



DEBAT SOCRÀTIC

Idees clau

Sota la denominació "debat socràtic" (també "diàleg socràtic" o "cercle socràtic") identifiquem una metodologia basada en la conversa reflexiva, l'escolta activa i el feedback formatiu.

La conversa grupal es desenvolupa a partir d'un tema nuclear i l'autoregulen els propis participants des d'una actitud d'indagació i amb l'objectiu compartit de comprendre més profundament les idees abordades amb la col·laboració i participació de tothom.

S'organitza en dos cercles de persones que desenvolupen successivament els rols de conversadors actius/oients actius i s'ofereixen un retorn formatiu alternativament.

QUÈ HAIG DE FER?

1. Omplir la graella segons les observacions

2. Fase de feedback

Comenteu conjuntament la intervenció en el seminari socràtic a partir de les observacions fetes. Una forma possible d'iniciar la conversa és comentar com us heu sentit cadascú en el vostre paper.

3. Tancament de la conversa

Responen conjuntament a la pregunta "Què podria fer més i què podria fer menys en properes converses per afavorir el propi aprenentatge i el de la resta de participants?"

COM DONAR FEEDBACK?

Retroalimentació efectiva, feedback formatiu

La retroalimentació efectiva és una eina de coavaluació entre iguals destinada a l'apropiació de criteris d'èxit i de realització d'una tasca o producte, per una part, i orientada a oferir un feedback formatiu per a la millora de l'aprenentatge, per l'altra.

Els participants han de ser conscients del propòsit de la tasca/conversa i els seus comentaris han de relacionar-se amb l'esforç del grup per construir comprensió i aportar millores.

Una cultura de retroalimentació efectiva es basa en la **seguretat emocional** dels participants, en un clima de **confiança mútua** i de **corresponsabilitat** sobre l'aprenentatge de tothom.

El feedback efectiu es desenvolupa sempre amb afirmacions amables, específiques i útils per als aprenents.

Recomanacions bàsiques per a donar feedback formatiu:

- Sempre ha de quedar clar que és el treball i no l'aprenent el que és tema de revisió crítica o feedback formatiu. **Revisem els productes, processos, aprenentatges, no les persones.**
- Cal començar sempre els comentaris **identificant un aspecte positiu** en el treball abans de passar a la identificació de debilitats o a proposar millores.
- Cal **demanar explicacions abans de fer judicis**. I fer-ho en forma de preguntes i no amb afirmacions que incloguin judicis de valor. Per exemple, "Per què has parlat del tema X?" en lloc de "T'has sortit del contingut del debat!"

PAUTA D'OBSERVACIÓ DEL DEBAT SOCRÀTIC

Fase d'observació

Nom de la persona observada:

Nom de la persona observadora:

Focus:

Nombre d'intervencions fetes: 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 (anar encerclant)

Conversa activa		Ho fa	Encara no ho fa
1	Parla sobre el focus de treball		
2	Fa referència a aspectes específics, aprofundeix en el focus de treball		
3	Fa preguntes noves sobre el tema, o bé per aclarir-ne algun aspecte		
4	Fa noves connexions a la llum de les evidències i dels raonaments presentats		
5	Justifica argumentalment el seu punt de vista		
6	Resumeix els punts d'acord i desacord		
7	Desafia les idees i les conclusions del grup de forma raonada		

Escolta activa

8	Segueix atentament a qui està intervenint		
9	S'atura i espera per tal que una altra persona pugui intervenir		
10	Expressa conformitat o disconformitat gestualment		
11	Pren nota de les intervencions dels altres participants		
12	Deixa finalitzar les intervencions dels altres participants		
13	S'abstèn de fer comentaris al marge amb les persones del seu costat		
14	Altres observacions a comentar:		