

Trajectòries laborals, transicions i segmentació: Una  
aproximació longitudinal en base al Panel de  
Desigualtats de la Fundació Jaume Bofill (2001-2006)

---

Martí López Andreu

Departament de Sociologia (UAB)

**Projecte subvencionat per la Fundació Jaume Bofill**

## **Sumari**

Introducció (3)

1. La perspectiva del curs vital (4)

1.1.L'anàlisi dels moments clau i les situacions transicionals (6)

2.Les tendències en la individualització: segmentació i activació (7)

2.1.Tendències en la segmentació del mercat de treball (9)

2.2.Tendències a l'activació i la individualització en la protecció social (13)

2.3.Trajèctories i tendències en el marc de la individualització i la segmentació (14)

3.Objectius i metodologia de l'explotació estadística del PaD (2001-2006)

3.1. Hipòtesis de l'anàlisi quantitatiu i la metodologia (16)

4. Transicions, perfils socials i recursos en el mercat de treball de Catalunya (2001-2006)

4.1. Consideracions generals (18)

4.2. Construcció variables transicionals

4.3. Anàlisi de Components principals i Anàlisi de classificació I (22)

4.4. Anàlisi de Components principals i Anàlisi de classificació II (32)

4.5. Formació no reglada i transicions (40)

4.6. Recursos de formació no reglada i canvis de categoria (42)

5. Conclusions i construcció de tipologies (43)

Bibliografia (48)

Annex

## **Introducció**

En els darrers temps tot un seguit de certeses socials que guiaven la manera com es desenvolupava el treball per compte aliena, el treball assalariat, estan patint un seguit de transformacions que afecten la manera en que els treballadors treballen i viuen. En aquest context, l'estudi de la trajectòria laboral adquireix una importància central, doncs es pot argumentar que els canvis i tendències en les trajectòries laborals i les maneres d'obtenir recursos derivades de la mateixa, generen el marc institucional que permet (o no permet) als subjectes planificar i desenvolupar la vida d'acord amb els seus interessos i objectius.

En aquest sentit, vàries perspectives i autors coincideixen en el fet que la trajectòria laboral ha tendit a fragmentar-se i complexitzar-se, perdent la homogeneïtat lineal que l'havia caracteritzat des de la Segona Guerra Mundial. Així, les transicions i canvis entre estats i les fases del curs vital esdevenen cada vegada menys homogènies i pautades i, per tant, menys desenvolupades com a transicions pautades institucionalment i més com a transicions crítiques, en el sentit de succés que provoca un canvi en el curs de la trajectòria.

Igualment, aquestes transicions crítiques desenvolupen la obligació, tant des de les estratègies empresarials de gestió de la força de treball, com des de les polítiques socials, d'un paper més actiu del subjecte per fer front a la situació. Aquests elements es concreten des del punt de vista pràctic amb una individualització dels recursos disponibles a fer interactuar en aquesta situació de canvi, recursos que s'individualitzen pel que fa als seus mecanismes d'accés en contrast amb el període anterior o fordista, tant en la protecció social com en les condicions de treball.

Aquest procés d'individualització de recursos en la trajectòria laboral es produeix en paral·lel a l'accentuació dels processos de segmentació del mercat de treball. Per tant, la individualització es desenvolupa juntament a un marc d'augment en la fragmentació del mercat de treball i, per tant, a les estratègies empresarials i al poder de negociació dels treballadors. Aquest procés genera doncs creixents desigualtats i vulnerabilitats que ens han de dur a preguntar-nos sobre els perfils els protagonistes de les transicions i la fragmentació dels recursos disponibles.

Partint d'aquestes premisses teòriques, i emmarcat en una primer fase d'investigació de la Tesi Doctoral (dirigida per Andreu Lope), així com la utilització

d'alguns dels seus elements en el marc del projecte de recerca europeu CAPRIGHT<sup>1</sup> (en el marc del centre QUIT de la UAB i amb Joan Miquel Verd com a investigador principal), s'ha dut a terme un anàlisi estadístic de les diferents onades del Panel de Desigualtat de la Fundació Jaume Bofill<sup>2</sup>.

L'objectiu de l'explotació estadística consisteix en establir els principals perfils socials de les de les diferents transicions en el mercat de treball (entre ocupacions, entre atur i ocupació, entre formació i ocupació, entre ocupació i inactivitat) en base a la creació de variables transicionals que recullin les situacions de canvi en el període observat. El segon objectiu ha consistit en la construcció de subgrups en el mercat de treball caracteritzats per les esmentades transicions i establir vinculacions amb l'ús dels recursos, per tal de fer una caracterització del perfil social de les transicions.

## **1. La perspectiva del curs vital**

El curs vital (o *life course*) es pot definir com la seqüència d'esdeveniments en una vida des del naixement fins a la mort, i la cadena d'estats personals i situacions que influeixen i són influenciades per aquesta seqüència d'esdeveniments (Runyan, 1982), i la seqüència d'estats i transicions relacionades com "la participació dels individus en diversos dominis de la vida: principalment educació, treball, família i benestar" (Heinz, 2003). L'objectiu dels estudis sociològics sobre curs de la vida és doncs identificar i explicar canvis en l'estructura social, observant les posicions socials que ocupen al llarg del temps, tant pel que fa al seu temps vital com en relació al temps social.

En aquest sentit, en les societats capitalistes en les que estem immersos, fonamentades en les relacions socials de producció, la majoria de la població ha de vendre la seva força de treball com a principal mitjà per l'obtenció de recursos (monetaris i no monetaris) que permeten desenvolupar i planificar la pròpia vida. És des d'aquest punt de vista que la trajectòria laboral adquireix una importància central, doncs es pot argumentar que els canvis i tendències en les trajectòries laborals i les maneres d'obtenir recursos derivades de la mateixa, generen el marc institucional que permet (o no permet) als subjectes planificar i desenvolupar la vida d'acord amb les seves

---

<sup>1</sup> Resources, Rights and Capabilities (CAPRIGHT), projecte n° 028549-2 del 6è Programa Marc de la UE i que té com a objectiu analitzar les capacitats individuals i col·lectives dels treballadors/es a través de la investigació de les relacions entre mercat de treball, ocupació i protecció social. Més informació: <http://www.capright.eu/>.

<sup>2</sup> S'han analitzat les cinc onades disponibles (2001-2002), (2003), (2004), (2005) i (2006). Per més informació sobre el PaD: <http://www.obdesigualtats.cat/index.php?cm=06>.

esperances, interessos i objectius. La trajectòria laboral és en aquest sentit entesa com una seqüència de fases o configuracions d'estatus i transicions al llarg de la vida que són cultural i institucionalment emmarcades del naixement a la mort. Evidentment, cada societat configura règims de temps vitals i processos que contribueixen a la reproducció de les desigualtats socials a través del temps vital, des de la selectivitat de l'educació, la protecció social, a les condicions del mercat de treball, prestacions d'atur i sistemes de jubilació.

La perspectiva dominant al voltant de les trajectòries de vida ha desenvolupat la idea de que en les anomenades societats postindustrials sorgeixen oportunitats per uns desenvolupaments vitals més "autoorganitzats" (Périlleux, 2005) que, tanmateix, contenen riscos i vulnerabilitats consubstancials de generar fallides (Beck, 1998; Mythen, 2005). Podem considerar un fet com a inqüestionable: des del punt de vista europeu hi ha hagut un moviment des de camins institucionalitzats en el mercat de treball (entesos com *fordistes* o "relació salarial") cap a freqüents canvis de feines, d'ocupadors, ocupacions, carreres, etc. en les últimes dècades del segle XX. És en aquest sentit que podem senyalar les següents tendències que des de la perspectiva del curs vital s'han relacionat amb la creixent diversitat de les trajectòries individuals (Brueckner i Mayer 2005):

- (a) Desinstitucionalitzó: Significaria que estats, fases i transicions que anteriorment estaven clarament diferenciats, actualment es troben reintegrats o fusionats (per exemple, la ocupació i la formació);
- (b) Desestandarització: Suposaria que menys gent viu de manera col·lectiva estats o situacions determinades, i que aquests es viuen amb diferents edats o amb situacions disperses; i
- (c) Diferenciació: Significa un creixent nombre de diferents estats o fases institucionals en el curs vital dels individus (per exemple, canvis d'empresa, inactivitat,...).

Els conceptes senyalats descriuen diferents aspectes de diversitat en les trajectòries, mentre que el concepte d'individualització ens indica fins a quin punt aquesta creixent diversitat del curs vital expressa un major control dels individus sobre les seves vides, o al contrari la obligació instrumental de seguir i viure trajectòries que no controlen.

La investigació que proposem es tracta d'un anàlisi del procés de recerca centrada en les trajectòries laborals i socials de treballadors amb posicions diferenciades en el mercat de treball. La idea de trajectòria fa referència a la successió de situacions

que succeeixen de forma longitudinal al llarg de la vida, tal com senyala Byonner: “cada pas en endavant és condicionat pels passos presos prèviament, pels recursos personals, financers, socials i culturals als que els individus tenen accés, i pels contextos socials i institucionals a través dels quals el individu es mouen” (2005: 379).

El concepte de trajectòria laboral tradicionalment ha estat entès com la seqüència de posicions laborals d’una persona a través de la seva vida (Pries, 1999). Nosaltres considerem que la posició en el mercat de treball està immersa en una situació més general, la “condició salarial” (Castel, 1997), “relació salarial” (Aglietta i Boyer, 1992), o “salarial” (Friot, 1999), que estructura una forma concreta d’estar en el mercat de treball en la base d’una complexa i específica institucionalització d’accés als recursos laborals i socials (Harvey i Meier, 2004).

### ***1.2. L’anàlisi dels moments clau i les situacions transicionals***

La nostra recerca presta especial atenció a un procés d’augment de les situacions de canvi en el mercat de treball. En aquest sentit ens és útil el concepte de *transició*, que fa referència als canvis d’estat que es produeixen al llarg de a trajectòria biogràfica. Tal i com destaquen diversos autors (Anxo i Boulin, 2006, entre d’altres) és rellevant analitzar successos vitals significants i crítics i transicions entre estats (situacions) alternatives, i també fer ús de dimensions dinàmiques per analitzar les seqüències i temporalització de successos vitals.

Així, el concepte de “moments clau” faria referència a un canvi en la direcció del curs vital (Elder, 1985). És a dir, mentre que una transició no té perquè suposar un canvi en el curs de la vida, un moment clau sí suposa aquest canvi de curs. És així que l’adaptació als successos vitals és entesa per l’autor com cabdal al poder donar lloc a diferents trajectòries. I és en aquests moments clau que es pot observar l’exercici efectiu del subjecte en generar i respondre a les oportunitats següents.

Des d’una perspectiva més macro, Schmid (1998) reflexiona entorn al que ell anomena “mercats de treball transicionals”. L’autor planteja cinc tipus principals de transicions: (1) transicions entre ocupació a temps parcial i ocupació a temps complet, o entre treball dependent i treball autònom o l combinació d’ambdós; (2) transicions entre atur i ocupació; (3) transicions entre educació o formació i ocupació;(4) transicions entre treball productiu no pagat i treball mercantil pagat; (5) transicions de l’ocupació a la jubilació. Una vegada delimitades aquestes transicions l’autor planteja un seguit de criteris per assegurar, des d’un punt de vista normatiu, la fluïdesa entre estats, evitar la

precarietat, i assegurar i encoratjar la presa de riscos per part dels treballadors amb la perspectiva de seguretat econòmica. L'autor, doncs, com encertadament ha indicat Verd (2007), tot i parlar de transicions, semblaria que tendeix més aviat a analitzar la protecció social en el que hem anomenat moments clau, i que ell anomena "successos crítics".

Les *transicions crítiques* serien doncs moments on un succés suposa un canvi en les concepcions d'un mateix i el món, i que requereix un canvi corresponent en el comportament i les relacions; i els *mercats de treball transicionals* serien respostes institucionals a aquests successos crítics en el mercat de treball (Verd, 2007). Schmid (1998) considera igualment que l'adaptació a aquests successos depèn de la manera com el subjecte percep el canvi, els suports de l'entorn i les característiques individuals, de manera que retornem a la individualització que guia el nostre treball, i en especial quan ressaltem el caràcter normatiu i orientat al *policy-making* de l'autor.

Des del nostre punt de vista, i d'acord amb el nostre objecte d'estudi, la idea de mercats de treball transicionals ofereix un marc interpretatiu de les diferents situacions de canvi en el mercat de treball; és a dir, conceptualitza la idea de mercats de treball transicionals com respostes institucionals (polítiques públiques, protecció social) a situacions de risc i vulnerabilitat de la trajectòria del subjecte on es desenvolupen transicions crítiques davant de successos crítics (pèrdua de feina, responsabilitats familiars,...) que apareixen com a moments clau en la trajectòria del subjecte. Així, ens interessa analitzar els recursos externs i interns disponibles pels subjectes, i la desigualtat en els mateixos en situacions de transicions crítiques, i és en aquest sentit i no la orientació normativa estricta que ens és útil la conceptualització dels mercats transicionals.

## **2. Les tendències en la individualització: segmentació i activació**

Oposat a l'esquema estandaritzador de la relació salarial, la crisi del fordisme que comença a la dècada de 1970 suposa transformacions que ens fan parlar de processos que ens duen cap a una individualització en el món del treball. Les noves formes d'organització de la producció (amb la flexibilitat com a motor central, la descentralització,...), les noves formes d'ocupació (temporalitat, temps-parcial,...), així com les estratègies empresarials actuals de gestió de la força de treball (polítiques individualitzadores del recursos humans) i les tendències d'enduriment pel que fa a

l'accés i a les condicions en la protecció social suposen una ruptura amb el model dominant a Europa des de la 2a Guerra Mundial. Aquestes tendències fan emergir zones laborals amb forta vulnerabilitat; la ruptura de la continuïtat històrica de la "condició salarial" tendeix a deixar sols als individus en el mercat de treball, amb les seves vulnerabilitats, oportunitats i contradiccions. Així, la tendència a uns estils de vida i formes de fer individualitzats, en la societat i en el treball, i la tendència a situacions codificades més i més com a personals, suposa per creixents grups socials la sensació i obligació institucional de ser el centre dels seus plans i la seva conducta (Beck i Beck-Gernsheim, 2003).

Aquest afebliment dels recursos col·lectius i pressió cap a una progressiva individualització de trajectòries i biografies es desenvolupa en paral·lel a la tendència a l'existència de diferents mercats de treball i la generació de diferents grups de treballadors, amb diferents mecanismes d'accés, promoció i negociació amb l'empresa. En aquest sentit, la teoria de la segmentació del mercat de treball i la constatació de l'existència de diferents mercats de treball amb diferents mecanismes i estratègies empresarials, ens permet conceptualitzar aquestes posicions o estats diferenciats en el mercat de treball en el marc d'estratègies que integren elements externs i interns a l'empresa, com veurem més endavant.

D'aquesta manera, des del nostre punt de vista la individualització és fruit d'un procés social no exempt de poders, hegemònies i equilibris de poder entre els diferents actors socials. És per tant un discurs que afecta les narratives dels subjectes, els actors i els poders públics, però és també una pràctica, que veiem en les creixents pressions sobre l'individu, en especial en el tema que ens afecta, de ser cada vegada més actiu i subjecte individual en relació a l'entorn i a una societat que, diuen, cada vegada té menys capacitat d'assegurar certes col·lectives. En tot cas, tot i superar aquest espai, la individualització no té perquè suposar més llibertat, però sí una major responsabilitat de l'individu a l'hora de prendre decisions, eleccions, etc., i podem afirmar que la individualització suposa un procés de responsabilització de l'individu de la seva situació i vida (per part de la societat, dels actors, dels poder públics,...) concordant amb l'actual model social i econòmic (Honneth, 2005).

Entenem la individualització dels recursos en la trajectòria laboral com un procés condicionat i dirigit per forces estructurals, i en aquest sentit és necessari desenvolupar el seu anàlisi junt:



- Amb la perspectiva de la segmentació del mercat de treball (punt 2.1.). És així que Althausser i Kalleberg (1981) recullen les aportacions entorn a l'existència de tres grans segments en el mercat de treball que es troben en l'origen de la diferenciació de trajectòries: mercats de treball interns, mercats d'ocupació i mercats secundaris.
- Amb les tendències a l'activació i individualització de la protecció social (punt 2.2), en tant que mecanisme proveïdor de recursos col·lectius en la relació salarial fordista (Castel, 1997).

### ***2.1. Tendències en la segmentació del mercat de treball***

La perspectiva tradicional sobre la segmentació del mercat de treball, desenvolupada per autors de l'escola institucionalista associa la existència de diferents mercats de treball amb diferents mecanismes de funcionament i amb treballadors amb característiques i condicions diferenciades a factors com la tecnologia i característiques del procés productiu, la mida de les empreses, la dimensió dels mercats de productes, i de mercats oberts o tancats a la competència. D'aquesta manera, la segmentació es vincularia al mercat de productes i serveis en els que s'insereixen les empreses i a les estratègies d'adaptació que aquestes desenvoluparien i que donarien com a resultats els esmentats segments diferenciats, en base a una dicotomia dualista "centre-perifèria" i "segment primari i secundari".

Aquesta perspectiva ha estat criticada per l'excessiu èmfasi en la demanda de treball, que duu a considerar la oferta com a resultat de factors no explicats (Humphrey i Rubbery, 1994). En la nostra recerca es consideren centrals tant els elements interns com externs del mercat de treball en els seus efectes sobre la trajectòria laboral. En aquest sentit, una primera perspectiva integrada en la segmentació del mercat de treball és la de Kalleberg i altres (1981), que conceben que efectivament la demanda de treball té efecte en la segmentació pel que fa al grau concentració empresarial, les economies d'escala, la intervenció estatal en economia, la intensitat del capital i la grandària de les plantilles; però la oferta de treball també influenciaria al establir diferents poders dels treballadors, en base a l'afiliació sindical, els coneixements professionals, la posició de classe i la relació contractual.

Per tant, seria necessari parlar d'aquests elements externs i situar l'anàlisi en una perspectiva més global, les relacions socials d'ocupació (Miguelez, 2004), immerses en tradicions culturals, i contextos socials, econòmics i institucionals. És en aquest mateix sentit que les aportacions de Grimshaw i Rubbery (1998) han indicat que la possibilitat

empresarial de competir en base als baixos costos salarials ha estat permesa i facilitada per un determinats canvis en el model sociopolític i institucional en el mercat de treball extern que disminueixen el poder de negociació dels treballadors.

Aquests canvis han generat les ja esmentades tendències a increment de la diferenciació, fragmentació i complexitat de la força de treball, i a l'existència treballadors amb condicions d'ocupació diferenciades. En aquest sentit, i centrant-nos en el nostre anàlisi, estem parlant de canvis legislatius i institucionals que afecten les condicions d'ocupació afavorint processos d'empresarització i individualització de les relacions laborals:

La empresarització suposa que aspectes substantius de les condicions d'ocupació venen regulats des de l'empresa, i ja no des del sector o per altres procediments (legislació estatal). Margisson i altres (2003) han conceptualitzat aquestes pràctiques com el resultat de les decisions de les empreses per tal d'acomodar i ajustar la política de personal amb la posició de mercat de l'empresa, és a dir, a la demanda empresarial de flexibilitat i adaptació quantitativa i qualitativa de la força de treball a la situació de mercat, així com a la voluntat política de desenvolupar les relacions laborals en un marc més favorable per l'empresa.

La individualització es vincula aquí a la tendència a desenvolupar polítiques laborals individualitzades, ja sigui potenciant el contracte individual o en les mateixes relacions laborals col·lectives potenciar la negociació individual, la decisió unilateral de l'empresari, i/o negociació col·lectiva que obri pas a la individualització.

Pel mercat de treball espanyol la Reforma laboral de 1994 és cabdal pel que fa a les tendències senyalades i la fragmentació de les condicions d'ocupació. Va afectar la jornada laboral en derogar l'obligatori recàrrec salarial de les hores extraordinàries, les quals passen a ser a la pràctica com les ordinàries. Si a això hi afegim la possibilitat de retribuir les hores extraordinàries amb descans compensatori de la mateixa durada es comprèn que l'empresari té a les seves mans un instrument formidable de flexibilització de la jornada, que només estaria condicionat per la necessitat de pactar al conveni col·lectiu l'obligatorietat pels treballadors d'acceptar fer hores extraordinàries per conveniència de l'empresa. En relació al treball nocturn, la modificació més important va consistir en la supressió de l'increment retributiu obligatori de l'anterior legislació. En relació al temps de treball es permet la distribució irregular de la jornada al llarg de l'any, així com la possibilitat de superar el límit de jornada laboral màxima, i acumular el descans mínim setmanal de dia i mig ininterromput, cada dues setmanes per mera

decisió unilateral de l'empresari. En relació al salari, la reforma del 1994 deroga el Decret de 1973 que senyalava una estricta delimitació del salari base i dels complements salarials. La nova norma atribueix a la negociació col·lectiva, o en el seu defecte al contracte individual de treball, la determinació de l'estructura salarial. La redacció legislativa deixa la porta oberta a la proliferació de complements que, sense imperatiu legal, no podran ser considerats salari base. D'aquesta manera, això suposa un augment del paper de (re)regulació del mercat en l'establiment del salari, fet que dificulta el control de les discriminacions salarials i genera falta de transparència, a part d'augmentar les diferenciacions, desigualtats i individualitzacions en el salari.

En matèria de funcions, en ares a la flexibilitat funcional, la reforma flexibilitza les tasques que pot desenvolupar un treballador dins de l'empresa al delegar a la negociació col·lectiva (o en seu defecte a l'acord amb els representants dels treballadors) l'establiment del sistema de classificació professional, a través de categories professionals o grups professionals, podent incloure el segon varis grups i tasques, i senyalant-se que les categories son equivalents quan les funcions pròpies d'una permeten desenvolupar les bàsiques d'una altra, amb el que la funció que s'estableix que pot realitzar el treballador és cada vegada més ample. Aquest fet suposa a la pràctica, en molts casos, la gairebé eliminació de les categories professionals, o la seva sensible reducció amb la integració en grups, ja que amb els grups professionals la definició és tan ample que la feina a realitzar un cop contractat pot estar molt poc relacionada amb les qualificacions i trajectòria del treballador.

Diverses investigacions han vinculat aquestes pràctiques a l'esquerdament dels mercats interns de treball (Grimshaw i Rubbery, 1998) que han caracteritzat el període fordista pel que fa a la trajectòria de les condicions d'ocupació. Així, s'observa un declivi de la importància de l'antiguitat, i creixement d'aproximacions basades en el rendiment en la progressió i evolució del salari. Així, les reduccions en la mida de les empreses (per les subcontractacions, externalitzacions i ús del mercat extern de treball) ha reduït les expectatives de feina per tota la vida, l'aplanament de l'estructura empresarial es concep com més atractiva per les empreses actuals que no pas les classificacions jeràrquiques i burocràtiques, els sistemes de remuneració basats en la recompensa i les estructures salarials fragmentades han reemplaçat les escales salarials vinculades a la antiguitat, i l'ús dels contracte temporal és vist com més flexible que no pas la contractació fixa. Tots aquests conjunt elements duen a considerar que el model dels mercats interns de treball, que es trobaven en la base d'un cert ordenament i

continuitat en la trajectòria laboral, s'han desenvolupat com a fruit d'una determinada conjuntura de les relacions entre capital i treball; i igualment, és quan aquestes condicions externes han canviat que emergeix la pressió de la flexibilitat que emergir noves oportunitats per la gestió empresarial.

Aquests elements han dut a una sèrie de tendències pel que fa a la caracterització dels segments tradicionals del mercat de treball (Alós, 2008). D'una banda, s'ha constatat el debilitament dels col·lectius tradicionals del segment primari i la emergència de nous segments de treballadors tècnics, amb estudis i amb feines relativament qualificades diferenciats tant del fordista i industrial com de l'independent (Jódar i altres, 2004). D'altra banda, i fruit de la flexibilitat impulsada per les empreses i l'estat ha generat una fragmentació i heterogeneïtzació en les condicions d'ocupació del segment secundari, amb tendència cap a una creixent heterogeneïtzació de les situacions.

En aquest sentit, per Marginsson (1993) el poder de negociació no es deriva només de factors interns organitzacionals<sup>33</sup>, si no també el nivell i tipus de demanda laboral, la transferibilitat de qualificacions (entès com el grau de mobilitat exitosa de l'empleat entre empreses i l'habilitat dels empleats d'adquirir noves qualificacions), i les normes socials dominants, enteses com creences socials o de costum relacionades amb els beneficis i condicions que un treballador espera obtenir com a membre d'un determinat grup de treballadors.

