachiller-F.P. no se registra un apoyo claramente diferencial ya para el CE o la SSE, en todo caso la abstención respecto a la SSE es del 18,5%.
- c) Y para el grupo de estudios medios y superiores el CE tiene un apoyo ligeramente superior a la SSE. Pero en cambio, la SSE registra un índice relativamente alto de abstención.

En segundo lugar, las adhesiones a la asamblea son bajas en todos los grupos, principalmente en el de estudios medios y superiores. También se constata una alta abstención, significativa en el grupo de estudios primarios.

En tercer lugar, a línea de valoración negativa la acción directa primariamente no tiene simpatías. Se debe, en este caso, distinguir un alto rechazo a la idea, así como un amplísimo grado de abstención que alcanza la cota más alta en el grupo de estudios primarios: 61,8%.

El grupo de estudiantes recoge más adhesiones en el grupo de estudios primarios: 21,3%. Y en notable menor medida lo hacen los grupos tres (11,1) y dos (35,1).

La vía institucional (acción a través del sindicato) es registrada por el grupo de estudios medios-superiores (53,1). Pero el nivel de abstención es alto en los tres grupos.

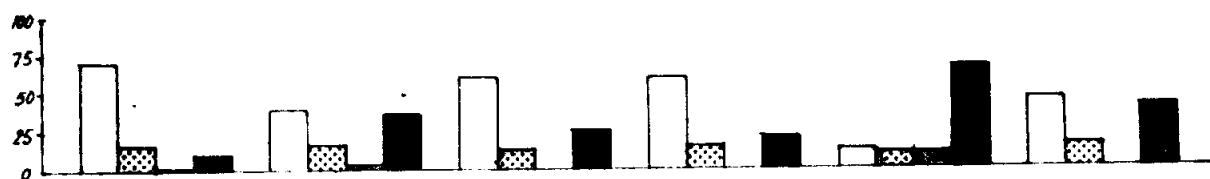
Cuadro 6.1

Preguntas	BACHILLER O F. PROFESIONAL			MEDIOS Y SUPERIORES		
	Mucho	Regular	Nada	Mucho	Regular	Nada
Preguntas	BACHILLER O F. PROFESIONAL			MEDIOS Y SUPERIORES		
	Mucho	Regular	Nada	Mucho	Regular	Nada
¿Cuál es la forma de representación de los trabajadores más idónea?						
- El Comité de Empresa	71,2	17,2	1,4	10,1	12,0	1,2
- La Asamblea	42,4	17,2	3,5	36,7	22,2	6,3
- La Sección Sindical Empresa	59,7	13,3	0,7	25,9	11,5	1,2
- El delegado	61,5	15,3	---	22,3	36,1	1,2
- Acción directa	13,6	0,3	10,0	66,9	51,8	21,1
- Acción a través del sindicato	45,3	14,3	0,7	39,5	35,1	1,2

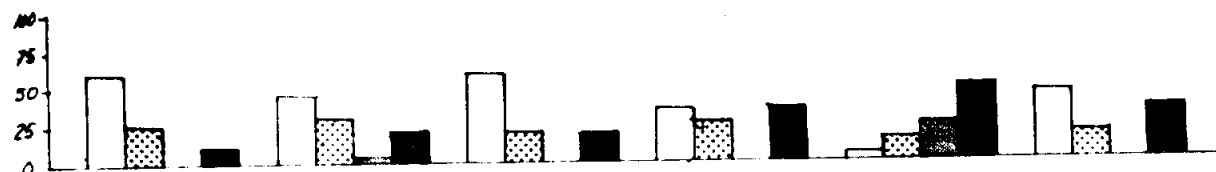
Gráfico V RESPUESTAS SEGUN NIVEL DE ESTUDIOS

Forma de organización más idónea.

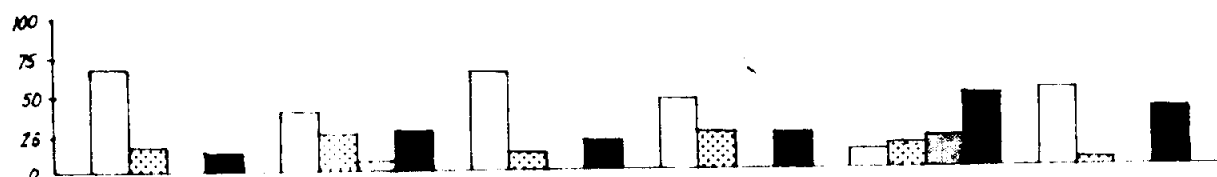
ESTUDIOS PRIMARIOS O MENOS



ESTUDIOS DE BACHILLER O FORMACION PROFESIONAL



ESTUDIOS MEDIOS O SUPERIORES



Comité de empresa	Asamblea	Sección Sindical	Delegado	Acción directa	Acción a través del sindicato
Mucho	Regular	Nada	Ns/Nc		

7.- Relaciones sindicatos-empresarios

La opción más moderada en las relaciones con el empresario se detecta en el grupo de estudios medios y superiores 22,7%. Y la forma basada en usar la fuerza si no hay acuerdo halla mayor eco en el grupo de estudios primarios.

