

En definitiva, se trata de restar las consecuencias que sobre el conflicto, obrero puede tener una variación en la coyuntura, supuestas unas normas estructurales determinadas.

En todo caso, en el momento de elaborar una dependencia entre coyuntura económica y conflicto obrero, (a través de las relaciones materiales básicas de la formación social: estructura), hay que tener en cuenta además de lo indicado hasta aquí, una serie de indicaciones:

1º Las variaciones de la Y (renta) pueden representar la indicación más importante de la coyuntura. Al mismo tiempo esta variación de la Y (crecimiento) es un signo de desarrollo de las fuerzas productivas; sería por lo tanto el choque entre el crecimiento de la renta y las relaciones de producción (estructura) el signo más relevante del conflicto obrero.

Sin embargo, como tendremos ocasión de ver más adelante, no siempre el crecimiento de la renta presupone un aumento de "facto" del conflicto obrero.

Por último, el crecimiento mismo de la renta, viene condicionado en última instancia por las relaciones productivas sobre las que se asienta (sobre la forma de propiedad, en primer lugar, sobre la composición productiva del país; sobre las relaciones de interacción existentes entre las diferentes clases del bloque dominante; etc.).

2º En segundo lugar hay que hacer las consideraciones políticas adecuadas que dan a la estructura un carácter peculiar. Se trata de especificar la influencia

cia del nivel político sobre la coyuntura; es decir, hay que entenderlo, como parte condicionante (y condicionada) de la estructura económica.

3º En este contexto hay que plantear el problema a un doble nivel:

- a) Evolución de la estructura: evolución del conflicto obrero, o lo que es lo mismo, ¿cómo evoluciona dicho conflicto obrero en tal lugar, dadas unas características estructurales.
- b) Carácter especial de la lucha de clases, o mejor, situación concreta en un momento dado de la dinámica conflictiva: coyuntura laboral (que puede venir explicada, ya que no determinada, por la coyuntura económica):

- ¿Cómo detectar los elementos básicos de la coyuntura?
- ¿Qué nos dice una coyuntura alcista y que una coyuntura depresiva, sobre el grado del conflicto?
- ¿Qué otros indicadores más específicos podemos utilizar para detectar la situación del conflicto obrero?

4º Hipótesis básicas sobre la estructura económica:

- a) El hecho de que en los últimos años, en España, la dinámica conflictiva haya crecido en forma considerable, pueda hacernos creer que hay una rotunda relación directa entre crecimiento de la renta (expansión coyuntural) y conflicto: no hagamos de olvidar la importancia estructural de estos años de desarrollo:

- Crecimiento importante del proletariado industrial

- Emigraciones internas del campo a la ciudad.

que son causas estructurales que llevan al aumento de la conflictividad.

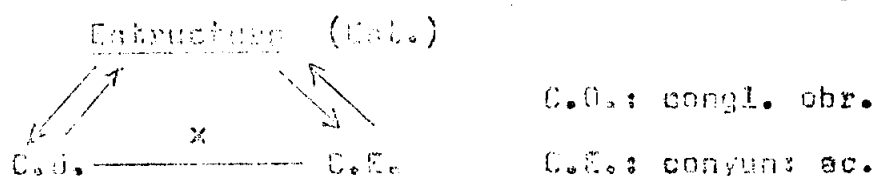
- b) Un incremento de precios, indicador normalmente de una coyuntura alcista, puede darse en nuestra formación social, en fases básicamente recessivas, debido a la escasa autofinanciación de las empresas y a las dependencias considerables entre banca e industria.
- c) Los conflictos generados por crisis en las empresas pueden ser debidos tanto a crisis recessivas (caso de la minoría), como expansivas (caso de la industria química, que tiende a un grado de monopolización). Hay que recurrir a hipótesis estructurales para determinar en qué casos las crisis de las empresas son consecuencias de movimientos depresivos en el sector y en qué casos, por el contrario, estas mismas crisis son consecuencia de movimientos de monopolización o concentración de empresas.

Una vez analizadas estas cuestiones, estamos ya en situación de adelantarnos en el análisis concreto de los indicadores de la coyuntura y su influencia (o su grado de explicatividad) del conflicto obrero.

En definitiva, se trataría de lo siguiente:

Ver si existe una dependencia funcional igual, entre la coyuntura económica y el conflicto obrero.

De hecho es imposible explicar el conflicto obrero, sólo por parte de la coyuntura económica, puesto que el cuadro de interdependencias sería más o menos el siguiente:



La dependencia x , que es la que tratamos de hallar, no es la única que existe, ya que:

$$CO = f(CE, Est.) \text{ siendo al mismo tiempo } CE = f(Est.)$$

Teniendo en cuenta, pues, la importancia que juega Est. en la determinación de la relación, o dependencia, x , la solución más afortunada (y al mismo tiempo más viable) es considerar una serie de hipótesis estructurales, de tal modo que: $CE^0 = f(I_1, I_2, \dots, Est.)$ y $CO = f(CE^0)$.

La coyuntura económica y el conflicto obrero

a. Indicadores de la coyuntura económica:

La coyuntura económica ha sido definida, tradicionalmente, como el flujo de la economía, mientras la estructura económica seguía aquel cauce por donde fluye. Esta distinción a "priori" es, obviamente, simplista porque olvida, en cualquier caso, el papel de fuente o de manantial que, simultáneamente y en cualquier situación, juega la estructura y, así mismo, porque no establece, en su caso, la materia que debería estudiar las relaciones y dependencias entre cauce y caudal. De todos modos, podemos entender que la coyuntura económica es la situación particular de las diferentes variables económicas (y, en concreto, la renta) en un momento dado.

La coyuntura, normalmente, viene caracterizada por una serie de indicadores, que pretenden mostrarnos la situación de aquéllas variables económicas que antes hemos definido como fundamentales: posiblemente el trabajo más interesante en este campo

to es el desarrollado por el NBER (National Bureau Economic Research) y conocido como el lead, que nos muestra toda una serie de indicadores de la conjuntura en términos de adelanto (lead), concomitancia o retardo (lag). En este sentido, una serie de indicadores se adelantaría con un periodo de adelanto a la renta y nos permitirían predecir como variará ésta en el periodo posterior; otras serie de indicadores lo harían al mismo tiempo que la renta, y por último los indicadores en términos de retardo nos dirían como ha variado la renta en el periodo anterior (en este sentido, sería más bien la renta el indicador explicativo de las variaciones posteriores de los otros indicadores):

- Indicadores en términos de lead:

Duración semana del trabajo

Aumento de la mano de obra en industrias manufactureras

Incremento en la cartera de pedidos

Creación de nuevas sociedades

Construcción de viviendas

Beneficios de las sociedades

- Indicadores concomitantes:

Paro

Rentas de las economías domésticas

Empleo en el sector agrícola

Índice general de la producción industrial

- Indicadores en términos de lag:

Stock en las industrias manufactureras

Créditos al consumo (ventas a plazo)

Tipo de interés bancario

Inversiones por industrias y equipo

Todos estos indicadores nos muestran cual ha sido la variación de la Renta Nacional (Y), expansiva o depresiva. En este sentido parece oportuno hablar de las señales de alerta, las disidencias en términos de adelanto, introducidas por el Plan de Desarrollo; éstos indicadores son los siguientes:

- Indice del costo de la vida
- Cobertura de las imputaciones
- Indice de producción industrial
- Respaldo de divisas
- Indice de desempleo
- Oferta monetaria

Estos indicadores, como hemos dicho, se limitan a explicarnos el comportamiento de la renta, como macromagnitud agregada fundamental:

Así, por ejemplo, un aumento de la cartera de pedidos, o en la construcción de viviendas, indicará que la renta va a crecer en periodos posteriores; por el contrario, una disminución en la renta afectará en el periodo posterior una baja de la demanda de bienes de equipo.

Realmente, para poder establecer, a partir de aquí, una relación causal o dependiente de algún grado entre la coyuntura económica y el conflicto obrero, sería necesario disponer de un trabajo empírico importante que nos permitiera ver, a través de la evolución de los distintos indicadores, la evolución de la coyuntura y compararla, luego, con la evolución del grado de conflictividad.

Sin embargo, de momento es difícil conseguir hacer un trabajo de este tipo, y por lo tanto, deberemos recurrir, en todo caso, a relaciones más casuales y a afirmaciones más deductivas.

Según la obra de Lénin "El desarrollo económico y la clase obrera", las manifestaciones del conflicto con, normalmente, algunas de las siguientes:

- Por mejoras salariales
- Por crisis de las empresas
- Por problemas en la negociación colectiva
- Por solidaridad
- Por las condiciones de trabajo
- Por la seguridad en el empleo
- Por seguros sociales

En cualquier caso, y si observáramos puramente estos datos, parecería claro que las fases recessivas (con disminución en el empleo y en los salarios; y abundantes crisis empresariales) deberían ser las típicamente conflictivas y, sin embargo, ésta afirmación no es exacta, puesto que todos sabemos que los procesos rápidamente expansivos aumentan extraordinariamente la conflictividad:

- En primer lugar, por causas estructurales analizadas anteriormente
- En segundo lugar, porque refuerza la posición negociadora de los sindicatos
- En tercer lugar, porque hace aumentar el grado de conciencia de clase obrera (y junto con él, el grado de solidaridad), junto con el grado de concentración capitalista.
- En último lugar, porque, en definitiva, una situación aliente en la zanja no hace más que incrementar las fuerzas productivas y por lo tanto, también se desarrolla objetivamente la contradicción entre las fuerzas productivas y las relaciones de producción.

En definitiva, podemos concluir con la influencia en el conflicto obrero de una coyuntura expansiva diciendo que los elementos coyunturales que influirán sobre el conflicto serán:

- Parar disminución del mismo y por lo tanto más fuerza negociadora en los convenios
- Productividad sustitución más rápida de trabajo w , salariado por bienes de equipo, con la confianza de amortizar rápidamente.
- Coste de la vida; aumento, del coste de la vida, y, por lo tanto, tendencia a adoptar actitudes más conflictivas.

Por otra parte, la tendencia a la baja de la tasa de beneficios (causa del derrumbe del capitalismo según la teoría marxista ortodoxa) también nos da algunas aclaraciones sobre la coyuntura. La tendencia a la baja de p' (tasa de beneficio) lleva a una rápida sustitución de v (salarios del trabajo) por c (capital) que permite:

- a) Incrementar la productividad del trabajo, con lo cual s' (tasa de plusvalía) tendría una tendencia a la alza y, por lo tanto, obligaría a crecer la tasa de beneficio, p' :
- b) Sin permitir una tendencia a la alza de los salarios, puesto que la sustitución de v por c habría reforzado el ejército de reserva.

Es decir, en esta breve exposición a partir de la teoría de la tendencia a la baja de p' , hemos podido ver que el incremento de productividad superaría al incremento, salarial, y por otra parte, habría una tendencia a que aumentara el paro para evitar lo cual se dedicaría a gran parte del ejército de re-

serva a tareas económicamente improductivas (véase el aumento injustificado, dando un punto de vista productivo, de la población que trabaja en el sector terciario) con lo cual se inutiliza una parte importante del excedente económico.

Por otro lado, una coyuntura depresiva también (o más que en el otro caso) sería lógico que influyera en el grado de conflictividad (efectivamente: disminuyera los salarios, aumenta el paro, etc.).

Huyendo del terreno de las hipótesis en el que nos hemos estado moviendo hasta ahora, lo que sí podemos constatar, de hecho, es que mientras las coyunturas alcistas propician el conflicto obrero por reivindicaciones económicas, normalmente los cambios políticos importantes suceden en momento de verdadera crisis económica y, por lo tanto, en las fases bajas de la coyuntura.

b. Los indicadores de la coyuntura en su relación con el conflicto obrero.

Hemos visto hasta aquí el concepto de coyuntura económica, los indicadores que se proponen para medirlo, y su relación general, o abstracta, con el conflicto obrero. En este punto, es interesante volver sobre el tema de los indicadores pero desde un nuevo prisma, tratándo de clasificarlos de acuerdo con su grado de explicitividad del conflicto o desde la posición en que lo contemplan. Esto sería un intento de recuperar los elementos que hemos ido lanzando hasta aquí y sistematizados de forma que hagan posible, en su caso, un trabajo empírico sobre la relación entre la coyuntura económica y el conflicto obrero.

Para ello, hemos partido de la clasificación de los indicadores en tres grupos:

(1) Indicadores económicos de la coyuntura; indicadores que nos sitúan ante la evolución coyuntural (pasado, presente o futuro) de la renta (?). Este tipo de indicadores incluiría a todos los que hemos citado al hablar de los propuestos por Mitchell y los trabajos del ABPE. Por lo tanto, para analizar la incidencia de la coyuntura económica sobre el conflicto obrero a partir de este primer grupo de indicadores, habría que elaborar dos tipos de hipótesis:

- 1' - Dependencia de la renta respecto a los indicadores:
¿cómo varía la renta al variar los indicadores?
- 1'' - Dependencia del conflicto respecto a la renta. Aquí cabría introducir a su vez hipótesis de tipo estructural.

Introducir a su vez hipótesis

Podemos fijarnos en que al introducir este tipo de indicadores, aunque por un lado hay la dificultad de relacionar la renta con el conflicto, por otro lado recuperamos una serie de indicadores que sólo puedan sernos útiles para explicar el conflicto obrero precisamente a través de la renta.

Esta sería el primer grupo de indicadores, que en cierto modo hemos tratado en todo lo analizado hasta aquí al lanzar nuestras hipótesis sobre la evolución del conflicto en las fases recesivas y expansivas.

(2) Indicadores específicamente del conflicto; indicadores económicos típicamente laborales (para, salarios, horas trabajadas). Estos son, sin duda, los que pueden resultar más eficaces en el momento de intentar relacionar coyuntura económica y conflicto obrero. Básicamente, son salarios y Pero los dos más importantes; y su importancia es doble, puesto que por una lado permiten introducir unas hipótesis de su

influencia sobre el conflicto, y por otro, pueden analizarse la dependencia de estos indicadores respecto a otro.

En el primer aspecto, el de la influencia directa de estos indicadores sobre el grado del conflicto, podemos suponer que:

- a) en fases alcistas, una disminución en el paro puede reforzar la posición negociadora de los sindicatos, y por lo tanto aumentar el grado de conflictividad.
- b) en fases deprecivas, un aumento importante en el número de parados, es, asimismo, uno de los motivos básicos que puede llevar a cambios políticos importantes.
- c) un incremento de los salarios inferior al del coste de la vida puede, asimismo, promover el conflicto por reivindicaciones salariales.

En el segundo aspecto, el de la dependencia de los dos indicadores típicamente laborales (Paro y Salarios) respecto a los demás, vamos a introducir una serie de precisiones:

- 1ª - Es precisamente en esta dependencia (por ejemplo, $L = f(I)$, es decir empleo función de la Inversión), donde hay que introducir las hipótesis estructurales que previamente se hayan elaborado. En el ejemplo concreto que acabamos de citar, esta dependencia tendrá un sentido más o menos marcado según sea la relación capital-trabajo, según que las técnicas utilizadas sean de capital intensivo o de trabajo intensivo, según los sectores donde se realicen, y, en definitiva, según las disponibilidades de fuerza de trabajo y su grado de movilidad.
- 2ª - Vamos a llamar indicadores en primera instancia al Paro y los Salarios que nos explican directamente el grado

de actividad obrera. Indicador en segunda instancia serán aquellas indicaciones, explicativas de los de primera instancia y los de tercera instancia, prácticamente no los tendremos en cuenta por su lajana influencia sobre el conflicto obrero sobre todo considerando que la dependencia entre unos indicadores y otros no es, ni mucho menos, funcional.

Abordando en este aspecto, que, en principio enunciaremos puramente como hipótesis, podríamos decir que: L : empleo; W : salarios; I : inversión; $L = f(W, I)$ donde L sería un indicador en primera instancia, y la inversión y el nivel de salarios indicadores en segunda instancia del conflicto obrero. Si, al mismo tiempo, introdujéramos la hipótesis de que $L = f(R, i)$ (donde R es igual a los beneficios y i es igual al tipo de interés), tendríamos que R e i serían indicadores en tercera instancia, e indicadores que manifestaran su influencia después de tres dependencias no funcionales.

- (3) Indicadores a posteriori del conflicto, que pueden decirnos (más que las causas del conflicto), que allí ha habido un conflicto. En todo caso, no podríamos suponerlo si no supiéramos que ya lo ha habido, pero en cambio si pueden explicarnos el alcance que el conflicto ha tenido. Así, por ejemplo, una disminución importante en la producción de carbón tras las huelgas en las minas holleras, o un aumento de los salarios tras conflictos por reivindicaciones salariales. Efectivamente, en los indicadores económicos posteriores al conflicto (índice de producción minera en el primer caso o nivel de salarios en el segundo), se apreciará la variación que denota que allí ha habido antes un conflicto.