Finalment, Alós (2008) ha indicat l'existència de sis segments del mercats de treball en base a dades quantitatives objectives i subjectives:

- (a) Primari independent: Marcat per l'estabilitat professional, uns ingressos comparativament elevats i amb antiguitat a l'empresa. L'autor la conceptualitza com a classe professional de tècnics i científics de la mitjana i gran empresa.
- (b) Primari integrat: Treballadors fixes, amb autonomia en la feina, reconeguts, amb jornades extenses i antiguitat mitjana. Es caracteritzen per la integració i reconeixement per part de l'empresa.
- (c) Primari tradicional: També treballadors bàsicament fixes, amb jornada completa, ocasionalment valorats, amb una proporció important de treballadors manuals i sense cursos de formació (treballador fordista).

---

<sup>33</sup> Aquesta ha estat la perspectiva tradicional, d'autors com Williamson (1985) i la seva idea de costos transaccionals, basada en el paper de les qualificacions específiques per l'empresa i la racionalitat buscada.

- (d) Secundari incert: Treballadors amb contracte temporal, amb menys de tres anys a l'empresa, amb experiències d'atur i sense formació. Es caracteritzen per percebre la seva situació com inestable.
- (e) Secundari cert: Treballadors sense autonomia, i poc valorats, amb inestabilitat però am contracte fix. Insatisfet amb les condicions d treball, amb experiència d'atur i percepció d'inestabilitat.
- (f) Secundari dèbil: Marcats pels baixos ingressos i una jornada de treball reduïda. Treballadors temporals, no qualificats, del sector serveis, d'empreses petites i sense cursos formatius.

## 2.2. Tendències a l'activació i la individualització en la protecció social

Els canvis en els mecanismes de protecció social han estat conceptualitzats com a “benestar per treballar”, el que es coneix com *workfare* (Jessop, 2001, entre molts d'altres). La seva base consisteix en conceptualitzar les prestacions socials tradicionals com massa generoses i desincentivadores de la cerca de i, per tant, que és necessari desenvolupar una major pressió sobre els aturats per augmentar el nivell d'ocupació. Es tracta del pas cap a un model d'estat del benestar activador (veure quadre), centrat en les polítiques actives, on les condicionalitats d'acceptar i/o trobar una feina es troben cada vegada més vinculades a les prestacions, amb revisions en la seva duració, les normes d'aplicació i les condicions d'accés (Gobin, Coron i Dufresne, 2004).

### Quadre 1: Principals dimensions del *workfare*

<p><b>(1) Subordinació de la política social a la política econòmica:</b> La política social serveix i es subordina al model de competitivitat econòmica, a través de la mobilització de tots els recursos públics disponibles per assegurar les condicions de rendibilitat i competitivitat de les empreses (subvencions a la contractació, EROs, etc.); adaptació de la protecció social als nous requeriments del mercat (oferir eines als individus per la gestió del risc en un marc d'incertes inevitable).</p>
<p><b>(2) Pressió sobre el salari indirecte:</b> La política i la protecció social són considerades som un cost (laboral) en un context de competitivitat internacional. Suposa la promoció de la plena ocupació i l'activació com a model d'inserció social: mesures <i>make work payed</i>, assistencialització, i augment de la provisió privada (en general, augmentar el paper del mercat)</p>
<p><b>(3) Canvis en la forma i funció de la protecció social:</b> Es camina cap a una “economia de benestar mixta”, basada en la privatització, semiprivatització i introducció de criteris mercantils en política social (creixent pes del tercer sector), així com l'expansió de cursos formatius, d'aprenentatge i reciclatge (també sovint privats o semiprivats), que han de preparar als treballadors pels requeriments de la “societat del coneixement”.</p>

Font: Jessop (2002: 152-162)

Davant dels canvis socials canviaria la funció de la protecció social, que hauria de promoure la flexibilitat, i que la població treballadora s'acomodi a les incerteses i sigui capaç d'adaptar-se als canvis que demana el sistema productiu. Així, la capacitat d'adaptar-se als canvis sobtats es presentaria com un requisit indispensable per l'èxit econòmic individual i de la societat (Jepsen i Serrano, 2004). Des d'aquest punt de vista els sistemes de regulació de l'ocupació han de respondre a aquestes necessitats, i els sistemes de protecció social han de veure la inseguretat com inevitable, convertint-se l'EB en un sistema que ofereix als individus, i no a grups, col·lectius o classes socials, les eines de gestió del risc i de la vulnerabilitat.

Aquestes polítiques de *workfare* es concreten doncs en oferir als treballadors els instruments requerits als individus per facilitar el seu desenvolupament i capacitat per adaptar-se a les canviants circumstàncies del mercat de treball, entenent que qui no s'adapti en la seva formació, capacitats, etc., serà castigat pel mercat. En aquest sentit, ens trobaríem d'una espècie de darwinisme social a la moderna on l'individu és el responsable de la seva situació laboral. Aquests elements suposen, com hem senyalat, que l'èmfasi es situa en les mancances del treballador individual i, per tant, que la educació, les polítiques de formació i les de protecció social han esdevingut part dels sistemes d'ocupació. En aquest sentit, i en el present treball, analitzarem el paper de la formació no reglada i del sistema educatiu.

### **2.3. Trajectòries i tendències en el marc de la individualització i la segmentació**

El ja clàssic treball de Spilerman (1977) desenvolupa un conjunt de trajectòries laborals que podem relacionar amb els segments tradicionals del mercat de treball: (a) Trajectòries ordenades: Caracteritzades per l'antiguitat, es relacionen amb l'ocupació de successives ocupacions que suposen un augment en el sou i estatus laboral dins d'un mercat de treball intern (trajectòries fordistes tradicionals); (b) Trajectòries caòtiques: Caracteritzades per l'absència de progressió lineal, una alta taxa de rotació entre ocupacions desqualificades i de baixos salaris i amb períodes habituals d'atur; i (c) Trajectòries professionals: Treballadors professionals caracteritzats per poques possibilitats de canvi d'ocupació, però alta de canvi de feina o empresa; aquest canvi suposa majoritàriament una millora en les condicions de treball.

La nostra principal tesi parteix de considerar que en el marc de la individualització social i de recursos es dóna un pes creixent de les trajectòries caòtiques i les professionals, front a les trajectòries ordenades, caracteritzades pels recursos col·lectius.

Així, donat que la individualització de recursos deixa a l'individu com el responsable de la seva situació en el mercat de treball, la disminució dels recursos col·lectius tant a nivell d'empresa com a nivell institucional debilita de manera central les anomenades trajectòries ordenades. En contraposició, la tendència a la individualització ens faria parlar de l'augment de les trajectòries caòtiques que fa que esdevinguin menys una excepció i més l'actual forma d'estar en el mercat de treball per molts treballadors, caracteritzades per constants canvis en la situació, tipus de contractes, categories, sectors etc., en una mobilitat que podríem caracteritzar com horitzontal. Igualment, les trajectòries professionals (que també anomenarem d'ocupabilitat) es vinculen a la individualització ja que el treballador ven la seva força de treball individual (competència, ofici, formació, experiència...) i es mou entre empreses i situacions per obtenir unes millors condicions de treball.

Entorn a aquesta idea Casal i altres (2006), més centrats en la transició escola-treball arriben a conclusions que reforcen les nostres proposicions. En concret, especifiquen una certa pèrdua de pes de les trajectòries obreres (en el sentit que suposen una ràpida transició i inserció laboral en una determinada empresa), l'augment del que anomenen trajectòries d'aproximació successiva, vinculades a un allargament de l'etapa formativa en i a causa de la situació laboral, i finalment l'augment de les trajectòries en precari i de desestructuració.

Igualment, i des del punt de vista de la carrera professional, i en el que l'anàlisi de l'acció del subjecte té un paper més central, Iellatchitch, Mayrhofer i Meyer (2003) han desenvolupat els conceptes de "camps de carrera", que pretén cobrir les noves i antigues carreres laborals. Identifiquen quatre tipus de carreres: (a) Món de l'empresa: Carrera organitzacional, amb relacions que perduren al llarg del temps, i on la posició en l'estructura jeràrquica és el recurs clau; (b) Professionalisme de "lliure flotació": Professionals especialitzats que veuen les organitzacions com els seus clients durant un temps determinat. Aquí el recurs clau són el coneixement, el nivell d'experiència i la reputació; (c) Autoocupació: Carrera independent fora de les organitzacions, per professionals emprenedors independents; i (d) Flexibilitat crònica: Freqüents canvis d'ocupació, d'empleat a autoempleat, o entre diferents estatus d'ocupació, on no es genera experiència professional però sí múltiples ocupacions. El recurs clau és la capacitat d'adaptació als canvis d'ocupació.

En aquest sentit, aquesta perspectiva reflexa un major pes de l'individu en la seva relació amb el treball, de manera que només la carrera del món de l'empresa es

vincularia als recursos col·lectius, mentre que totes les altres reflexarien un paper de l'individu i de mobilització de recursos individualitzats (coneixement, experiència i reputació, caràcter emprenedor, i adaptació als canvis) amb les desigualtats i fragmentacions que això genera.

### **3. Objectius i metodologia de l'explotació estadística del PaD (2001-2006)**

La construcció dels perfils transicionals té, des del punt de vista del Disseny d'Investigació de la Tesi Doctoral, l'objectiu d'establir les tipologies de transicions en el mercat de treball i en l'ús dels recursos, prestant especial interès en els que es deriven de pràctiques de distribució irregular de la jornada laboral i en les pràctiques de flexibilitat salari, així com en la formació no reglada i en el seu paper en relació a les transicions del mercat de treball.

En aquest sentit els objectius concrets de la recerca quantitativa són:

- Establir els principals perfils de les diferents transicions en el mercat de treball (entre ocupacions, entre atur i ocupació, entre formació i ocupació, entre ocupació i inactivitat) pels anys analitzats en el PaD.
- Construir subgrups caracteritzats per les citades transicions i establir vinculacions amb l'ús dels recursos.
- Definir variables classificatòries (estructurals i construïdes a partir de les transicions) per tal de dur a terme l'anàlisi qualitatiu.

#### ***3.1. Hipòtesis de l'anàlisi quantitatiu i la metodologia***

La Tesi general de la recerca es concreta en que estem assistint a una tendència a la individualització en els recursos disponibles a interactuar en la trajectòria laboral. Aquests recursos individualitzats ho són pel que fa a les condicions d'accés i es vinculen als processos de fragmentació i desestandarització de les trajectòries laborals. Així, i en relació al nostre objecte d'estudi i a la nostra Tesi, estem considerant que es dona una disminució creixent de les trajectòries ordenades i lineals i que per tant:

1. Quantitativament ens trobem amb un nombre major de *successos crítics* en les trajectòries dels individus que duen a l'aparició de *transicions crítics*.
2. Aquestes transicions crítics demanen (des del mercat de treball i les institucions) d'un paper qualitativament més actiu del treballador com a individu per respondre al *moments clau* de la seva trajectòria.



Des d'aquest punt de vista, la recerca quantitativa en sí dibuixa un seguit d'hipòtesis intermèdies que es vinculen als perfils socials, les característiques del mercat de treball i l'ús dels recursos:

(1) La trajectòria laboral individual es construeix en base a:

- Característiques derivades del mercat de treball i els estils de gerència de la força de treball vinculats al sector, activitat i mida de l'empresa en la que l'individu està o ha estat ocupat (demanda de força de treball);
- Estructuració del mercat de treball vinculada als nivells formatius, edat, gènere, origen i categoria (oferta de força de treball).

(2) Les trajectòries laborals més caracteritzades pels canvis i transicions són les més sotmeses:

- Als processos d'individualització de recursos en el salari i la jornada
- A l'ús de la formació no reglada.

La *metodologia* utilitzada ha consistit en:

- Construcció i anàlisi de variables transicionals i anàlisi de les situacions de transició per variables classificatòries (tals com el gènere, l'edat i el nivell educatiu), per variables del mercat de treball de la situació actual (com el sector, l'activitat i la mida de l'empresa), i l'ús de la formació no reglada.
- Definició i creació de subgrups de casos en base a l'aparició de les esmentades transicions. Realització d'anàlisis de les principals característiques i factors que defineixen cada una d'aquestes transicions (perfil del treballador, tipus de contracte, sector, tipus d'ocupació,..). A tal efecte es realitzarà un Anàlisi de Components principals i un Anàlisi de Classificació amb les variables transicionals creades.
- Realització d'un Anàlisi de Components Principals i de Classificació amb les variables transicionals creades i les variables de "Salari" i "Trajectòria Laboral" del PaD construïdes per Caprile i Potrony (2008).
- Anàlisi dels recursos utilitzats per cada una dels subgrups de casos i establir-ne tipologies
- Realització d'un anàlisi "pooled" que elimina la dimensió temporal però ens permet analitzar les variables transicionals com a casos, perdent la representativitat individual, doncs cada cas és una transició determinada, apareixent l'individu tantes vegades com transicions hagi sofert. Aquesta sobrerepresentació de transicions ens permet però observar de manera més adequada l'utilització dels recursos, en especial els formatius, prenent com a rellevant la direcció de les transicions.

#### **4. Transicions, perfils socials i recursos en el mercat de treball de Catalunya (2001-2006)**

Com hem senyalat l'exploració estadística del Panel de Desigualtats (PaD) té un doble objectiu: (i) d'una banda, establir perfils que mostrin les situacions transicionals i de canvi entre ocupacions, atur i ocupació, inactivitat i educació, entre les 5 onades del PaD; i (ii) d'altra banda, utilitzar aquests perfils per construir tipologies adients de cara al treball qualitatiu.

A tal efecte, en un primer moment s'han recodificat les situacions per tal de construir un model dicotòmic sobre presència/no presència de la situació en cada onada. Aquest fet ens ha permès recopilar presència de situacions i construir variables numèriques per l'anàlisi de components.

Un cop les variables numèriques han estat establertes s'ha procedit a realitzar dos anàlisis de components i de classificació: el primer amb les variables creades i les de salari i trajectòria de Potrony i Caprile (2008) i el segon exclusivament amb les variables transicionals creades. Pels grups resultants d'ambdós processos s'ha realitzat un anàlisi descriptiu en base a:

- Variables mercat de treball (sector, tipus d'empresa, mida de l'empresa, salari variable i distribució irregular de la jornada, tipus de contracte)
- Variables característiques personals (sexe, nivell d'estudis)

Finalment, s'ha realitzat l'anàlisi "pooled" per tenir en compte la direcció del canvi en l'ús dels recursos (formació no reglada i tipus de formació)

##### ***4.1. Consideracions generals***

- S'han fusionat les variables d'interès de cada onada en base a la variable XP008001EG1 (APID: CODI INDIVIDUAL (12 DÍGITS)).
- S'han seleccionat aquells casos que en la darrera onada (EL012001EG2=Edat) siguin iguals o superiors a 16 i iguals o menors a 65.
- En un seguit de variables, les situacions que no canviaven entre onades eren codificades com a -8, de manera que s'han hagut de recuperar els valors de les variables dels anys anteriors.

##### ***4.2. Construcció variables transicionals***

*a) Canvi entre ocupació i atur*

S’ha procedit a la recodificació de les variables que descriuen la Situació laboral com a “Atur\_X” per cada onada on 0 és no atur i 1 atur (veure annex). Tot seguit, s’ha creat la variable “Atur\_ABCDE” que suma les freqüències situacions d’atur i obté les següents freqüències:

**Taula 1: Presència atur ABCDE**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	0	1548	33,0	86,7	86,7
	1	158	3,4	8,9	95,6
	2	55	1,2	3,1	98,7
	3	21	,4	1,2	99,8
	4	2	,0	,1	99,9
	5	1	,0	,1	100,0
	Total	1785	38,0	100,0	

*b) Canvi entre inactivitat i ocupació*

En aquest cas recodificació de les variables XXXXX com “Inac\_X” per cada onada on 0 és no inactivitat i 1 és inactivitat, sempre i quan s’hagi estat ocupat en una de les onades, per tal d’eliminar inactivitat permanent en les onades analitzades (veure annex). Tot seguit, creem “Inac\_ABCDE” que suma les freqüències de situacions d’inactivitat:

**Taula 2: Presència inactivitat ABCDE (amb 1 vegada ocupacio com a mínim)**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	0	1202	25,6	76,3	76,3
	1	164	3,5	10,4	86,7
	2	74	1,6	4,7	91,4
	3	67	1,4	4,3	95,6
	4	69	1,5	4,4	100,0
	Total	1576	33,6	100,0	

*c) Canvi en que entre ocupacions (temporalitat)*

Pel que fa al canvi entre situacions s’ha considerat adequat analitzar el canvi entre situacions contractuals de temporal/indefinit, per ser més representatiu del mercat de treball català i espanyol que no pas temps parcial/temps complet com es sol fer en altres països europeus. En aquest sentit s’han recodificat les variables que reflexen la Situació laboral com “Temp\_X” per cada onada on 0 és no temporalitat i 1 és temporalitat (veure annex). Tot seguit, creem “Temp\_ABCDE” que suma les situacions

de temporalitat. La codificació en la construcció de la variable ens permet agrupar també com no temporalitat aturats i inactius ocupats una vegada, fet que ens augmenta els casos vàlids:

**Taula 3: Presència temporalitat ABCDE (amb aturats i inactius amb 1 vegada ocupació com a mínim)**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	0	636	13,5	62,5	62,5
	1	151	3,2	14,8	77,4
	2	89	1,9	8,8	86,1
	3	62	1,3	6,1	92,2
	4	54	1,2	5,3	97,5
	5	25	,5	2,5	100,0
	Total	1017	21,7	100,0	

*d) Canvi Estudis/Formació*

Les variables del PaD dificulten conceptualitzar la interacció entre formació i ocupació. En aquest sentit, hem calculat dues variables:

(i) Canvi Nivell Màxim d'Estudis: En aquest cas comparem el nivell màxim d'estudis de la primera onada amb el de la darrera onada amb la recodificació de AE001001E i EE001001E com a "Est\_Max\_A" i "Est\_Max\_E", com s'observa en l'Annex. Creem la variable "Trans\_Est\_Max\_AE" comparant les variables anteriors:

**Taula 4: Transició Estudis Màxims AE**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Cap canvi nivell estudis	1601	34,1	88,9	88,9
	Canvi sense estudis a Bàsics	4	,1	,2	89,2
	Augment nivell estudis un nivell	135	2,9	7,5	96,7
	Augment nivell estudis dos nivells	20	,4	1,1	97,8
	Augment nivell estudis tres nivells	18	,4	1,0	98,8
	Augment nivell estudis 4 nivells	7	,1	,4	99,2
	Canvi estudis bàsics-PGS	1	,0	,1	99,2
	Altres	14	,2	,8	100,0
	Total	1800	38,3	100,0	

(ii) Realització estudis no reglats: En aquest cas el pertinent es analitzar la freqüència amb la que l'individu cursa estudis no reglats. La pregunta només apareix en tres onades (la B, la D i la E). Creem la variable “Est\_no\_reglats\_X” per cada una de les variables esmentades on 0 significa que no cursa estudis no reglats i 1 que sí (annex). Creem la variable “Trans\_Est\_No\_Reglats\_BDE” sumant-ne les freqüències:

**Taula 5: Transició Est\_no\_reglats\_BDE**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Cap estudis no reglat	1085	23,1	66,6	66,6
	Estudis reglat una vegada	345	7,3	21,2	87,7
	Estudis reglat dues vegades	147	3,1	9,0	96,7
	Estudis reglat tres vegades	53	1,1	3,3	100,0
	Total	1630	34,7	100,0	

*e) Descripció variables creades*

Les taules es troben a l'Annex. A nivell general es poden senyalar les següents qüestions de transicions pels darrers 5 anys:

- Transicions atur: La variable que recull les transicions entre ocupació i atur ens mostra un pes major de les dones, dels nascuts fora de Catalunya, tant a Espanya com a altres països. Igualment, major presència de la transició en nivell estudis baixos, i menys presència en mitjana edat. Importància de treballadors del sector de la construcció i serveis de baixa qualificació.
- Transicions inactivitat: En aquest cas es tracta majoritàriament de dones, amb importància nascuts a Espanya, repartits per nivell educatiu però més presència a menys nivell d'estudis, i disminució dels 30 als 55 anys, que són els anys centrals pel que fa a l'activitat laboral. Apareix amb freqüència en els serveis de venda i atenció al públic, i en petites i mitjanes empreses privades.
- Transicions temporalitat: Major pes dones, però relatiu, transició que afecta de manera genèrica, repartició semblant per nivell educatiu (excepte en el cas de formacions professionals i tècniques), pes en tota la població però sobretot en els joves fins a 35 anys. Importància sector de la construcció i petites i mitjanes empreses.

- Transicions nivell d'estudis: Major presència nascuts a Catalunya, i en general constatació que a més a més nivell d'estudis més tendència a continuar augmentant-lo.
- Transicions estudis no reglats: Majoritariament homes, nascuts a Espanya, amb FP, batxillerats postobligatoris i educació universitària, amb presència de joves i disminució a partir dels 40 anys. Serveis de mitjana i alta qualificació i de l'administració pública, de mitjana i gran empresa mixta i pública.

### 4.3. Anàlisi de Components principals i Anàlisi de classificació I

En la primera extracció dels components hem considerat les següents variables:

#### Estadístics descriptius

	N	Media	Desv. típ.
Salari mensual net estandarditzat segons el número de pagues anuals	2009	1360,6180	876,68864
Salari per hora net estandarditzat segons el número de pagues anuals	1517	8,1508	4,94624
Privació respecte el salari net mensual	2008	25892,0111	83685,76078
Ràtio entre anys d'atur i vida laboral	1611	,0380	,07169
Duració mitjana de l'atur (anys)	1598	,3912	,75091
Número ininterromput d'anys ocupat/aturat	1561	15,9430	13,56662
Presència temporalitat ABCDE (amb aturats i inactius amb 1 vegada ocupació com a mínim)	1017	,84	1,343
Presència inactivitat ABCDE (amb 1 vegada ocupació com a mínim)	1576	,50	1,061
Presència atur ABCDE	1785	,19	,559
TRANSICIO BDE	1630	,49	,791
TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	1800	1,47	5,268
N válido (según lista)	654		

Com es pot observar l'ACP1 es realitzarà en base als 654 casos vàlids per totes les variables considerades. En aquest sentit, la representativitat de la mostra queda disminuïda. L'extracció dels components ens duu a considerar la idoneïtat de 4 factors principals, tots aquells superiors a 1, que per tant aporten més explicació de la variança que no pas una variable sola per ella mateixa. En aquest cas els 4 factors explicarien fins al 61,878% de la variança, i el test de KMO (0,707) ens mostra l'anàlisi com adequat.

#### Varianza total explicada

	Autovalores iniciales			Sumas de las saturaciones al cuadrado de la extracción			Suma de las saturaciones al cuadrado de la rotación		
	Total	% de la varianza	% acumulado	Total	% de la varianza	% acumulado	Total	% de la varianza	% acumulado
1	3,285	29,860	29,860	3,285	29,860	29,860	2,329	21,177	21,177
2	1,364	12,396	42,257	1,364	12,396	42,257	2,210	20,094	41,271
3	1,124	10,217	52,474	1,124	10,217	52,474	1,166	10,603	51,874
4	1,034	9,404	61,878	1,034	9,404	61,878	1,100	10,004	61,878

Método de extracción: Análisis de Componentes principales.

#### Matriz de componentes(a)

	Componente			
	1	2	3	4
Salari mensual net estandarditzat segons el número de pagues anuals	-,776	,405	,168	,106
Número ininterromput d'anys ocupat/aturat	-,719	-,190	-,220	,119
Ràtio entre anys d'atur i vida laboral	,689	,576	-,092	,102
Salari per hora net estandarditzat segons el número de pagues anuals	-,661	,457	,177	,161
Presència atur ABCDE	,535	,130	-,003	-,127
Privació respecte el salari net mensual	,478	-,449	,028	,117
Presència inactivitat ABCDE (amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	,459	-,117	,157	,340
Duració mitjana de l'atur (anys)	,536	,599	-,265	,114
TRANSICIO BDE	-,104	,162	,638	-,464
Presència temporalitat ABCDE (amb aturats i inactius amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	,479	-,047	,559	-,135
TRANSICIO ESTUDIS MÁXIMS AE	,020	-,057	,439	,762

Método de extracción: Análisis de componentes principales. a 4 componentes extraídos

La descripció estadística i sociològica dels factors extrets ens duu a la següent caracterització:

- Factor 1 (29,8% de la variança): Relaciona la continuïtat de la trajectòria laboral (inclòs amb situacions d'atur i de durada considerable) amb el salari. Bàsicament, suposa que a trajectòria laboral continuada salaris més elevats, i l'anomenarem "Continuïtat trajectòria laboral i Salari".
- Factor 2 (12,4% de la variança): Relaciona la antiguetat en el mercat de treball (independentment d'atur i de llarga durada) amb la privació respecte al salari. És un factor que reforça l'indicat pel primer factor amb l'afegit que qualsevol valor positiu relacionat amb la trajectòria (inclòs durada de l'atur) s'oposa a la privació respecte al salari, i l'anomenarem "Antiguetat trajectòria laboral i Salari".