Cuadro 7.1

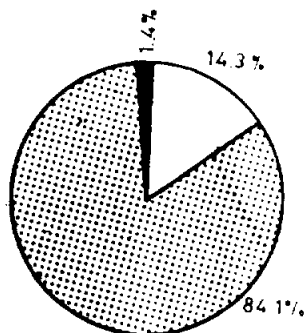
	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
	Estudios Primarios	Bachiller o F. Profesional	E. medios y superiores
En las relaciones sindicatos-empresarios ¿cuál debe ser el criterio para entablar la negociación?			
- Negociar siempre evitando la fuerza	14,3%	14,8%	22,7%
- Negociar primero, y si no hay acuerdo usar la fuerza	84,1%	83,3%	74,6%
- Primero emplear la fuerza y luego negociar	---	---	---
No saben/no comentan	1,48%	1,8%	2,53%
(Bases respuestas)	(139)	(108)	(79)

Gráfico VI

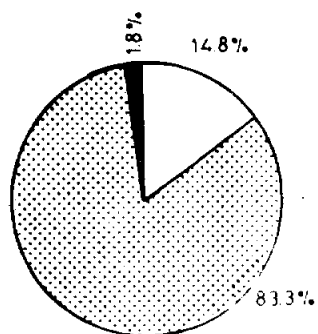
RESPUESTAS SEGUN NIVEL DE ESTUDIOS

Criterios de negociacion

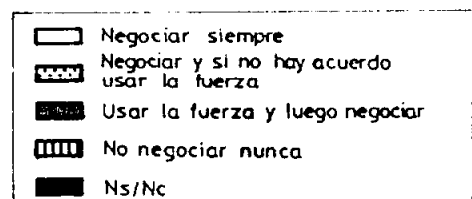
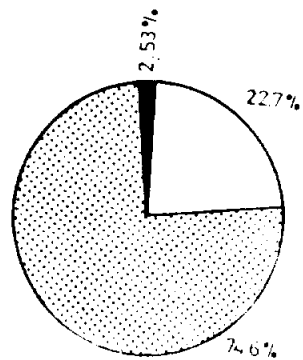
ESTUDIOS PRIMARIOS O MENOS



BACHILLER O FORMACION PROFESIONAL



ESTUDIOS MEDIO O SUPERIORES



8.- Hacia algunas conclusiones

La mayor simpatía por un sindicato apolítico se registra en el grupo de estudios medios y superiores. Ello no ocurre así a nivel personal, pues en dicho grupo se registra el mayor nivel de preocupación política. Por el contrario, el punto de mayor de sinterés personal por lo político lo ocupa el grupo de estudios primarios.

Cabe destacar la alta politización del grupo bachiller-formación profesional, que por otra parte, se declara mayormente por la autogestión. La cogestión en cambio es más valorada en los grupos uno y tres. Grosso modo, los tres grupos se inclinan a fa vor de modelos económicos participativos y distintos al capitalis mo. Elocuencia de ello se encuentra también en el autoposicionamiento, cuyo espectro queda escoreado a la izquierda.

No obstante se trata de una tendencia de izquierda moder da, no radical, que rechaza el asambleismo y privilegia el papel del CE y de la SED. Esta moderación (aunque sin descartar el re curso a la fuerza) se encuentra también en la opción por el tipo de relación con el empresario. Por último, cabe señalar que el grupo más radical es el de estudios medios-superiores, así como el de estudios primarios (aunque con algunas contradicciones). El grupo más radical y con posturas más definidas es el intermedio bachiller-F. .

APPROXIMATION A LAS

CONCLUSIONS FINALES

datos; es decir, el núcleo de las distintas federaciones, unio
nes, de los delegados asignados a las divisiones según sexo,
edad, nivel de estudios, profesión y militancia, siempre respon
de a esta perfil gráfico del cuadro UEC, entendido como unidad
lista al nivel de las células, no existe ni mucho menos una homoge
neidad política o ideológica que otorga la adhesión pluricelular
de esta con el sindical, facilita la coexistencia de "familias
sindicales" que son diversas a nivel ideológico pero unidas
en una actividad común.

2. El pluralismo no obsta para que cristalice una cierta ideología de base, en los conceptos: autonomía y participación.

La idea de la autonomía como modelo sindical es recogida por la totalidad de los cuadros, ésta se entiende básicamente como el modelo anarcosindicalista que articula la vida de los trabajadores en función de las metas planteadas por la esfera política.