100

ANEXO XI: FORMAS DE FUENTES DE INFORMACIÓN DE LOS CONFLICTOS,
1970: PERÍODO DE LA PRIMERA MITAD DEL AÑO Y EL CONFORTABLE MAS
EL CONFLICTO

Reproducimos a continuación, a título de muestra, la forma cómo ha sido recopilada y analizada la información de cada conflicto, a partir de fichas como las que se reproducen en el Anexo IX.

Escogemos este período, primera mitad del año 1970, por ser uno de los más significativos.

El cuadro de conflictos es sólo un modelo y no es utilizable como base para estadísticas, debido a la parcialidad de la información, motivada por la limitación de las fuentes: prensa legal y prensa autónoma. La prensa legal, tanto diaria (PD) como periódica (PP), sólo recoge un número muy limitado de conflictos. La prensa autónoma de clase (PAC) tiene también importantes limitaciones en la información: 1) Falta de elementos críticos para valorar las fuentes informativas que proveen dicha prensa, 2) Limitaciones en el tiempo y el espacio, debidas a la dificultad de acceso a la prensa autónoma: dificultad de recepción periódica y asidua y dificultad de acceso a la prensa autónoma de regiones más distantes. Un mayor número de conflictos reseñados de Barcelona y su comarca, hay que explicarlo tanto o más por razones de facilidad de información que por el hecho de ser ésta una zona especialmente conflictiva.

Otra limitación viene dada por el tipo de información: más explicativa de los hechos anecdóticos, -formas de expresión- que de los hechos realmente significativos. Notamos que la prensa diaria, por valorar más el "suceso" del conflicto, pocas veces registra el resultado y cuando lo hace, se mueve en el terreno de la anécdota o de los resultados más palmarios; fíjese de nuevo en

incrementos salariales, despidos, detenciones, etc. . . Dificilmente, sin una información directa, pueden conocerse los resultados más importantes de un conflicto: el desarrollo y cohesión de la organización autónoma, de clase y el crecimiento de la conciencia de clase.

El cuadro de conflictos no establece una diferenciación cualitativa de los mismos. Por este motivo hemos completado la información de los conflictos que consideramos más importantes de este período. Varios tuvieron una duración que superó el mes de abril: quedan, pues, descritos, gran parte de los conflictos más relevantes de 1970. Capítulo aparte merece también, una completa, aunque esquemática, información de los conflictos del sector huillero en Asturias (cfr. Anexo VII).

Notas para la lectura del cuadro

Plantilla: Se distingue la plantilla de la empresa o sector - cifra superior- de la plantilla afectada por el conflicto -cifra interior- ya sea de forma activa (-participes del conflicto-) o pasiva (por ejemplo, la totalidad en el caso de lock-out).

La expresión $\frac{900}{600}$ significa pues, plantilla de empresa; 900; plantilla afectada: 600.

Causalidad: No se diferencian los motivos que originaron el conflicto, de los motivos que lo radicalizaron (por ejemplo, solidaridad con los despedidos en el conflicto).

Resultado: Antes de la columna de resultado, se indica con una S la existencia de solidaridad activa de personas no pertenecientes a la empresa en conflicto: paros

en otras fábricas, recogida de fondos, manifestaciones, etc.

Abreviaturas utilizadas:

- TT Trabajadores
- P Patronal
- PR Plataforma reivindicativa
- CC Convenio Colectivo
- NOC Norma de obligado cumplimiento
- CNS Sindicatos (Central Nacional Sindicalista)
- DPT/DGT Delegación Provincial o Dirección General de Trabajo
- PD Prensa diaria
- PP Prensa periódica
- PAC Prensa autónoma de clase
- 1ª Q/2ª Q: 1ª ó 2ª quincena del mes correspondiente
- S Indica existencia de solidaridad
- (4) Indica que el conflicto en cuestión está explicado con datos después del cuadro.

LDS 13 Conflictos más destacados en el período Enero-Abril, 1970

1. ESTEBAN ORBEGOZO, S.A. (Navarra)

Causalidad

El conflicto tuvo como motivo inicial y principal, la falta de seguridad en el trabajo. La tabla reivindicativa presentada con anterioridad por el Jurado más que la expresión causal del conflicto constituía el marco de las condiciones de trabajo en la empresa. Los puntos más importantes de dicho escrito eran los referentes a seguridad e higiene. Hay que tener en cuenta que en la fábrica dso daba una media anual de 4 muertos, 20 accidentes graves y de 500 a 600 lesiones.

Formas de organización

Debido estas condiciones de trabajo, el clima de tensión era cambiante y los paros en protesta por los accidentes frecuentes. Es difícil, por tanto, señalar una fecha precisa de inicio del conflicto de octubre-69 a enero-70. Como antecedentes inmediatos cabe señalar los paros de finales de setiembre en protesta por 10 accidentes ocurridos en el plazo de 5 días: 3 graves, 1 mortal y los otros leves.

El día 20 de octubre (69) se iniciaron paros parciales y huelga de horas en la sección de rebabado (45 obreros) en protesta por las condiciones de seguridad e higiene; se manda a obreros de otras secciones a la sección de rebabado a hacer horas extras. En protesta, los obreros de dicha sección se niegan a trabajar en las máquinas peligrosas. El 12 de noviembre el paro en la sección es total. Se despiden a 4 trabajadores; en solidaridad los trabajadores solteros de la sección (19) piden la cuenta y se dan de baja. El día 15 el paro es total en toda la empresa. Se producen 22 nuevos despedidos, entre ellos 4 jurados. El día 22, los 26 despedidos, más los 19 de baja voluntaria, se encierran en la iglesia parroquial de Zamárraga. El 30 serían desalojados por la policía.

La huelga total iniciada el 15 de noviembre, se mantendría hasta el 14 de enero, en solidaridad con los despedidos. El 15 de diciembre, la empresa anunció el lock-out, dando de baja de la Seguridad Social, a la totalidad de la plantilla y suspendiendo los contratos de trabajo.

Solidaridad

En varias empresas y parroquias se efectuaron colectas para los trabajadores de Babogara. Se efectuaron también algunos

paros parciales de solidaridad.

418

Resultado

28 despedidos, más 19 bajas voluntarias.

Pérdida de la empresa durante el paro: 1 millón diario

Después del conflicto se mantuvieron prácticamente las mismas condiciones de seguridad e higiene a pesar de algunas promesas.

2. VITICULTORES DEL "MARCO-JEREZ"

La zona del "Marco-Jerez", comprende los terrenos encuadrados entre los vértices constituidos por los municipios de Jerez de la Frontera, Puerto de Santa María y San Lúcar de Barrameda.

Causalidad

Los viticultores pedían un aumento de los jornales de 242 a 300 ptas. y que las empresas costearan el importe de los viajes de la ciudad al campo y viceversa.

Mientras la producción había aumentando en un 300%, los salarios sólo aumentaron el 30%

Formas de expresión

Huelga general de los 5.000 viticultores del 9 de diciembre de 1969, al 22 de enero de 1970.

Representantes de los trabajadores celebraron reuniones con el Delegado Provincial de Sindicatos, el Vicepresidente del Consejo Nacional de Trabajadores y con el Ministro de Trabajo.

Las empresas importaron mano de obra de otras zonas.

Seguimiento

Se ofrecieron en 30 millones el valor de los salarios perdidos durante la huelga.

El 22 de enero se iniciaron conversaciones para un nuevo convenio que sería firmado el 24 de febrero.

3. ENASA (Pegaso) Fábrica de BarcelonaCausalidad

El 22 de setiembre de 1969, es denunciado el convenio colectivo hasta entonces vigente. El conflicto explícito se inicia a mediados de enero de 1970, como protesta por el retraso en el inicio de las negociaciones. La marcha de las mismas, las propuestas en ellas formuladas y la forma de llevar el Jurado las negociaciones -totalmente a espaldas de la base obrera- fueron los motivos del conflicto durante las conversaciones. La disconformidad con el convenio aprobado prolongó el conflicto después de la firma del convenio el día 25 de febrero.

La plataforma reivindicativa de los trabajadores era:

- 380 ptas. diarias, con oficina móvil.
- Jornada laboral de 40 horas semanales.
- Salario real completo para enfermos, accidentados y jubilados.
- Derecho a celebrar asambleas en los talleres y garantías para los dirigentes y representantes obreros.
- Supresión de la recuperación y horas extras.
- Anulación del Reglamento de Régimen Interior.

Formas de expresión

Bajo consentimiento, huelga de horas, frecuentes marchas

por el inicio de la fabricación masiva y abundante circulación de octavillas.

Tanto en las asambleas, como en las octavillas se expresó repetidamente la revocación del Jurado. Este, con la pretensión de conocer la opinión del personal, convocó el 21 de febrero -poco antes de la firma del convenio- un referéndum entre toda la plantilla. La abstención de un 80% del personal obligó al Jurado a presentar la dimisión. Esta no fué aceptada ni por la empresa ni por los organismos sindicales.

4. SEAT. Barcelona

Causalidad

El conflicto se desarrolló alrededor del convenio. En setiembre de 1969, se había efectuado una encuesta entre los trabajadores para la elaboración de una plataforma de actuación unida; en ella se señalaban los siete puntos siguientes:

- Aumento de salarios en 3.000 ptas. mensuales, igual para todas las categorías profesionales.
- Jornada laboral de 40 horas semanales.
- Control por los trabajadores del sistema de primas y de los tiempos.
- Anulación del vigente reglamento de régimen interior
- Derecho de reunión en asamblea en los talleres
- Medidas de seguridad efectivas (se habían producido 3 accidentes mortales en dos meses).
- Disolución de los actuales cargos sindicales e inmediatas elecciones sindicales.

Cada trabajador podía indicar los puntos que creyera se debían añadir a esta plataforma general.

Con esta encuesta se elaboró una plataforma de lucha con los siguientes puntos:

- Salario mínimo de 300 ptes. al día, con escala móvil
- 40 horas semanales
- 100% para empujados y jubilados
- Nuevo sistema de primas y destajos
- Dimisión de los cargos sindicales y elección inmediata por talleres

Esta plataforma fue firmada por 2.500 obreros. Una vez iniciado el conflicto se incluyeron en la plataforma de lucha dos reivindicaciones más:

- derecho a realizar asambleas en los talleres
- garantías para los dirigentes y representantes obreros

Formas de expresión

El conflicto se inicia al difundir el Jurado, a finales de diciembre, "su" proyecto de convenio.

1970, se abre con bajos rendimientos que iniciados en los talleres 4 y 7, en diciembre se habían extendido a cuatro talleres más. Progresivamente se generaliza también la huelga de horas extra.

El día 2 se distribuye el primer número de "Asamblea Obrera". Órgano de los trabajadores de SEAT".

El 8 de enero se inician las negociaciones para el convenio. Mientras han seguido los bajos rendimientos, las huelgas de horas, las asambleas por talleres o conjuntas y las marchas por dentro de los talleres.

El día 15 la empresa despidió a 10 trabajadores y cuando empezaba a negociar con los sindicatos, la readmisión de estos despedidos pasó a formar parte de las reivindicaciones básicas acentuando la tensión.

Durante toda la negociación del convenio seguirían las mismas formas de expresión del conflicto antes señaladas.

Solidaridad

Fuera de la empresa se recogieron fondos y se efectuó una manifestación en Hospitalet.

Resultados

El 3 de marzo se firmaba el convenio que representa unos incrementos salariales globales del 23%, frente al 8% que pretendía la empresa. No se consiguen otros puntos de la plataforma reivindicativa.

El mismo día se celebra en Magistratura el juicio por los despedidos. La sentencia es favorable a 6 de los 10 despedidos, pero la empresa se niega a readmitirlos.

5. ASTILLEROS ESPAÑOLES (Sevilla)

Anteriormente "Astilleros de Cádiz" con factorías en Cádiz y Sevilla, posteriormente fusionada con "Euskalduna" y con la Naval de Sestao.

Plantilla de la empresa:

2.550; el conflicto debido al cierre de la empresa afectó a todo el personal. En los piques participaron la totalidad del personal obrero (1.500) y unos 500 empleados y técnicos.

Historial de la huelga

13 diciembre: el personal obrero acordó por unanimidad un anteproyecto de convenio colectivo. Las propuestas presentadas por la empresa poco más tarde, no llegaban ni a un tercio de las peticiones del proyecto obrero; punto básico de este proyecto obrero era que se pagara una base fija de 172 ptas. diarias. Ante la respuesta de la patronal, el día 10 de enero se decide el paro total. La empresa decide suspender las conversaciones hasta transcurridas 48 horas de la vuelta al trabajo. Los obreros deciden continuar la huelga hasta que la empresa no se avenga a discutir sobre las bases propuestas por ellos.

16 de enero: después de una reunión del presidente de la empresa con el gobernador civil y el delegado de trabajo se decide cerrar la factoría y suspender los contratos de trabajo de 2.300 empleados. 3 días más tarde son despedidos 23 trabajadores, la mayoría de ellos, enlaces y jurados. Ante el anuncio de la empresa de levantar el cierre de la factoría, los trabajadores piden condiciones para volver al trabajo: readmisión de los despedidos y aceptación de la base fija de 172 ptas.

2 de febrero: se abre la factoría reincorporándose al trabajo los empleados y parte de los trabajadores; al día siguiente se había reincorporado un 35% de la plantilla; un grupo de 200 huelguistas se encerró en una iglesia después de haber sido disueltos por la policía armada, ante la puerta de la factoría. Los abandonos del encierro en la iglesia y la reincorporación al trabajo fueron progresivos a partir de esta fecha. El día 5 sólo 15 trabajadores se mantenían en paro; 14 de los despedidos permanecieron en la iglesia hasta el día 16.

Se prohibió radicalmente la celebración de asambleas pa

en el libro "Hacia un período de paz y el trabajo de nuestra comunidad laboral", e incluso del derecho de representación sindical por medio de una comisión para informar de la marcha de las negociaciones.

Requisitos

Firma del convenio el 26 de febrero.

Magistratura desestimó 21 de las 23 demandas presentadas.

6. ENASA (Pasasa) Factoría de Madrid

Causalidad

Se centra en la negociación del Convenio Colectivo.

El día 3 de enero el Jurado de empresa entrega a la dirección una propuesta para el nuevo convenio, elaborada con el resultado de la encuesta realizada entre la totalidad de los trabajadores. A dicha encuesta había contestado el 72% de la plantilla. El día 26, la empresa contesta con una contrapropuesta que no se parece en nada a la de los trabajadores. Los puntos más importantes en discusión son:

- Tiempo de vigencia del convenio: los trabajadores lo quieren por un año, la empresa por dos
- Incremento global en la nómina de un 18% y salario mínimo de 300 ptas.; la empresa ofrece un aumento del 8% en el primer año y una actualización, según la variación del costo de la vida, en el segundo.
- Reducción de la jornada laboral a 42 horas semanales; la empresa se niega.
- 27 días de vacaciones; tampoco ofrece la empresa
- Establecimiento de un plan o convenio colectivo de producción, en orden a hacer participar a los trabajado-

judicial en los incrementos de beneficios derivados del incremento de productividad por hora trabajada. Para el reparto y control de este premio se propone la creación de un comité de personal, uno de cuyos derechos sería el estar informado perfectamente de la marcha real de la empresa.

Formas de expresión

Desde el 2 de febrero hasta la firma del convenio a finales de abril se hace huelga de horas y se realizan frecuentes asambleas presididas por el jurado, que en todo momento mantiene informado al personal de la marcha de las conversaciones.

Resultado

Rotas las conversaciones, tanto en primera como en segunda fase, se llega a un acuerdo el 24 de abril siendo entonces firmado el Convenio. Puntos importantes del mismo son:

- Duración de dos años
- Incremento de un 15,1 sobre el total de las retribuciones de 1969, con efectos retroactivos desde el 1º de enero; se asegura para 1971, un incremento de 2.000 ptas. anuales.
- Se mantiene la jornada laboral vigente.

7. MAQUINISTA TERRESTRE Y MARITIMA, Barcelona

Causalidad

La implantación de un nuevo sistema de prima, aprobado por la Delegación de Trabajo de Barcelona, que había sido ensayado en otro e implantado a principios de 1970, a pesar de la disconformidad de los trabajadores. Las reacciones de la patronal

ante la protesta (con el fin de cumplir) y evitar el conflicto.

La protesta por la marcha de los negociaciones del convenio colectivo, alagaron y aumentaron de nuevo el conflicto. En las fricciones planteadas en las negociaciones del convenio tuvo parte importante el tema de las primas.