- Factor 3 (10,2% de la varianza): Relaciona de manera relativa la transició indefinit/temporal, la presència estudis no reglats, i el canvi nivell d'estudis en els darrers 5 anys amb atur de poca durada i anys ocupat ininterrompudament. Es tractaria d'un factor que front als anteriors relaciona els canvis en els darrers 5 anys en la trajectòria, el nivell d'estudis i participar en formació no reglada amb una trajectòria laboral curta, marcada per la temporalitat i en un context d'atur de curta durada, i l'anomenarem "Temporalitat, formació i movilitat"

- Factor 4 (9,4% de la varianza): El quart factor relaciona el canvi en el nivell d'estudis amb presència d'inactivitat darrers 5 anys, i ho oposa a la realització d'estudis no reglats, mostra doncs un cert allunyament del mercat de treball i l'anomenarem "Estudis reglats i ocupació esporàdica"

Un cop caracteritzats els factors extrets en l'anàlisi factorial, hem procedit a realitzar un Anàlisi de Classificació. Després d'haver revisat les solucions possibles en un rang de 2 a 10, tant per la pertinença estadística, com sobretot la sociològica, s'han escollit cinc grups. Per tal de caracteritzar-los s'ha fet un anàlisi de mitjanes per cada una de les variables de les que hem extret els factors.

**Taula 5: Anàlisi dels grups mercat de treball**

	Presència temporal ABCDE	Presència inactivitat ABCDE	Presència atur ABCDE	Transició No-reglats BDE	Transició Estudis maxims AE	Salari mensual net estandarditzat	Salari per hora net estandarditzat	Privació respecte el salari net mensual	Ràtio entre anys d'atur i vida laboral	Duració mitjana de l'atur (anys)	Número d'anys ocupat/aturat
1	,15	,07	,06	,08	,48	1402,0148	8,4664	2515,8520	,0303	,4001	18,3561
2	2,59	,51	,65	,69	,41	518,2627	3,3821	126651,9591	,0519	,3509	5,6723
3	1,42	,58	1,17	,31	,42	791,5707	5,3614	46596,9126	,2099	1,4683	2,7486
4	1,35	,05	,07	1,30	,82	1486,7991	8,7863	1560,9597	,0245	,2178	15,1779
5	,06	,03	,01	,81	1,04	2959,4794	17,4953	,0000	,0057	,0707	26,0465
Total	,78	,13	,18	,58	,63	1476,0935	8,8789	14506,5007	,0408	,3862	16,0908

En base a la informació de la Taula podem realitzar la caracterització dels grups del mercat de treball:

- El primer grup (44,8% dels casos) descriu continuïtat en l'ocupació en la trajectòria laboral, sense canvis darrers 5 anys en cap de les transicions considerades, salaris mitjans i sense canvi d'estudis ni participació estudis no



reglats. Anomenarem a aquest grup Trajectòria ordenada (fordista), ja que es caracteritza per la estabilitat de la trajectòria i sense canvis entre situacions.

- El segon grup (7,5% dels casos) es caracteritza d'altra banda per una elevadíssima temporalitat i certa presència de la inactivitat i l'atur en els darrers darrers 5 anys. Es tracta d'un grup amb certa participació en els estudis no reglats (segon grup amb major participació), uns salaris baixíssims, presència de l'atur al llarg de la trajectòria laboral però de curta durada, i l'anomenarem Trajectòria precarietat I, a l'espera d'una més acurada caracterització.
- El tercer grup (7,4% dels casos) també té presència important de la temporalitat com el grup anterior però es caracteritza sobretot per la presència de l'atur en els darrers 5 anys, amb poca presència tant de la formació no reglada com de canvi en el nivell d'estudis. Es caracteritza també per salaris molt baixos i presència habitual de l'atur i de durada llarga. L'anomenarem Trajectòria precarietat II, a l'espera de poder-lo definir millor.
- El quart grup (30,1% dels casos) es caracteritza igualment per una important presència de transicions amb temporalitat, una elevadíssima presència d'estudis no reglats, i és el segon grup amb major nivell de canvi nivell estudis els darrers 5 anys. Es caracteritza per tenir salaris mitjans i poca presència de l'atur. S'aproxima al grup 1 però amb major presència de la temporalitat i participació en processos formatius en els darrers 5 anys, i l'anomenarem Trajectòria Vulnerabilitat/Ocupabilitat.
- Finalment, el cinquè grup (10,2% dels casos) es caracteritza per una elevadíssima continuïtat i antiguetat en la trajectòria laboral, sense canvis darrers 5 anys, amb elevat canvi nivell d'estudis, participació en estudis no reglats i, sobretot, salaris molt alts, i l'anomenarem Trajectòria d'Ocupabilitat.

Tot seguit, passem a la caracterització estadística i sociològica dels grups extrets del mercat Catalunya a partir de les variables de característiques personals i del mercat de treball esmentades:

**Taula 6: Grups del mercat de treball per característiques personals**

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4	Grup 5	Total
<b>Sexe</b>						
Home	51,2%	24,5%	29,2%	44,7%	65,7%	47,1%
Dona	48,8%	75,5%	70,8%	55,3%	34,3%	52,9%
<b>Lloc Naixement</b>						

A Catalunya	79,2%	79,6%	85,4%	87,8%	80,6%	82,4%
A Espanya	17,7%	8,2%	10,4%	9,1%	16,4%	13,8%
A un altre país	3,1%	12,2%	4,2%	3,0%	3,0%	3,8%
<b>Estudis Màxims</b>						
Sense estudis	,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,2%
Estudis bàsics (certificat i graduat escolar)	40,6%	53,1%	35,4%	25,4%	7,5%	33,2%
FP1 i Cicle Formatiu G. Mig	7,5%	4,1%	20,8%	9,6%	1,5%	8,3%
FP2 i C. Formatiu G. Superior	10,6%	14,3%	4,2%	11,2%	11,9%	10,7%
BUP i ESO	7,2%	6,1%	6,3%	7,1%	6,0%	6,9%
COU i Batxillerat Postobligatori	7,5%	6,1%	6,3%	4,6%	3,0%	6,0%
Diplomatures i llicenciatures universitàries	22,5%	12,2%	27,1%	35,5%	53,7%	29,2%
Doctorats, post-graus i masters	3,8%	2,0%	,0%	5,1%	16,4%	5,0%
Altres	,0%	2,0%	,0%	1,5%	,0%	,6%
<b>Edat</b>						
16-25	1,0%	14,3%	6,3%	2,0%	,0%	2,6%
26-30	3,8%	16,3%	16,7%	15,2%	,0%	8,7%
31-35	14,0%	10,2%	12,5%	16,2%	1,5%	13,0%
36-40	16,4%	14,3%	25,0%	15,7%	11,9%	16,2%
41-45	21,2%	16,3%	16,7%	18,3%	25,4%	20,0%
46-50	16,4%	8,2%	10,4%	14,7%	17,9%	15,0%
51-55	14,7%	12,2%	6,3%	10,2%	17,9%	12,8%
56-60	8,5%	8,2%	6,3%	5,6%	11,9%	7,8%
61-65	4,1%	,0%	,0%	2,0%	13,4%	3,8%
<b>Categoria professional agrupada</b>						
Empresari o autònom amb assalariats	,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,2%
Empresari o autònom sense assalariats	,7%	2,0%	,0%	1,0%	1,5%	,9%
Director/Gerent	3,6%	,0%	6,5%	1,5%	16,9%	4,3%
Tecnic Mig i Superior (i administratiu)	37,9%	24,5%	39,1%	55,2%	69,2%	45,4%
Encarregat	6,4%	2,0%	2,2%	5,2%	,0%	4,7%
Treballador qualificat	26,1%	20,4%	10,9%	20,1%	7,7%	20,8%
Treballador no-qualificat	21,8%	44,9%	32,6%	13,4%	1,5%	19,7%
Comercial	,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,2%
Dona fer feines	,0%	,0%	2,2%	,0%	,0%	,2%
Altres situacions	2,9%	6,1%	6,5%	3,6%	3,1%	3,6%

**Taula 7: Grups del mercat de treball per característiques mercat de treball**

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4	Grup 5	Total
<b>Sector d'activitat</b>						
Agricultura, ramaderia i pesca	3,1%	2,1%	,0%	1,0%	,0%	1,9%
Indústria	23,5%	27,7%	14,9%	17,9%	11,9%	20,3%
Construcció	8,7%	6,4%	8,5%	7,7%	3,0%	7,6%
Venda, comerç i atenció al públic	17,6%	12,8%	21,3%	9,7%	1,5%	13,5%
Transport i comunicacions	5,9%	6,4%	6,4%	6,2%	4,5%	5,9%
Serveis financers, assegurances i arrendaments	4,2%	2,1%	4,3%	3,1%	13,4%	4,7%
Serveis informàtics	1,0%	,0%	2,1%	1,5%	,0%	1,1%
Serveis jurídics i de recerca	3,1%	,0%	,0%	5,1%	4,5%	3,4%
Publicitat i serveis a les empreses	1,7%	4,3%	4,3%	3,1%	3,0%	2,6%

Administració pública i activitats qualificades i professionals	31,1%	38,3%	38,3%	44,6%	58,2%	39,1%
<b>Treballadors centre de treball</b>						
De 1 a 10	31,3%	46,3%	29,3%	29,7%	19,4%	30,5%
De 11 a 30	22,2%	24,4%	39,0%	19,5%	25,8%	23,0%
De 31 a 50	12,0%	12,2%	9,8%	14,1%	16,1%	12,9%
Més de 50	34,5%	17,1%	22,0%	36,8%	38,7%	33,6%
<b>Tipus d'organització</b>						
Mixta (Pública-Privada)	5,0%	4,5%	,0%	2,7%	6,1%	4,1%
Cooperativa (SCCL)	1,8%	2,3%	,0%	2,2%	,0%	1,6%
Entitat sense afany de lucre: ONG, Fundacions, Associacions	1,4%	6,8%	5,4%	1,6%	,0%	2,0%
Empresa de Treball Temporal (ETT)	,4%	2,3%	2,7%	,0%	,0%	,5%
Pública	19,7%	9,1%	16,2%	35,0%	53,0%	26,9%
Privada	69,9%	72,7%	73,0%	57,4%	40,9%	63,4%
Altres	1,8%	2,3%	2,7%	1,1%	,0%	1,5%
<b>Tipus de contracte</b>						
Indefinit	96,6%	49,0%	77,1%	74,1%	98,5%	85,0%
Temporal	3,4%	51,0%	22,9%	25,9%	1,5%	15,0%

Avançant en la caracterització observem com la Trajectòria ordenada/fordista es reafirma com el grup tradicional del mercat de treball, vinculat a la relació salarial clàssica, més enllà de la seva vinculació amb el món industrial. Tindria un pes relativament igual d'homes i dones, amb importància de la immigració a Catalunya de les dècades de 1950 i 1960, amb estudis bàsics, de 30 anys en endavant, però especialment dominant a partir dels 40 anys. Els sectors amb més presència serien la indústria, la venda i el comerç, i aquí el tamany de la empresa no seria determinant, però sí l'empresa privada. Es tracta bàsicament de treballadors amb categoria mitjana i vinculada al lloc de treball: encarregats, treballadors qualificats i, en menor grau, no qualificats, i el tipus de contracte és majoritàriament indefinit.

El grup caracteritzat com Trajectòria precarietat I, el podríem conceptualitzar com a “nova precarietat”, doncs es tracta de treballadors (es) inserits en el marc de la temporalitat i precarietat que s'extén des de la dècada de 1980, amb importància del sector de serveis a la indústria (subcontractacions, empreses de prestacions de serveis,...) i també de telecomunicacions. És un grup molt majoritàriament format per dones, amb certa importància de la immigració estrangera i població sense estudis, tot i el pes més important de FP i C. Formatius. És també un grup jove (fins als 30 anys), centrat en la petita empresa (menys de 10 treballadors) de manera dominant, i en empreses privades i ETTs. Està format de manera majoritària per treballadors no qualificats (i és el grup amb major percentatge d'autònoms o empresaris sense

assalariats, tot i ser minoritaris, fet que reforça la caracterització feta) i és el grup amb més pes del contracte temporal, sent fins i tot majoritari.

La Trajectòria precarietat II, la podríem considerar com a “precarietat tradicional”, vinculada als serveis de baixa qualificació i a la construcció. És també un grup format majoritàriament per dones, amb importància nascuts a Catalunya, amb nivell d'estudi d'FPs i C. Formatius, joves fins als 30 anys però també cert pes de 35 a 40 anys. Majoritàriament en sectors de venda, comerç i atenció al públic, comunicacions i construcció, concentrats a la petita i mitjana empresa (de 11 a 30 treballadors), privada i ETTs. Reuneix bàsicament treballadors no qualificats, i és el grup amb major presència de dones de fer feines, el tipus de contracte és majoritàriament indefinit, tot i presència important del temporal (recordem que és un grup caracteritzat més aviat per l'atur en el període de baix atur analitzat).

El grup Trajectòria Vulnerabilitat/Ocupabilitat el podríem considerar com un grup que es nodreix de situacions intermitges on el nivell educatiu apareix com factor clau i pot generar situacions de Vulnerabilitat en base a la temporalitat o d'Ocupabilitat augmentant qualificacions. En tot cas és un grup jove, amb nivell educatiu elevat i faltaria veure l'evolució en cas de crisi econòmica. Té un igual percentatge homes/dones, amb importància nascuts a Catalunya, i pes de la trajectòria laboral acadèmica amb llicenciatures i diplomatures com a credencial (joves adults de 25 a 35 anys). Importància de l'administració pública, serveis qualificats i serveis jurídics i de recerca, en mitjanes i grans empreses, i amb pes relatiu de l'empresa pública, que podem hipotetitzar que apareixeria com l'opció de “certesa”. Reuneix bàsicament tècnics mitjans i superiors i treballadors qualificats, i és un grup amb cert pes de la temporalitat, però amb domini del indefinit

Finalment, la Trajectòria Ocupabilitat és un grup format majoritàriament per homes, amb diplomatures, llicenciatures, postgraus i masters, de mitjana edat i fins a la edat de jubilació, concentrats en serveis financers, activitats qualificades i professionals i també amb importància de l'empresa pública. Reuneix directors/gerents, tècnics mitjos i superiors i, és el segon grup amb més pes dels autònoms (tot i que molt minoritari). És un grup on el contracte és bàsicament indefinit. En certa manera, el grup reuneix alts càrrecs, tècnics i directius tant de l'empresa privada com de la pública, i també professionals fortament qualificats de l'empresa privada.

Com hem indicat, una altra de les característiques de les trajectòries que són del nostre interès és l'ús dels recusos. Així, com hem senyalat anteriorment, fem ús en

especial de les dimensions formatives, en concret la formació no reglada. En aquest sentit, hem recodificat les variables vinculades a la formació no reglada per cada una de les onades on les variables i són presents i, seguidament, les hem recodificat per tipus tenint com a referència les variables relacionades a qui paga la formació no reglada: l'individu, l'empresa o l'OTG/Servei Català de Col·locació. És important fer notar que en la segona onada (B) no es pot discernir entre la formació de iniciativa individual i de l'empresa:

**Taula 8: Grups del mercat de treball i tipus formació no reglada**

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4	Grup 5	Total
<b>Tipus estudis no reglats B</b>						
No està cursant estudis no reglats	96,6%	81,6%	85,4%	54,3%	67,2%	78,9%
Estudis no reglats iniciativa individual o empresa	2,7%	16,3%	14,6%	40,1%	28,4%	18,5%
Estudis no reglats Formació ocupacional	,7%	2,0%	,0%	5,6%	4,5%	2,6%
<b>Tipus estudis no reglats D</b>						
No està cursant estudis no reglats	99,0%	72,9%	89,6%	60,4%	80,0%	83,3%
Estudis no reglats iniciativa individual	,3%	16,7%	10,4%	19,2%	9,2%	8,6%
Estudis no reglats formació ocupacional	,0%	4,2%	,0%	2,7%	3,1%	1,4%
Estudis no reglats empresa	,7%	6,3%	,0%	17,6%	7,7%	6,6%
<b>Tipus estudis no reglats E</b>						
No està cursant estudis no reglats	96,9%	77,6%	93,8%	61,1%	76,9%	82,6%
Estudis no reglats iniciativa individual	2,4%	12,2%	6,3%	16,6%	10,8%	8,5%
Estudis no reglats formació ocupacional	,3%	6,1%	,0%	5,7%	1,5%	2,5%
Estudis no reglats empresa	,3%	4,1%	,0%	16,6%	10,8%	6,5%

Des d'un punt de vista genèric podem observar que les trajectòries d'Ocupabilitat, d'Ocupabilitat/Vulnerabilitat i de la Nova Precarietat són les que fan un ús més intens de la formació no reglada, front als que hem considerat com trajectòria Ordenada i Precarietat Tradicional que en mostren un ús menor, si bé aquesta darrera un ús més important que no pas la ordenada. Si entrem a analitzar el detall veiem que la esmentada trajectòria de precarietat tradicional quan en fa ús és quasi exclusivament per iniciativa individual, mentre que el grup de nova precarietat és el que fa un ús més intens de la formació ocupacional oferta per la OTG, acompanyat d'un fort pes de la iniciativa individual i, en canvi, l'ús de formació oferta per l'empresa és significativament dèbil. La trajectòria d'Ocupabilitat/Vulnerabilitat, se'ns dubte la més activament

“credencialista”, mostra un fortíssim nivell de formació no reglada tant a nivell individual com de l’empresa i també un aprofitament de la formació ocupacional; la trajectòria d’empelabilitat mostra uns patrons semblants si bé amb una menor participació en general i també de la formació ocupacional, sent el nivell d’empresa i l’individual els principals.

Continuant amb la caracterització, un dels elements que hem marcat en la nostra recerca pel que fa als recursos es vincularia al que anomenem recursos interns i, en especial a elements vinculats a la flexibilització de les condicions de treball, salari i jornada, i la seva distribució entre les grups de trajectòries establerts:

**Taula 9: Grups del mercat de treball i individualització de recursos**

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4	Grup 5	Total
<b>Particularitat horari (nocturn, dissabtes, diumenges...)</b>						
Sí	42,0%	42,9%	25,0%	36,6%	19,3%	37,2%
No	58,0%	57,1%	75,0%	63,4%	80,7%	62,8%
<b>Variació jornada al llarg de l'any</b>						
Sí	67,7%	61,8%	70,4%	69,1%	69,0%	68,0%
No	32,3%	38,2%	29,6%	30,9%	31,0%	32,0%
<b>Guany complementari a l'empresa</b>						
Sí	21,3%	14,3%	17,9%	24,6%	39,7%	23,6%
No	78,7%	85,7%	82,1%	75,4%	60,3%	76,4%
<b>Part del sou variable</b>						
Sí	16,9%	28,6%	10,7%	14,4%	33,9%	18,3%
No	83,1%	71,4%	89,3%	85,6%	66,1%	81,7%
<b>No hores extres agrupades</b>						
0 hores	54,2%	61,7%	65,9%	52,1%	49,2%	54,4%
1-10 hores	32,4%	21,3%	29,5%	34,0%	38,1%	32,4%
10-20 hores	11,3%	12,8%	2,3%	11,3%	12,7%	10,9%
Més de 20 hores	2,1%	4,3%	2,3%	2,6%	,0%	2,2%

La Trajectòria ordenada mostra cert pes de determinades particularitats horaries de jornades en festius i caps de setmana, però amb una jornada majoritàriament fixe al llarg de l’any, un pes de les hores extres mitjà, i amb pes relativament inferior a la mitjana pel que fa al salari variable i, especialment, al guany complementari a l’empresa. El segon grup, la Trajectòria de nova precarietat, té particularitats horaries, amb poca variació de la jornada al llarg de l’any, i amb un 40% que fa hores extres i més d’un 17% que fa més de 10 hores extres a la setmana (el grup que amb més proporció fa més de 10 hores extres setmanals), amb pes important del salari variable i mínim pes de guany complementari a l’empresa. En canvi, la precarietat tradicional no mostra massa particularitats horaries (segurament veiem el pes del sector de la

construcció), i el que té menys presència de variació de la jornada al llarg de l'any, així com el grup amb menys realització d'hores extres, sens guany complementari a l'empresa i amb el menor pes salari variable.

El quart grup, que hem anomenat trajectòria de Vulnerabilitat/Ocupabilitat, es manté en la mitjana tant pel que fa a aspectes de flexibilitat de la jornada com del salari, així com en la realització d'hores extres (si bé amb més presència que el total). Recordem que és un grup heterogeni amb tècnics mitjos i qualificats amb pes de l'administració pública i serveis a les empreses, jurídics, etc. i és per tant presumible que aquestes característiques s'accentuarien en la diferenciació sector privat (57%) i sector públic (35%). Finalment, la trajectòria d'Ocupabilitat és el grup amb menys particularitats horaries però amb cert pes de la variació de la jornada al llarg de l'any i és el grup que fa més hores extres (més del 50%); recordem que reuneix gerents i és el grup amb més pes de guany complementari a l'empresa i de sou variable.

Com hem senyalat les situacions de transició en el mercat de treball, caracteritzats com moments clau, són un indicador de la tendència a la desestandarització en la trajectòria i curs vital. En aquest sentit, hem de tenir en compte de les trajectòries en el mercat de treball identificades reuneixen més de les esmentades transicions. S'ha de tenir en compte que el panel de 5 anys dona poc temps per analitzar les esmentades situacions, ja que genera poc temps pels canvis. Aquest fet no ens permet, ni establir representativitats ni obtenir dades suficients per tots els grups. Tot i això, hem creuat els grups amb variables transicionals que mostren direcció; aquests elements dificulten l'obtenció de dades, però es mostren els següents resultats, on s'han eliminat les freqüències amb pocs valors:

**Taula 10: Grups mercat de treball i transicions**

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4	Grup 5	Total
<b>Transició d'ocupació a atur (onada 1 a 5)</b>						
Sí (una vegada com a mínim)	1,0%	11,7%	34,4%	5,8%	-	8,7%
No	99,0%	88,3%	65,6%	94,2%	-	91,3%
<b>Transició d'atur a ocupació (onada 1 a 5)</b>						
Sí (una vegada com a mínim)	,5%	12,9%	39,1%	7,2%	-	9,8%
No	99,5%	87,1%	60,9%	92,8%	-	90,2%
<b>Transició d'activitat a inactivitat (onada 1 a 5)</b>						
Sí (una vegada com a mínim)	1,4%	2,3%	35,9%	2,9%	-	5,5%
No	98,6%	97,7%	64,1%	97,1%	-	94,5%
<b>Transició d'inactivitat a activitat (onada 1 a 5)</b>						
Sí (una vegada com a mínim)	1,4%	4,7%	51,6%	2,9%	-	7,6%
No	98,6%	95,3%	48,4%	97,1%	-	92,4%

<b>Transició indefinit a temporal (onada 1 a 5)</b>						
Sí(una vegada com a mínim)	1,1%	5,3%	-	13,3%	-	6,7%
No	98,9%	94,7%	-	86,7%	-	93,3%
<b>Transició de temporal a indefinit (onada 1 a 5)</b>						
Sí(una vegada com a mínim)	4,1%	18,0%	-	18,0%	-	13,1%
No	95,9%	82,0%	-	82,0%	-	86,9%

Podem observar com, d'una banda, els grups més precaris del mercat de treball (precarietat tradicional i nova) són els que concentren el major pes de les situacions transicionals. En el cas de la Precarietat Tradicional això és rellevant pel que fa a la transició entre activitat i inactivitat, sent el pas a la activitat el que caracteritza aquest grup; també ho és pel que fa a les transicions ocupacio/atur. El cas de la Nova Precarietat és un grup més plenament integrat en l'activitat, fet que fa que estigui subrepresentat en les transicions amb inactivitat i que tingui més pes que el percentatge mitjà en les transicions amb atur i, sobretot, en les de transició del contracte temporal a indefinit. Recordem que aquest darrer grup estava marcat per una forta temporalitat, de manera que marca una forta rotació entre contractes temporals i de temporals a indefinits, però no a l'inversa.