La principal de la participación como cuerpo de la co
pulsión y el desarrollo. La idea de trabajo en la co
pulsión y el desarrollo. Con todo, sobre los temas planteados
se han desarrollado ampliamente; limitando así las
posibilidades de seguir más tiempo y en respectiva al desarrollo.

3. El cambio de la β en el caso de un cambio de referencia la de
Hilbert β es independiente de α (no estructuralista) que
depende de β y α . Como afirmar que son de Hilbert dependen
de β y α que tienen alguna concomitancia entre si.

Estas corrientes son:

a) "Corriente central", la más importante. Está constituida por los que se inscriben en la órbita del sindicalismo de clase; partidarios de la co-gestión y el recurso a la fuerza en términos marxistas. El espectro de esta área vertebradora es fluctuante.

Las características de esta corriente son: afiliados-militantes con más de 4 años en el sindicato, el grupo entre 26-39 años de edad y el de más de 46 años. Se asienta en el Metal, Papel y Papelón, Barcelona, Vizcaya, Navarra, León y Logroño. Abocora un sector de cuadros, técnicos y administrativos, delegados de empresas de más de cien trabajadores.

b) "Corriente radical", de importancia notoria que engloba a los militantes de la autogestión y de la economía estatal. Está comandada en su mayoría por afiliados con anterioridad a 1976 y mayor de 46 años. Jóvenes afiliados desde hace 2-4 años. Trabajadores de empresas grandes, con bachiller o formación profesional, obreros especialistas y pertenecientes a clases del Metal, Papel, Textil y Construcción. También en clases bajas.

c) "Corriente territorial" se localizan en Barcelona, Vizcaya, Navarra, León y Logroño, que rechazan de forma ostensible el modelo socialista.

d) "Corriente obrera", se localiza con el capitalismo y la economía estatal. Rechazan un sistema sindicalista y rechazan la autogestión como forma organizativa.

En este grupo se halla un sector de caratacos, adminis
trativos y técnicos, otro sector de cuadros con estudios medios
y superiores así como otro del grupo de estudios superiores.
Son representantes de la pequeña empresa y de los secto
res de la construcción, transporte, así como núcleos del textil, Pa
bia y Udel. Los que o dos años que están afiliados y tienen
una edad tendencialmente superior a los 46 años.

Se ubican en Madrid, Alicante y Baleares. Esta tendencia
moderada también parece manifestarse en el alto grado de apoliti
cismo de Alicante y Baleares.

4. El perfil del "cuadro sindical de USO" se puede resumir en:
hombre joven, menor de 35 años, con bachiller o formación pro
fesional, o bien especialista; procedente de la empresa grande;
con militancia superior a los cuatro o cinco años; hombre de
ingeniería o de habilidad para los temas políticos. Reside
en una ciudad grande; trabaja fundamentalmente en el textil,
Alimentación, Químicas y Textil.

5. En relación a las formas de representación destaca el papel
de la Asociación en el conjunto del congreso. Tiene como puntos
clave: Asociación y la Federación de Químicas. No obstante este
grupo Asociación en segundo plano cuando se analiza más determi
nadamente por Asociación, provincias, niveles de estudios, etc...

En cuanto a la disyuntiva CE o SED resulta que las fede
raciones de la Construcción y Pabia se inclinan a favor de las
SED; mientras que el comité de empresa es apoyado por el Trang

porte y el Textil. Pero probablemente son el Metal y Químicas las federaciones que hayan madurado más la importancia de estos dos órdenes, a los que les confiere altos porcentajes por encima de la media.

6. Otra conclusión importante es que la mayoría de los cuadros de UBO residen de la gran empresa, lugar donde el debate y la reflexión político-sindical tiene una mayor maduración. Ello contrasta con la relativa superior implantación sindical de la USO en la pequeña empresa, donde el nivel de conciencia es menor. Esta cuestión se refleja en las respuestas de los comunistas, procedentes de las pequeñas empresas: mayor grado de apolitismo, incluso de abstención electoral y apoyo al capitalismo.

La UBO ha jugado un papel determinado en la transición que ha impulsado la consolidación del marxismo, al captar con su programa y actuación a los núcleos más moderados y/o atrasados de los trabajadores. Su impronta de sindicato anti-nacionalista, así como el papel de los cuadros más anti-nacionalistas, han permitido que éstos se incorporen a una dirección más amplia del marxismo de clase. Por ello hoy debe centrar su acción en dedicar una atención especial a la afiliación de cuadros de la gran empresa, so pena de conciencia, para no dejar de ser un poco papel como organización, al tiempo que debe continuar actuando en los sectores más atrasados de la población proletaria, es decir, en los grandes sectores que plantan el anti-marxismo de las líneas sindicales.