Formas de expresión

La primera forma de protesta es en la sección de Material Ferroviario donde deciden devolver las boletines de prima. La unidad de la sección evita que sean sancionados los trabajadores de la misma. Al día siguiente (3 de enero) la misma actitud es seguida por el resto de las secciones. La dirección de la empresa, en respuesta, prohíbe el trabajo a todo obrero que no acepte el pago de prima, por lo que parte del personal queda en paro.

El 8 es sancionados con suspensión de empleo y sueldo a un trabajador (más tarde sería nuevamente sancionado, trasladado y por último despedido). Esta sanción motivaría el paro de 1.100 trabajadores el día 9. De ellos, 843 serían sancionados con dos días de suspensión de empleo y sueldo.

En pocos días se produjo toda una cadena de paros parciales y totales, huelgas, nuevos despidos y suspensiones de empleo y sueldo (a 790 trabajadores) y cambio en el sistema de incentivos, hasta llegar al día 16 de enero en el que la empresa hizo lock-out, despidiendo a todo el personal.

El 20, comienzan las progresivas readmisiones que terminan el día 23. En total, 11 trabajadores quedan despedidos. Por esta motivo se producen nuevos paros parciales entre los días

27 de enero y 7 de febrero.

Hay que hacer notar que, durante todo el conflicto, la actitud del jurado fué, en definitiva, la de participar de las amenazas de la empresa, sin tomar tampoco una postura decidida para solucionar el problema de las primas.

Con el inicio de las negociaciones para el convenio se producen nuevos paros a partir del 15 de febrero. En todo momento las reivindicaciones que motivan estos paros son las mismas: lentitud en las negociaciones, desacuerdo con las ofertas de la patronal, y protesta por el sistema de primas y los despidos. Estos paros llegan a afectar a 1.700 trabajadoras en los primeros días de marzo. El día 7, la empresa sanciona (autorizada por la Delegación de Trabajo), a 600 obreros con suspensión de empleo y sueldo hasta el día 30. En solidaridad la totalidad del personal no mensual, se declara en huelga. No se reincorporarían al trabajo hasta el día 21 de marzo.

Durante el mes de abril, se mantuvo la tensión y se produjeron pequeños paros y huelgas de horas, en protesta por la marcha de las negociaciones del convenio (desacuerdo con el jurado) y la parte no pagada del mes de marzo (muchos sólo cobraron cinco días).

El 29 de abril se reanuda las negociaciones: dada la situación de tensión de los talleres, el jurado no se atrevió a firmar.

Solidaridad

Se recaudaron fondos entre obreros y estudiantes para apoyar a los despedidos.

Resúmenes

El Hospital Anzoátegui sufrió graves inconvenientes por desastrosos incendios, interrumpiendo la atención a los desahuciados.

El 22 de junio se dio una muestra de obligado cumplimiento.

Las pérdidas de la empresa durante el conflicto se estimaron en unos 60 millones.

9. BANCA PRIVADA

Personal afectado:

El Convenio Colectivo, interprovincial del Sindicato de Banca Privada, Bolsa y Ahorro afectó en el momento de su firma a 121 empresas con un total de 61.773 empleados. Según la prensa diaria, durante las negociaciones se produjeron incidentes en un mínimo de 25 provincias pero, dada la amplitud, repercusión pública y magnitud de las reivindicaciones (incremento del 50%) puede estimarse que la tensión afectó a todo el sector bancario.

Causalidad

Aunque en algunos momentos la situación conflictiva coincidió con la tensión provocada por la reclamación de las deudas del plus familiar, el conflicto tuvo su origen en la negociación del Convenio Colectivo; concretamente en los siguientes aspectos:

1. Retraso en las negociaciones: el anterior convenio finalizó el 31 de noviembre de 1959. Las negociaciones no se iniciaron hasta finales de enero y el nuevo convenio no quedó aprobado hasta el 12 de mayo.

2. La impetuosidad de las negociaciones, para proporcionar a la negociación Social. Esta vez sí era lo mismo que el año anterior, de cuyo resultado habían protestado al tardar las negociaciones, 19.861 empleados.

3. Las propuestas de las secciones Social y Económica, débil y poco representativas las de la primera e intransigentes las de la segunda. Según un anteproyecto, firmado por 17.680 empleados, las empresas tenían recursos para abogar por unos incrementos salariales del 50%. Hay que tener en cuenta que según el Instituto Nacional de Estadística, a pesar de la expansión del sector bancario y de ser uno de los primeros en cuanto a beneficios, este sector ha sido, en los últimos años, el penúltimo en cuanto a incrementos salariales.

Entre otras cosas se pedía:

- Incrementos salariales del 30 al 50%, pero inversamente proporcionales a los sueldos que se percibían. Se concedió un aumento del 8% para 1970, y del 4% para 1971.
- convenio de un año de duración. Se firmó por dos.
- derecho de reunión dentro de las empresas (no citado en el convenio)
- garantías reales para los representantes (no citado en el convenio)

Formas de expresión

Dentro del ambiente de tensión mantenido durante cuatro meses el conflicto tuvo muy diversas formas de manifestación: huelgas (p.e. operaciones bancarias de los mismo empleados por una vez), huelgas negras, minutos de silencio o de ruido con las máquinas de calcular, ocos paralelos, huelgas de horas,

ca. 1968, e interrelacionados con el crecimiento y calidad del trabajo, manifestaciones públicas, etc. Para destacar las consecuencias más importantes que, en los últimos días de febrero y primeros de marzo, realizaron los empleados barceloneses en la plaza Catalina a las 8 de la mañana, antes de entrar al trabajo. En estas concentraciones participaron empleados de todas las entidades bancarias de la ciudad a excepción de los empleados de las Bancas Uruguaja, March y Atlántico.

Resultado

Ver más arriba los resultados del convenio.

El 2 de setiembre, los jurados del Banco Hispano Americano, denunciaron el convenio alegando que la subida de precios lo habían invalidado. A principios de 1971, los representantes de Banesto, demostraron a través de un estudio encargado a IBEROLAN, que el incremento del costo de vida para la población bancaria había sido del 11,49%, muy superior a los aumentos salariales del convenio y superior también al índice del costo de la vida del INE (6,7%).

9. SIDERURGICA BENVILLANA

Causalidad

La "chispa" que hizo iniciar el conflicto fué el expediente a un vocal, pero previamente existía un ambiente de tensión y se habían ya formulado protestas explícitas por el incumplimiento del Convenio por parte de las empresas, por los largos períodos de la paga, las condiciones de jornada laboral: 56 horas semanales y con trabajo en domingo y festivos, y por la dirección autoritaria y disciplinaria de la empresa: en poco tiempo, 400 sanciones, 6 despidos y numerosas amonestaciones.

La huelga de la fábrica

408

El 21 de febrero, en el día que se acordó, 70 trabajadores (todo el turno de tarde), hicieron el paro, al día siguiente el turno de tarde permaneció en la fábrica al terminar su trabajo. El día 26 la fábrica quedó ocupada por 200 trabajadores (de una plantilla de 220), los despididos por la policía al día siguiente, acción que va acompañada del lock-out por parte de la empresa, y del despido de 16 trabajadores.

El 9 de marzo se levanta la suspensión general de empleo y sueldo, pero la casi totalidad de los trabajadores decidida no reintegrarse al trabajo en tanto no se respeten todos los pactos del convenio, sea negociada la prima del departamento de laminación y se cancelen las sanciones y despidos habidos desde el primero de año.

La empresa efectúa nuevos despidos y contrata nuevo personal.

Durante el conflicto se celebraron frecuentes reuniones en Sindicatos. Un total de 16 trabajadores de la empresa fueron detenidos acusados de coacción a sus compañeros.

Solidaridad

Por expresa voluntad de los trabajadores en huelga, el conflicto no tuvo extensión ni repercusión en otras empresas. Únicamente se buscó la mediación del cónsul de Italia por tratarse de una empresa de dirección italiana.

Resolución

De una plantilla de 220 obreros, más de 175 quedaron despididos, según la empresa realizó un gran número, al no encontrarse este trabajo, tuvo que optar por la negociación.

de los que... para... por...
de la...
de la...
de la...

19. INDUSTRIAL... (S...)

Pedición

Construcción de cabinas y bitacas para autobuses

Solidaridad

Pedición de un aumento salarial de 1.000 ptas. al mes y pago mensual. La empresa aceptaba el incremento salarial se cambiaba el sistema de productividad por uno nuevo que implicaba un incremento de la producción del 23 al 40%, sistema al que se oponían los trabajadores por considerarlo excesivo. La negativa de la empresa y los despidos radicalizaron, por solidaridad, el conflicto.

Formas de expresión

El 26 de enero, se produjo un paro total en apoyo de las reivindicaciones. Al día siguiente la empresa despedía a 100 obreros; salvo los mandos intermedios, encargados, oficinistas, métodos y tiempos control y ocho obreros, el resto de la plantilla quedó en la calle. Dos días más tarde la empresa ofrecía el reintegro de todos, menos diez; los obreros no aceptaron optando por el "todo o ninguno".

Durante el conflicto los despedidos celebraron varias asambleas en la U.N.S.

Solidaridad

Se efectuaron paros totales de solidaridad de 15 a 30 minutos en Trén Náutica, Industria, Dispense, Labor Náutica, Materias Eléctricas, Ferrocarril, Ignacio Rodríguez y en Indus-

Unión de Trabajadores de Navarra (U.T.N.) Pamplona.

El día 14, una gran multitud de distintas facciones del Partido Indígena de Navarra saliendo desde Indurain (Navarra) se concentraron en la explanada del polígono para dirigirse luego en manifestación silenciosa hasta el centro de la ciudad (distante unos cinco kilómetros). Otra manifestación igual se produjo el día 7 (este día la policía efectuó diez paros al aire).

El Consejo de Trabajadores de Navarra, se solidarizó también con los trabajadores deplorando la actitud de la empresa.

Resultado

El día 19 de febrero, los trabajadores se reintegraron al trabajo.

Los puntos del acuerdo previo fueron:

- Aumento de 1.000 ptas. en concepto de prima, aceptando el nuevo sistema de productividad.
- No habrá ningún tipo de sanción.
- Las pagas extraordinarias serán de 3.000 ptas.
- La empresa no abonará los días de paro, aunque esté dispuesto a conceder anticipos.

11. RENFE

Plantilla

20.000 (aprox.)

Mantén afectado

9.000 (personal de talleres y máquinas)

201 2214

Febrero del 70 a marzo del 71

Exposición

En resumen, las reivindicaciones de los trabajadores de RENFE, son:

- Salario mínimo de 300 ptas.
- 100% del salario en caso de enfermedad o accidente
- Aprobación de la Reglamentación Nacional del Trabajo, que está inamovible desde el año 1962 y cuya reforma se ha solicitado hace 5 años.
- Una prima mínima de 3.500 ptas. en caso de no accederse al salario mínimo antes citado.

En espera de la aprobación de la Reglamentación Nacional del Trabajo, se solicita la apertura de negociaciones para incrementar las primas del personal de talleres y depósito.

La clasificación de las categorías laborales en la escala salarial, y la composición de la comisión negociadora en la Reglamentación, también ha sido causas inmediatas del conflicto.

Formas de expresión

Desde febrero de 1970, hasta marzo de 1971, se han sucedido los paros y asambleas en los diferentes talleres y depósitos de la RENFE en Madrid y Sevilla. Los paros han afectado a unos 6.000 trabajadores, y se agudizaron sobre todo en los meses de abril, mayo, julio, agosto y setiembre.

En setiembre, la RENFE accede a negociar el incremento de primas, en espera de la nueva Reglamentación.

Madrid, Santander y Valladolid. Alumnos de Madrid y Sevilla, apoyan la lucha del personal de talleres con paros de 45 minutos a 1 hora. El problema del incremento de prima alenta, no sólo al personal de talleres y oficinas, sino a otras categorías laborales.

Valladolid, Málaga, León y Vigo, apoyan a través de las representaciones sindicales, y mediante escritos dirigidos a la dirección de la empresa, las reivindicaciones generales del personal de oficio (de talleres).

En las asambleas celebradas en los lugares de trabajo, en los diferentes escritos que se presentan a las autoridades, se plantea repetidamente la recusación de la comisión que negocia la Reglamentación Nacional del Trabajo con los representantes de la empresa, y del Ministerio del Trabajo.

El 6.12.70, la empresa actualiza las primas de toda la plantilla.

El 22.1.71., El Consejo de Ministros aprueba definitivamente la Reglamentación Nacional del Trabajo en RENFE.

La reacción obrera es inmediata. Durante todo el mes de febrero, en los talleres de Madrid, se suceden los paros y asambleas. Las representaciones sindicales de Málaga, La Coruña, Sevilla, etc. . . hacen explícite su impugnación a la Reglamentación, y la recusación de la comisión que la negoció. Durante el mes de marzo, más de 9.000 escritos de trabajadores de Madrid, Oviedo, Valladolid, Salamanca, Santander, León, Gijón, Miranda de Ebro, Lugo, etc., hacen conocer al Ministerio del Trabajo su total disconformidad con la Reglamentación Nacional recientemente aprobada.

Las reivindicaciones de los obreros no han sido atendidas, ni en su ámbito apropiado por la nueva Organización Nacional del Trabajo.

12. TRABAJO EN LA ZONA DE TARRAGONA Y SU ZONA DE SERVIDOR

Empresas afectadas:

El Convenio afectaba a 20.000 trabajadores de 301 empresas. Se estimó que en la huelga general del 9 de abril participaron 3/4 partes de los trabajadores del ramo. Hay concurrencia de paros y/o huelgas en las siguientes empresas: (en esta lista no queda reflejada la importancia que tuvo el conflicto en Tarragona donde se produjeron huelgas en la casi totalidad de las empresas (3); las empresas que siguen son, en su mayoría, de Barcelona)

- Aprestos Guanch
- Bertólan y Serra
- B T A
- Buenaventura Míñoz (Capella)
- Catex
- Catex-Vilapou (Olesa de Montserrat)
- Catex-Meli " " (por primera vez en 30 años de producción un conflicto en dicha localidad)
- Costa y Font
- Cotampados Erick
- Cotampados Estil (Barcelona)
- Fibra Sietética
- Hispanie
- Industrias Saso
- Manufacturas Quílicas (Viladecans)

- Unión Tuboal
- Ural
- Urdines y Urdineta
- Urdin
- Urdin (San Adrián)
- Urdin
- Sucesores de Francisco Vila (Factorías de la Ver-neda y San Juan de Aulito)
- Urbex
- Urbic
- Urdines y Armatos Urbine
- Urdin Ille
- Urdin Ramón Fajol
- Urdines especiales

Causalidad

Disconformidad con la marcha de las negociaciones del Convenio Colectivo Sindical Provincial.

Los puntos básicos de la plataforma de convenio presentada por los trabajadores son:

- 175 ptas. para la calificación 1
- 21 días de vacaciones anuales
- 100% del salario real en las prestaciones del Seguro de Enfermedad
- 10% de incremento salarial en la jornada nocturna
- 1 mes de salario para las pegas extras (ora de 15 días)
- 64 horas de trabajo semanal

Aggravó la situación la detención y conclusión de cuatro trabajadores a consecuencia de huelga en una compañía celebrada

de un lado y el hecho de que el 11 de marzo se dio a conocer el resultado de la votación de la Comisión de Libertad, sin que, por consiguiente, el 23 de marzo.

El resultado de la votación

En las empresas, las formas de expresión más corrientes fueron asambleas, huelgas de horas, huelga del trabajo a prima, pases breves de 1, 2 ó 24 horas, bajos rendimientos. A nivel general no efectuaron concentraciones en la UIC, manifestaciones. Cabe destacar los huelgas generales de 24 horas de los días 23 de marzo, 2 y 9 de abril, en esta última participaron, como señalábamos antes, 3/4 partes de los trabajadores del ramo.

926 trabajadoras mandaron un escrito a la UIT explicando el conflicto. La patronal, que en un principio había dado de los toques máximos legales (6,5% y 8%), aceptaba a principios de marzo un aumento del 10%. Después de la huelga del 9 de abril, ofreció un aumento del 13,25%, incremento que fué rechazado por los trabajadores por considerarlo insuficientemente. Sin embargo el 11 de abril la comisión deliberadora en representación de la Sección Social, firmaba, aunque no unánimemente, la oferta del 13,25% rechazada por los trabajadores.

A pesar de la firma del convenio el conflicto se mantuvo en sucesivos toques con huelgas del trabajo a prima y huelga de horas con el objetivo de lograr el aumento alcanzado en meses anteriores.

Resultado

En el convenio se fijaron 145,500 ptas. para la cotización I (incremento del 1,00%) que pagan 175. El aumento fijado en planes de antigüedad, pagos extraordinarios y beneficios, así como sobre la hora extra, fué también del 13,25%

Resultado de las negociaciones en que siguió el conflicto (no reconocimos SATX y Sucesores de Francisco Vila donde la situación conflictiva se mantuvo hasta setiembre).