D'altra banda, i pel que fa a la Trajectòria Ordenada, aquest es caracteritza per l'estabilitat i marginalitat de les transicions. En el Grup Ocupabilitat/Vulnerabilitat succeeix el mateix, però no tant extrem, excepte pel fet que mostra un percentatge important amb canvis de contracte, amb més pes del contracte temporal al indefinit, però també un pes rellevant de l'indefinit al temporal.

#### **4.4. Anàlisi de Components principals i Anàlisi de classificació II**

L'anàlisi realitzat fins al moment ens ha servit per elaborar un seguit de tipologies on, tenint en compte els factors extrems, hem pogut observar un fort pes de les variables de Salari i Trajectòria com explicatives de la varianza, així com relativament pocs casos vàlids. Una manera de solucionar el problema dels casos vàlids i per donar pes explicatiu a les transicions és realitzar el mateix anàlisi però només amb les variables transicionals:

##### **Estadísticos descriptivos**

	N	Media	Desv. típ.
Presència temporalitat ABCDE (amb aturats i inactius amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	1017	,84	1,343



Presència inactivitat ABCDE (amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	1576	,50	1,061
Presència atur ABCDE	1785	,19	,559
TRANSICIO BDE	1630	,49	,791
TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	1800	1,47	5,268
N vàlido (según lista)	924		

Com podem observar en un primer moment, el número de casos vàlids ha augmentat, de manera que la representativitat. Tot i això, el test de KMO ens ofereix un baix 0.469. Forcem l'estadístic per la pertinença sociològica de l'anàlisi i n'extraiem tres factors amb el valor superior a 1 que expliquen el 68,8% de la variància.

#### Variància total explicada

Componente	Autovalores iniciales			Sumas de las saturaciones al cuadrado de la extracción			Suma de las saturaciones al cuadrado de la rotación		
	Total	% de la varianza	% acumulado	Total	% de la varianza	% acumulado	Total	% de la varianza	% acumulado
1	1,221	24,421	24,421	1,221	24,421	24,421	1,208	24,153	24,153
2	1,153	23,057	47,478	1,153	23,057	47,478	1,155	23,096	47,249
3	1,066	21,325	68,803	1,066	21,325	68,803	1,078	21,554	68,803
4	,820	16,398	85,201						
5	,740	14,799	100,000						

Método de extracción: Análisis de Componentes principales.

#### Matriz de componentes(a)

	Componente		
	1	2	3
TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	,721	-,272	,269
Presència inactivitat ABCDE (amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	,636	-,398	-,257
Presència atur ABCDE	,184	,655	-,520
Presència temporalitat ABCDE (amb aturats i inactius amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	,512	,624	,085
TRANSICIO BDE	,027	,321	,806

Método de extracción: Análisis de componentes principales.

a 3 componentes extraídos

El Factor 1, que reuneix el 24,4% de la variància, té situat a l'extrem positiu de l'eix Transició Estudis Màxims i Inactivitat, i a l'altra banda de l'eix la participació en estudis no reglats. És per tant un factor que ens representa una presència esporàdica en

el mercat de treball, amb passos entre la activitat i la inactivitat, amb alguna pas per la temporalitat i la no participació en estudis no reglats o atur. Per tant, anomenarem a aquest factor **Sistema Educatiu i Mercat de Treball**. El Factor 2 (23%) ens situa a una banda les transicions amb atur i temporalitat i les relaciona negativament amb augment nivell d'estudis i inactivitat. És un factor que fa referència a la inserció en el mercat de treball amb experiències de transicions amb atur i temporalitat en contrapunt amb el nivell d'estudis, i el podríem anomenar **Inserció laboral en Flexibilitat**. El Factor 3 (21,3%) té situat a un extrem la realització d'estudis no reglats i a l'altra banda les transicions amb atur, i és per tant un eix que relaciona el cursar formació a l'empresa, per iniciativa individual, de l'empresa o de l'OTG/SCC amb la no presència de transicions o canvis amb atur, i l'anomenarem **Estabilitat Ocupació i Formació No reglada**.

**Taula 11: Caracterització Grups mercat de treball (II)**

		Presència inactivitat ABCDE (amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	Presència atur ABCDE	TRANSICIO BDE	TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	Presència temporalitat ABCDE (amb aturats i inactius amb 1 vegada ocupacio com a mínim)
1	Media	,35	1,58	,22	,00	1,49
	N	93	93	93	93	93
2	Media	,12	,00	,04	,00	,15
	N	369	369	369	369	369
3	Media	,01	,00	1,48	,00	,10
	N	190	190	190	190	190
4	Media	,24	,18	,84	,00	3,09
	N	131	131	131	131	131
5	Media	2,27	,12	,45	5,53	,96
	N	141	141	141	141	141
Total	Media	,47	,20	,53	,85	,81
	N	924	924	924	924	924

El Primer Grup és un grup fortament inserit en el mercat de treball en les diferents onades del Panel, i les seves transicions es caracteritzen per un molt fort pes de l'atur i la temporalitat, sense quasi bé cap pes de ni de la inactivitat ni de les transicions formatives. És doncs un grup que podríem anomenar que en les cinc onades ha mostrat una Trajectòria de Temporalitat i Atur (Precarietat) i que representa el 10,06% El Segon grup ens representa la Trajectòria Ordenada pels anys analitzats, amb una estabilitat general en totes les transicions, i representa un gruix estable del 39,93%. El tercer grup

ens reuneix la mateixa escassa mobilitat i pes de les transicions, si exceptuem el fet que es caracteritza per un fort pes de la formació no reglada, de manera que la podríem anomenar Trajectòria Ordenada amb Formació (Ocupabilitat), que es podria vincular, ho hem de veure més andavant, ambl'anteriorment definida com Trajectòria d'Ocupabilitat i representa el 20,56%. El quart grup es caracteritza per un elevadíssim pes de les transicions amb temporalitat i un pes relatiu de les transicions amb formació no reglada, i per tant l'anomenarem Trajectòria de Temporalitat (Vulnerabilitat i Ocupabilitat) i representa el 14,17%. Finalment, el darrer grup es caracteritza per la presència de transicions amb inactivitat i augment del nivell educatiu formal, i un cert pes de la temporalitat, i l'anomenarem Trajectòria Estudis Reglats<sup>4</sup>, i representa el 15,25%.

A continuació describim els grups resultant en base a les variables de Caprile i Potrony (2008) que no hem fet entrar a l'anàlisi:

**Taula 12: Grups del mercat de treball (II) per salari i continuïtat/discontinuitat de la trajectòria**

	Salari mensual net estandarditzat segons el número de pagues anuals	Salari per hora net estandarditzat segons el número de pagues anuals	Privació respecte el salari net mensual	Ràtio entre anys d'atur i vida laboral	Duració mitjana de l'atur (anys)	Número ininterromput d'anys ocupat/aturat
1	832,9437	6,6911	51163,7669	,1094	,7406	1,6666
2	1534,2849	9,0336	6635,4428	,0273	,3464	20,0008
3	1769,9665	10,3401	3505,6074	,0236	,2816	19,7157
4	1161,4821	7,1995	23533,7316	,0567	,4192	7,8103
5	1014,7668	7,2650	73018,7900	,0601	,3754	9,9013
Total	1413,1461	8,6967	18804,4323	,0412	,3827	15,4800

De l'anàlisi del grup en relació a aquestes variables podem observar com el primer grup, la trajectòria precària és efectivament el grup amb el salari més baix, amb més discontinuïtat, presència de l'atur i durada del mateix. El segon grup, la Trajectòria ordenada té un salari mitjà, i una trajectòria marcada per la continuïtat. El tercer grup, el de la trajectòria ordenada amb formació no reglada és efectivament una trajectòria d'Ocupabilitat, al estar marcat per la contnuïtat i el nivell salarial més elevat. El quart grup, el de la trajectòria de temporalitat ens apareix com efectivament un grup vulnerable, amb certa participació en formació no reglada, salaris més aviat baixos i una certa presència de l'atur al lalrg de la trajectòria i amb important durada quan ha

<sup>4</sup>No ha d'escapar del nostre anàlisi el fet que aquesta trajectòria ens recorda a la d'aproximació successiva de Casal i altres (2006).

aparegut. Podem hipotetitzar que es tracta d'un grup vulnerable que en el període de creixement econòmic analitzat no ha experimentat atur, però s'hauria de veure la seva evolució en moments de destrucció d'ocupació i atur. Finalment, el darrer grup, marcat pel pes dels estudis reglats, té nivell salarial que ronda els 1000 euros i ha tingut presències d'atur all larg de la vida laboral.

Entrarem ara a caracteritzar aquests grups per les variables personals:

**Taula 13: Grups mercat de treball (II) per característiques personals**

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4	Grup 5	Total
<b>Sexe</b>						
Home	34,4%	55,3%	42,6%	42,0%	31,2%	45,0%
Dona	65,6%	44,7%	57,4%	58,0%	68,8%	55,0%
<b>Lloc Naixement</b>						
A Catalunya	78,5%	78,3%	86,3%	84,7%	79,4%	81,1%
A Espanya	14,0%	18,2%	10,0%	11,5%	17,0%	14,9%
A un altre país	7,5%	3,5%	3,7%	3,8%	3,5%	4,0%
<b>Estudis Màxims</b>						
Sense estudis	1,1%	,3%	,0%	,0%	,0%	,2%
Estudis bàsics (certificat i graduat escolar)	41,9%	42,3%	18,4%	35,9%	28,4%	34,3%
FP1 i Cicle Formatiu G. Mig	14,0%	8,1%	7,9%	9,9%	5,0%	8,4%
FP2 i C. Formatiu G. Superior	12,9%	10,8%	13,7%	9,2%	7,8%	10,9%
BUP i ESO	8,6%	7,3%	4,2%	8,4%	7,1%	6,9%
COU i Batxillerat Postobligatori	6,5%	6,2%	7,4%	3,8%	12,8%	7,1%
Diplomatures i llicenciatures universitàries	14,0%	20,9%	44,2%	28,2%	28,4%	27,2%
Doctorats, post-graus i masters	,0%	4,1%	3,2%	3,1%	10,6%	4,3%
Altres	1,1%	,0%	1,1%	1,5%	,0%	,5%
<b>Edat</b>						
16-25	6,5%	1,4%	1,1%	8,4%	24,1%	6,3%
26-30	23,7%	3,5%	6,3%	17,6%	14,9%	9,8%
31-35	14,0%	9,8%	11,6%	18,3%	5,0%	11,0%
36-40	16,1%	14,9%	16,8%	17,6%	12,1%	15,4%
41-45	7,5%	21,7%	22,6%	14,5%	8,5%	17,4%
46-50	10,8%	16,3%	18,4%	10,7%	7,1%	14,0%
51-55	15,1%	16,8%	14,2%	6,1%	11,3%	13,7%
56-60	4,3%	9,8%	6,3%	5,3%	8,5%	7,7%
61-65	2,2%	6,0%	2,6%	1,5%	8,5%	4,7%
<b>Categoria professional agrupada</b>						
Empresari o autònom amb assalariats	2,2%	,3%	,0%	,8%	5,8%	1,3%
Empresari o autònom sense assalariats	1,1%	2,0%	,0%	3,1%	10,1%	2,9%
Director/Gerent	1,1%	4,0%	6,0%	,8%	7,2%	4,1%
Tecnic Mig i Superior (i administratius)	27,5%	37,1%	60,3%	44,2%	34,5%	41,5%
Encarregat	2,2%	6,0%	3,3%	3,1%	1,4%	3,9%
Treballador qualificat	22,0%	28,9%	16,3%	24,0%	15,8%	22,8%
Treballador no-qualificat	38,5%	18,3%	10,3%	21,7%	18,7%	19,3%

Comercial	,0%	,3%	,0%	,8%	1,4%	,4%
Dona fer feines	2,2%	,0%	,0%	,0%	,7%	,3%
Altres situacions	3,3%	3,1%	3,8%	1,6%	4,3%	3,2%

En la taula anterior es pot observar la caracterització dels grups del mercat de treball en base a característiques personals estructuradores del mercat de treball. Així, els grups de trajectòria de precarietat i el d'estudis reglats està protagonitzat especialment per dones, front al grup de trajectòria ordenada on els homes estan sobrerrepresentats; igualment, en la trajectòria de precarietat està sobrerrepresentat el col·lectiu dels nascuts fora de Catalunya i Espanya. Pel que fa a l'edat, lògicament els joves protagonitzen la trajectòria d'estudis reglats fins als 30 anys, si bé s'observa un cert manteniment que és més baix en la mitjana edat i que torna a augmentar a partir dels 60 anys. Els joves fins als 35 anys son també especialment protagonistes de la trajectòria precaria i la de Vulnerabilitat/Ocupabilitat,, mentre que la població de mitjana edat és protagonista de les trajectòries ordenades i d'empelabilitat. La trajectòria precaria, pero també l'ordenada, reuneixen els nivells educatius més bàsics, si bé en la precaria s'obseva pes de FP de C. Mitjà, mentre que en la resta de ttrajectòries guanya més pes la formació. Finalment, en l'anàlisi en base a la categoria laboral trobem que els treballadors no qualificats protagonitzen la trajectòria precaria, amb sobrerrepresentació també de dona de fer feina i, en menor grau, de empresaris o autònoms amb assalariats, i un pes important de treballadors qualificats. La trajectòria ordenada mostra una sobrerrepresentació de treballadors qualificats, i encarregats en menor grau, així com cert pes de treballadors no qualificats i tècnics mitjos-superiors. Aquests darrers, però, protagonitzen de manera dominant la trajectòria d'Ocupabilitat, junt amb cert pes relatiu dels directors i els gerents. El grup de la Vulnerabilitat/Ocupabilitat reuneix les categories mitjanes del mercat de treball: tècnics mitjos i superiors, treballadors qualificats i no qualificats. Finalment, el darrer grup, el de Trajectòria d'Estudis Reglats reuneix una part important d'empresaris i autònoms, amb o sense assalariats, especialment aquests darrers.

A continuació, descriurem les grups i transicions del mercat de treball en relació a les característiques del mercat de treball:

**Taula 14: Grups del mercat de treball (II) per característiques mercat de treball**

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4	Grup 5	Total
<b>Sector d'activitat</b>						

Agricultura, ramaderia i pesca	1,1%	3,0%	,5%	2,3%	,0%	1,8%
Indústria	23,9%	21,5%	18,9%	13,1%	12,4%	18,8%
Construcció	12,5%	9,9%	2,1%	15,4%	3,8%	8,6%
Venda, comerç i atenció al públic	15,9%	16,3%	11,6%	11,5%	19,0%	14,8%
Transport i comunicacions	4,5%	6,6%	6,8%	4,6%	5,7%	6,1%
Serveis financers, assegurances i arrendaments	2,3%	5,0%	4,7%	2,3%	5,7%	4,3%
Serveis informàtics	1,1%	,8%	,5%	2,3%	,0%	,9%
Serveis jurídics i de recerca	,0%	2,5%	6,3%	3,8%	4,8%	3,5%
Publicitat i serveis a les empreses	9,1%	2,5%	2,1%	4,6%	2,9%	3,4%
Administració pública i activitats qualificades i professionals	29,5%	32,0%	46,3%	40,0%	45,7%	37,7%
<b>Treballadors centre de treball</b>						
De 1 a 10	38,2%	33,9%	19,7%	38,4%	47,1%	33,1%
De 11 a 30	22,1%	19,8%	28,1%	25,0%	20,0%	22,6%
De 31 a 50	8,8%	10,3%	15,2%	16,1%	3,5%	11,4%
Més de 50	30,9%	35,9%	37,1%	20,5%	29,4%	32,9%
<b>Tipus d'organització</b>						
Mixta (Pública-Privada)	3,2%	5,3%	5,1%	2,7%	2,5%	4,4%
Cooperativa (SCCL)	3,2%	2,4%	,6%	1,8%	,0%	1,7%
Entitat sense afany de lucre: ONG, Fundacions, Associacions	4,8%	1,5%	1,1%	2,7%	4,9%	2,2%
Empresa de Treball Temporal (ETT)	3,2%	,3%	,0%	,0%	,0%	,4%
Pública	11,3%	20,1%	40,4%	29,2%	21,0%	25,5%
Privada	71,0%	69,2%	52,2%	61,1%	71,6%	64,5%
Altres	3,2%	1,2%	,6%	2,7%	,0%	1,3%
<b>Tipus de contracte</b>						
Indefinit	43,3%	93,0%	97,9%	27,5%	43,5%	73,3%
Temporal	51,1%	3,5%	,5%	68,7%	45,4%	22,4%
Altres situacions i contracte	5,6%	3,5%	1,6%	3,8%	11,1%	4,3%

La trajectòria de precarietat està caracteritzada per treballadors del sector industrial, la construcció i de serveis a les empreses, i en menor grau pel sector de venda, comerç i atenció al públic, de la petita empresa privada i amb cert pes de cooperatives, entitats sense afany de lucre i especialment ETTs i amb un pes majoritari del contracte temporal. La trajectòria ordenada està distribuïda en tots els sectors si bé és dominant en el sector industrial de la venda, comerç i atenció al públic, amb pes a la petita però sobretot a la gran empresa (de més de 50 treballadors), amb pes de l'empresa privada i amb un contracte majoritàriament indefinit. La trajectòria d'Ocupabilitat, ordenada i amb formació, és dominant en el sector de l'administració pública i activitats qualificades, així com en els serveis jurídics i de recerca, a la mitjana i gran empresa, amb pes de l'empresa pública i contracte també quasi totalment indefinit. La trajectòria d'Ocupabilitat/vulnerabilitat es concentra en el sector de la construcció i de serveis

jurídics i a les empreses, així com administració pública i activitats qualificades, de la petita i mitjana empresa i amb cert pes de l'empresa pública, així com un contracte majoritàriament temporal. Finalment, la trajectòria d'estudis reglats es concentra en la venda, comerç i atenció al públic, serveis jurídics i de recerca i activitats de l'administració pública, qualificades i professionals, de la petita empresa privada i amb contracte tant indefinit com temporal, i amb pes important d'altres situacions i contractes (autònoms, a preu fet,...).

Pel que fa a la flexibilització dels recrusos, podem observar que la trajectòria ordenada i la d'estudis no reglats són les que reuneixen més pràctiques de particularitats horaries, mentre que la trajectòria precària i especialment la d'Ocupabilitat les que ho són menys. El mateix succeeix amb la variació de la jornada al llarg de l'any, mentre que pel que fa al guany complementari a l'empresa és sobretot la trajectòria d'Ocupabilitat la protagonista, mentre que la de precarietat la que ho és menys. En canvi, si mirem el salari variable i, de major a menor presència, està protagonitzat per la trajectòria precària, la d'empelabilitat i la ordenada, mentre que és la de vulnerabilitat/empelabilitat la que menys en té. Finalment, l'anàlisi de les hores extres ens mostra que és sobretot la trajectòria d'Ocupabilitat la principal protagonista, junt amb la ordenada,

**Taula 15: Grups mercat de treball (II) per flexibilitat del salari i la jornada**

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4	Grup 5	Total
<b>Particularitat horari (nocturn, dissabtes, diumenges...)</b>						
Sí	37,5%	42,6%	32,6%	40,2%	42,9%	39,5%
No	62,5%	57,4%	67,4%	59,8%	57,1%	60,5%
<b>Variació jornada al llarg de l'any</b>						
Sí	36,2%	34,0%	28,6%	35,2%	40,6%	33,6%
No	63,8%	66,0%	71,4%	64,8%	59,4%	66,4%
<b>Guany complementari a l'empresa</b>						
Sí	14,6%	23,9%	29,2%	19,6%	19,7%	23,5%
No	85,4%	76,1%	70,8%	80,4%	80,3%	76,5%
<b>Part del sou variable</b>						
Sí	25,0%	21,0%	23,3%	12,1%	15,7%	20,0%
No	75,0%	79,0%	76,7%	87,9%	84,3%	80,0%
<b>No hores extres agrupades</b>						
0 hores	63,2%	54,5%	53,9%	60,3%	59,6%	56,6%
1-10 hores	25,0%	32,9%	33,3%	29,8%	32,6%	31,8%
10-20 hores	9,2%	10,8%	11,1%	7,4%	6,7%	9,8%
Més de 20 hores	2,6%	1,8%	1,7%	2,5%	1,1%	1,9%

Quan analitzem la formació no reglada observem una distribució molt desigual d'ella mateixa. Així, la trajectòria precària en mostra un ús molt baix, i marcat per la iniciativa individual o la intermediació de l'OTG, mentre que la trajectòria d'Ocupabilitat en mostra un ús molt intens, tant per iniciativa individual com per iniciativa de l'empresa. A nivell intermig es trobaria la trajectòria d'ocupabilitat/vulnerabilitat, especialment d'iniciativa individual i en menor grau de l'empresa, així com cert pes de la formació ocupacional. Finalment, i en darrer terme, la trajectòria ordenada quasi no fa cap ús de la formació no reglada, recordem que aquesta es caracteritza per la formació reglada i, en aquest sentit, en mostra un ús baix, però quan es dona per iniciativa individual

**Taula 16: Grups mercat de treball (II) per tipus estudis no reglats**

	Grup 1	Grup 2	Grup 3	Grup 4	Grup 5	Total
<b>Tipus estudis no reglats B</b>						
No està cursant estudis no reglats	91,4%	98,9%	41,6%	71,8%	85,8%	80,5%
Estudis no reglats iniciativa individual o empresa	8,6%	1,1%	51,1%	26,0%	12,8%	17,4%
Estudis no reglats Formació ocupacional	,0%	,0%	7,4%	2,3%	1,4%	2,1%
<b>Tipus estudis no reglats D</b>						
No està cursant estudis no reglats	90,2%	99,2%	60,1%	75,6%	88,3%	85,7%
Estudis no reglats iniciativa individual	7,6%	,5%	17,4%	16,3%	8,0%	7,9%
Estudis no reglats formació ocupacional	1,1%	,3%	2,8%	2,4%	1,5%	1,3%
Estudis no reglats empresa	1,1%	,0%	19,7%	5,7%	2,2%	5,1%
<b>Tipus estudis no reglats E</b>						
No està cursant estudis no reglats	97,8%	98,4%	54,8%	75,6%	84,9%	84,2%
Estudis no reglats iniciativa individual	,0%	1,4%	19,4%	14,2%	10,8%	8,1%
Estudis no reglats formació ocupacional	2,2%	,3%	7,0%	2,4%	2,2%	2,4%
Estudis no reglats empresa	,0%	,0%	18,8%	7,9%	2,2%	5,3%

#### **4.5. Formació no reglada i transicions**

Per tal d'intentar copçar millor el perfil de les transicions em reestructurat les dades convertint les variables en casos i, per tant, on els casos són les transicions<sup>5</sup>. Aquest fet fa que els percentatges no siguin representatius, però sí que ens permet

<sup>5</sup> Per més informació sobre l'anàlisi "pooled":



analitzar el paper dels recursos en aquestes transicions de canvi, en concret la formació no reglada.

Així, com s'observa en la Taula següent, pel que fa a la transició de la primera a la segona onada de situació d'atur a situació d'ocupació, trobem que en totes les transicions que, independentment de si son protagonitzades per més d'una persona, trobem que estan sobrerrepresentats els estudis no reglats en la transició d'atur a ocupació, ja que mentre el 67% del total de transicions no han fet ús d'estudis no reglats, en el cas de la transició de l'ocupació a l'atur és del 59,6%; aquest fet és especialment rellevant en el cas de dues vagades d'estudis no reglats. Igualment, en el pas de la l'ocupació a l'atur la relació és inversa, i aquelles transicions que han anat cap a l'atur en un 75% no han fet estudis no reglats, front a l'esmentat 67% de la mitjana.

En el cas del pas de contracte indefinit al temporal no hi trobem cap vinculació, mentre que en el cas de temporal a indefinit sí que es mostra cert pes de la formació no reglada, en el sentit de que les transicions cap al contracte indefinit tenen un major pes de la formació reglada que el conjunt. Finalment, en les transicions d'activitat a inactivitat trobem que té una relació inversa amb els estudis no reglats, mentre que en el canvi d'inactivitat a activitat la forma reglada no hi intervé.