Servicio: cobrarán al 100% en caso de baja por enfermedad y una semana suplementaria de 1.500 ptas. por Navidad.

Tintes y Aprestos Mattier: 4.000 ptas. más anuales

Industrias Rofo: 4.000 ptas. más al día. La empresa pagará el impuesto de utilidades.

Estampados Estil: 4.000 ptas. más al año. La empresa pagará el impuesto de utilidades

Costa y Font: Dos pagos extra de 1.750 ptas. cada una. Les pagan los 3 días de huelga general y una gratificación extra de 3 jornales en las vacaciones.

Perchas y Aprestos: Cobrarán el 95% en caso de enfermedad a partir de los 30 días; 1 día más de vacaciones y harán todos los "fuentes" del año sin recuperarlos.

Modir: Plus de 2.000 ptas. por vacaciones y otro de 1.750 por Navidad. Aumento de 300 ptas. al mes para los jubilados. Incremento del 13%

para el pago de los mismos. La cantidad suplida cubrió parte de la cuota a el Fomento para aumentar las prestaciones de la Seguridad Social.

13. SECTOR CONSTRUCTIVO DE SEVILLA

Plantilla afiliada

El Convenio Colectivo, del sector de la construcción de Sevilla, afectó a 33.493 trabajadores de 689 empresas. El conflicto afectaba a reivindicaciones del personal, que en este sector supone la mayoría del personal obrero; en la huelga de junio participaron aproximadamente 25.000 obreros; en la de marzo, unos 5.000.

Causalidad

La negociación del Convenio Colectivo.

La parte obrera solicitaba un salario base de peón de 325 ptas. diarias, cifra que luego rebajó a 235; la patronal ofrecía 160, cantidad que posteriormente se incrementó a 170.

En previsión de una negociación larga y difícil se pidió, ya en enero, un aumento de 50 ptas. diarias a cuenta de lo que se acordara más tarde en el convenio. Dicho convenio debía tener efectos retroactivos desde el 1º de enero.

La petición de este abono a cuenta, la reivindicación salarial del convenio, y las reacciones de los patronos y de la fuerza pública ante los paros en apoyo de estas reivindicaciones fueron los motivos de las dos huelgas y de los innumerable paros.

Forma de manifestación

El día de inicio de la huelga pública coincide la semana anterior en la que los sindicatos de la construcción celebraban una asamblea sobre la vigencia del convenio y la posibilidad de las patronales de acudir al juzgado de 50 pta. a cuenta. En los primeros días de huelga se iniciaron los cortes en Puerto y Cía., Uteña S. Serrano y Constructora Internacional. El paro se extiende rápidamente a más de 500 trabajadores. Se producen 2.000 suspensiones de pagos y sueldos y se suspenden las conversaciones para el convenio.

Las condiciones para el vuelta al trabajo se fijan en:

- aumento salarial a cuenta de las mejoras del próximo convenio
- libertad para un despido
- abono a los días de paro
- anulación de las sanciones

El 16 de marzo, las secciones social y económica llegan a un acuerdo en:

- readmisión del trabajo
- readmisión de los contratos de trabajo suspendidos
- anulación de los despidos
- readmisión de las conversaciones para el convenio
- abono del 50% de los días de paro

La mayoría de las obras vuelven al trabajo, pero unos 2.000 de las empresas citadas siguen en huelga solicitando que se les abone la totalidad de los días de paro y que se les anule la sanción de multa solicitada. Son despedidos 1.400 obreros de Puerto y de Constructora Internacional.

A primeros de abril, reincorporados a las obras los

Órdenes de reajustes de los salarios, en particular las correspondientes al mes de noviembre.

A fines de mayo, los patronos se reunieron en las 400 ptas. de relación base, cuando la sección social había rebajado ya de 325 a 255.

En protesta por la actitud de los patronos, el 28 de mayo pararon durante dos horas el 50% de las empresas del sector (entre ellas las más importantes). Continúan los paros hasta el 12 de junio, fecha en que los obreros de Huarte y Cía. se declaran en huelga total. Inmediatamente son seguidos por los trabajadores de otras empresas; el 16, la huelga del sector de la construcción en Sevilla es casi total: 25.000 obreros en huelga.

El 19 de junio se cerraban definitivamente, por la Delegación Provincial del Trabajo, las negociaciones del convenio.

En una declaración el Presidente de la Sección Social afirmaba que "el paro ha sido motivado por la postura de las empresas". Durante los días de huelga se efectuaron manifestaciones públicas con enfrentamiento con la policía (policías y manifestantes heridos) 50 detenciones y se celebraron numerosas asambleas en los bajos.

El 24 de junio, 15.000 obreros seguían en huelga. A primeros de julio las empresas readmitieron a los despedidos y se restableció la "normalidad".

Granada

El 24 de julio (3 días después de los hechos de Granada), el Delegado Provincial de Trabajo, dicta una Norma de Obligado Cumplimiento, en la que se establece un jornal diario de

pleno de la sala. (El día 23 se celebró una reunión con los representantes y el que había iniciado el conflicto).

14. Historia del conflicto

Reivindicación

Historia del conflicto y transformaciones.

Historia del conflicto (causalidad y formas de expresión)

23 de febrero se aprueba la siguiente tabla reivindicativa:

- salario de 550 ptas.
- eliminación de plusas absorbibles
- un mes de vacaciones
- 40 horas semanales
- cobro del 100% en caso de accidente o enfermedad
- jubilación a los 55 años las mujeres y a los 60, los hombres con el 100% de su salario
- comisión de control por los trabajadores de los tiempos y cambios de método de trabajo
- eliminación de contratos eventuales

La empresa contesta comunicando un aumento del 5,5% sobre el sueldo base y un 0,5% compensable con los plusas absorbibles.

28 febrero (sábado): asamblea y media hora de paro total en apoyo de las reivindicaciones. Se despiden los vocales, quienes actúan ante el comité reivindicativo e la dirección, ambos forman parte de la Junta Social del Sindicato del metal de Terraza.

2 marzo se decide el paro total indefinido, comienza

Requisitos para el retorno al trabajo

El 5 de mayo se escribió la carta a algunos turnos
de marzo: lock-out

A partir del primer momento, las condiciones para
volver al trabajo serán exclusivamente:

- reclusión de los despedidos
- derecho de asambleas generales en la fábrica

Con estas condiciones aceptarían volver al trabajo
y tratar de las condiciones económicas y de trabajo.

Durante el conflicto se produjeron manifestaciones,
enfrentamientos con la fuerza pública, desfiles al aire de ésta,
ta, numerosas asambleas, resolución voluntaria de 16 personas
en la Catedral de Saragosa, 11 detenciones y retiradas de car-
nets de identidad.

La patronal organizó una campaña de vuelta al traba-
jo a los pocos días del lock-out con cartas, visitas, llamados
telefónicos. En las cartas se dieron sucesivos plazos de vuelta
al trabajo o despido en caso contrario. Esta campaña produjo
una lenta y progresiva vuelta al trabajo de gran parte del per-
sonal, que se dio por concluida el 5 de mayo.

En la prensa aparecieron notes tanto de la dirección
de la empresa como del jurado y grupos de trabajadores (estas
últimas muy escasas).

Solidaridad

Reflejase en parte en visitas expresos de Turasa,
participación en las manifestaciones, y sobre todo en las apre-

A un nivel de inflación de 100% el salario promedio era de 4.500.000 pesos mensuales en Colombia (un poco más de \$1 millón), y otros países latinoamericanos, especialmente México, y otros países como las Bahamas eran excepcionales.

Finalidad:

7.3.1.1.1.1

273 despedidos en firme (202 por no reincorporarse al trabajo, 71 directamente por la empresa)

Negativo a las reivindicaciones presentadas

13. AURI (Colombia)

La empresa tiene dos factorías, una en Santander y otra en Pamplona. La plantilla de la primera es de 7.600 traductoras; en la segunda trabajan 1.050 personas. El conflicto afectó a la factoría de Pamplona.

Causalidad

Protesta por las condiciones de trabajo divergencias respecto al "plus de productividad" en la sección de chapas, donde la intensidad del ruido es superior a 80 decibelios.

La intransigencia de la dirección, los despidos y la negativa de la autoridad local e las convenciones Dirección-Comisión Obrera, radicalizaron el conflicto.

Forma de organización

El 17 de marzo los directores de la sección de chapas pararon desde las 7 de la mañana hasta las 9:30, hora en que una comisión de los trabajadores fue a hablar con la Dirección. Esta no acogió favorable a dicha comisión, a partir de entonces pro-

re todo el personal, por lo que se inicia una huelga general que se finaliza hasta el día 10, cuando la mayoría de los trabajadores vuelven a trabajar, reintegrados al trabajo.

No existió en 1951, huelga de hambre por haber disminuido y aumentado de año en año, en protesta por el Proyecto de Ley Sindical presentado por el Gobierno. Tras dicho proyecto de iniciarse el conflicto, el día 6, la dirección aceptaba dialogar con una comisión representativa. Al día siguiente, las autoridades de la provincia recordaban a la dirección de la empresa que sólo es posible dialogar con la representación "legal" de los trabajadores. El día 9 se convocaron elecciones para Jurado de Empresa, que al llegar a celebrarse por falta de candidatos.

El día 12, la empresa tomó las siguientes medidas: despidió a 14 obreros por "indisciplinados", cerrar la fábrica por tres días, y suspender de empleo y sueldo a la totalidad de los trabajadores por el mismo período; al mismo tiempo advierte que en caso de no reintegrarse al trabajo el día 16, habrá "lock-out". Reunidos en asamblea, los trabajadores deciden reintegrarse al trabajo y escoger democráticamente un Jurado de Empresa.

Resultado

A mediados de abril, se llega la resolución de 7 de los 14 despididos. A finales del mismo mes se inician las negociaciones para un Convenio Colectivo de empresa que es firmado el primer de agosto.

16. REALIDAD DE URABIE

Producción

Producción de carbón y de otros minerales de la zona.

poner del 10% en la producción.

La solicitud

Los trabajadores lloraban tras meses cumpliendo a sus puestos sin poder trabajar y sin cobrar. El 10 de marzo la empresa presentó en la Delegación Provincial de Trabajo una solicitud de paro temporal por seis meses. La razón aducida era falta de dinero. Esta solicitud fue denegada por la Delegación Provincial por juzgar que se trataba de una empresa rentable (producción media de 8.800 pesos, cuando una empresa de calzado se considera rentable a partir de los 6.000\$), sin problemas de venta (en febrero sólo se atendieron 37-38% de los pedidos) y cuya pretendida falta de legalidad se debía siempre según la D.P.T. a falsas contabilidades. A pesar del comentario de la Delegación Provincial, la Dirección General de Trabajo admitió, el 15 de abril, la resolución temporal de contratos de trabajo (por seis meses), quedando los trabajadores acogidos al seguro de desempleo.

La auténtica razón de la solicitud fue el deseo de vender la empresa a un grupo extranjero que exigía la reducción de plantilla para su compra.

Formas de oposición y duración

El 25 de marzo -poco antes de ser denegada la solicitud por la D.P.T.- los trabajadores ocuparon la factoría como protesta por el retraso en los pagos. A las 3 de la madrugada, al abandonar la empresa la única camioneta, abandonaron la factoría. A partir del día siguiente se mantuvieron en actitud de huelga hasta el 15 de abril que, con la resolución de la Dirección General de Trabajo, quedaron anulados los contratos, situación que fue precedida en Córdoba.

16. CONCLUSIÓN

Según el resultado de la investigación en España, la UGTII
de una forma numerosa y voluntaria manifestaciones de solidaridad
con los trabajadores afectados.

17. PERIODO DE ESTUDIO

Producción

Una de las principales empresas madereras de España.
En 9 años y con un incremento escaso de plantilla y de salarios,
ha doblado la producción.

Causalidad

La empresa podría calificarse de situación conflictiva
constante debido a la permanente situación de tensión.

Los problemas entre dirección y trabajadores se cen-
tran en: salarios, seguridad e higiene y número de sanciones.

Salarios: la mayoría de los trabajadores cobra unas
4.000 ptas. mensuales; el personal femenino
entre 3.500 y 4.000 ptas.

Seguridad e higiene: la empresa procura no sobrepasar
el mínimo legal establecido.

Sanciones: raro es el trabajador que no ha sido san-
cionado por una razón u otras. Sanciones de
ocurrencia; por ejemplo, en mayo de 1969, un
paro parcial tuvo como reacción el despido
de 300 obreros.

Activo concepto del conflicto negativo de los traba-
jadores a recuperar las fincas de San Ju-
lían (y parte de El Peral) y Juanes Canto.

El movimiento de solidaridad, por solidaridad, la solidaridad socialista.

una lista de los trabajadores en las acciones con firmas:

- 1) suspensión del personal sin vacaciones
- 2) no recuperación de las fiestas
- 3) sustrato de los pódidos de jornales entre trabajadores y empresa.
- 4) que el fondo destinado a obras sociales y sostenido con la cotización de los obreros fuera destinado a incrementar los jornales (el fondo ascendía a 100.000 ptas.)

Formas de expresión

Propiamente la única acción inicial de los trabajadores fué la negativa a recuperar las fiestas indicadas.

Patronal: 11 abril (sábado) despido a 6 trabajadores y expediente a 4 vocales.

13 abril, lock-out (autorizado); quienes quieran "la vuelta a la normalidad" que lo pidan; los trabajadores no contestan.

27 abril, 440 despidos (plantilla 500). Anuncios en la prensa local ofreciendo puestos de trabajo con "posibilidades de promoción rápida". Anuncios que, por solidaridad de la población, no tuvieron efecto.

Durante el conflicto: afluencia de 500 personas en una delegación a 15 días; acuerdo en Registraduría.

El Ferrol

• 7 detenidos

• Trabajadores no plant:

- (1) no cobrar los salarios de los días no trabajados
- (2) constitución del personal sin vacaciones
- (3) recuperación hasta noviembre con 15 minutos diarios

Solidaridad

Expresada en las manifestaciones y en el rechazo a los anuncios de la empresa ofreciendo puestos de trabajo.

19. EMPRESA NACIONAL BAZAN (El Ferrol, Cádiz, Cartagena)

Plantilla

11.300, entre obreros y empleados distribuidos en sus tres astilleros: El Ferrol del Caudillo, con 5.500; Cádiz, con 2.600; y Cartagena, con 3.800.

Historia del conflicto

El conflicto giró alrededor de la negociación del Convenio Colectivo iniciada el 30 de marzo. Con anterioridad la representación social había realizado una encuesta entre el personal para presentar un anteproyecto a la parte económica.

Antes de iniciarse las negociaciones, 400 administrativos de El Ferrol, efectuaron un paro parcial el 29 de marzo para pedir que antes de finalizar las negociaciones se regularizaran los puestos de trabajo.

Ya en la primera de las reuniones celebradas en Bayona, la representación social de El Ferrol defendió que no se

liría, e hizo un análisis crítico de la posición de negociación de los representantes sociales del Sindicato, por lo que al final triunfó la postura de la parte empresarial. En consecuencia la actitud de sus representantes, los trabajadores finalmente realizaron paros parciales que afectaron a unos 5.000 trabajadores; el primero de estos paros se efectuó el 4 de abril. Antes de fines del mismo mes los otros dos representaciones sociales de Cádiz y Cartagena se retiraron por los mismo motivos quedando estas las conversaciones.

Los representantes sociales consideraban imprescindibles tres puntos:

- sueldo y jornal únicos por categorías profesionales
- fórmula de contribución partida
- equiparación de categorías profesionales

Durante los meses de abril y mayo se fueron produciendo en las tres factorías paros parciales, inasistencia a comedores, marchas por el interior de la factoría, etc. . .

A fines de mayo era convocada la Comisión Deliberadora para iniciar la segunda fase de las negociaciones. Pronto el desacuerdo entre las dos partes se hizo patente de nuevo.

Resultado

A instancias del Ministerio de Trabajo, se reanudaron una vez más las conversaciones, llegándose a un acuerdo definitivo el 25 de junio, acuerdo que fué firmado ante la posibilidad de que el Ministerio dictara una Norma de Obligado Cumplimiento.

En el nuevo Convenio se llegaba prácticamente al sueldo único por categorías, se eliminaba un cuarto colonial medio

de 1919 en la ciudad de Nueva York. La filosofía en el sistema de justicia
está en constante evolución y se adapta a las necesidades cambiantes.

2019

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	IMPACTO TT	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESION	PERIODO	RECURSOS	EFECTOS
OPESQUEO (4) (1)	(Barcelona)	Siderom.	<u>2.800</u> 2.800	Condiciones de seguridad e higiene	TT: Paros parciales, paros totales, ocupación de Iglesia, huelga P: Lock-out	28-3-69 a) 14-1-70	S	28 días de paro, 19 meses de huelga, 19 días de ocupación de Iglesia, 19 días de huelga, 19 días de ocupación de Iglesia, 19 días de huelga.
VITRIFICADORES (4) (2)	Marco Jerez (Madrid)	Químico	<u>5.000</u> 5.000	Negociación convenio	Huelga	9-12-69 a) 22-1-70	S	10 días de paro, 10 días de huelga, 10 días de paro, 10 días de huelga, 10 días de paro, 10 días de huelga.
ENXERA (4) (3)	Barcelona	Siderom (auton.)	<u>3.000</u> 2.800 (aprox.)	Demanda convenio, reposición convenio, plataforma reivindicativa, recusación del jurado.	Asambleas, manifestaciones internas, distribución de volantes, y huelga de horas.	10-10 a) 19-11-70	S	20 días de paro, 20 días de huelga, 20 días de paro, 20 días de huelga, 20 días de paro, 20 días de huelga.
ESTERECEROS y ALUMINIO	Sevilla	Industrial Construcc.	Aprox. 400	Estabilización en el empleo.	Paros, manifestaciones, ocupación de locales en parciales, manifestaciones externas a la fábrica, P: Lock-out.	10-11-70	S	10 días de paro, 10 días de huelga, 10 días de paro, 10 días de huelga, 10 días de paro, 10 días de huelga.
SEIT (4) (4)	Barcelona	Siderom.	<u>25.000</u> 18.000	Negociación convenio. Amplia HR.	Asambleas, paros parciales y totales, manifestaciones con el interior con apoyo de directivos y encargados.	18-12-69 a) 1-8-70	S	18 días de paro, 18 días de huelga, 18 días de paro, 18 días de huelga, 18 días de paro, 18 días de huelga.
ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION (5) (5) (Industria de la Construcción)	Sevilla	Construcc. Naval	<u>2.300</u> 2.300	Negociación convenio con PR.	TT: Asambleas, paros parciales, paro total, encierro en Iglesia de 200. P: Lock-out	18-12-69 a) 20-1-70	S	18 días de paro, 18 días de huelga, 18 días de paro, 18 días de huelga, 18 días de paro, 18 días de huelga.

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO IT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESION	DURACION	REQUERIDO	COMENTARIOS
INDUSTRIAS DE FIBRA DE CAÑA DE SUELO	León	Hullero	<u>276</u> 154	Reivindicación salarial: in- cremento precio destajo.	Huelga y ocupación del pozo.	Paros. 16-11-70 al 20-1-70		10
INDUSTRIAS CAMPAÑAS Z NARANJA	Barcelona	Siderom. (Ind. elect.)	<u>5.000</u> 2.000	Negociación convenio: petición aumento de: 15.000 anuales a aprendices y de 25.000 al mag- ter. (Innovación con cifra 9.000 y 14.000 respectivamente).	IT: Paros parciales de 2 horas P. suspensión de em- pleo y recesos por 2 días a 2.500 IT.	23-12-69 al 16-1-70	Reivindicación de retribución de aprendices y magister. (Ind. elect.)	10 210
ASTILLEROS INDUSTRIALES (Ind. Naval)	Cádiz	Construc. Naval	<u>2.600</u> 2.600	Negociación convenio.	Bajo rendimiento y paro total	Fines 12-69 al 7-1-70	S Reivindicación retri- bución 3-1-70. Finis 10-1-70. Reivindicación retribución 10-1-70.	10
ENSA (4) (3)	Madrid	Siderom. (Auto.)	<u>5.200</u>	Denuncia convenio; PR y negocia- ción convenio.	IT: Asambleas, huelga de horas y paros parciales. P: Contrata nuevo personal.	Princip. 1-70 al 24-1-70	Fines 12-69 reivindicación retribución.	10
INDUSTRIAS DE FIBRA DE SUELO	Bilbao	Siderom. (Ind. elect.)	<u>2.000</u>	Solidaridad con 4 jornaleros despa- cidos por retribución navideña a Dirección que ésta considera ofensiva.	Paros y manifestaciones in- tenionales con intención de todo el jurado.	3-1-70 al 11-1	Reivindicación de retribución de los jornaleros. se todo el jurado, que é la acción.	10
INDUSTRIAS DE GRAN CANARIA	Las Palmas de Gran Canaria	Transportes Aéreos (Suspend.)	<u>500</u> 500	Reivindicación salarial: impago de mes de Diciembre y de paga extra navidad.	Paro total y huelga de horas	Princip. 3-1 al 10-1 Finis 10-1-70	Pago de retribución de los trabajadores	10
INDUSTRIAS DE FIBRA DE SUELO	Madrid	Siderom. (Ind. elect.)	<u>50</u> 50	Crisis laboral con suspensión placenta (placenta anterior 199). Crisis laboral.	Expulsión de conciliación sig- nificativa.	5-1-		
INDUSTRIAS DE FIBRA DE SUELO Y MANTENIMIENTO (4) (7)	Barcelona	Siderom. (Trans. Mec.)	<u>2.500</u> 1.000	Condiciones de prestación de tra- bajo: aplicación de nuevo sistema de primas "Gombert".	IT: Asambleas, paros parciales y paros totales. P: 2 Lock-out	12-1-1 a 13-1-1 S 24-1-1 a 7-6 30-15-3 a Fines 11-1.	Reivindicación de retribución de los jornaleros de primas de pro- ducción. Reivindicación de primas.	10 25 100

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO TT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESION	DURACION	REPERCUCIONES	OTROS DATOS
DRISA	Ogawa	Siderom. (Transf. Rot.)	<u>30</u> 36	Crisis económica: dudas de la empresa.	Exposición de conciliación sindical.	6-1-		
BANCA (A) (B)	(15 provincias)	Banca Privada	<u>21.773</u>	Negociación convenio con modificación de la Comisión Reintegradora. Reivindicación inminente salarial del 50% Plus familiar.	Múltiples formas de boicot, huelgas, minutos de silencio, asambleas, paros parciales, concentraciones y manifestaciones públicas, etc.	Aprox. 8-1- al 8-12-5	Fluctuación de las huelgas (para 1957) y 1958 (1957).	
Empresa Minera Catalana	Pontnedra (Luz)	Hullera	175	Incremento precio dustajo.	Huelga	Aprox. 28-1 a fines 1957		
INDUSTRIAL TICA	Sabatell	Siderom.	<u>1.100</u> 1.000	Condiciones de prestación del trabajo: Productividad, Solidaridad.	Baja productividad.			90
Indus.	Manlleu (Luz)	Siderom.	<u>100</u>	Reivindicaciones salariales sobre las horas.	Baja productividad y huelga de horas.	14-1 al 12-1		100
Indus.	Cerdanya	Siderom.	<u>100</u> 100	Unión sindical: aumento salarial. Expediente de crisis.	Baja productividad.	1-1 al 10-1		100
Indus. Siderom. Siderom.	Bilbao	Siderom. (Int. elact.)	<u>500</u>	Negociación convenio concluido en productividad.	Paros parciales, manifestaciones internas.	15-1		100
Indus. Siderom.	Barcelona	Siderom.	<u>1.000</u>	Estabilidad en el empleo (100 TT. van a ser despedidos), y valoración de puestos de trabajo.	Huelga de horas, manifestaciones internas.	15 y 12-1		100 100
IND. S. Y AGRICULTOS	Das Humanas (Santillana)	Agrario	<u>50</u> 50	Crisis económica con ex. urgente de crisis: dudas salariales y pérdida de confianza en la empresa.	Reclamación judicial y concentración en la U.S.	Aprox. 17-1 a 22-1	Unión de la empresa.	
Industria de ma- nufacturas textiles y T. D. C. (en mes. señal.)	Madrid	Servicios		Reivindicación salarial (aumento de 35 pts. diarias en concepto de prima)	Huelga de horas	17-1-		100 100

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO TT.	CUALIDAD	FORMAS DE EXPRESION	PERIODO	RESULTADO	COMENTARIOS
SOLER AEROMILL	St. Juan Bosch (Barma)	Siderom.	700	Negociación convenio	Huelga de horas, huelga de corredores, asambleas, para total de 1/2 h. de los días lunes.	17-1-ai -8-70		FD
INDUSTRIAS ALUMINIAS	Barcelona			Retraso en la negociación del convenio. PR.	Cartas al Presidente de la Sección Social	18-1-		FD
SIDEROMIN SANTANA (S) (S)	Sevilla	Siderom.	<u>220</u> 220	Incumplimiento del Convenio por la empresa. Despido de 6 TT. PR.	II: paros parciales, totales ocupación de fábrica (asaltada por policía) P: Lock-out	18-1- ai 9-1-	no 9 detenciones en Barcelona, 10 en Valencia, 10 en Madrid, 10 en Gijón, 10 en Asturias, 10 en Vizcaya, 10 en Cantabria, 10 en Galicia, 10 en Aragón, 10 en Cataluña, 10 en País Vasco, 10 en Navarra, 10 en Rioja, 10 en Castilla-La Mancha, 10 en Castilla y León, 10 en Extremadura, 10 en Andalucía, 10 en Murcia, 10 en Comunidad Valenciana, 10 en Islas Baleares, 10 en Islas Canarias, 10 en Ceuta, 10 en Melilla.	FD FD
INTEASA	Empalme	Siderom.	<u>800</u>	Negociación convenio	Paros parciales	18-1-		FD
PRECUSA	Puerto de Sta. María (Cádiz)	Construcc. (Nat. conut./)		Despido de 1 trabajador	II: huelga P: Lock-out	18-1-		FD
INDUSTRIAS DE CÁDIZ	Cádiz	Servicios	60 métr.	Impago de la conciliación de diciembre y de la extra de navidad	Huelga, excepto servicio de urgencias	18-1-	Servicio de urgencias afectado	FD
INDUSTRIAS EUROPEAS (Constructores SA)	Castro (Galicia)	Construcc. Naval		Accidente mortal y solidaridad	Huelga	18-1-		FD
COMARCA Y MAYZARAL	Bibar (Galicia)	Siderom.	<u>400</u> 400	Reivindicación salarial	Huelga	19-1 a 30-1	Acuerdo	FD
INDUSTRIAS EUROPEAS LA- TORES	Bilbao	Siderom.	aprox. <u>300</u> 300	Reivindicaciones salariales	Paro total de 2 horas. Paros parciales y huelga	20-1 - 6 -11	Despido de 200. Huelga entre los paros.	FD

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO TT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESION	PERIODO	RESULTADO	COMENTARIOS
ALZARIN-ARTEPEX	Barcelona (Barcelona)	Químico	100 800	Negociación convenio	TT: huelga. paro total de 1 hora, huelga de horas P.: suspensión a 10 TT. (15 días).	20-1 - 1-70	Financiado por el Estado (Fomento) hasta fin de año 69.	10
CONSTRUCIONES ESCALON	Madrid de Sevilla (Sevilla)	Construc. (Materia)	100 afect.	Renovación convenio y negociación conjunta.	Asamblea en la DIS	10-1		10
ALBUQUERQUE DE MONTAÑA	Sevilla	Construc.	250	Negociación convenio y solidaridad con Asilientes Españoles (Sevilla)	Asamblea y minutos de silencio	10-1		10
ALBUQUERQUE	La Cartuja (Sevilla)	Construc.	50	Trabajo paralelo extra actividad	Huelga	20-1 - 20-1		10
ALUMINUM	Madrid	Sideron. (Trans. metálicos)	180 administrativos.	Reivindicaciones sobre las condiciones de trabajo; unificación de horarios de administración con producción	Paro total 1 hora	20-1		10
ALUMINUM ELECTRIC	Madrid (Villavieja y Alcala de Henares)	Sideron. (Mat. eléctrico)	1000 4000 3000	Tampón salido durante tres meses, solidaridad.	Paro paralelo y actividades cívicas por paro, huelga de horas. P.: suspensión de 1000, 20 días de actividad	20-1 - 21-1	Distrito de Madrid	10
ALUMINUM TUBERIAS	Madrid	Sideron. (Mat. eléctrico)		Reivindicación salarial: actualización prima	Escrito firmado	2-1		10
ALUMINUM	Sevilla	Construc.		Reivindicación económica: plus familiar con huelga.	Huelga	21-1	Duración 7	10
ALUMINUM (1) (10)	Madrid	Sideron.	210 180	Reivindicación salarial y actualización	TT: paro total P.: Despedido de 100	21-1 - 10-11	S. 10-11, 10-11, 10-11	10
ALUMINUM	Puerto Rico (San Juan)	Químico		Reivindicación político-sindical.	Boicoteo de los autobuses de la empresa.	20-1		10
ALUMINUM	La Alfranca (Asturias)	Sideron.	400	Reivindicación político-sindical respecto de la Comisión deliberadora del Convenio	Reunión local durante la hora de la comida.	21-1 a 20-1		10

PROVINCIA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO TT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRISION	FECHAS	COMENTARIOS	OTROS
VALENCIA	Bijón	Agrario (Trans.)	800	Solidaridad con sancionados	Paro en los dos turnos de 1/2 h.	22-1		2
VALENCIA	Niclos	Sideron.	1300 800	Solidaridad con mineros	Manifestación fuera de la jornada laboral y en la calle.	28 y 29-1		10
VALENCIA MURCIA Y ALICANTE	Madrid	Servicios (domésticos)	45 33	Reivindicaciones salariales	Paro y baja rendimiento	23-1		2
VALENCIA MURCIA Y ALICANTE	Valencia	Varios Secto- res		Solidaridad con Industrias Esteban	Manifestación pública de 2000 personas sobre la plaza del Ayuntamiento	21-1	(ver también 21-1)	1
VALENCIA	Valencia			Solidaridad con Industrias Esteban	Paro total de 10 minutos	21-1	(ver también 21-1)	1
VALENCIA	Valencia			Solidaridad con Industrias Esteban	Paro total de 20 minutos	21-1	(ver también 21-1)	1
VALENCIA	Valencia			Solidaridad con Industrias Esteban	Paro total de 30 minutos	21-1	(ver también 21-1)	1
VALENCIA	Barcelona	Sideron. (cooperación)	1375 785	Reivindicación convenio	Paros 1 hora, huelga no remunerada, manifestación	23-1 y 24-1		10
VALENCIA	Barcelona	Textil (rama agua)	720 700	Reivindicación salarial: incremento de 300 ptas. convenido. No aceptación convenio del ramo del agua.	Huelga de 24 horas, manifestación, manifestación del 1º y 2º día (procedo un fallonista)	24-1 y 25-1		10
VALENCIA	Infancia (ver información aparte en esta misma boletín)							

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NÚMERO IT	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESIÓN	DURACIÓN	ACTIVIDAD	FECHA
SAFIR	Castro de Rey (Barcelona)	Siderom.		Reconversión de primas en parte fija del salario.	huelga de horas	uno día más 11-70	Reconversión de primas en parte fija del salario.	11-70
SAFIR SIE	Fuencabada	Siderom.	130	Defectos en pago de cueros	Paro total, bajo rendimiento	3-11-70		11-70
SAFIR	Vigo	Construc. Naval	89	No respuesta a tabla reivindicativa	Bajo rendimiento	3-11		11-70
INDUSTRIAL	Vizcaya	Siderom. (Astur.)		Solidaridad con Industrias Estaban	Paro total de 30 minutos	3-11	(Paro de 10 minutos)	11-70
INDUSTRIAL	Vizcaya	Siderom. (Astur.)		Solidaridad con Industrias Estaban	Paro total de 10 minutos	3-11	(Paro de 10 minutos)	11-70
INDUSTRIAL	Vizcaya	Siderom. (Astur.)		Solidaridad con Industrias Estaban	Paro total de 30 minutos	3-11	(Paro de 10 minutos)	11-70
INDUSTRIAL	Vizcaya	Siderom. (Astur.)		Solidaridad con Industrias Estaban	Paro total de 1 1/2 h.	3-11	(Paro de 10 minutos)	11-70
INDUSTRIAL	Vizcaya	Siderom. (Astur.)	100	Solidaridad con Industrias Estaban	Manifestación de 100 personas Ya fue hasta el centro de la ciudad	3-11	(Paro de 10 minutos)	11-70
INDUSTRIAL	Vizcaya (Asturias)	Siderom.	101 104	Denuncia justificación con precio	Paro parcial, teléfonos; no utilización automática	3-11 + 10-11	(Paro de 10 minutos)	11-70
INDUSTRIAL	Vizcaya (Asturias)	Siderom.	101 100	Solidaridad con dos enfases explotación faldas, impago salarial y retraso con ventas.	Paro parcial	4-11	(Paro de 10 minutos)	11-70
INDUSTRIAL	Castro de Rey (Barcelona)	Transportes públicos	8000	Reglamentación de trabajo, concentración en el punto de las pafinas.	Confrontación: autobuses, buses cancelados, carreres telef. no utilización en Madrid y Sevilla solamente	3-11-70	(Paro de 10 minutos)	11-70
INDUSTRIAL	Cerro de Bena (Barcelona)	Minería (canón)		Reivindicación salarial	Huelga	3-11 + 10-11 o más		11-70