**Taula 17: Realització estudis no reglats per Transicions**

REALITZACIÓ ESTUDIS NO REGLATS DARRERS 5 ANYS	TransAturOcupacio_P		Total
	No canvi atur-ocupacio	Canvi atur-ocupacio	
Cap realització estudis no reglats	67,3%	59,6%	67,0%
Una vegada estudi no reglat	20,8%	21,1%	20,8%
Dos vegades estudis no reglats	8,5%	15,8%	8,8%
Tres vegades estudis no reglats	3,4%	3,5%	3,4%
	TransOcupacioAtur_P		
	No canvi ocupacio-atur	Canvi ocupacio-atur	Total
Cap realització estudis no reglats	66,7%	75,0%	67,0%
Una vegada estudi no reglat	21,0%	15,9%	20,8%
Dos vegades estudis no reglats	8,8%	9,1%	8,8%
Tres vegades estudis no reglats	3,5%	,0%	3,4%
	TransIndefTemp_P		
	No canvi indefinit-temporal	Canvi indefinit-temporal	Total
Cap realització estudis no reglats	63,2%	63,8%	63,2%
Una vegada estudi no reglat	22,1%	24,1%	22,2%
Dos vegades estudis no reglats	10,6%	6,9%	10,3%
Tres vegades estudis no reglats	4,2%	5,2%	4,3%
	TransTemplndef_P		
	No canvi temporal-	canvi temporal-	Total

	indefinit	indefinit	
Cap realització estudis no reglats	63,2%	58,7%	63,0%
Una vegada estudi no reglat	22,2%	32,6%	22,8%
Dos vegades estudis no reglats	10,3%	2,2%	9,8%
Tres vegades estudis no reglats	4,3%	6,5%	4,4%
	TransActInac_P		
	No canvi activitat- inactivitat	Canvi activitat- inactivitat	Total
Cap realització estudis no reglats	66,6%	76,1%	67,0%
Una vegada estudi no reglat	21,2%	13,4%	20,8%
Dos vegades estudis no reglats	8,8%	9,0%	8,8%
Tres vegades estudis no reglats	3,5%	1,5%	3,4%
	TransInacAct_P		
	No canvi inactivitat- activitat	Canvi inactivitat- activitat	Total
Cap realització estudis no reglats	66,9%	68,2%	67,0%
Una vegada estudi no reglat	20,8%	21,6%	20,8%
Dos vegades estudis no reglats	8,8%	8,0%	8,8%
Tres vegades estudis no reglats	3,5%	2,3%	3,4%

#### 4.6. Recursos de formació no reglada i canvis de categoria

Com es pot observar en les Taules següents, no sembla que a nivell genèric existeixi una relació entre la realització d'estudis no reglats i el canvi de categoria laboral, que és un indicador del possible èxit de la formació no reglada en tant que augmentador de l'ocupabilitat del treballador. Si passem a analitzar les dades en relació al tipus de categoria sí que trobem una molt feble vinculació, en alguns casos a la formació oferta per l'OTG i en altres d'iniciativa individual.

Taula 18: Realització estudis no reglats i canvi categoria

Realització estudis no reglats BDE	Canvi categoria laboral AE		Total
	Cap canvi categoria laboral	Canvi categoria laboral	
Cap realització estudis no reglats	64,7%	67,5%	65,7%
Una vegada estudi no reglat	22,2%	20,8%	21,7%
Dos vegades estudis no reglats	9,6%	7,4%	8,8%
Tres vegades estudis no reglats	3,5%	4,2%	3,8%

Taula 19: Tipus estudi no reglats i canvi categoria

Tipus estudis no reglats B	Canvi categoria laboral AE		
	Cap canvi categoria	Canvi categoria	Total
No està cursant estudis no reglats	80,1%	81,4%	80,6%
Estudis no reglats iniciativa individual o	18,4%	15,7%	17,4%

empresa			
Estudis no reglats Formació ocupacional	1,5%	2,8%	2,0%
<b>Tipus estudis no reglats D</b>	<b>Cap canvi categoria</b>	<b>Canvi categoria</b>	<b>Total</b>
No està cursant estudis no reglats	85,7%	87,4%	86,3%
Estudis no reglats iniciativa individual	6,5%	6,9%	6,6%
Estudis no reglats formació ocupacional	1,1%	1,4%	1,2%
Estudis no reglats empresa	6,7%	4,3%	5,8%
<b>Tipus estudis no reglats E</b>	<b>Cap canvi categoria</b>	<b>Canvi categoria</b>	<b>Total</b>
No està cursant estudis no reglats	86,4%	85,6%	86,1%
Estudis no reglats iniciativa individual	6,0%	8,0%	6,7%
Estudis no reglats formació ocupacional	2,7%	1,7%	2,3%
Estudis no reglats empresa	4,9%	4,7%	4,8%

## 5. Conclusions i construcció de tipologies

Els anàlisis duts a terme ens permeten establir una sèrie d'elements de resposta a les qüestions plantejades, així com a la construcció de perfils i tipologies del mercat de treball. Tot i això, en un primer moment hem de fer una sèrie de consideracions entorn a la limitació de les dades.

Així, en un primer moment hem de fer notar la constatable sobrerrepresentació de les situacions positives en el mercat de treball. Podem considerar plausible la tendència dels entrevistats a respondre en relació a aspectes i dinàmiques positives de la seva situació, en aquest cas la laboral, i de no respondre en el cas de tenir una situació negativa o reiterada per considerar-la vergonyant o no voler-la explicar. Igualment, les situacions caracteritzades per la precarietat i la inseguretat laboral també estan vinculades sovint a canvis residencials, de llar, mobilitat geogràfica, etc. fet que pot dur a perdre la persona en unes dades Panel com les utilitzades.

Una vegada esmentades aquestes qüestions pel que fa a les dades, la nostra tesi general es basa en un augment de les trajectòries menys ordenades per la tendència a la individualització, en especial les vinculades a la precarietat i a la ocupabilitat, i que en aquest sentit es dona un augment quantitatiu de les transicions crítiques, és a dir, de canvis de situació. És així que serien les trajectòries relacionades amb la precarietat i la ocupabilitat les més vinculades a transicions de canvi i a la flexibilització de recursos.

En relació a aquestes consideracions, hem de fer constatar un seguit d'elements conclusius. En primer lloc, la presència de situacions de transició i canvi queden reduïts a sectors molt concrets del mercat de treball (excepte en la temporalitat, situació més generalitzada): en els anys analitzats (2001-2006) un 86,7% no ha tingut cap transició amb atur, un 76,3% no ha tingut cap transició amb inactivitat, un 62,5% no ha tingut cap transició amb temporalitat, un 88,9% no ha tingut cap canvi en el nivell educatiu i un 66,6% no ha realitzat cap estudi no reglat. Per tant, les situacions de canvi i transició queden concentrades en sectors determinats i, com hem vist, de perfils coincidents, excepte en el cas de les relacionades amb la formació:

**Taula 20: Transicions i perfils socials**

<b>Transició</b>	<b>Gènere</b>	<b>Edat</b>	<b>N. Estudis</b>	<b>Sector</b>
<b>Atur</b>	Més dones que homes	Totes menys mitjana edat	Bàsics	Serveis baixa qualificació i construcció
<b>Inactivitat</b>	Més dones que homes	Totes menys mitjana edat	Tots però més els bàsics	Venda i atenció al públic
<b>Temporalitat</b>	Dones i homes	Totes però especialment joves	Tots però més FP	Construcció
<b>Est Màxims</b>	-	-	A més nivell estudis més tendència a augmentar-los	-
<b>F. No menreglada</b>	Homes	Joves	FP, Batxillerat postobligatori i Universitaris	Servei mitjana i alta qualificació i administració pública

Els canvis vinculats a intermitències en l'ocupació es concentren en la seva majoria en dones joves amb baix nivell d'estudis i en els sectors de serveis de baixa qualificació, excepte en el cas de la temporalitat que s'estén als homes i en els estudis i formació no reglada, on el perfil és més masculí i vinculat a estudis mitjans i superiors.

En aquest sentit, una segona consideració a tenir en compte és que les situacions de canvi (i en especial les que tenen presència de temporalitat) no es concentren en les trajectòries de precarietat i ocupabilitat, en contradicció amb la nostra hipòtesis, si no que aquestes darreres només mostren pes de transicions de canvi educatiu i formació no reglada. Així, la pèrdua de seguretat i estabilitat es vincularia de manera estreta a la trajectòria de precarietat i a la de vulnerabilitat, i estaria marcada per tant pel poder de

negociació del treballador i, en definitiva, la classe social, que seguiria apareixent com un eix fortament vertebrador (Goldthorpe i McKnight, 2004), en especial pel que fa a la distribució social del risc i la vulnerabilitat (Mythen, 2005).

Podem concloure doncs que les situacions de canvi i transició en la trajectòria laboral en els anys analitzats es concentren en segments concrets i no majoritaris del mercat de treball, concentrant-se els canvis amb atur i temporalitat en els perfils socials amb menor poder de negociació i les de canvis en el nivell formatiu en els sectors amb més estudis. Per tant, la individualització de les trajectòries suposa una distribució desigual dels riscos i vulnerabilitats derivats d'aquest procés.

Un tercer element a considerar es vincula als perfils i a l'ús i individualització dels recursos. Com hem vist en la primera anàlisi el pes de les variables de Salari i Trajectòria desenvolupats per Carpile i Potrony feia que quedessin menys representades les situacions de transició i canvi, donat que aquestes reflecteixen només el període 2001-2006. Igualment, aquesta situació duia a que el nombre de casos vàlids és força escàs, fet que posa en dubte la representativitat de l'anàlisi. Així doncs, hem considerat més adequat recollir les dades de la segona anàlisi de components principals, fets només amb les variables transicionals, però sense perdre les aportacions del primer anàlisi. Aquest fet ens duu en un primer moment a augmentar el número de casos vàlids i, en un segon moment, a centrar-nos en les situacions de transició del període analitzat, sense perdre però la informació sobre Salari i Trajectòria en la caracterització dels grups i trajectòries del mercat. És així que tot i ser només cinc variables hem trobat analíticament pertinent extreure els components principals per tal de determinar les transicions determinants, sent aquestes les que vinculen el sistema educatiu i la presència esporàdica en el mercat de treball, la inserció laboral en Flexibilitat marcada per l'atur i la temporalitat i la estabilitat de l'ocupació i la formació no reglada. A tal efecte, és clarificador el següent quadre-resum:

**Taula 20: Trajectòries i perfils del mercat de treball**

Trajectòries	Caract. Indiv	Caract. mercat de treball	Formació no reglada	Flexibilitat sou i jornada
<b>Precarietat</b>	+ Dones Fins 35 anys Importància immigració	Indústria, construcció, serveis a les empreses. Comerç i atenció al	Ús feble Individual i OTG	Salari variable

	Esduïts bàsics i FP Treballadors qualif i no qualif i dones fer feines. Temporalitat	públic Petita empresa privada i ETT,		
<b>Ordenada</b>	+ Homes Mitjana edat Estudis bàsics Treballadors qualif i encarregats Indefinit	Sector industrial, venda i comerç.	Ús marginal Individual	Particularitats horàries Variació jornada anual
<b>Ocupabilitat</b>	Mitjana edat Tècnics mitjos i superiors i directors/gerents Indefinit	Administració pública i activitats qualif	Ús intens Individual i empresa	Guany complementari a l'empresa Salari variable Hores extres
<b>Vulnerabilitat</b>	Fins 35 anys Tècnics mitjos i superiors, treballadors qualificats i no qualificats Temporals	Construcció i serveis jurídics i a les empreses. Activitats qualif	Ús mitja individual	-
<b>Estudis Reglats</b>	+ Dones Joves fins als 30 anys, i a partir dels 60 anys Altres situacions i contractes	Venda, comerç i atenció al públic, activitats qualif i professionals	Ús feble i mitjà	Particularitats horàries Variació jornada anual

Com es pot observar, en un primer moment podem concloure la importància estructuradora del que hem anomenat elements estructuradors del mercat de treball i la trajectòria, tant vinculats a les característiques de la oferta de treball i el poder de negociació dels treballadors, com a característiques de la demanda de treball vinculades a les dinàmiques empresarials.

Igualment, si considerem les trajectòries amb més canvis, aquestes són sobretot les vinculades a la Precarietat i les de Vulnerabilitat i, en el cas d'estudis i formació, les d'Ocupabilitat. En aquest sentit, d'acord amb el nostre parer, són aquestes trajectòries les que mostrarien un major pes en la flexibilització de les condicions de treball i en l'ús de la formació no reglada. Si observem l'Anàlisi es pot concloure una polarització en l'esdentada flexibilització, on la precarietat i l'ocupabilitat són les trajectòries amb major grau de flexibilització, front a l'ordenada, i situant-se la de vulnerabilitat a un nivell intermig. En relació a la formació no reglada, aquesta es concentra en les d'ocupabilitat, vulnerabilitat i precarietat, si bé en la primera és sobretot individual i d'empresa, en la segona s'hi suma la impartida per l'OTG i finalment, en la tercera, és

sobretot individual i oferta per l'OTG. Ens trobem doncs amb la expansió de determinades pràctiques flexibilitzadores que afecten especialment als segments superiors i inferiors del mercat de treball, al igual que la formació no reglada, si bé en aquesta darrera els segments superiors aprofiten la de l'empresa, junt amb la individual, mentre que els segments inferiors es concentren en la individual i l'oferta per l'OTG. Un cas apart és la trajectòria d'estudis reglats, que ens mostra la tendència a l'allargament de l'etapa formativa en paral·lel a la inserció continuada o esporàdica en el mercat de treball, i que s'aproxima a la idea d'aproximació successiva de Casal i altres (2006)

Finalment, era també un objectiu establir un seguit de perfils dels mercat de treball que ens ajudaran a l'elaboració dels perfils socials per tal de dur a terme l'anàlisi qualitatiu, i que en aquest sentit es troben definits igualment pel quadre anterior. Un cop vistes les dades és necessari avançar en un anàlisi qualitatiu per tal de comprendre la significació subjectiva (moment crític o no) d'aquestes situacions de canvi pels diferents grups definits, així com usos i capacitats d'accés pel que fa als recursos i a les diferents capacitats dels subjectes.

## BIBLIOGRAFIA

Alós, R. (2008): "Segmentación de los mercados de trabajo y relaciones laborales. El sindicalismo ante la acción colectiva" a *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol. 26, no.1.

Althausser, R. P. i Kalleberg, A. L. (1981): "Firms, Occupations, and the Structure of Labor Market: A Conceptual Analysis and Research Agenda" a Berg, I. (ed.): *Sociological Perspectives on Labor Markets*. New York: Academic Press

Anxo, D. i Boulin, P. (2006): "The organisation of time over life course: european trends" a *European Societies*, Volume 8, Issue 2

Beck, U. (1998): *La sociedad del riesgo: hacia una nueva modernidad*. Paidós: Barcelona.

Beck, U. i Beck-Gernsheim, E. (2003): *La individualización. El individualismo institucionalizado y sus consecuencias sociales y políticas*. Paidós: Barcelona.

Brückner, H, i Ulrich Mayer, K. (2005). "The De-Standardization of the Life Course: What It Might Mean and If it Means Anything Whether It Actually Took Place," *Advances in Life Course Research*, 9: 27-54.

Caprile, M i Potrony, J. (2007): "Análisis de la desigualdad en el trabajo en Catalunya en términos de salario y estabilidad laboral". Ponència presentada al IX Congreso Español de Sociología. 13-15 Setembre. Barcelona.

Casal, J. i altres (2006): "Itinerarios y trayectorias: una perspectiva de la transición de la escuela al trabajo", a *Trayectorias: revista de ciencias sociales de la Universidad Nacional de Nuevo León*, N°. 22

Castel, R. (1997): *La metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado*. Paidós: Buenos Aires.

Elder, G. H. (1985), "Perspectives on the Life Course", a Elder, Glen (ed.), *Life Course Dynamics*, Ithaca, Cornell University Press

Friot, B. (1998): *Puissances du salariat: emploi et protection sociale à la française*. La Dispute: Paris.

Gpbin, C., Coron, G. i Dufresne, A. (2004): "The EU. Reorganizing Resources: Employment, pensions and the Wage" a B. Clasquin; N. Moncel; M. Harvey and B. Friot (eds): *Wage and welfare. New perspectives on Employment and social rights in Europe*. PIE: Bruxelles

Goldthorpe, J.H. i McKnight, A. (2004): "The Economic Basis of Social Class". CASE paper 80.



Available the 27/12/08 at: <http://sticerd.lse.ac.uk/dps/case/cp/CASEpaper80.pdf>

Grimshaw, D. i Rubbery, D. (1998): "Integrating the internal and external labour markets" a *Cambridge Journal of Economics*, Vol. 22.

Harvey, M. i Maier, R. (2004): "Rights over Resources" a Clasquin, B.; Moncel, N., Harvey, M.; i Friot, B. (eds): *Wage and welfare. New perspectives on Employment and social rights in Europe*. PIE: Bruxelles

Heinz, W. R. 2003. "From Work Trajectories to Negotiated Careers: The Contingent Work Life Course." a Mortimer, P. i Shanhan, M. *Handbook of the Life Course*. Kluwer Academic: New York.

Iellatchitch, A., Mayrhofer, W., i Meyer, M. (2003): "Career fields: a small step towards a grand career theory?" a *The International Journal of Human Resource Management*, Vol. 14, no. 5.

Jepsen, M. i Serrano, A. (2004): "The european social model: an exercise in deconstruction". Disponible a: [www.seeurope-network.org/homepages/seeurope/file\\_uploads/jep\\_serr\\_1003.pdf](http://www.seeurope-network.org/homepages/seeurope/file_uploads/jep_serr_1003.pdf), actiu el 26/02/2005.

Jessop, B. (2002): *The future of the Capitalist State*. Polity Press&Blackwell: Oxford.

Jódar, P. i altres (2004): "Los perfiles de la afiliación sindical: una propuesta metodológica a partir de un estudio de CC.OO. de Cataluña" a *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol. 22, no. 2.

Kalleberg, A.L. i altres (1981): "Economic segmentation, Worker Power, and Income Inequality" a *American Journal of Sociology*, vol.87, no. 3.

Marginson, P. (1993) "Power and Efficiency in the Firm: Understanding the Unemployment Relationship." A *Transaction Costs, Market and Hierarchies*. Blackwell: Oxford & Cambridge.

Marginson, P. i altres (2003): "Between decentralization and europeization: sectorial bargaining in four countries and two sectors" a *European Journal of Industrial Relations*, Vol. 9, no. 2.

Migueluez, F. (2004): "La flexibilidad laboral" a *Trabajo*, no. 13.

Mythen, G. (2005): "Employment, individualization and insecurity: rethinking the risk society perspective" a *The Sociological Review*, Vol. 53, no. 1

Honneth, A. (2005): "Organized Self-Realization: Some paradoxes of individualization" a *European Journal of Social Theory*, Vol. 7, no. 4.

Périlleux, T. (2005): "Se rendre désirable. L'employabilité dans l'État Social Actif et l'ideologie manageriale" a Vielle. P., Pochet, P. i Cassiers, I (dir): *L'État Social Actif: Vers un changement de paradigme?*. PIE-Peter Lang: Bruselles.

Pries, L. (1999): *Migration and Transnational Social Spaces*, Aldershot, Brookfield, Singapoure, Ashgate: Sidney.

Runyan, W.M. (1982). *Life Histories and Psychobiography*, Oxford University Press

Schmid (1998): "Transitional Labour Markets: A New European Employment Strategy"  
disponible el 17/10/08 a:  
<http://bibliothek.wzb.eu/pdf/1998/i98-206.pdf>

Spilerman, S. (1977): "Careers, Labor Market Structure, and Socioeconomic Achievement" a *American Journal of Scociology*, Vol. 83, no. 3

Verd, J.M. (200w): "Biographic research and mixed methodology in the evaluation of social protection policies". Mimeo. Sinaia, 25-27 Març.

Williamson, O.E. (1985): "The economics of organisation: The transactional costs approach" a *American Journal of Sociology*, Vol. 87, no. 3.

**ANNEX**  
**ANÀLISI DE FREQUÈNCIES**

**CANVIATUR**

**Situacio laboral A**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Ocupat	1400	29,8	74,0	74,0
	Aturat	83	1,8	4,4	78,3
	Inactiu	410	8,7	21,7	100,0
	Total	1893	40,3	100,0	
Perdidos	No contesta	1	,0		
	Filtrat per base	243	5,2		
	Sistema	2558	54,5		
	Total	2802	59,7		
Total		4695	100,0		

**Situacio laboral B**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Ocupat	1503	32,0	73,8	73,8
	Aturat	86	1,8	4,2	78,0
	Inactiu	448	9,5	22,0	100,0
	Total	2037	43,4	100,0	
Perdidos	No contesta	8	,2		
	Filtrat per base	112	2,4		
	Sistema	2538	54,1		
	Total	2658	56,6		
Total		4695	100,0		

**Situacio laboral C**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Ocupat	1592	33,9	73,6	73,6
	Aturat	74	1,6	3,4	77,0
	Inactiu	498	10,6	23,0	100,0
	Total	2164	46,1	100,0	
Perdidos	No contesta	1	,0		
	Filtrat per base	61	1,3		
	Sistema	2469	52,6		
	Total	2531	53,9		
Total		4695	100,0		

**Situacio laboral D**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Ocupat	1630	34,7	73,4	73,4
	Aturat	82	1,7	3,7	77,0
	Inactiu	510	10,9	23,0	100,0
	Total	2222	47,3	100,0	
Perdidos	No contesta	4	,1		
	Filtrat per base	34	,7		
	Sistema	2435	51,9		
	Total	2473	52,7		
Total		4695	100,0		

**Situacio laboral E**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Ocupat	1747	37,2	73,6	73,6
	Aturat	94	2,0	4,0	77,5
	Inactiu	534	11,4	22,5	100,0
	Total	2375	50,6	100,0	
Perdidos	No contesta	4	,1		
	Sistema	2316	49,3		
	Total	2320	49,4		
Total		4695	100,0		

**CANVI TEMPORALITAT**

**Situacio contracte A**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Indefinit	801	17,1	76,6	76,6
	Temporal	175	3,7	16,7	93,3
	Altres situacions i contractes	70	1,5	6,7	100,0
	Total	1046	22,3	100,0	
Perdidos	No contesta	5	,1		
	Filtrat per base	1084	23,1		
	No sap	2	,0		
	Sistema	2558	54,5		
	Total	3649	77,7		
Total		4695	100,0		

**Situacio contracte B**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Indefinit	859	18,3	72,9	72,9
	Temporal	267	5,7	22,6	95,5

	Altres situacions i contractes	53	1,1	4,5	100,0
	Total	1179	25,1	100,0	
Perdidos	No contesta	10	,2		
	Filtrat per base	958	20,4		
	No sap	10	,2		
	Sistema	2538	54,1		
	Total	3516	74,9		
Total		4695	100,0		

**Situacio contracte C**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Indefinit	955	20,3	75,2	75,2
	Temporal	244	5,2	19,2	94,4
	Altres situacions i contractes	71	1,5	5,6	100,0
	Total	1270	27,1	100,0	
Perdidos	No contesta	6	,1		
	Filtrat per base	939	20,0		
	No sap	11	,2		
	Sistema	2469	52,6		
	Total	3425	72,9		
Total		4695	100,0		

**Situacio contracte D**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Indefinit	994	21,2	71,8	71,8
	Temporal	310	6,6	22,4	94,2
	Altres situacions i contractes	80	1,7	5,8	100,0
	Total	1384	29,5	100,0	
Perdidos	No contesta	12	,3		
	Filtrat per base	802	17,1		
	No sap	9	,2		
	Sistema	2488	53,0		
	Total	3311	70,5		
Total		4695	100,0		

**Situacio contracte E**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Indefinit	977	20,8	66,8	66,8
	Temporal	387	8,2	26,5	93,3
	Altres situacions i contractes	98	2,1	6,7	100,0
	Total	1462	31,1	100,0	
Perdidos	No contesta	98	2,1		

Filtrat per base	702	15,0	
No sap	8	,2	
Sistema	2425	51,7	
Total	3233	68,9	
Total	4695	100,0	

## EDUCACIÓ I FORMACIÓ

### Estudis màxims A

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Sense estudis	30	,6	1,6	1,6
Estudis bàsics (certificat i graduat escolar)	758	16,1	40,1	41,7
FP1 i Cicle Formatiu G. Mig	131	2,8	6,9	48,7
FP2 i C. Formatiu G. Superior	186	4,0	9,9	58,5
BUP i ESO	165	3,5	8,7	67,3
COU i Batxillerat Postobligatori	183	3,9	9,7	77,0
Diplomatures i llicenciatures universitàries	388	8,3	20,6	97,5
Doctorats, post-graus i masters	42	,9	2,2	99,7
PGS	1	,0	,1	99,8
Altres	4	,1	,2	100,0
Total	1888	40,2	100,0	
Perdidos				
No contesta	2	,0		
Filtrat per base	243	5,2		
No sap	4	,1		
Sistema	2558	54,5		
Total	2807	59,8		
Total	4695	100,0		

### Estudis màxims E

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Sense estudis	26	,6	1,2	1,2
Estudis bàsics (certificat i graduat escolar)	835	17,8	37,0	38,2
FP1 i Cicle Formatiu G. Mig	166	3,5	7,4	45,5
FP2 i C. Formatiu G. Superior	219	4,7	9,7	55,2
BUP i ESO	200	4,3	8,9	64,1

	COU i Batxillerat Postobligatori	199	4,2	8,8	72,9
	Diplomatures i llicenciatures universitàries	501	10,7	22,2	95,1
	Doctorats, post-graus i masters	75	1,6	3,3	98,4
	PGS	3	,1	,1	98,6
	Altres	32	,7	1,4	100,0
	Total	2256	48,1	100,0	
Perdidos	No contesta	1	,0		
	Filtrat per base	44	,9		
	Sistema	2394	51,0		
	Total	2439	51,9		
Total		4695	100,0		

#### TRANSICIÓ ESTUDIS NO REGLATS

##### Estudis no reglats B

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No està cursant estudis reglats	1377	29,3	81,7	81,7
	Està cursant estudis reglats	308	6,6	18,3	100,0
	Total	1685	35,9	100,0	
Perdidos	Sistema	3010	64,1		
Total		4695	100,0		

##### Estudis no reglats D

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No està cursant estudis reglats	1828	38,9	84,2	84,2
	Està cursant estudis reglats	342	7,3	15,8	100,0
	Total	2170	46,2	100,0	
Perdidos	No contesta	1	,0		
	Filtrat per base	86	1,8		
	No sap	3	,1		
	Sistema	2435	51,9		
	Total	2525	53,8		
Total		4695	100,0		

##### Estudis no reglats E

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No està cursant estudis reglats	1977	42,1	85,8	85,8

Està cursant estudis reglats	328	7,0	14,2	100,0
Total	2305	49,1	100,0	
No contesta	3	,1		
Filtrat per base	70	1,5		
No sap	1	,0		
Sistema	2316	49,3		
Total	2390	50,9		
Total	4695	100,0		

**Atur**

**Atur\_A**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No atur	1810	38,6	95,6	95,6
	Atur	83	1,8	4,4	100,0
	Total	1893	40,3	100,0	
Perdidos	No contesta	1	,0		
	Filtrat per base	243	5,2		
	Sistema	2558	54,5		
Total	Total	2802	59,7		
Total	Total	4695	100,0		

**Atur\_B**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No atur	1951	41,6	95,8	95,8
	Atur	86	1,8	4,2	100,0
	Total	2037	43,4	100,0	
Perdidos	No contesta	8	,2		
	Filtrat per base	112	2,4		
	Sistema	2538	54,1		
Total	Total	2658	56,6		
Total	Total	4695	100,0		

**Atur\_C**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No atur	2090	44,5	96,6	96,6
	Atur	74	1,6	3,4	100,0
	Total	2164	46,1	100,0	
Perdidos	No contesta	1	,0		
	Filtrat per base	61	1,3		
	Sistema	2469	52,6		
Total	Total	2531	53,9		
Total	Total	4695	100,0		

**Atur\_D**



		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No atur	2140	45,6	96,3	96,3
	Atur	82	1,7	3,7	100,0
	Total	2222	47,3	100,0	
Perdidos	No contesta	4	,1		
	Filtrat per base	34	,7		
	Sistema	2435	51,9		
	Total	2473	52,7		
Total		4695	100,0		

**Atur\_E**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No atur	2281	48,6	96,0	96,0
	Atur	94	2,0	4,0	100,0
	Total	2375	50,6	100,0	
Perdidos	No contesta	4	,1		
	Sistema	2316	49,3		
	Total	2320	49,4		
Total		4695	100,0		

**Inactivitat**

**Inac\_A**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No inactivitat	1483	31,6	78,3	78,3
	Inactivitat	410	8,7	21,7	100,0
	Total	1893	40,3	100,0	
Perdidos	No contesta	1	,0		
	Filtrat per base	243	5,2		
	Sistema	2558	54,5		
	Total	2802	59,7		
Total		4695	100,0		

**Inac\_B**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No inactivitat	1589	33,8	78,0	78,0
	Inactivitat	448	9,5	22,0	100,0
	Total	2037	43,4	100,0	
Perdidos	No contesta	8	,2		
	Filtrat per base	112	2,4		
	Sistema	2538	54,1		
	Total	2658	56,6		
Total		4695	100,0		

**Inac\_C**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No inactivitat	1666	35,5	77,0	77,0
	Inactivitat	498	10,6	23,0	100,0
	Total	2164	46,1	100,0	
Perdidos	No contesta	1	,0		
	Filtrat per base	61	1,3		
	Sistema	2469	52,6		
	Total	2531	53,9		
Total		4695	100,0		

**Inac\_D**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No inactivitat	1712	36,5	77,0	77,0
	Inactivitat	510	10,9	23,0	100,0
	Total	2222	47,3	100,0	
Perdidos	No contesta	4	,1		
	Filtrat per base	34	,7		
	Sistema	2435	51,9		
	Total	2473	52,7		
Total		4695	100,0		

**Inac\_E**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No inactivitat	1841	39,2	77,5	77,5
	Inactivitat	534	11,4	22,5	100,0
	Total	2375	50,6	100,0	
Perdidos	No contesta	4	,1		
	Sistema	2316	49,3		
	Total	2320	49,4		
Total		4695	100,0		

**Temporalitat**

**Temp\_A**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No temporalitat	1364	29,1	88,6	88,6
	Temporalitat	175	3,7	11,4	100,0
	Total	1539	32,8	100,0	
Perdidos	No contesta	5	,1		
	Filtrat per base	591	12,6		
	No sap	2	,0		
	Sistema	2558	54,5		
	Total	3156	67,2		
Total		4695	100,0		

Temp\_B

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No temporalitat	1446	30,8	84,4	84,4
	Temporalitat	267	5,7	15,6	100,0
	Total	1713	36,5	100,0	
Perdidos	No contesta	10	,2		
	Filtrat per base	424	9,0		
	No sap	10	,2		
	Sistema	2538	54,1		
	Total	2982	63,5		
Total		4695	100,0		

Temp\_C

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No temporalitat	1598	34,0	86,8	86,8
	Temporalitat	244	5,2	13,2	100,0
	Total	1842	39,2	100,0	
Perdidos	No contesta	6	,1		
	Filtrat per base	367	7,8		
	No sap	11	,2		
	Sistema	2469	52,6		
	Total	2853	60,8		
Total		4695	100,0		

Temp\_D

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No temporalitat	1605	34,2	85,3	85,3
	Temporalitat	277	5,9	14,7	100,0
	Total	1882	40,1	100,0	
Perdidos	No contesta	12	,3		
	Filtrat per base	321	6,8		
	No sap	9	,2		
	Sistema	2471	52,6		
	Total	2813	59,9		
Total		4695	100,0		

Temp\_E

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No temporalitat	1619	34,5	82,9	82,9
	Temporalitat	334	7,1	17,1	100,0
	Total	1953	41,6	100,0	
Perdidos	No contesta	98	2,1		
	Filtrat per base	251	5,3		
	No sap	7	,1		

Sistema	2386	50,8	
Total	2742	58,4	
Total	4695	100,0	

## ANÀLISI DE LES VARIABLES

### Descripció variable Trans atur ABCDE

(a) Per característiques personals

#### SEXE per TRANSICIONS ATUR ABCDE

			TRANSICIONS ATUR ABCDE					Total
			0	1	2	3	4/5	
SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	Home	Recuento	752	59	21	10	1	843
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	48,6%	37,3%	38,2%	47,6%	33,3%	47,2%
	Dona	Recuento	796	99	34	11	2	942
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	84,5%	10,5%	3,6%	1,2%	,2%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	51,4%	62,7%	61,8%	52,4%	66,7%	52,8%
		Total	1548	158	55	21	3	1785
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	86,7%	8,9%	3,1%	1,2%	,2%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

#### LLOC DE NAIXEMENT per TRANSICIONS ATUR ABCDE

			TRANSICIONS ATUR ABCDE					Total
			0	1	2	3	4/5	
LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	A CATALUNYA	Recuento	1260	125	37	14	2	1438
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	81,4%	79,1%	67,3%	66,7%	66,7%	80,6%
	A ESPANYA	Recuento	230	23	13	4	1	271
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	84,9%	8,5%	4,8%	1,5%	,4%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	14,9%	14,6%	23,6%	19,0%	33,3%	15,2%
	EN ALTRE PAÍS	Recuento	58	10	5	3	0	76
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	76,3%	13,2%	6,6%	3,9%	,0%	100,0%

		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	3,7%	6,3%	9,1%	14,3%	,0%	4,3%
Total		Recuento	1548	158	55	21	3	1785
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	86,7%	8,9%	3,1%	1,2%	,2%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Estudis màxims E per TRANSICIONS ATUR ABCDE**

			TRANSICIONS ATUR ABCDE					Total
			0	1	2	3	4/5	
Estudis màxims E	Sense estudis	Recuento	12	1	1	0	0	14
		% de Estudis màxims E	85,7%	7,1%	7,1%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	,8%	,6%	1,9%	,0%	,0%	,8%
	Estudis bàsics (certificat i graduat escolar)	Recuento	588	60	25	9	1	683
		% de Estudis màxims E	86,1%	8,8%	3,7%	1,3%	,1%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	38,5%	38,2%	47,2%	42,9%	33,3%	38,8%
	FP1 i Cicle Formatiu G. Mig	Recuento	114	12	7	4	0	137
		% de Estudis màxims E	83,2%	8,8%	5,1%	2,9%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	7,5%	7,6%	13,2%	19,0%	,0%	7,8%
	FP2 i C. Formatiu G. Superior	Recuento	156	18	5	3	1	183
		% de Estudis màxims E	85,2%	9,8%	2,7%	1,6%	,5%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	10,2%	11,5%	9,4%	14,3%	33,3%	10,4%
	BUP i ESO	Recuento	90	13	4	2	0	109
		% de Estudis màxims E	82,6%	11,9%	3,7%	1,8%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	5,9%	8,3%	7,5%	9,5%	,0%	6,2%
	COU i Batxillerat Postobligatori	Recuento	114	13	2	1	0	130
		% de Estudis màxims E	87,7%	10,0%	1,5%	,8%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	7,5%	8,3%	3,8%	4,8%	,0%	7,4%
Diplomatures i llicenciatures universitàries	Recuento	376	35	6	2	1	420	
	% de Estudis màxims E	89,5%	8,3%	1,4%	,5%	,2%	100,0%	
	% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	24,6%	22,3%	11,3%	9,5%	33,3%	23,8%	
Doctorats, post-graus i masters	Recuento	59	1	1	0	0	61	
	% de Estudis màxims E	96,7%	1,6%	1,6%	,0%	,0%	100,0%	
	% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	3,9%	,6%	1,9%	,0%	,0%	3,5%	
PGS	Recuento	1	1	0	0	0	2	

		% de Estudis màxims E	50,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	,1%	,6%	,0%	,0%	,0%	,1%
	Altres	Recuento	18	3	2	0	0	23
		% de Estudis màxims E	78,3%	13,0%	8,7%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	1,2%	1,9%	3,8%	,0%	,0%	1,3%
Total		Recuento	1528	157	53	21	3	1762
		% de Estudis màxims E	86,7%	8,9%	3,0%	1,2%	,2%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Edat agrupada E per TRANSICIONS ATUR ABCDE**

		TRANSICIONS ATUR ABCDE					Total	
		0	1	2	3	4/5	0	
Edat agrupada E	16-25	Recuento	125	17	8	3	1	154
		% de Edat agrupada E	81,2%	11,0%	5,2%	1,9%	,6%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	8,1%	10,8%	14,5%	14,3%	33,3%	8,6%
	26-30	Recuento	140	34	10	2	1	187
		% de Edat agrupada E	74,9%	18,2%	5,3%	1,1%	,5%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	9,0%	21,5%	18,2%	9,5%	33,3%	10,5%
	31-35	Recuento	168	11	4	3	1	187
		% de Edat agrupada E	89,8%	5,9%	2,1%	1,6%	,5%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	10,9%	7,0%	7,3%	14,3%	33,3%	10,5%
	36-40	Recuento	190	27	11	2	0	230
		% de Edat agrupada E	82,6%	11,7%	4,8%	,9%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	12,3%	17,1%	20,0%	9,5%	,0%	12,9%
	41-45	Recuento	239	19	4	3	0	265
		% de Edat agrupada E	90,2%	7,2%	1,5%	1,1%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	15,4%	12,0%	7,3%	14,3%	,0%	14,8%
	46-50	Recuento	195	18	9	0	0	222
		% de Edat agrupada E	87,8%	8,1%	4,1%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	12,6%	11,4%	16,4%	,0%	,0%	12,4%
	51-55	Recuento	214	13	6	3	0	236
		% de Edat agrupada E	90,7%	5,5%	2,5%	1,3%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	13,8%	8,2%	10,9%	14,3%	,0%	13,2%
	56-60	Recuento	140	12	3	4	0	159
		% de Edat agrupada E	88,1%	7,5%	1,9%	2,5%	,0%	100,0%

		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	9,0%	7,6%	5,5%	19,0%	,0%	8,9%
	61-65	Recuento	137	7	0	1	0	145
		% de Edat agrupada E	94,5%	4,8%	,0%	,7%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	8,9%	4,4%	,0%	4,8%	,0%	8,1%
Total		Recuento	1548	158	55	21	3	1785
		% de Edat agrupada E	86,7%	8,9%	3,1%	1,2%	,2%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

(b) Per característiques mercat de treball

**Activitat empresa on treballa E \* TRANSICIONS ATUR ABCDE**

			TRANSICIONS ATUR ABCDE				Total
			0	1	2	3	
Activitat empresa on treballa E	Agricultura, ramaderia i pesca	Recuento	66	3	1	0	70
		% de Activitat empresa on treballa E	94,3%	4,3%	1,4%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	5,2%	2,5%	2,3%	,0%	4,8%
	Indústria	Recuento	228	24	9	3	264
		% de Activitat empresa on treballa E	86,4%	9,1%	3,4%	1,1%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	18,0%	19,8%	20,9%	27,3%	18,3%
	Construcció	Recuento	124	4	10	1	139
		% de Activitat empresa on treballa E	89,2%	2,9%	7,2%	,7%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	9,8%	3,3%	23,3%	9,1%	9,6%
	Venda, comerç i atenció al públic	Recuento	211	31	8	3	253
		% de Activitat empresa on treballa E	83,4%	12,3%	3,2%	1,2%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	16,6%	25,6%	18,6%	27,3%	17,5%
	Transport i comunicacions	Recuento	73	5	2	1	81
		% de Activitat empresa on treballa E	90,1%	6,2%	2,5%	1,2%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	5,7%	4,1%	4,7%	9,1%	5,6%
	Serveis financers, assegurances i arrendaments	Recuento	51	4	0	0	55
		% de Activitat empresa on treballa E	92,7%	7,3%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	4,0%	3,3%	,0%	,0%	3,8%
Serveis informàtics	Recuento	11	1	1	0	13	
	% de Activitat empresa on treballa E	84,6%	7,7%	7,7%	,0%	100,0%	
	% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	,9%	,8%	2,3%	,0%	,9%	

	Serveis jurídics i de recerca	Recuento	63	2	0	0	65
		% de Activitat empresa on treballa E	96,9%	3,1%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	5,0%	1,7%	,0%	,0%	4,5%
	Publicitat i serveis a les empreses	Recuento	30	8	2	1	41
		% de Activitat empresa on treballa E	73,2%	19,5%	4,9%	2,4%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	2,4%	6,6%	4,7%	9,1%	2,8%
	Administració pública i activitats qualificades i professionals	Recuento	413	39	10	2	464
		% de Activitat empresa on treballa E	89,0%	8,4%	2,2%	,4%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	32,5%	32,2%	23,3%	18,2%	32,1%
Total	Recuento	1270	121	43	11	1445	
	% de Activitat empresa on treballa E	87,9%	8,4%	3,0%	,8%	100,0%	
	% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

**Treballadors centre de treball E \* TRANSICIONS ATUR ABCDE**

			TRANSICIONS ATUR ABCDE				Total
			0	1	2	3	
Treballadors centre de treball E	De 1 a 10	Recuento	478	49	13	2	542
		% de Treballadors centre de treball E	88,2%	9,0%	2,4%	,4%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	42,6%	49,5%	39,4%	25,0%	42,9%
	De 11 a 30	Recuento	238	19	7	2	266
		% de Treballadors centre de treball E	89,5%	7,1%	2,6%	,8%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	21,2%	19,2%	21,2%	25,0%	21,1%
	De 31 a 50	Recuento	101	5	4	1	111
		% de Treballadors centre de treball E	91,0%	4,5%	3,6%	,9%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	9,0%	5,1%	12,1%	12,5%	8,8%
	Més de 50	Recuento	305	26	9	3	343
		% de Treballadors centre de treball E	88,9%	7,6%	2,6%	,9%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	27,2%	26,3%	27,3%	37,5%	27,2%
Total	Recuento	1122	99	33	8	1262	
	% de Treballadors centre de treball E	88,9%	7,8%	2,6%	,6%	100,0%	
	% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	



TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA \* TRANSICIONS ATUR ABCDE

			TRANSICIONS ATUR ABCDE				Total
			0	1	2	3	
TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	MIXTA (PÚBLICA-PRIVADA)	Recuento	40	2	1	0	43
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	93,0%	4,7%	2,3%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	3,9%	2,3%	3,8%	,0%	3,7%
	COOPERATIVA (SCCL)	Recuento	20	1	3	0	24
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	83,3%	4,2%	12,5%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	1,9%	1,1%	11,5%	,0%	2,1%
	ENTITAT SENSE AFANY DE LUCRE: ONG, FUNDACIONS, ASSOCIACIONS,	Recuento	16	2	2	0	20
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	80,0%	10,0%	10,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	1,5%	2,3%	7,7%	,0%	1,7%
	EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL (ETT)	Recuento	1	1	0	1	3
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	33,3%	33,3%	,0%	33,3%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	,1%	1,1%	,0%	11,1%	,3%
	PÚBLICA	Recuento	226	13	3	2	244
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	92,6%	5,3%	1,2%	,8%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	21,9%	14,8%	11,5%	22,2%	21,1%
	PRIVADA	Recuento	713	65	17	4	799
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	89,2%	8,1%	2,1%	,5%	100,0%
		% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	69,0%	73,9%	65,4%	44,4%	69,1%
ALTRES	Recuento	17	4	0	2	23	
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	73,9%	17,4%	,0%	8,7%	100,0%	
	% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	1,6%	4,5%	,0%	22,2%	2,0%	
Total	Recuento	1033	88	26	9	1156	
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	89,4%	7,6%	2,2%	,8%	100,0%	

	% de TRANSICIONS ATUR ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
--	-----------------------------	--------	--------	--------	--------	--------

**Descripció variable Trans inactivitat ABCDE**

(a) Per característiques personals

**SEXE \* TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)**

		TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)					Total	
		0	1	2	3	4/5		
SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	Home	Recuento	672	69	19	17	18	795
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	84,5%	8,7%	2,4%	2,1%	2,3%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	55,9%	42,1%	25,7%	25,4%	26,1%	50,4%
	Dona	Recuento	530	95	55	50	51	781
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	67,9%	12,2%	7,0%	6,4%	6,5%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	44,1%	57,9%	74,3%	74,6%	73,9%	49,6%
Total		Recuento	1202	164	74	67	69	1576
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	76,3%	10,4%	4,7%	4,3%	4,4%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**LLOC DE NAIXEMENT DE \* TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)**

		TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)					Total	
		0	1	2	3	4/5		
LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	A CATALUNYA	Recuento	995	118	58	58	52	1281
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	77,7%	9,2%	4,5%	4,5%	4,1%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	82,8%	72,0%	78,4%	86,6%	75,4%	81,3%
	A ESPANYA	Recuento	154	36	14	7	16	227

		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	67,8%	15,9%	6,2%	3,1%	7,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	12,8%	22,0%	18,9%	10,4%	23,2%	14,4%
	EN ALTRE PAÍS	Recuento	53	10	2	2	1	68
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	77,9%	14,7%	2,9%	2,9%	1,5%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	4,4%	6,1%	2,7%	3,0%	1,4%	4,3%
Total		Recuento	1202	164	74	67	69	1576
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	76,3%	10,4%	4,7%	4,3%	4,4%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Estudis màxims E \* TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)**

		TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)					Total	
		0	1	2	3	4/5	0	
Estudis màxims E	Sense estudis	Recuento	5	1	0	0	2	8
		% de Estudis màxims E	62,5%	12,5%	,0%	,0%	25,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	,4%	,6%	,0%	,0%	2,9%	,5%
	Estudis bàsics (certificat i graduat escolar)	Recuento	420	63	31	22	28	564
		% de Estudis màxims E	74,5%	11,2%	5,5%	3,9%	5,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	35,5%	38,9%	42,5%	32,8%	40,6%	36,3%
	FP1 i Cicle Formatiu G. Mig	Recuento	101	13	9	4	5	132
		% de Estudis màxims E	76,5%	9,8%	6,8%	3,0%	3,8%	100,0%

		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	8,5%	8,0%	12,3%	6,0%	7,2%	8,5%
	FP2 i C. Formatiu G. Superior	Recuento	130	25	9	5	1	170
		% de Estudis màxims E	76,5%	14,7%	5,3%	2,9%	,6%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	11,0%	15,4%	12,3%	7,5%	1,4%	10,9%
	BUP i ESO	Recuento	71	17	3	3	6	100
		% de Estudis màxims E	71,0%	17,0%	3,0%	3,0%	6,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	6,0%	10,5%	4,1%	4,5%	8,7%	6,4%
	COU i Batxillerat Postobligatori	Recuento	61	9	2	14	13	99
		% de Estudis màxims E	61,6%	9,1%	2,0%	14,1%	13,1%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	5,2%	5,6%	2,7%	20,9%	18,8%	6,4%
	Diplomatures i llicenciatures universitàries	Recuento	321	30	18	19	14	402
		% de Estudis màxims E	79,9%	7,5%	4,5%	4,7%	3,5%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	27,2%	18,5%	24,7%	28,4%	20,3%	25,9%
	Doctorats, post-graus i masters	Recuento	58	2	1	0	0	61
		% de Estudis màxims E	95,1%	3,3%	1,6%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	4,9%	1,2%	1,4%	,0%	,0%	3,9%
	PGS	Recuento	1	0	0	0	0	1
		% de Estudis màxims E	100,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,1%

	Altres	Recuento	14	2	0	0	0	16
		% de Estudis màxims E	87,5%	12,5%	,0%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	1,2%	1,2%	,0%	,0%	,0%	1,0%
Total		Recuento	1182	162	73	67	69	1553
		% de Estudis màxims E	76,1%	10,4%	4,7%	4,3%	4,4%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Tabla de contingencia Edat agrupada E \* TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)**

		TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)					Total	
		0	1	2	3	4/5	0	
Edat agrupada E	16-25	Recuento	32	25	14	28	20	119
		% de Edat agrupada E	26,9%	21,0%	11,8%	23,5%	16,8%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	2,7%	15,2%	18,9%	41,8%	29,0%	7,6%
	26-30	Recuento	125	24	11	12	8	180
		% de Edat agrupada E	69,4%	13,3%	6,1%	6,7%	4,4%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	10,4%	14,6%	14,9%	17,9%	11,6%	11,4%
	31-35	Recuento	161	14	5	1	1	182
		% de Edat agrupada E	88,5%	7,7%	2,7%	,5%	,5%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	13,4%	8,5%	6,8%	1,5%	1,4%	11,5%
	36-40	Recuento	181	18	5	10	3	217
		% de Edat agrupada E	83,4%	8,3%	2,3%	4,6%	1,4%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	15,1%	11,0%	6,8%	14,9%	4,3%	13,8%
	41-45	Recuento	224	16	10	2	3	255
		% de Edat agrupada E	87,8%	6,3%	3,9%	,8%	1,2%	100,0%