ENTIDAD	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO TI.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EX. RESOLV.	DURACION	RECURSOS	OTROS
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Puebla (Guadalupe)	Extractivos				5-11 - 14-11		10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Tehuacan (Guadalupe)	Textil	173 174	Reivindicación salarial, y solidaridad con enfermos.	Lock-out Paros parciales y totales Entrenamiento con policía y manifestaciones	5-11 a 24-11	2000 pesos de la planta los enfermos	10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Puerto Rico (San Juan)	Minería (Alfaro)		Solidaridad por accidente mortal de un trabajador	Paro total en "gran parte" de las partes de la mina	6-11		10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	San Juan (Guadalupe)	Perforación (Hidro)	18 administrati- va efent.	Condiciones de prestación de trabajo: exceso de horario	Huelga	9-11		10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Coahuila	Textiles	30	Solidaridad con accidente de 20 trabajadores	Paros totales y paros totales 3 d.	9-11	1000 pesos	10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Coahuila (Saltillo)	Comercio (Hidro)	3000 3000	Solidaridad por accidente mortal de un trabajador	Huelga	8-11		10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Veracruz (Mineria)	Servicios (Guadalupe)	totalidad	Reivindicación salarial y sobre condiciones de trabajo. (eliminación de las salnes).	Huelga	2-11 a marzo 13-11		10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Zacatecas	Sideros. (trans.)	800 800	Negociación convenio	T.T.: Paro total y huelga P.: Acordo de interacción La autoridad gubernativa va: 100 despedidos.	7-11 - 16-11	1000 pesos de la planta 1000 pesos de la planta	10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	San Luis Potosí		100 100	Solidaridad con un trabajador lesionado, patología convenio y negociación colectiva interna.	Paros parciales.	9-11 - 13-11	1000 pesos de la planta 1000 pesos de la planta	10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Veracruz (Guadalupe)				Paro total durante dos días de esta semana.	9-11 a 14-11		10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Veracruz	Textiles			Paros totales	9-11 a 14-11		10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	San Luis Potosí (San Juan)	Sideros	500	Negociación convenio y PR	Interrupción en empresa y 200 huelga de 4 horas	9-11 a 11-11	1000 pesos de la planta 1000 pesos de la planta	10
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	Veracruz (Saltillo) y - (Guadalupe)	Textiles (Guadalupe)	200	Negociación convenio	Paros parciales y huelga total	9-11 a 14-11		10

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO TT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXHIBICIÓN	PERIODO	COMENTARIOS	OTROS
TINTAS-ALICANTOS DE SOTOMAYOR (w) (SA) (para de - tintas y acabados) Barcelona.	Barcelona y Provincia: Barcelona, Tarrasa y Girona	Textil (acabados)	<u>800</u> 1877 aprox. (01 em- presa)	Negociación del convenio y PR.	Asamblea, paros parciales, paros totales, huelga de le- ras y bajo rendimiento y - concentraciones en la OCS y desplazamiento de la línea de trabajo (PR-III y IV)	8-11 a 11-11	Asamblea de 1000 trabajadores en la OCS y en la línea de trabajo. Huelga total por 2 días.	10
SA SERRA	Madrid	Sideron. (auton.)	<u>8000</u>	En huelga por 1000 contra el jurado y su negocia- ción convenio.	Centrales y comunistas. Huelga de leras, áreas par- ciales, paro total, concen- traciones en OCS, huelgas bajas en áreas de 1000	1-11, 20-11 1-11, 2-11, 4-11-70	Toma de 1000 trabajadores en asamblea. TT.	10
SAE	Barcelona (Dirección)	Sideron.	<u>800</u>	Impago anticipo	Paro total de un día en el día 10 de 11.	10-11		10
SA SERRA	Barcelona (Barcelona)	Sideron.	<u>800</u>	Solidaridad por accidente mor- tal de trabajo	Paro parcial y paro total de 6 minutos y concentración pública en el edificio.	1-11		10
SA SERRA VALCANT	Vigo (Pontvedra)	Construc. Naval	<u>1000</u>	Retraso convenio colectivo y apoyo a PR	Paro total de 1 hora.	13-11		10
VALCANT	Los Llanos de Aridane (Canarias)	Agrario		Reivindicación salarial, jornada	Huelga	13-11	Reunión de 1000 trabajadores en la OCS y en la línea de trabajo. Huelga total por 2 días.	10
VALCANT SERRA	Madrid	Sideron.	<u>800</u>	Demarcación de producción de - trabajo: jornada laboral	Toma de 1000 y reclamación ju- dicial.	1-11-70 10-11-70	Asamblea de 1000 trabajadores en la OCS y en la línea de trabajo.	10
VALCANT SERRA	Barcelona			Reivindicación salarial	Paros totales de 4 1/2 y 3 horas.	13-11		10

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NÚMERO IT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESIÓN	DURACIÓN	RESULTADO	OTROS
COMERCIO	Vitoria (Gava)	Sideron. (Transnacional)	<u>150</u> 155	Discusión convenio	IT: huelga P.: Lock-out	14-11 - 16-11	Acuerdo a través proceso	10
COMERCIO	Vitoria (Gava)	Sideron.	<u>124</u> 130	Reivindicaciones salariales	IT: Paros parciales P.: Lock-out	18-11 - 2-12	Acuerdo	10
COMERCIO	Vitoria	Químico	<u>130</u>		Paro parcial	16-11		10
COMERCIO	Torreón (Bélgica)	Sideron.	<u>1829</u> 185	Solidaridad con Lavor Scheppe	Paros totales y asuntivos	16-11 a 23-11	Non labor Scheppe	10
COMERCIO	Sevilla	Agrícola - Ganaderos	<u>500</u>	Convenio y PR y Comisión de liberación elegida por IT.	Asuntivos, huelga de cumplimiento, huelga de hambre y huelga	20-11 a 26-11	Paro parcial, huelga de cumplimiento, huelga de hambre y huelga	10
COMERCIO	Erasmate (Francia)	Sideron. (Esp.)	<u>412</u> 417	Negociación convenio	IT: Paros parciales y huelga P.: Solidaridad con IT.	20-11 - 21-11		10
COMERCIO	Torreón (Bélgica)	Químico	<u>130</u>	Reivindicaciones económicas y solidaridad con Lavor Scheppe	Huelga de líneas y paros parciales	26-11	Paro parcial huelga	10
COMERCIO	Paopona		<u>71</u> 63	Reivindicaciones salariales y condiciones de trabajo	Paros parciales	25-11 a 30-11	Acuerdo	10
COMERCIO	Paopona	Sideron.	<u>71</u>	Reivindicación salarial	Paros parciales	23-11 a 27-11	Acuerdo	10
COMERCIO	Vitoria (Gava)	Construcción nuclear	<u>432</u> 435	Incumplimiento convenio, reivindicaciones salariales y plus de distancia	Paros totales, concentraciones ante CIS P.: Lock-out y desobediencia a 234 IT.	26-11 a 4-12	Paro parcial de Lavor IT. Huelga de cumplimiento de trabajo de 10 días. Huelga de cumplimiento de trabajo de 10 días.	10
COMERCIO	Sevilla	Sideron.	<u>25</u>	Solidaridad con un trabajador sanolaborista	Paro parcial	25-11		10
COMERCIO	Sevilla (Bélgica)	Sideron. (Esp.)	<u>205</u>	Negociación convenio	Paro parcial	26-11		10

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO TT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESION	DURACION	REPERCUSION	OTROS
...	Sevilla	Para parcial	28-11		
INDUSTRIAL SABER	Barcelona	Sideron.	<u>400</u> 300	Asociación convenio	Para parcial 3 horas	27-11 a 24-11		
INDUSTRIAL MATERIA	Barcelona (Barcelona)	Químico	<u>400</u> 250	Reivindicación salarial	Paros	27-11, 13-11		
INDUSTRIAL	Barcelona (Barcelona)	Turist.		Convenio	Turistón	27-11 a 3-12	Para parcial 3 horas	
INDUSTRIAL (a) (13)	Sevilla	Construc.	<u>33493</u> 25000	Convenio. Solidaridad para con los detenidos y despedidos.	Asambleas C.S. y tojos paros parciales, paros totales, huelga general salaria, manifestaciones públicas, concentración sindical,	27-11 a 16-12	Para parcial 3 horas	
INDUSTRIAL	Barce (Barcelona)	Sideron.	<u>3292</u> 800	Reivindicación sobre amnistación del trabajo: tanto de trabajo.	Paros totales y paros totales P.: amnistación del trabajo a 13-11.	28-11 a 13-11 1 hora.		
INDUSTRIAL REI (a) (14)	Barcelona (Barcelona)	Sideron.	<u>1698</u> 1400	Elaboración PR, lo que daría enseguida por la solidaridad con de despedidos y una reivindicación política: Asambleas en la fábrica	TT.: Asambleas y paros totales, reclusiones, manifestaciones públicas. P: Lock-out	28-11 a 5-12	\$ 278 despedidos y amnistación total.	

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NÚMERO TT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESIÓN	DURACIÓN	COMENTARIO	OTRO
FRASA SIDA	San Juan Des- pat (Barcelona)	Siderom.	<u>195</u>	Negociación convenio. Posesión del trabajo	Huelga de banco asociación de CIO	11-4-70		
FRASA	Tortosa	Textil				11-		
CARTEL DE BR- DEL	Bolivia (Lima)	Agrario	jornaleros	Reivindicación salarial (CJJ diarios)	Huelga; formación de una - asociación; manifestación pú- blica.	111	concesión de in- cremento.	
FRASA	Barcelona (Barcelona)	Siderom.	<u>222</u>	Faltas	Bajo rendimiento. Faltas por cintas de 1 hora.	11-11-70 - 11	concesión de in- cremento; aumento de horas; aumento de salario.	
FRASA SIDA	Barcelona (Barcelona)	Siderom.		Negociación convenio	Huelga de una de las líneas extra.	primaria. 11-11-70		
FRASA DE LA FRASA	Alfonso del Bos (Navarra)	Extract.	<u>707</u> <u>708</u>	Inregularidad en los pagos (costo al 65%)	Negativa al cobro del mes de febrero	extraordinaria. 11-		
FRASA	Barcelona				Huelga horas	11-11-70 11-11-70		
FRASA SIDA	San Esteban (Barcelona)	Alumna	<u>251</u>	Temas de trabajo	Falta total de las horas	primaria 11-	concesión de in- cremento; aumento de horas.	
FRASA DE SIDA SIDA	Barcelona	Servicios Social	Mecánicos	Negativa horas extra	Huelga y amenaza de dimisión	11-11-70	Acuerdo	
FRASA	Sabadell (Barcelona)	Textil			Tensión	11-11-70		
FRASA	Barcelona (Barcelona)	Textil			Tensión	11-11-70		
FRASA	Barcelona (Barcelona)	Textil			Tensión	11-11-70		
FRASA	Tortosa (Barcelona)				Tensión	11-11-70		
FRASA	Tortosa (Barcelona)				Tensión	11-11-70		
FRASA	Granollers (Barcelona)		<u>800</u>		Tensión	11-11-70		

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO TT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESION	DURACION	REQUERIDO	OTROS
CEJAS DE LACTOSA	San Sadurni de Noya Barcelona	Agraria -producción de leche		Alteración precios de pliegos para el control y distribución del de la leche.	Manifestaciones públicas y distribución lecho.	10 d. III		100
SECTOR DE CFE-IB	Barcelona	Servicios -Seguros		Convenio?	Escritos, paros, asamb- leaciones y huelga.	10 d. III		100
SESA	Prat del Llobregat (Barcelona)	Sideron.	250	Reivindicación salarial 250 de aumento semanal.	Patrola formada por - una comisión de trabajado- res, asamblea.	10 d. III	Reivindicación salarial 250	100
SESA	Prat del Llo- bregat (Barce- lona)	Sideron.	251	Reivindicación cultural de los operarios.	Patrola colectiva	10 d. III	Reivindicación cultural de los operarios	100
CREMEDI	Sabadell (Barcelona)		300	Conciencia de producción de tra- bajo: seguridad y higiene	Paro total, turno mañana, de 2h.	1-III		100
SESA SABADELL	Logroño (Guipuzcoa)	Sideron.		Reivindicación económica: primas para TT. sin incentivos.	Paro parcial - acción de - ajuste 3 h.	1-III		100
SESA	Barcelona	Sideron.	1000	Valoración puestas de trabajo	Paro parcial, asambleas y huelga de horas.	2-III		100
SESA BARCELONA	Madrid	construcc.	300	Elaboración anteproyecto conve- nio con asamblea en C.S., reti- rada C.S. de identidad a un - contenido de TT.	- Asamblea C.S. - Retirada C.S.I. a cien TT.	2-III		100
SESA BARCELONA	Casa J.M. (Barcelona)	Sideron.	150	Incumplimiento del convenio res- pecto a turnos de trabajo.	Asamblea	3-III		100
SESA BARCELONA	San Sadu de Noya (Barcelona)	Sideron.	100 200	negociación convenio y RR	- Asamblea: negativa a cobrar sumada; huelga horas	3-III a IV	Paro convenio re- vanido a la RR	100

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO TT.	CAUSALIDAD	FORMAS DE EXPRESION	DURACION	REQUISITOS	OTROS
ART-1 (-) (15)	Barcelona	Sideron. -autom.	<u>1055</u> 1050	Condiciones de trabajo: exceso de ruidos y plus de productividad	TT.: Paros parciales y totales P.: Lock-out	3-III a 10-III	8 Parciales y 7 totales.	FD
CHALMSTA	Barcelona	Sideron.	<u>460</u> 460	Expediente de crisis y discusión de las indemnizaciones.	Asambleas ONS; tensión interna y pánico; manifestaciones; intervención del gobierno civil, caravana a NRP, Consejo Provincial de Trabajadores.	6-III- -VI-70	5 Parcial e indemnización de cada trabajador.	FD
ALUMINIO SABER- -SABER	San Feliu de Llobregat - (Barcelona)	Sideron.	<u>350</u> 310	Negociación convenio	Paros totales de 5 h	4-III		FD
ESTANDAR SABER- SABER	Madrid	Sideron. - Tec. eléctrico	<u>15000</u>	Negociación convenio	Asambleas, minutos de silencio concentraciones dentro y fuera de la fábrica.	4-III- 21-III	(Baja convenio 1-III)	FD
ALUMINIO	Aigo	Sideron.	<u>400</u>	Negociación convenio	Paro total de 3 h	6-III		FD
ALUMINIO SABER- SABER	Barcelona	Sideron. (autom.)		Solidaridad con Nuchi y Chalmsta	Paro total de 2 h	7-III	Parcial; Paro total	FD
ALUMINIO SABER- SABER	S. Ant. de Llo- brugat (Barce- lona)	Textil	<u>3000</u> 700	Convenio y recusación de la firma	Asambleas ONS, bajo rendimiento	7-III - -14 - III	Paro del convenio por 6 horas de vicio y 3 en mañana (estos representen 2/3 partes III)	FD
ALUMINIO SABER- SABER	Figols (Barcelona)	Extractiva			Paro total de 15 días	7-III - 20-III aprox.		FD
ALUMINIO SABER- SABER	Comillas (Baviera)	Artes Gráficas (copi)		Reivindicaciones salariales y PR	Paro total P.: amenaza de despidos	9-III a 13-III	Paro del convenio y no colaboración.	FD
ALUMINIO SABER- SABER	Barcelo	Sideron.	<u>300</u> 300	Reivindicaciones económicas	TT.: huelga de 1 día P.: Lock-out 6 días	9-III a 15-III	Paro del convenio	FD
COSEA	Barcelona	Sideron.	<u>215</u> 160	Convenio	Paro de 1/2 h	9-III		FD
PIRELLI	Barcelona (Barcelona)	Químico	<u>2250</u>	Convenio	Bajo rendimiento y huelga de horas.	9 a 15-III	Paro del convenio 20-IV	FD

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NÚMERO TT.	ORGANIZACIÓN	FORMAS DE EXPRESIÓN	FECHAS	RESULTADO	OTROS DATOS
ALFA	Tarbesa (Barcelona)	Sideron.	<u>75</u>	Solidaridad AEG	Paro 1/3 hora	10-III	Por AEG	10
EL TALLER	Tarbesa (Barcelona)	Textil	aprox <u>200</u> " <u>300</u>	Convenio; solidaridad AEG	Paros totales durante toda la jornada, Barcelona.	10-III - 10-III	Por AEG	10 100
ALBELL MATER	Comutina (Barcelona)	Químico	<u>600</u> <u>350</u>	Convenio, recusación jurado	Asamblea OCS	11-III	Financiamiento sindical con el apoyo de AEG	100
ALFA	Barcelona (Barcelona)	Artículos plásticos		Convenio	Paros totales y manifestación violenta.	11-III - 11-III		100
TRANSACCIONES DE BARCELONA	Barcelona	Servicios (Transportes publ.)		Repulsa del convenio ya firmado Recusación jurado Condiciones de trabajo	Paros y paros	11-III		100
ALFA	Tarbesa	Químico	<u>600</u> <u>400</u> aprox.	Convenio con PR	Paros parciales, paros catalanes, asamblea OCS, plásticos	11-III		100 100
ALFA OCS	Comutina (Barcelona)	Extrat.	<u>700</u> <u>(200)</u>	Expectativa de expediente de crisis.	Paros, paros, manifestaciones violentas (plásticos de entre 800 y 10.000 centros)	11-III, IV	Financiamiento sindical con el apoyo de AEG	100
ALFA	Barcelona	Aliment.	<u>600</u>	Convenio Colectivo negociado por una Comisión obrera no por Jurado. Reivindicación condiciones y condiciones de trabajo. Derecho de asamblea.	Paros de 45 minutos, huelga de horas, asamblea. Bajo rendimiento.	10-III a 11-IV		100
ALFA	Algo	Químico plástico	<u>400</u> <u>400</u>	Convenio	Huelga de horas, paro total de 1 hora.	10-III - 11-III	Por AEG	100
ALFA	Barcelona			Reivindicación salarial = incremento 1000 pts. mensuales.	Paros parciales	11-III (vuelo OCS)		100
ALFA	Algo (Barcelona)	Textil	<u>300</u> <u>1400</u>	Por falta de convenio y PR	Bajo rendimiento y huelga de comedores.	aprox. 11-III - fin-los III aprox.		100 100

PROVINCIA	COMUNIDAD	SECTOR	NÚMERO TT.	SITUACIÓN	FORMAS DE EXCEPCIÓN	PERÍODO	REVISIÓN	OTROS
Madrid	Madrid	Gráficas (edición)	50 (vanderplas)	Incumplimiento peditos salariales	Ocupación de oficinas con secuestro preventivo durante una semana.	14-11	Comando de Inspección	
Madrid	Comunidad Autónoma de las Islas Baleares (Balears)			Deficiencias con descuentos	multas de importe	12-11 - 13-11		
Barcelona	Barcelona	Construc.	300 100	Convento, RR provincial	Asamblea, obra 2 h, cesación Dirección	24-11 - 25-11	Comando de Inspección	
Barcelona	Barcelona	Construc.	400	Inexistencia representación sindical	Tensión, asamblea	24-11	Comando de Inspección	
Barcelona	Comunidad Autónoma de las Islas Baleares (Balears)	Hotel		Período vacaciones	Asamblea, obra 2 h, cesación Dirección	24-11	Comando de Inspección	
Barcelona	Villavieja (Castellón)	Calzado			Ferres y manifestaciones - cesar la obra	24-11	Comando de Inspección	
Barcelona	Zaragoza			Asociación obrera	Paro obrero 5 días	24-11	Comando de Inspección	
Madrid	Madrid	Servicios		Reivindicación condiciones y condiciones de trabajo (días festivos).	Asamblea reivindicativa al obispo.	24-11	Comando de Inspección	
Barcelona	Barcelona	Hotel	200 200	Reivindicaciones salariales	Asamblea y comité. (Asamblea obrera)	24-11 - 25-11	Comando de Inspección	
Barcelona	Tortosa (Barcelona)	Textil	200 200	Reivindicación salarial: incremento de la prima y convenio.	Ferres obreros, huelga de horas, manifestación.	17-11 - 18-11	Comando de Inspección	
Barcelona	Barcelona	Almacen.	700 700	Reivindicación salarial	Marcha obrera hasta par interdicción franquista, manifestación.	10-11 - 11-11	Comando de Inspección	

Comando de Inspección

FECHA	LOCALIDAD	SECTOR	NUMERO IT.	CAUSALIDAD	FORMA DE EXPRESION	DURACION DE	RESPONSABLE	ACCIONES
21-11-74	Medio	Comercio		Recurso Convenio Colectivo	Para 15 minutos	21-11-74		10
21-11-74	Medio			Reivindicaciones salariales	Huelga	23 contra 111		10
21-11-74	Medio (Luzbilla)	Hotel	176 177 aprox.	Convenio	Reclamación de C.S. y en materia de huelga, 10 horas al mes de paro y silencio.	23-11-74 - 11-12-74 contra 111		10
21-11-74	Medio (San Juan de los Baños)	Construc.		Convenio Colectivo	Para 15 minutos	23-11-74		10
21-11-74	La Florida (La Florida)	SPUren.	150 400	Valoración puesto de trabajo, al margen negociación convenio del próximo año.	Limitación cargas de trabajo alternativa, para un máximo de 10 minutos.	25-11-74 - 10-12-74	Comisión de la Int. U.C.A.	10
21-11-74	Medio (San Juan de los Baños)	Industria Textil y Cuero	170 175	Impago de tres meses. Colaboración de asociación trabajadoras condiciones de trabajo; conegado por D.T., admitida por D.T.	Comisión de Int. en huelga general.	25-11-74 - 10-12-74		10
21-11-74	Castellón (Medina)	Hotel	250	Condiciones de trabajo (reclutamiento)	Tensión, escritos a los sindicatos solicitando intervención C.S.	25-11-74		10

PAIS	EMPRESA	SECTOR	NUMERO IT.	GRUPO DE TRABAJADORES	FORMAS DE EX. RESUM.	DECEMBER	RECURSOS	OTROS
URUGUAY	COMPAÑIA	Siderometalúrgica			Protesta por reducción de horas. Incremento en el pago de las horas extra	Bajo rendimiento; huelga	19-4-74	
URUGUAY	Fraser y Neave	Alimentación			Reivindicación económica	Tensión	17-3-74	
URUGUAY	Wigo	Construcción Naval	53		Solidaridad con S. despedidos	Paros y bajo rendimiento	1 y 2-1974	
URUGUAY	Industria de la celulosa		9		Reclamos en los pagos	Tensión (amenaza de paro)	19-74	Industria de la celulosa
URUGUAY	Industria de la celulosa				Reivindicaciones salariales	Paro total. Asambleas	19-74	Industria de la celulosa
URUGUAY	Industria de la celulosa				Reivindicación económica. Indiv. - situación en los pagos.	Huelga de paros; Asambleas (1974-75)	1-11 al 1-1-75	Industria de la celulosa
URUGUAY	Industria de la celulosa		111 115		Desembolso de primas	Tensión y paros	3-74	
URUGUAY	Industria de la celulosa		313			Paros parciales	3-74	
URUGUAY	Siber (Industria)	Siderom. (Electrica)	350		Reivindicación salarial	H. Paros parciales, totales y huelga	4-11 al 14-IV (7)	
URUGUAY	Industria	Siderom.	311 312		Negociaciones (Convenio Colectivo)	H. Baja rendimiento, paro total y huelga. P. Suspensión de empleo y sueldo a 24 h. de a 6-10 días	1-11 al 1-1-74	Industria de la celulosa

EMPRESA	LOCALIDAD	SECTOR	NÚMERO TT.	CONDICIONES	FORMA DE EXPRESIÓN	FECHA	RECOMENDACIONES	OTROS
ALFA	Madrid	Sideros. (S.A.S.P.)		Negociaciones Convenio Colectivo	Sección de 1 hora al término del turno	5-IV		11
Industrias Alcan	Málaga	Servic.		Discrepancias con Organización Laboral del ramo	Baja rendimiento	6-IV		12
ETA	Madrid (S.A.)	Alimentac.		Convenio Colectivo	Baja rendimiento	6-IV		13
INDUSTRIAL SIDERURGICA S.A. (S.A.S.P.)	El Ferrol (La Coruña)	Hierro, Cerecho y Caucho	500 aprox.	Negativa de los TT a raíz de las fiestas. Solidaridad con despedidos.	TT. Jornada negativa a recuperar fiestas. Exceso de 65% en faltas; manifestaciones P. Lock-out; 10 días paradas; 10 días de huelga por control.	6-IV a 10-IV	3 días de huelga por control; 10 días de huelga por control; 3 manifestaciones.	14
EMPRESA SIDERURGICA	Vigo			Reivindicaciones coloniales	TT. Jornada total una hora P. 5 suspensiones de empleo y control por 2 días	6-IV		15
ALFA S.A.	Madrid	Sideros. Electric.	1000 aprox.	Condiciones de trabajo (turnos)	Paros totales de 5 horas Intervención fuerza pública	7-IV		16
EMPRESA SIDERURGICA S.A. (S.A.S.P.)	El Ferrol (Galicia) Oñez Orogona	Sideros. Navalos	11000 aprox.	Negociaciones Convenio Colectivo. IR	Insistencia a negociaciones del convenio Paros parciales; huelga a comedores; manifestaciones en interior.	6-IV fines V	6-IV fines del mes. 6 días de huelga por control; 10 días de huelga por control; 10 días de huelga por control.	17
EMPRESA SIDERURGICA	Madrid	Sideros.		Relaciones de trabajo (Satisfacción)	Jornada total 2 horas	6-IV		18
EMPRESA SIDERURGICA S.A. (S.A.S.P.)	Madrid de Manzanares (Madrid)	Textil	800	Negociaciones Convenio Colectivo	Huelga a comedores. Huelga de horas. Baja rendimiento	10-IV - 20-IV	Huelga total de 10 días por reivindicación de condiciones.	19

EMPRESA	EMPLEADO	SECTOR	NUMERO TT	CUALIFICACION	FORMAS DE EXPRESION	DURACION	REQUERIDO	OTROS
INDUSTRIAL	Operario	Textil	2400	Reivindicación salarial	Paros totales	13-IV - 14-IV	15-IV - 16-IV	100
COMERCIO	Empleado Libre- -no (Directora)	Quím.	55 choferas	Exigencia de contrato fijo de trabajo	Bajo rendimiento	10-IV		100
INDUSTRIAL	Operario		1400	Solidaridad compañero fallecido por falta de atención médica.	Paro total 1/4 de hora - huelga de horas.	13-IV		100
INDUSTRIAL	Operario		1000 (1 suel)	Retraso en los pagos	Tf. Bajo rendimiento R. Suelo a 3 h.	18-IV a 30-IV no rendimiento		100
INDUSTRIAL	Operario	Textil		Falta de pago	Compensación de hora extra 2 - horas	18-IV	Pago retroactivo	100
INDUSTRIAL	Operario	Siderom.		Convenio Colectivo	Paros totales 1/4 h.	13-IV - 17-IV		100
INDUSTRIAL	Operario	Indus. Químico		Amplia R.H.	Dimisión 4 horas adicionales	15-IV		100
INDUSTRIAL	Operario	Químico	5500	Solidaridad con Peninsular Madrileña	Paro 1/4 hora	15-IV		100
INDUSTRIAL	Operario	Servicio		Solidaridad con Cruz Roja Italiana	Bajo rendimiento	24-IV		100
INDUSTRIAL	Operario	Siderom.	150 120	Reivindicación económica y Convenio Colectivo Comarcal	Huelga de horas. Escritos a la dirección.	29 Q. IV a 19 Q. V		100
INDUSTRIAL	Operario		105 458	Reivindicación salarial	Paro total 1/2 h.	18-IV		100
INDUSTRIAL	Operario	Textil		Convenio Colectivo; ruidos información sobre producción	Paro total de 1 h. en esc. turnos	16-IV		100
INDUSTRIAL	Operario	Servicio	50	Satisfacción de "listas" y de condiciones de trabajo	Huelga y huelga de horas	18-IV		100
INDUSTRIAL	Operario	Textil	200 200 100 aprox.	Bajar distribución primas	Paros parciales	22-IV - 23-IV		100

... (1940)
... (1940)

... de los ... que componen
el sector:

EMPRESA (Industria del Hierro, S.A.)

(empresa nacionalizada)

Plantilla: 24.899

	<u>Mañana</u>	<u>Tarde</u>
Mineros	2.537	1.149
Personal pozos	10.757	4.529
Lavaderos y ser-		
vicios	<u>4.639</u>	<u>1.889</u>
	17.932	6.967

Número de explotaciones en activo: 34, distribuidas
en 5 zonas o cuencas: Nalón, Aller, Turón, Mieres, Somo-Siero.

Minas de la Caucacha, S.A. - Allón

(pertenecientes a la Empresa minera-siderúrgica de Ponferrada)

Plantilla: 1.400

Solvay y Cía. - Mieres

Plantilla: 590

Minas de Figueras

Plantilla: 1.640

MINAS (Industria e Industrial, S.A.) - Laviana

Plantilla: 1.000

Min. Hierro - Mieres

Plantilla: 1.000

Min. de Finc. (Agricultura y Fomento)
Plantilla: 44

Min. de Finc. (Agricultura y Fomento)
Plantilla: 46

Min. de Finc. (Agricultura y Fomento)
Plantilla: 47

HUTUSA (Hullares del Yucua, S.A.)
Plantilla afectada: 24.959

Duración: 15.12.69 a 6.6.70

Causalidad:

Podemos considerar como causas inmediatas del conflicto: la disconformidad con la paga extraordinaria de Navidad, la situación de los ayudantes de minero (guajos), y las reivindicaciones salariales concretas de cada una de las explotaciones.

En el mes de marzo, superado ya el punto álgido de la huelga, son constatadas por escrito las diversas reivindicaciones inmediatas. Estas son:

1. que en todo el personal comprendido en la Ordenanza laboral, se le pague una mensualidad equivalente al salario del nivel estipulado en el Reglamento del Régimen Interior de la Empresa, igual en 18 de julio que en Navidad.
2. que se pague los 15 días de vacaciones establecidas.
3. que en la futura ley de jubilación se pague a la clase de 15 de julio 1969 a los guajos un porcentaje como

que el día de la semana y en el día de festividad, el día de fiesta que corresponda.

- 4. Que en todos los trabajos de altura de cables que tengan potencia superior a 4 metros, se trabaje a poca distancia de los cables por el peligro que en el momento de la caída de un trabajador de a aquella labor.
- 5. Que se respete un salario comprendido entre 400 y 530 ptas. por día de trabajo al personal de interior y exterior que no alcance tales cantidades.
- 6. Que las dietas devengadas en situación de enfermedad y accidente lo sean en la misma cuantía o proporción y en base al salario real del trabajador.
- 7. Que el trabajo nocturno sea repercutido en un 45%
- 8. Que las dos primeras horas realizadas se abonen con repercusión del 50%, y las restantes, por el 70% y que dicho abono sea el resultado de dividir el importe de todos los conceptos anuales con las horas de la jornada legal.
- 9. Que el salario que haya de abonar el seguro de desempleo, su porcentaje, lo sea sobre el salario real devengado por el asegurado a este beneficio y que la prestación siga en vigor hasta que el afectado encuentre trabajo.
- 10. Que todas las prestaciones a título de incentivos que no puedan obtenerse mediante el normal porcentaje de aumento de productividad, se les abone

el promedio que obtengan los de su categoría y lugar o centro de trabajo en su caso.

11. Que todos los productores que sean trasladados al exterior de la mina por padecer enfermedades profesionales distintas a la silicosis sean considerados a efectos de retribución como afectados de la mencionada enfermedad.
12. Que es desso del minero que se establezca la jornada de 40 horas semanales, no obtenida en 1964, con motivo de la Ordenanza Laboral.
13. Que en los lugares de trabajo tales como lavaderos, compresores y otros donde se produzcan ruidos o emanaciones malsanas, el salario de los productores se eleve en un 30% por jornada de trabajo.
14. Que se establezca con carácter normal la jornada de trabajo de 7 horas para el personal de interior que por razones de enfermedad profesional haya de ser trasladado al exterior.
15. Que el personal de interior que trabaja en el exterior por motivos de padecer enfermedad profesional se le respete el salario íntegro consistente en el 75%
16. Que se abone al personal trasladado de interior a exterior por enfermedad profesional, el 100% obtenido, o que el 75% lo sea siempre del promedio que vayan obteniendo los trabajadores de su categoría en el interior, con revisión de forma periódica.

El origen de este conflicto concreto, debemos buscarlo en hechos y situaciones no tan próximos en el tiempo:

- Rechazo absoluto del Reglamento de Régimen Interior provisional, aprobado por la Delegación Provincial de Trabajo (8.11.69), con la adhesión del Jurado de Empresa, sin ningún tipo de consulta directa a los mineros.
- Total desconfianza respecto al Jurado de Empresa, cuya actuación al servicio de la Dirección de HUNOSA, ha sido cada vez más evidente.
- Condiciones de trabajo y de inseguridad, que tienen como consecuencia los continuados accidentes de trabajo, muchos de ellos mortales.
- La situación de los ayudantes de mineros (guajes), que ya fué la causa inmediata de una huelga en la primavera de 1969 (mientras el trabajo de los guajes se ha de adecuar en velocidad y rendimiento al del picador, su jornal se mantiene fijo).