		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	18,6%	9,8%	13,5%	3,0%	4,3%	16,2%
	46-50	Recuento	181	13	4	4	6	208
		% de Edat agrupada E	87,0%	6,3%	1,9%	1,9%	2,9%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	15,1%	7,9%	5,4%	6,0%	8,7%	13,2%
	51-55	Recuento	160	20	7	6	10	203
		% de Edat agrupada E	78,8%	9,9%	3,4%	3,0%	4,9%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	13,3%	12,2%	9,5%	9,0%	14,5%	12,9%
	56-60	Recuento	82	14	8	2	8	114
		% de Edat agrupada E	71,9%	12,3%	7,0%	1,8%	7,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	6,8%	8,5%	10,8%	3,0%	11,6%	7,2%
	61-65	Recuento	56	20	10	2	10	98
		% de Edat agrupada E	57,1%	20,4%	10,2%	2,0%	10,2%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	4,7%	12,2%	13,5%	3,0%	14,5%	6,2%
Total		Recuento	1202	164	74	67	69	1576
		% de Edat agrupada E	76,3%	10,4%	4,7%	4,3%	4,4%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

(b) Per característiques mercat de treball

**Activitat empresa on treballa E \* TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)**

			TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)					Total
			0	1	2	3	4/5	
Activitat empresa on treballa E	Agricultura, ramaderia i pesca	Recuento	60	5	3	1	1	70
		% de Activitat empresa on treballa E	85,7%	7,1%	4,3%	1,4%	1,4%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	5,2%	3,3%	4,8%	2,3%	3,8%	4,8%
	Indústria	Recuento	225	23	8	4	4	264
		% de Activitat empresa on treballa E	85,2%	8,7%	3,0%	1,5%	1,5%	100,0%

	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	19,4%	15,1%	12,7%	9,1%	15,4%	18,3%
Construccio	Recuento	122	11	3	1	2	139
	% de Activitat empresa on treballa E	87,8%	7,9%	2,2%	,7%	1,4%	100,0%
	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	10,5%	7,2%	4,8%	2,3%	7,7%	9,6%
Venda, comerç i atencio al públic	Recuento	195	27	15	12	4	253
	% de Activitat empresa on treballa E	77,1%	10,7%	5,9%	4,7%	1,6%	100,0%
	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	16,8%	17,8%	23,8%	27,3%	15,4%	17,5%
Transport i comunicacions	Recuento	65	13	1	2	0	81
	% de Activitat empresa on treballa E	80,2%	16,0%	1,2%	2,5%	,0%	100,0%
	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	5,6%	8,6%	1,6%	4,5%	,0%	5,6%
Serveis financers, assegurances i arrendaments	Recuento	46	5	2	1	1	55
	% de Activitat empresa on treballa E	83,6%	9,1%	3,6%	1,8%	1,8%	100,0%
	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	4,0%	3,3%	3,2%	2,3%	3,8%	3,8%
Serveis informàtics	Recuento	12	1	0	0	0	13
	% de Activitat empresa on treballa E	92,3%	7,7%	,0%	,0%	,0%	100,0%
	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	1,0%	,7%	,0%	,0%	,0%	,9%
Serveis jurídics i de recerca	Recuento	56	4	2	3	0	65
	% de Activitat empresa on treballa E	86,2%	6,2%	3,1%	4,6%	,0%	100,0%
	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	4,8%	2,6%	3,2%	6,8%	,0%	4,5%
Publicitat i serveis a les empreses	Recuento	28	6	3	2	2	41
	% de Activitat empresa on treballa E	68,3%	14,6%	7,3%	4,9%	4,9%	100,0%
	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	2,4%	3,9%	4,8%	4,5%	7,7%	2,8%

	Administració pública i activitats qualificades i professionals	Recuento	351	57	26	18	12	464
		% de Activitat empresa on treballa E	75,6%	12,3%	5,6%	3,9%	2,6%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	30,3%	37,5%	41,3%	40,9%	46,2%	32,1%
Total		Recuento	1160	152	63	44	26	1445
		% de Activitat empresa on treballa E	80,3%	10,5%	4,4%	3,0%	1,8%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Treballadors centre de treball E \* TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)**

			TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)					Total
			0	1	2	3	4/5	
Treballadors centre de treball E	De 1 a 10	Recuento	436	60	20	20	6	542
		% de Treballadors centre de treball E	80,4%	11,1%	3,7%	3,7%	1,1%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	41,7%	46,5%	47,6%	66,7%	40,0%	42,9%
	De 11 a 30	Recuento	224	20	9	7	6	266
		% de Treballadors centre de treball E	84,2%	7,5%	3,4%	2,6%	2,3%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	21,4%	15,5%	21,4%	23,3%	40,0%	21,1%
	De 31 a 50	Recuento	93	14	4	0	0	111
		% de Treballadors centre de treball E	83,8%	12,6%	3,6%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	8,9%	10,9%	9,5%	,0%	,0%	8,8%
	Més de 50	Recuento	293	35	9	3	3	343
		% de Treballadors centre de treball E	85,4%	10,2%	2,6%	,9%	,9%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	28,0%	27,1%	21,4%	10,0%	20,0%	27,2%



Total	Recuento	1046	129	42	30	15	1262
	% de Treballadors centre de treball E	82,9%	10,2%	3,3%	2,4%	1,2%	100,0%
	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA \* TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE  
(amb 1 cop ocupat,com a mínim)**

		Recuento	TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)					Total
			0	1	2	3	4/5	
TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	MIXTA (PÚBLICA-PRIVADA)	Recuento	37	4	1	0	1	43
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	86,0%	9,3%	2,3%	,0%	2,3%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	3,8%	3,7%	2,9%	,0%	6,3%	3,7%
	COOPERATIVA (SCCL)	Recuento	21	2	0	1	0	24
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	87,5%	8,3%	,0%	4,2%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	2,2%	1,8%	,0%	4,0%	,0%	2,1%
	ENTITAT SENSE AFANY DE LUCRE: ONG, FUNDACIONS, ASSOCIACIONS,	Recuento	15	3	2	0	0	20
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	75,0%	15,0%	10,0%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	1,5%	2,8%	5,7%	,0%	,0%	1,7%
	EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL (ETT)	Recuento	2	1	0	0	0	3
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	66,7%	33,3%	,0%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	,2%	,9%	,0%	,0%	,0%	,3%
	PÚBLICA	Recuento	215	21	4	3	1	244
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	88,1%	8,6%	1,6%	1,2%	,4%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	22,1%	19,3%	11,4%	12,0%	6,3%	21,1%

	PRIVADA	Recuento	665	73	27	21	13	799
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	83,2%	9,1%	3,4%	2,6%	1,6%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	68,5%	67,0%	77,1%	84,0%	81,3%	69,1%
	ALTRES	Recuento	16	5	1	0	1	23
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	69,6%	21,7%	4,3%	,0%	4,3%	100,0%
		% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	1,6%	4,6%	2,9%	,0%	6,3%	2,0%
Total	Recuento	971	109	35	25	16	1156	
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	84,0%	9,4%	3,0%	2,2%	1,4%	100,0%	
	% de TRANSICIO INACTIVITAT ABCDE (amb 1 cop ocupat,com a mínim)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

**Descripció variable Trans temp ABCDE**

(a) Per característiques personals

**SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA \* TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE**

			TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE					Total
			0	1	2	3	4/5	
SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	Home	Recuento	292	34	13	11	32	382
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	76,4%	8,9%	3,4%	2,9%	8,4%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	53,5%	42,5%	40,6%	39,3%	48,5%	50,8%
	Dona	Recuento	254	46	19	17	34	370
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	68,6%	12,4%	5,1%	4,6%	9,2%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	46,5%	57,5%	59,4%	60,7%	51,5%	49,2%
Total	Recuento	546	80	32	28	66	752	
	% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	72,6%	10,6%	4,3%	3,7%	8,8%	100,0%	
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

**LLOC DE NAIXEMENT \* TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE**

			TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE					Total
			0	1	2	3	4/5	
LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	A CATALUNYA	Recuento	443	66	29	22	57	617
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	71,8%	10,7%	4,7%	3,6%	9,2%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	81,1%	82,5%	90,6%	78,6%	86,4%	82,0%
	A ESPANYA	Recuento	88	9	2	5	6	110
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	80,0%	8,2%	1,8%	4,5%	5,5%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	16,1%	11,3%	6,3%	17,9%	9,1%	14,6%
	EN ALTRE PAÍS	Recuento	15	5	1	1	3	25
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	60,0%	20,0%	4,0%	4,0%	12,0%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	2,7%	6,3%	3,1%	3,6%	4,5%	3,3%
Total		Recuento	546	80	32	28	66	752
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	72,6%	10,6%	4,3%	3,7%	8,8%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Estudis màxims E \* TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE**

			TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE					Total
			0	1	2	3	4/5	
Estudis màxims E	Sense estudis	Recuento	1	0	0	0	0	1
		% de Estudis màxims E	100,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	,1%
	Estudis bàsics (certificat i graduat escolar)	Recuento	181	32	11	13	18	255
		% de Estudis màxims E	71,0%	12,5%	4,3%	5,1%	7,1%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	33,2%	40,0%	34,4%	46,4%	27,3%	33,9%
	FP1 i Cicle Formatiu G. Mig	Recuento	45	9	1	1	7	63
		% de Estudis màxims E	71,4%	14,3%	1,6%	1,6%	11,1%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	8,2%	11,3%	3,1%	3,6%	10,6%	8,4%
	FP2 i C. Formatiu G. Superior	Recuento	61	7	4	1	6	79
		% de Estudis màxims E	77,2%	8,9%	5,1%	1,3%	7,6%	100,0%

		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	11,2%	8,8%	12,5%	3,6%	9,1%	10,5%
BUP i ESO	Recuento		33	2	0	3	4	42
	% de Estudis màxims E		78,6%	4,8%	,0%	7,1%	9,5%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE		6,0%	2,5%	,0%	10,7%	6,1%	5,6%
COU i Batxillerat Postobligatori	Recuento		33	6	0	2	0	41
	% de Estudis màxims E		80,5%	14,6%	,0%	4,9%	,0%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE		6,0%	7,5%	,0%	7,1%	,0%	5,5%
Diplomatures i llicenciatures universitàries	Recuento		158	19	12	8	24	221
	% de Estudis màxims E		71,5%	8,6%	5,4%	3,6%	10,9%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE		28,9%	23,8%	37,5%	28,6%	36,4%	29,4%
Doctorats, post-graus i masters	Recuento		30	5	3	0	6	44
	% de Estudis màxims E		68,2%	11,4%	6,8%	,0%	13,6%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE		5,5%	6,3%	9,4%	,0%	9,1%	5,9%
Altres	Recuento		4	0	1	0	1	6
	% de Estudis màxims E		66,7%	,0%	16,7%	,0%	16,7%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE		,7%	,0%	3,1%	,0%	1,5%	,8%
Total	Recuento		546	80	32	28	66	752
	% de Estudis màxims E		72,6%	10,6%	4,3%	3,7%	8,8%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabla de contingencia Edat agrupada E \* TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE

		TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE					Total	
		0	1	2	3	4/5	0	
Edat agrupada E	16-25	Recuento	4	2	2	1	3	12
		% de Edat agrupada E	33,3%	16,7%	16,7%	8,3%	25,0%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	,7%	2,5%	6,3%	3,6%	4,5%	1,6%
26-30	Recuento	21	11	8	4	17	61	
		% de Edat agrupada E	34,4%	18,0%	13,1%	6,6%	27,9%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	3,8%	13,8%	25,0%	14,3%	25,8%	8,1%
31-35	Recuento	48	21	10	5	12	96	
		% de Edat agrupada E	50,0%	21,9%	10,4%	5,2%	12,5%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	8,8%	26,3%	31,3%	17,9%	18,2%	12,8%
36-40	Recuento	86	13	5	2	12	118	
		% de Edat agrupada E	72,9%	11,0%	4,2%	1,7%	10,2%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	15,8%	16,3%	15,6%	7,1%	18,2%	15,7%
41-45	Recuento	115	13	5	7	7	147	
		% de Edat agrupada E	78,2%	8,8%	3,4%	4,8%	4,8%	100,0%

		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	21,1%	16,3%	15,6%	25,0%	10,6%	19,5%
	46-50	Recuento	97	6	2	4	4	113
		% de Edat agrupada E	85,8%	5,3%	1,8%	3,5%	3,5%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	17,8%	7,5%	6,3%	14,3%	6,1%	15,0%
	51-55	Recuento	90	5	0	1	5	101
		% de Edat agrupada E	89,1%	5,0%	,0%	1,0%	5,0%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	16,5%	6,3%	,0%	3,6%	7,6%	13,4%
	56-60	Recuento	52	5	0	3	4	64
		% de Edat agrupada E	81,3%	7,8%	,0%	4,7%	6,3%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	9,5%	6,3%	,0%	10,7%	6,1%	8,5%
	61-65	Recuento	33	4	0	1	2	40
		% de Edat agrupada E	82,5%	10,0%	,0%	2,5%	5,0%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	6,0%	5,0%	,0%	3,6%	3,0%	5,3%
Total		Recuento	546	80	32	28	66	752
		% de Edat agrupada E	72,6%	10,6%	4,3%	3,7%	8,8%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

(b) Per característiques mercat de treball

**Activitat empresa on treballa E \* TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE**

			TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE					Total
			0	1	2	3	4/5	
Activitat empresa on treballa E	Agricultura, ramaderia i pesca	Recuento	10	1	1	0	1	13
		% de Activitat empresa on treballa E	76,9%	7,7%	7,7%	,0%	7,7%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	1,8%	1,3%	3,3%	,0%	1,5%	1,8%
	Indústria	Recuento	122	15	3	5	7	152
		% de Activitat empresa on treballa E	80,3%	9,9%	2,0%	3,3%	4,6%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	22,6%	19,7%	10,0%	17,9%	10,8%	20,5%
	Construcció	Recuento	37	7	4	4	16	68
		% de Activitat empresa on treballa E	54,4%	10,3%	5,9%	5,9%	23,5%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	6,8%	9,2%	13,3%	14,3%	24,6%	9,2%
	Venda, comerç i atenció al públic	Recuento	81	14	3	4	4	106
		% de Activitat empresa on treballa E	76,4%	13,2%	2,8%	3,8%	3,8%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	15,0%	18,4%	10,0%	14,3%	6,2%	14,3%
Transport i	Recuento	34	5	1	3	2	45	

comunicacions	% de Activitat empresa on treballa E	75,6%	11,1%	2,2%	6,7%	4,4%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	6,3%	6,6%	3,3%	10,7%	3,1%	6,1%
Serveis financers, assegurances i arrendaments	Recuento	29	1	1	1	1	33
	% de Activitat empresa on treballa E	87,9%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	100,0%
Serveis informàtics	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	5,4%	1,3%	3,3%	3,6%	1,5%	4,5%
	Recuento	4	2	1	0	1	8
Serveis jurídics i de recerca	% de Activitat empresa on treballa E	50,0%	25,0%	12,5%	,0%	12,5%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	,7%	2,6%	3,3%	,0%	1,5%	1,1%
Publicitat i serveis a les empreses	Recuento	18	5	6	1	1	31
	% de Activitat empresa on treballa E	58,1%	16,1%	19,4%	3,2%	3,2%	100,0%
Administració pública i activitats qualificades i professionals	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	3,3%	6,6%	20,0%	3,6%	1,5%	4,2%
	Recuento	11	3	1	1	0	16
Administració pública i activitats qualificades i professionals	% de Activitat empresa on treballa E	68,8%	18,8%	6,3%	6,3%	,0%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	2,0%	3,9%	3,3%	3,6%	,0%	2,2%
Administració pública i activitats qualificades i professionals	Recuento	195	23	9	9	32	268
	% de Activitat empresa on treballa E	72,8%	8,6%	3,4%	3,4%	11,9%	100,0%
Total	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	36,0%	30,3%	30,0%	32,1%	49,2%	36,2%
	Recuento	541	76	30	28	65	740
Total	% de Activitat empresa on treballa E	73,1%	10,3%	4,1%	3,8%	8,8%	100,0%
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Treballadors centre de treball E \* TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE**

		TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE					Total	
		0	1	2	3	4/5		
Treballadors centre de treball E	De 1 a 10	Recuento	131	34	14	4	19	202
		% de Treballadors centre de treball E	64,9%	16,8%	6,9%	2,0%	9,4%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	26,0%	49,3%	48,3%	18,2%	32,2%	29,6%
	De 11 a 30	Recuento	120	12	6	9	17	164
		% de Treballadors centre de treball E	73,2%	7,3%	3,7%	5,5%	10,4%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	23,9%	17,4%	20,7%	40,9%	28,8%	24,0%
De 31 a 50	Recuento	57	7	4	5	6	79	

		% de Treballadors centre de treball E	72,2%	8,9%	5,1%	6,3%	7,6%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	11,3%	10,1%	13,8%	22,7%	10,2%	11,6%
	Més de 50	Recuento	195	16	5	4	17	237
		% de Treballadors centre de treball E	82,3%	6,8%	2,1%	1,7%	7,2%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	38,8%	23,2%	17,2%	18,2%	28,8%	34,8%
Total		Recuento	503	69	29	22	59	682
		% de Treballadors centre de treball E	73,8%	10,1%	4,3%	3,2%	8,7%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**TIPUS D'ORGANITZACIÓ\* TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE**

TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	MIXTA (PÚBLICA-PRIVADA)	Recuento	TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE					Total
			0	1	2	3	4/5	
	MIXTA (PÚBLICA-PRIVADA)	Recuento	25	0	2	2	2	31
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	80,6%	,0%	6,5%	6,5%	6,5%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	5,2%	,0%	7,1%	9,5%	3,6%	4,8%
	COOPERATIVA (SCCL)	Recuento	7	2	1	0	1	11
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	63,6%	18,2%	9,1%	,0%	9,1%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	1,4%	3,2%	3,6%	,0%	1,8%	1,7%
	ENTITAT SENSE AFANY DE LUCRE: ONG, FUNDACIONS, ASSOCIACIONS,	Recuento	5	2	0	2	1	10
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	50,0%	20,0%	,0%	20,0%	10,0%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	1,0%	3,2%	,0%	9,5%	1,8%	1,5%
EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL (ETT)	Recuento	0	1	0	0	0	1	
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	,0%	100,0%	,0%	,0%	,0%	100,0%	
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	,0%	1,6%	,0%	,0%	,0%	,2%	
PÚBLICA	Recuento	136	14	5	3	20	178	
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	76,4%	7,9%	2,8%	1,7%	11,2%	100,0%	
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	28,1%	22,2%	17,9%	14,3%	36,4%	27,3%	

	PRIVADA	Recuento	307	43	19	14	30	413
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	74,3%	10,4%	4,6%	3,4%	7,3%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	63,4%	68,3%	67,9%	66,7%	54,5%	63,4%
	ALTRES	Recuento	4	1	1	0	1	7
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	57,1%	14,3%	14,3%	,0%	14,3%	100,0%
		% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	,8%	1,6%	3,6%	,0%	1,8%	1,1%
Total	Recuento	484	63	28	21	55	651	
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	74,3%	9,7%	4,3%	3,2%	8,4%	100,0%	
	% de TRANSICIO TEMPORALITAT ABCDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

**Descripció variable Trans N Est AE**

(a) Per característiques personals

**SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA \* TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE**

		TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE										Total
		Cap canvi nivell estudis	Canvi sense estudis a Bàsics	Augment nivell estudis un grau	Augment nivell estudis dos graus	Augment nivell estudis tres graus	Augment nivell estudis 4 graus	Canvi estudis bàsics-PGS	Canvi sense estudis -altres	Canvi sense estudis -altres	Cap canvi nivell estudis	
SEX E	Home	Recuento	755	3	62	6	10	3	1	2	6	848
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	89,0%	,4%	7,3%	,7%	1,2%	,4%	,1%	,2%	,7%	100,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	47,2%	75,0%	45,9%	30,0%	55,6%	42,9%	100,0%	28,6%	85,7%	47,1%
	Dona	Recuento	846	1	73	14	8	4	0	5	1	952



		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	88,9%	,1%	7,7%	1,5%	,8%	,4%	,0%	,5%	,1%	100,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	52,8%	25,0%	54,1%	70,0%	44,4%	57,1%	,0%	71,4%	14,3%	52,9%
Total		Recuento	1601	4	135	20	18	7	1	7	7	1800
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	88,9%	,2%	7,5%	1,1%	1,0%	,4%	,1%	,4%	,4%	100,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA \* TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE

			TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE								Total	
			Cap canvi nivell estudis	Canvi sense estudis a Bàsics	Augment nivell estudis un grau	Augment nivell estudis dos graus	Augment nivell estudis tres graus	Augment nivell estudis 4 graus	Canvi estudis bàsics-PGS	Canvi sense estudis-altres	Canvi sense estudis-altres	Cap canvi nivell estudis
LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	A CATALUNYA	Recuento	1289	2	126	17	17	3	1	0	0	1455
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	88,6%	,1%	8,7%	1,2%	1,2%	,2%	,1%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	80,5%	50,0%	93,3%	85,0%	94,4%	42,9%	100,0%	,0%	,0%	80,8%
A ESPANYA	Recuento	257	1	8	1	1	0	0	0	0	1	269
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	95,5%	,4%	3,0%	,4%	,4%	,0%	,0%	,0%	,4%	100,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	16,1%	25,0%	5,9%	5,0%	5,6%	,0%	,0%	,0%	14,3%	14,9%
EN ALTRE PAÍS	Recuento	55	1	1	2	0	4	0	7	6	76	

Total	% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	72,4%	1,3%	1,3%	2,6%	,0%	5,3%	,0%	9,2%	7,9%	100,0%
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	3,4%	25,0%	,7%	10,0%	,0%	57,1%	,0%	100,0%	85,7%	4,2%
	Recuento	1601	4	135	20	18	7	1	7	7	1800
	% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	88,9%	,2%	7,5%	1,1%	1,0%	,4%	,1%	,4%	,4%	100,0%
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Estudis màxims E \* TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE**

		TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE							
		Cap canvi nivell estudis	Canvi sense estudis a Bàsics	Augment nivell estudis un grau	Augment nivell estudis dos graus	Augment nivell estudis tres graus	Augment nivell estudis 4 graus	Canvi estudis bàsics-PGS	Canvi sense e
Estudis màxims E	Sense estudis	Recuento	15	0	0	0	0	0	0
		% de Estudis màxims E	100,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
	Estudis bàsics	Recuento	696	4	0	0	0	0	0

	(certificat i graduat escolar)										
		% de Estudis màxims E	99,4%	,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	43,5%	100,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	
	FP1 i Cicle Formatiu G. Mig	Recuento	129	0	11	0	0	0	0	0	
		% de Estudis màxims E	92,1%	,0%	7,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	8,1%	,0%	8,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	
	FP2 i C. Formatiu G. Superior	Recuento	177	0	3	6	0	0	0	0	
		% de Estudis màxims E	95,2%	,0%	1,6%	3,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	11,1%	,0%	2,2%	30,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	
	BUP i ESO	Recuento	97	0	0	2	11	0	0	0	
		% de Estudis màxims E	88,2%	,0%	,0%	1,8%	10,0%	,0%	,0%	,0%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	6,1%	,0%	,0%	10,0%	61,1%	,0%	,0%	,0%	
	COU i Batxillerat Postobligatori	Recuento	100	0	35	1	0	3	0	0	
		% de Estudis màxims E	71,9%	,0%	25,2%	,7%	,0%	2,2%	,0%	,0%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	6,2%	,0%	25,9%	5,0%	,0%	42,9%	,0%	,0%	
	Diplomatures i llicenciatures universitàries	Recuento	344	0	67	6	7	1	0	0	
		% de Estudis màxims E	80,9%	,0%	15,8%	1,4%	1,6%	,2%	,0%	,0%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	21,5%	,0%	49,6%	30,0%	38,9%	14,3%	,0%	,0%	
	Doctorats, post-graus i masters	Recuento	39	0	19	4	0	0	0	0	

		% de Estudis màxims E	62,9%	,0%	30,6%	6,5%	,0%	,0%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	2,4%	,0%	14,1%	20,0%	,0%	,0%	,0%
	PGS	Recuento	0	0	0	1	0	0	1
		% de Estudis màxims E	,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	50,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	,0%	,0%	,0%	5,0%	,0%	,0%	100,0%
	Altres	Recuento	4	0	0	0	0	3	0
		% de Estudis màxims E	19,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	14,3%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	,2%	,0%	,0%	,0%	,0%	42,9%	,0%
Total		Recuento	1601	4	135	20	18	7	1
		% de Estudis màxims E	88,9%	,2%	7,5%	1,1%	1,0%	,4%	,1%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabla de contingencia Edat agrupada E \* TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE

		TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE								
		Cap canvi nivell estudis	Canvi sense estudis a Bàsics	Augment nivell estudis un grau	Augment nivell estudis dos graus	Augment nivell estudis tres graus	Augment nivell estudis 4 graus	Canvi estudis bàsics-PGS	Canvi sense estudis-altres	
Edat agrupada E	16-25	Recuento	72	0	69	8	4	3	1	0
		% de Edat agrupada E	45,6%	,0%	43,7%	5,1%	2,5%	1,9%	,6%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	4,5%	,0%	51,1%	40,0%	22,2%	42,9%	100,0%	,0%
	26-30	Recuento	151	0	31	3	6	1	0	1
		% de Edat agrupada E	78,2%	,0%	16,1%	1,6%	3,1%	,5%	,0%	,5%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	9,4%	,0%	23,0%	15,0%	33,3%	14,3%	,0%	14,3%
	31-35	Recuento	175	0	10	1	1	0	0	1
		% de Edat agrupada E	93,1%	,0%	5,3%	,5%	,5%	,0%	,0%	,5%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	10,9%	,0%	7,4%	5,0%	5,6%	,0%	,0%	14,3%



			Cap canvi nivell estudis	Canvi sense estudis a Bàsics	Augment nivell estudis un grau	Augment nivell estudis dos graus	Augment nivell estudis tres graus	Augment nivell estudis 4 graus	Canvi sense estudis-altres
Activitat empresa on treballa E	Agricultura, ramaderia i pesca	Recuento	69	1	0	0	0	0	0
		% de Activitat empresa on treballa E	98,6%	1,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	5,2%	100,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
	Indústria	Recuento	258	0	8	2	6	0	0
		% de Activitat empresa on treballa E	94,2%	,0%	2,9%	,7%	2,2%	,0%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	19,5%	,0%	8,2%	11,8%	40,0%	,0%	,0%
	Construcció	Recuento	129	0	6	1	0	1	1
		% de Activitat empresa on treballa E	92,8%	,0%	4,3%	,7%	,0%	,7%	,7%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	9,8%	,0%	6,2%	5,9%	,0%	25,0%	25,0%
	Venda, comerç i atenció al públic	Recuento	229	0	18	2	1	0	2
		% de Activitat empresa on treballa E	90,9%	,0%	7,1%	,8%	,4%	,0%	,8%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	17,3%	,0%	18,6%	11,8%	6,7%	,0%	50,0%
	Transport i comunicacions	Recuento	73	0	6	0	2	1	0
		% de Activitat empresa on treballa E	89,0%	,0%	7,3%	,0%	2,4%	1,2%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	5,5%	,0%	6,2%	,0%	13,3%	25,0%	,0%
	Serveis financers, assegurances i arrendaments	Recuento	49	0	5	1	1	0	0
		% de Activitat empresa on treballa E	86,0%	,0%	8,8%	1,8%	1,8%	,0%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	3,7%	,0%	5,2%	5,9%	6,7%	,0%	,0%
Serveis informàtics	Recuento	11	0	2	0	0	0	0	

		% de Activitat empresa on treballa E	84,6%	,0%	15,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	,8%	,0%	2,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Serveis jurídics i de recerca		Recuento	56	0	6	1	1	0	0	
		% de Activitat empresa on treballa E	87,5%	,0%	9,4%	1,6%	1,6%	,0%	,0%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	4,2%	,0%	6,2%	5,9%	6,7%	,0%	,0%	
Publicitat i serveis a les empreses		Recuento	41	0	3	0	0	1	0	
		% de Activitat empresa on treballa E	91,1%	,0%	6,7%	,0%	,0%	2,2%	,0%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	3,1%	,0%	3,1%	,0%	,0%	25,0%	,0%	
Administració pública i activitats qualificades i professionals		Recuento	407	0	43	10	4	1	1	
		% de Activitat empresa on treballa E	87,0%	,0%	9,2%	2,1%	,9%	,2%	,2%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	30,8%	,0%	44,3%	58,8%	26,7%	25,0%	25,0%	
Total		Recuento	1322	1	97	17	15	4	4	
		% de Activitat empresa on treballa E	90,3%	,1%	6,6%	1,2%	1,0%	,3%	,3%	
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

**Treballadors centre de treball E \* TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE**

		TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE							
		Cap canvi nivell estudis	Canvi sense estudis a Bàsics	Augment nivell estudis un grau	Augment nivell estudis dos graus	Augment nivell estudis tres graus	Augment nivell estudis 4 graus	Canvi sense estudis-altres	Canvi estudi
Treballadors centre de treball E	De 1 a 10	Recuento	495	1	32	9	5	2	2
		% de Treballadors centre de treball E	90,3%	,2%	5,8%	1,6%	,9%	,4%	,4%



		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	42,4%	100,0%	44,4%	64,3%	41,7%	100,0%	50,0%	
De 11 a 30	Recuento		247	0	14	2	3	0	1	
	% de Treballadors centre de treball E		92,2%	,0%	5,2%	,7%	1,1%	,0%	,4%	
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE		21,1%	,0%	19,4%	14,3%	25,0%	,0%	25,0%	
De 31 a 50	Recuento		106	0	6	0	1	0	0	
	% de Treballadors centre de treball E		93,8%	,0%	5,3%	,0%	,9%	,0%	,0%	
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE		9,1%	,0%	8,3%	,0%	8,3%	,0%	,0%	
Més de 50	Recuento		320	0	20	3	3	0	1	
	% de Treballadors centre de treball E		92,0%	,0%	5,7%	,9%	,9%	,0%	,3%	
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE		27,4%	,0%	27,8%	21,4%	25,0%	,0%	25,0%	
Total	Recuento		1168	1	72	14	12	2	4	
	% de Treballadors centre de treball E		91,5%	,1%	5,6%	1,1%	,9%	,2%	,3%	
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla de contingencia TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA \* TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE

TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	MIXTA (PÚBLICA-PRIVADA)	Recuento	TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE					
			Cap canvi nivell estudis	Canvi sense estudis a Bàsics	Augment nivell estudis un grau	Augment nivell estudis dos graus	Augment nivell estudis tres graus	Augment nivell estudis 4 graus
			39	0	4	0	1	0
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	88,6%	,0%	9,1%	,0%	2,3%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	3,7%	,0%	6,3%	,0%	11,1%	,0%

COOPERATIVA (SCCL)	Recuento	22	1	1	0	0	0
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	91,7%	4,2%	4,2%	,0%	,0%	,0%
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	2,1%	100,0%	1,6%	,0%	,0%	,0%
ENTITAT SENSE AFANY DE LUCRE: ONG, FUNDACIONS, ASSOCIACIONS,	Recuento	16	0	3	1	0	0
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	80,0%	,0%	15,0%	5,0%	,0%	,0%
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	1,5%	,0%	4,8%	6,7%	,0%	,0%
EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL (ETT)	Recuento	3	0	0	0	0	0
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	100,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
PÚBLICA	Recuento	224	0	14	4	1	0
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	92,2%	,0%	5,8%	1,6%	,4%	,0%
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	21,2%	,0%	22,2%	26,7%	11,1%	,0%
PRIVADA	Recuento	733	0	41	9	7	2
	% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	91,7%	,0%	5,1%	1,1%	,9%	,3%
	% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	69,2%	,0%	65,1%	60,0%	77,8%	100,0%
ALTRES	Recuento	22	0	0	1	0	0

		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	95,7%	,0%	,0%	4,3%	,0%	,0%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	2,1%	,0%	,0%	6,7%	,0%	,0%
Total		Recuento	1059	1	63	15	9	2
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	91,6%	,1%	5,4%	1,3%	,8%	,2%
		% de TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Descripció variable Est No Reglats BDE**

(a) Per característiques personals

**SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA \* TRANSICIO BDE**

			TRANSICIO BDE				Total
			Cap estudis no reglat	Estudis reglat una vegada	Estudis reglat dues vegades	Estudis reglat tres vegades	
SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	Home	Recuento	521	138	60	21	740
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	70,4%	18,6%	8,1%	2,8%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	48,0%	40,0%	40,8%	39,6%	45,4%
	Dona	Recuento	564	207	87	32	890
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	63,4%	23,3%	9,8%	3,6%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	52,0%	60,0%	59,2%	60,4%	54,6%
Total		Recuento	1085	345	147	53	1630
		% de SEXE DE LA PERSONA ENTREVISTADA	66,6%	21,2%	9,0%	3,3%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA \* TRANSICIO BDE**

			TRANSICIO BDE				Total
			Cap estudis no reglat	Estudis reglat una vegada	Estudis reglat dues vegades	Estudis reglat tres vegades	
LLOC DE NAIXEMENT	A CATALUNYA	Recuento	858	292	127	47	1324

DE LA PERSONA ENTREVISTADA		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	64,8%	22,1%	9,6%	3,5%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	79,1%	84,6%	86,4%	88,7%	81,2%
	A ESPANYA	Recuento	187	32	15	6	240
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	77,9%	13,3%	6,3%	2,5%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	17,2%	9,3%	10,2%	11,3%	14,7%
	EN ALTRE PAÍS	Recuento	40	21	5	0	66
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	60,6%	31,8%	7,6%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	3,7%	6,1%	3,4%	,0%	4,0%
	Total	Recuento	1085	345	147	53	1630
		% de LLOC DE NAIXEMENT DE LA PERSONA ENTREVISTADA	66,6%	21,2%	9,0%	3,3%	100,0%
	% de TRANSICIO BDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

**Estudis màxims E \* TRANSICIO BDE**

		TRANSICIO BDE				Total
		Cap estudis no reglat	Estudis reglat una vegada	Estudis reglat dues vegades	Estudis reglat tres vegades	

Estudis màxims E	Sense estudis	Recuento	11	0	0	0	11
		% de Estudis màxims E	100,0%	,0%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	1,0%	,0%	,0%	,0%	,7%
	Estudis bàsics (certificat i graduat escolar)	Recuento	517	85	20	3	625
		% de Estudis màxims E	82,7%	13,6%	3,2%	,5%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	48,3%	24,9%	13,7%	5,7%	38,8%
	FP1 i Cicle Formatiu G. Mig	Recuento	75	32	11	0	118
		% de Estudis màxims E	63,6%	27,1%	9,3%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	7,0%	9,4%	7,5%	,0%	7,3%
	FP2 i C. Formatiu G. Superior	Recuento	100	40	22	5	167
		% de Estudis màxims E	59,9%	24,0%	13,2%	3,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	9,3%	11,7%	15,1%	9,4%	10,4%
	BUP i ESO	Recuento	83	16	10	2	111
		% de Estudis màxims E	74,8%	14,4%	9,0%	1,8%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	7,8%	4,7%	6,8%	3,8%	6,9%
	COU i Batxillerat Postobligatori	Recuento	75	34	22	6	137
		% de Estudis màxims E	54,7%	24,8%	16,1%	4,4%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	7,0%	9,9%	15,1%	11,3%	8,5%
	Diplomatures i llicenciatures universitàries	Recuento	170	121	47	31	369
		% de Estudis màxims E	46,1%	32,8%	12,7%	8,4%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	15,9%	35,4%	32,2%	58,5%	22,9%
	Doctorats, post-graus i masters	Recuento	29	10	10	6	55
		% de Estudis màxims E	52,7%	18,2%	18,2%	10,9%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	2,7%	2,9%	6,8%	11,3%	3,4%
	PGS	Recuento	0	2	0	0	2
		% de Estudis màxims E	,0%	100,0%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	,0%	,6%	,0%	,0%	,1%
Altres	Recuento	10	2	4	0	16	
	% de Estudis màxims E	62,5%	12,5%	25,0%	,0%	100,0%	

		% de TRANSICIO BDE	,9%	,6%	2,7%	,0%	1,0%
Total		Recuento	1070	342	146	53	1611
		% de Estudis màxims E	66,4%	21,2%	9,1%	3,3%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Edat agrupada E \* TRANSICIO BDE**

			TRANSICIO BDE				Total
			Cap estudis no reglat	Estudis reglat una vegada	Estudis reglat dues vegades	Estudis reglat tres vegades	
Edat agrupada E	16-25	Recuento	77	40	21	6	144
		% de Edat agrupada E	53,5%	27,8%	14,6%	4,2%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	7,1%	11,6%	14,3%	11,3%	8,8%
	26-30	Recuento	88	37	16	7	148
		% de Edat agrupada E	59,5%	25,0%	10,8%	4,7%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	8,1%	10,7%	10,9%	13,2%	9,1%
	31-35	Recuento	103	48	16	8	175
		% de Edat agrupada E	58,9%	27,4%	9,1%	4,6%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	9,5%	13,9%	10,9%	15,1%	10,7%
	36-40	Recuento	141	48	22	3	214
		% de Edat agrupada E	65,9%	22,4%	10,3%	1,4%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	13,0%	13,9%	15,0%	5,7%	13,1%
	41-45	Recuento	160	51	28	8	247
		% de Edat agrupada E	64,8%	20,6%	11,3%	3,2%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	14,7%	14,8%	19,0%	15,1%	15,2%
	46-50	Recuento	131	46	11	12	200
		% de Edat agrupada E	65,5%	23,0%	5,5%	6,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	12,1%	13,3%	7,5%	22,6%	12,3%
	51-55	Recuento	154	45	18	5	222
		% de Edat agrupada E	69,4%	20,3%	8,1%	2,3%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	14,2%	13,0%	12,2%	9,4%	13,6%

	56-60	Recuento	121	17	8	4	150
		% de Edat agrupada E	80,7%	11,3%	5,3%	2,7%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	11,2%	4,9%	5,4%	7,5%	9,2%
	61-65	Recuento	110	13	7	0	130
		% de Edat agrupada E	84,6%	10,0%	5,4%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	10,1%	3,8%	4,8%	,0%	8,0%
Total	Recuento	1085	345	147	53	1630	
	% de Edat agrupada E	66,6%	21,2%	9,0%	3,3%	100,0%	
	% de TRANSICIO BDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

b) Per característiques mercat de treball

Activitat empresa on treballa E \* TRANSICIO BDE

			TRANSICIO BDE				Total
			Cap estudis no reglat	Estudis reglat una vegada	Estudis reglat dues vegades	Estudis reglat tres vegades	
Activitat empresa on treballa E	Agricultura, ramaderia i pesca	Recuento	48	14	1	0	63
		% de Activitat empresa on treballa E	76,2%	22,2%	1,6%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	5,6%	4,8%	,8%	,0%	4,8%
	Indústria	Recuento	172	44	22	5	243
		% de Activitat empresa on treballa E	70,8%	18,1%	9,1%	2,1%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	20,2%	15,1%	17,6%	10,4%	18,5%
	Construcció	Recuento	105	15	5	4	129
		% de Activitat empresa on treballa E	81,4%	11,6%	3,9%	3,1%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	12,3%	5,2%	4,0%	8,3%	9,8%
	Venda, comerç i atenció al públic	Recuento	159	41	23	0	223
		% de Activitat empresa on treballa E	71,3%	18,4%	10,3%	,0%	100,0%



	% de TRANSICIO BDE	18,7%	14,1%	18,4%	,0%	16,9%
Transport i comunicacions	Recuento	46	17	8	1	72
	% de Activitat empresa on treballa E	63,9%	23,6%	11,1%	1,4%	100,0%
	% de TRANSICIO BDE	5,4%	5,8%	6,4%	2,1%	5,5%
Serveis financers, assegurances i arrendaments	Recuento	33	9	4	7	53
	% de Activitat empresa on treballa E	62,3%	17,0%	7,5%	13,2%	100,0%
	% de TRANSICIO BDE	3,9%	3,1%	3,2%	14,6%	4,0%
Serveis informàtics	Recuento	6	1	2	0	9
	% de Activitat empresa on treballa E	66,7%	11,1%	22,2%	,0%	100,0%
	% de TRANSICIO BDE	,7%	,3%	1,6%	,0%	,7%
Serveis jurídics i de recerca	Recuento	25	19	6	4	54
	% de Activitat empresa on treballa E	46,3%	35,2%	11,1%	7,4%	100,0%
	% de TRANSICIO BDE	2,9%	6,5%	4,8%	8,3%	4,1%
Publicitat i serveis a les empreses	Recuento	28	7	2	1	38
	% de Activitat empresa on treballa E	73,7%	18,4%	5,3%	2,6%	100,0%
	% de TRANSICIO BDE	3,3%	2,4%	1,6%	2,1%	2,9%
Administracio pública i activitats qualificades i professionals	Recuento	230	124	52	26	432
	% de Activitat empresa on treballa E	53,2%	28,7%	12,0%	6,0%	100,0%
	% de TRANSICIO BDE	27,0%	42,6%	41,6%	54,2%	32,8%
Total	Recuento	852	291	125	48	1316
	% de Activitat empresa on treballa E	64,7%	22,1%	9,5%	3,6%	100,0%
	% de TRANSICIO BDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Treballadors centre de treball E \* TRANSICIO BDE

			TRANSICIO BDE				Total
			Cap estudis no reglat	Estudis reglat una vegada	Estudis reglat dues vegades	Estudis reglat tres vegades	
Treballadors centre de treball E	De 1 a 10	Recuento	351	97	37	17	502
		% de Treballadors centre de treball E	69,9%	19,3%	7,4%	3,4%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	46,3%	36,1%	33,9%	38,6%	42,5%
	De 11 a 30	Recuento	148	61	24	11	244
		% de Treballadors centre de treball E	60,7%	25,0%	9,8%	4,5%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	19,5%	22,7%	22,0%	25,0%	20,7%
	De 31 a 50	Recuento	55	35	8	3	101
		% de Treballadors centre de treball E	54,5%	34,7%	7,9%	3,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	7,3%	13,0%	7,3%	6,8%	8,6%
	Més de 50	Recuento	204	76	40	13	333
		% de Treballadors centre de treball E	61,3%	22,8%	12,0%	3,9%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	26,9%	28,3%	36,7%	29,5%	28,2%
Total		Recuento	758	269	109	44	1180
		% de Treballadors centre de treball E	64,2%	22,8%	9,2%	3,7%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabla de contingencia TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA \* TRANSICIO BDE

			TRANSICIO BDE				Total
			Cap estudis no reglat	Estudis reglat una vegada	Estudis reglat dues vegades	Estudis reglat tres vegades	
TIPUS	MIXTA (PÚBLICA-PRIVADA)	Recuento	24	14	3	2	43

D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	55,8%	32,6%	7,0%	4,7%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	3,3%	5,3%	2,8%	4,4%	3,7%
	COOPERATIVA (SCCL)	Recuento	16	6	0	0	22
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	72,7%	27,3%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	2,2%	2,3%	,0%	,0%	1,9%
	ENTITAT SENSE AFANY DE LUCRE: ONG, FUNDACIONS, ASSOCIACIONS,	Recuento	9	7	3	1	20
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	45,0%	35,0%	15,0%	5,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	1,2%	2,7%	2,8%	2,2%	1,7%
	EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL (ETT)	Recuento	3	1	0	0	4
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	75,0%	25,0%	,0%	,0%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	,4%	,4%	,0%	,0%	,3%
	PÚBLICA	Recuento	110	72	38	18	238
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	46,2%	30,3%	16,0%	7,6%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	15,0%	27,3%	35,2%	40,0%	20,7%
	PRIVADA	Recuento	556	159	63	23	801
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	69,4%	19,9%	7,9%	2,9%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	76,0%	60,2%	58,3%	51,1%	69,7%

	ALTRES	Recuento	14	5	1	1	21
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	66,7%	23,8%	4,8%	4,8%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	1,9%	1,9%	,9%	2,2%	1,8%
Total		Recuento	732	264	108	45	1149
		% de TIPUS D'ORGANITZACIÓ PER A LA QUAL TREBALLA	63,7%	23,0%	9,4%	3,9%	100,0%
		% de TRANSICIO BDE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

## ANÀLISI DE COMPONENT PRINCIPALS I

### KMO y prueba de Bartlett

Medida de adecuación muestral de Kaiser-Meyer-Olkin.		,707
Prueba de esfericidad de Bartlett	Chi-cuadrado aproximado	1863,594
	gl	55
	Sig.	,000

### Comunalidades

	Inicial	Extracción
Presència temporalitat ABCDE (amb aturats i inactius amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	1,000	,563
Presència inactivitat ABCDE (amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	1,000	,364
Presència atur ABCDE	1,000	,319
Salari mensual net estandarditzat segons el número de pagues anuals	1,000	,806
Salari per hora net estandarditzat segons el número de pagues anuals	1,000	,703
Privació respecte el salari net mensual	1,000	,444
Ràtio entre anys d'atur i vida laboral	1,000	,826
Duració mitjana de l'atur (anys)	1,000	,729
Número ininterromput d'anys ocupat/aturat	1,000	,616
TRANSICIO BDE	1,000	,660
TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	1,000	,777

Método de extracción: Análisis de Componentes principales.

### Varianza total explicada

Componente	Autovalores iniciales			Sumas de las saturaciones al cuadrado de la extracción			Suma de las saturaciones al cuadrado de la rotación		
	Total	% de la varianza	% acumulado	Total	% de la varianza	% acumulado	Total	% de la varianza	% acumulado
1	3,285	29,860	29,860	3,285	29,860	29,860	2,329	21,177	21,177
2	1,364	12,396	42,257	1,364	12,396	42,257	2,210	20,094	41,271
3	1,124	10,217	52,474	1,124	10,217	52,474	1,166	10,603	51,874

4	1,034	9,404	61,878	1,034	9,404	61,878	1,100	10,004	61,878
5	,967	8,793	70,672						
6	,887	8,062	78,734						
7	,751	6,828	85,563						
8	,633	5,752	91,315						
9	,475	4,319	95,633						
10	,281	2,555	98,188						
11	,199	1,812	100,000						

Método de extracción: Análisis de Componentes principales.

**Matriz de componentes(a)**

	Componente			
	1	2	3	4
Presència temporalitat ABCDE (amb aturats i inactius amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	,479	-,047	,559	-,135
Presència inactivitat ABCDE (amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	,459	-,117	,157	,340
Presència atur ABCDE	,535	,130	-,003	-,127
Salari mensual net estandarditzat segons el número de pagues anuals	-,776	,405	,168	,106
Salari per hora net estandarditzat segons el número de pagues anuals	-,661	,457	,177	,161
Privació respecte el salari net mensual	,478	-,449	,028	,117
Ràtio entre anys d'atur i vida laboral	,689	,576	-,092	,102
Duració mitjana de l'atur (anys)	,536	,599	-,265	,114
Número ininterromput d'anys ocupat/aturat	-,719	-,190	-,220	,119
TRANSICIO BDE	-,104	,162	,638	-,464
TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	,020	-,057	,439	,762

Método de extracción: Análisis de componentes principales.  
a 4 componentes extraídos

“

## ANÀLISI DE COMPONENTS PRINCIPALS II

### KMO y prueba de Bartlett

Medida de adecuación muestral de Kaiser-Meyer-Olkin.		,469
Prueba de esfericidad de Bartlett	Chi-cuadrado aproximado	86,202
	gl	10
	Sig.	,000

### Comunalidades

	Inicial	Extracción
Presència temporalitat ABCDE (amb aturats i inactius amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	1,000	,659
Presència inactivitat ABCDE (amb 1 vegada ocupacio com a mínim)	1,000	,628
Presència atur ABCDE	1,000	,733
TRANSICIO BDE	1,000	,754
TRANSICIO ESTUDIS MÀXIMS AE	1,000	,666

Método de extracción: Análisis de Componentes principales.

### Varianza total explicada

Componente	Autovalores iniciales			Sumas de las saturaciones al cuadrado de la extracción			Suma de las saturaciones al cuadrado de la rotación		
	Total	% de la varianza	% acumulado	Total	% de la varianza	% acumulado	Total	% de la varianza	% acumulado
1	1,221	24,421	24,421	1,221	24,421	24,421	1,208	24,153	24,153
2	1,153	23,057	47,478	1,153	23,057	47,478	1,155	23,096	47,249
3	1,066	21,325	68,803	1,066	21,325	68,803	1,078	21,554	68,803
4	,820	16,398	85,201						
5	,740	14,799	100,000						

Método de extracción: Análisis de Componentes principales.