Claras reivindicaciones políticas han acompañado en todo momento a las más arriba citadas: la libertad de reunión y de realización de asambleas en el interior de la mina, la libertad de expresión, y el total rechazo de la C.N.S. y, sus instituciones (el Jurado de Empresa, etc.) han sido las más frecuentemente exigidas por los mineros.

Historia del conflicto

El conflicto empieza con un paro parcial a mediados del mes de diciembre de 1969, en el Pozo Llamas, donde los ayudantes mineros reclamaban el 75% de incremento en sus sa-

lorios. HUNOSA, sancionó a los productores de ese pozo. Al mismo tiempo se registraron paros parciales en la zona de turón, siendo sancionados a su vez cinco pozos de la zona, todos ellos hasta el día 5 de enero de 1970.

En la última semana de diciembre (de 1969), la huelga se fué extendiendo hasta afectar a las tres cuencas principales: Caudal, Nalón y Aller.

Al iniciar el año 1970, el número de sancionados es de unos 2.100, y el de huelguistas va incrementando paulatinamente hasta alcanzar el 100% de la plantilla. La huelga ya es total.

El día 5 de enero de 1970, nadie, ni sancionados ni huelguistas, se reincorporan al trabajo. Al día siguiente la Empresa sanciona a 12.000 mineros (entre los que están todos los picadores), con suspensión de empleo y sueldo hasta el día 11.1.70.

El día 11 se produce una reincorporación parcial al trabajo. Siguen en huelga unos 5.000 mineros. Desde esa fecha, y durante 15 días aproximadamente, se pone en práctica una nueva táctica de paros relativos coordinados: la normalidad y anormalidad se va alternando en las diferentes explotaciones, con un promedio de unos 5.000 mineros parados.

Entre los días 14 y 16, HUNOSA sanciona a unos 2.200 trabajadores. Las sanciones esta vez, hasta el día 25 de enero. Otra vez el número de mineros en huelga va incrementándose hasta alcanzar, el día 19, los 19.000, además de los sancionados. El día 20, la Empresa sanciona a 11.000 mineros, pertenecientes a 23 explotaciones, con suspensión de empleo y sueldo también hasta el día 25 de enero.

El día 22, después de celebrarse un Consejo de Administración en Madrid, el Director de HUNOSA amenaza con cerrar definitivamente una serie de pozos e incluso que al día 25 haya una reincorporación total al trabajo. Este día la reincorporación no es total, unos 4.500 mineros pertenecientes a 14 explotaciones permanecen en huelga. HUNOSA no cierra ninguna mina, pero despide a 10 mineros, presuntos líderes de la huelga. El último plazo que la Empresa, concede para la reincorporación al trabajo es el día 2 de febrero, fecha en que terminan las últimas sanciones.

El día 2 de febrero la reincorporación es casi general, excepto unos 1.500, pertenecientes a unas 7 explotaciones, que siguen en paro. Esta cifra va disminuyendo, hasta llegar al día 5 de febrero, en que se recupera lo que se ha dado en llamar "normalidad laboral".

En solidaridad con los diez mineros despedidos, se realizan una serie de acciones, que se extienden hasta mediados de junio. Veamos las más significativas.

A finales de febrero, se reciben en HUNOSA, centenares de cartas solicitando su readmisión, La Empresa, se niega a hacerlo.

Los primeros días del mes de marzo, se realiza una huelga de 48 horas en 17 explotaciones, afectando a unos 6.000 mineros.

Un paro similar se repite a principios de abril, los días 3 y 4. Los picadores del pozo Lemas, 34 en total, siguen en paro el día 5. HUNOSA, ante estos paros, decide sancionar a 30 mineros de 10 explotaciones, con suspensión de empleo y sueldo hasta el día 1º de junio (la sanción selectiva es una

táctica adoptada por la Empresa y dirigida especialmente a los mineros más combativos). Asimismo cierra el pozo Llamas también por dos meses, hasta el 1º de junio, suspendiendo de empleo y sueldo a los 34 picadores que faltaron al trabajo, y ofreciendo al resto de la plantilla, unos 400, la posibilidad de acogerse al seguro de desempleo o acoplarse a otros pozos, en especial Nicolasa y Riosa. Los mineros de estos dos últimos pozos, realizaron paros parciales durante los días 10 y 11 de abril, en solidaridad con los sancionados de Llamas.

Los días 2, y 3 de mayo, 4 y 5 de junio, se repiten los paros. Esta vez afectan a unos 3.000 mineros pertenecientes a unas 12 explotaciones. El motivo directo de todas estas acciones es, como hemos dicho antes, la solidaridad con los 10 despedidos en la huelga de 1º de año.

Solidaridad y repercusión del conflicto

A excepción de HULLASA; el resto de minas privadas se solidarizan con los mineros de HUNOSA, yendo a la huelga total la mayor parte de los días en que también lo hacían sus compañeros de la Empresa nacionalizada. Los mineros de las empresas privadas van a la huelga por solidaridad y también porque quieren ver equiparadas sus condiciones de trabajo a las de sus compañeros de HUNOSA.

La huelga minera produjo amplias reacciones de solidaridad en las capas medias asturianas, sobre todo entre los comerciantes y también entre el clero, llegándose a suprimir todas las misas del domingo día 24 de enero, en solidaridad con los huelguistas, y como protesta por la dura nota de la empresa aparecida pocos días antes.

La CGT francesa realizó campañas de apoyo moral y material a los mineros asturianos en huelga.

Resultados

- HUNOSA deja de vender cada día de huelga total (según la prensa diaria), alrededor de 50.000 Tm. de carbón.
- Las grandes empresas siderúrgicas (Encidesa, Unin-sa, etc.), se ven obligadas a importar en los 3 primeros meses del año unas 300.000 Tm. de carbón coekizable.
- Los 10 mineros despedidos el 1.2.70, no son readmitidos y la Magistratura confirma el despido.
- No se tiene noticias sobre el número de detenciones.
- A mediados de julio, la Dirección de HUNOSA, después de varias conversaciones con el Jurado de Empresa, accede a incrementar las pagas extraordinarias, según lo solicitado por los mineros. Estas pasan, para el picador, de 2.400 ptas. a 4.650 ptas. por término medio.
- El Reglamento de Régimen Interior definitivo, es presentado el 1º de agosto al Delegado Provincial de Oviedo. Este lo aprueba con fecha 12.11.70. El Jurado de Empresa, recurre contra el Reglamento, y con fecha 4.2.71, la Dirección General de Trabajo contesta desestimando dicho recurso. Las demandas concretas, presentadas por escrito por los mineros (citadas en el apartado de causalidad), no son tenidas en cuenta en su mayor parte.

Otros conflictos en HUNOSA

Los cuadros que siguen son un resumen de los conflictos producidos en HUNOSA, no conectados de una forma directa con el reseñado más arriba.

Aunque en la exposición nos veamos obligados a hacer una división de los conflictos, y a separarlos entre sí, tengase siempre presente que la empresa es una unidad y, lógicamente, el combate obrero tiene también un sentido unitario. La división es puramente metodológica.

Los conflictos planteados, responden en todo momento a la formación social característica del desarrollo de la industria hollera asturiana.

Minas de La Camocha, S.A. - Gijón

Plantilla afectada: 13.000 (aprox.)

Duración: 2.3.70 al 3.12.70

Causalidad

- En la negociación del Convenio Colectivo, los mineros quieren la equiparación económica con sus compañeros de HUNOSA.
 - Incremento en las pagas extraordinarias similar al conseguido por los mineros de HUNOSA.
- (Nota: Minas La Camocha, es la única empresa minera privada que no desea incorporarse a HUNOSA, mientras que ésta ha solicitado su integración varias veces. Esto nos da una idea de su situación económica).

Historia del conflicto

Durante todo el mes de marzo, 600 mineros (en su mayoría picadores) se mantienen a bajo rendimiento del 50%. La causa concreta es la ruptura de conversaciones en la negociación del Convenio Colectivo. Ante la amenaza de cierre por parte de la empresa, se vuelve a la normalidad el 18 de abril.

El 11 de junio, la Delegación Provincial de Trabajo dicta Norma de Obligado Cumplimiento, en la que no se recogen las aspiraciones obreras.

El 14 de julio, se inicia un paro qué, a través de distintas fases, mantendrá inactiva la mina hasta fines de año.

El motivo concreto del paro es la demanda de que las pagas extraordinarias sean las mismas que en HUNOSA.

Los mineros plantean ~~CER~~^{CE} Colectivo ante la Dale

legación Provincial de Trabajo. Esta dictó "laudo" en contra de los mineros, "laudo" que, una vez recurrido ante la Dirección General de Trabajo, es confirmado.

El paro iniciado el 14 de julio es seguido sin interrupción hasta el 9 de agosto, fecha en que la empresa concede vacaciones de 1 mes a todo el personal.

El 3 de setiembre, fecha de reincorporación, sigue el paro, hasta el día 6, en que la empresa sanciona con suspensión de empleo y sueldo hasta el 1º de octubre a 1.243 mineros.

Desde el 1º de octubre hasta la primera quincena de noviembre, sigue el paro de unos 600 (en su mayoría picadores), por sanción de la empresa al no reincorporarse el día 1.10.70.

El 3 de diciembre, la empresa accede a pagar en concepto de pagas extraordinarias, lo solicitado por los mineros.

Solvay y Cía. - Mieres

Plantilla afectada: 200 (aprox.) pertenecientes a una de las dos explotaciones de esta empresa.

Duración: Del 18.6.70 al 24.6.70.

Causalidad:

Reivindicaciones salariales y demanda de equiparación en el resto de condiciones de trabajo a los mineros de HUNOSA.

Historia del conflicto

Desde el 18 de junio hasta primeros de julio, se da una situación de huelga más o menos continuada. El motivo es el

deseo de iniciar negociaciones para un Convenio, y que éste sea retroactivo a primeros de año.

La empresa se acoge al Decreto sobre Conflictos Colectivos. Más tarde accede a negociar un Convenio o un Reglamento de Régimen Interior, pero sin ningún tipo de retroactividad.

A finales de julio, y ante el retraso en las negociaciones y la no atención a las reivindicaciones salariales, inmediatas, se vuelve a la huelga, hasta el día 15 de agosto, fecha en que la empresa sanciona a 130 mineros con 10 días de suspensión de empleo y sueldo.

El día 24 de agosto se reanuda el trabajo, se continúan las conversaciones y parece que se llega a un acuerdo.

Minas de Figaredo

Plantilla afectada: 1.000 (aprox.)

Duración: 14.6.70 al 25.6.70

Causalidad:

Los mineros presentan reivindicaciones salariales, que quieren sean tratadas en Convenio Colectivo.

Asimismo protestan por las condiciones de salubridad: agua, en los tajos, gases procedentes del gas-oil de los tractores, etc.

Formas de expresión:

Presentación de escritos a la Dirección (13.6.70)

Paro de unos 800, desde el día 14 al 17 de junio.

La empresa sanciona a 700 mineros con 4 días de sus-

pensión de empleo y sueldo.

Los días 22 al 24 sigue el paro, esta vez de unos 1.000

La empresa anuncia que está dispuesta a iniciar conversaciones. El día 25 de junio se vuelve a la normalidad.

HULLASA - Teverga

Plantilla afectada: 500

Duración: 1.6.70 a marzo de 1971

(Nota sobre la situación económica: Desde finales de 1969, toda la producción de carbón de HULLASA, es comprada a precio de costa por HUNOSA. Trimestralmente se renueva este contrato. Si HUNOSA no comprase el carbón, HULLASA se vería obligada a cerrar por no rentable. En repetidas ocasiones, y últimamente, HUNOSA ha hecho saber al Gobierno su deseo de no seguir manteniendo a HULLASA. Todas las decisiones empresariales de HULLASA deben ser supervidadas y aprobadas por un interventor de HUNOSA).

Historia del conflicto:

En la primera quincena de junio, los picadores se ponen a bajo rendimiento. Motivo inmediato: negociación del Convenio Colectivo. La empresa se acoge al Decreto de Conflictos. Finalmente la empresa accede a incrementar el salario en 50 pesetas por día y hombre.

El 8 de julio, se declara huelga, ante la aparición de una tabla de sanciones, no negociadas en el Convenio, y que, en esencia, afecta al incremento de 50 ptas., conseguido el pasado mes. Dicho incremento se perdería al cuarto día de paro. El día 16 del mismo mes, se vuelve al trabajo. La empresa decide anular la tabla de sanciones.

Del 26 al 28 de diciembre, se declara otra huelga. El motivo esta vez es el deseo de los mineros de que las pagas extraordinarias se equiparen, en su cuantía, a las de HUNOSA y además desean que el Convenio, que está a punto de firmarse, sea retroactivo al 1º de julio, mientras la empresa accede a una retroactividad desde el 1º de diciembre.

Al final se llega a un acuerdo, por el que la empresa incrementa la paga de Navidad, en lo solicitado, pero se firma el Convenio, retroactivo al 1.12.70.

El delegado-interventor de HUNOSA, no está presente en el acto de la firma del Convenio.

HUNOSA se niega a pagar los incrementos salariales pactados entre HULLASA y sus mineros. Esta es la causa que da lugar al conflicto que se desarrolla a lo largo de todo el primer trimestre de 1971.

Mina Eskar

Plantilla afectada: 110

Duración: 3.12.70 al 4.1.71

Causalidad:

- Reivindicaciones salariales.
- Mejoras en los transportes a las Minas.
- Mejores condiciones sanitarias.

(ya en julio y setiembre se habían producido pequeños conflictos por reivindicaciones salariales de los "vagoneros" y de los de "lavaderos").

Historia del conflicto:

A primeros de diciembre se presenta a la empresa un escrito con diversas peticiones, y se para el día 3 en apoyo de las mismas.

La empresa despide a 6 mineros, el día 5.

Desde el día 7 hasta el 14, hay huelga en solidaridad con los despedidos.

La empresa sanciona a 94, primero hasta el 20.12.70 y luego, al no reincorporarse nadie esta fecha, vuelve a sancionar hasta el 3.1.71.

El 4.1.71., se reincorpora la mayoría de la plantilla.

Mina Constantina

Plantilla afectada: 40

Duración: Setiembre de 1970.

Causalidad: Solicitud de iguales condiciones económicas que en HUNOSA.

Formas de expresión: Bajo rendimiento

Mina Las Hermanas - Morada

Plantilla afectada: 96

Duración: 20.7.70 al 24.7.70

Causalidad: Incremento en las pagas extraordinarias, igual al conseguido por los mineros de HUNOSA.

Formas de expresión: Paro total el día 20.

Paro parcial (73) el día 23

Planteo oficial de Conflictos Colectivos

Resultados: No hay acuerdo

Mina Confiada

Plantilla afectada: 47

Duración: 20.7.70

Causalidad: Incremento en las pagas extraordinarias, similar al conseguido por los mineros de HUNOSA.

Formas de expresión: Paro total el día 20.

Resultado: El día 30 se llega a un acuerdo entre las dos partes: se incrementarán las pagas en un 50%.

ANEXO VIII: ESTADÍSTICAS MAS RELEVANTES DADAS POR EL MINISTERIO DE TRABAJO (1963-1970)

MOTIVACIONES QUE SON CAUSA DE CONFLICTO

1963		
Motivaciones	Número	% sobre total
Mejoras salariales	216	20,7
En el marco de un convenio colectivo	202	19,4
Decreto salario mínimo	141	13,5
Valoración rendimiento	83	7,9
Otras cuestiones	63	6,0
Solidaridad	34	3,2
Político-sociales	16	1,4
	(1.140)	
1964		
Motivaciones	Número	% sobre total
Mejoras salariales	209	39,2
Valoración rendimiento	71	13,3
En el marco de un convenio colectivo	62	11,6
Otras cuestiones	51	9,5
Solidaridad	28	5,2
Político-sociales	8	1,5
	(529)	
1965		
Motivaciones	Número	% sobre total
Mejoras salariales	62	23,0
Valoración rendimiento	35	14,8
En el marco de un convenio colectivo	32	13,5
Solidaridad	22	9,3
Deudas empresa	21	8,9
Otras cuestiones	18	7,8
Político-sociales	9	3,8
	(237)	
1966		
Motivaciones	Número	% sobre total
Mejoras salariales	61	33,7
Otras cuestiones	28	15,5
Valoración rendimiento	23	12,7
En el marco de un convenio colectivo	21	11,8
Político-sociales	10	5,5
	(181)	
1967		
Motivaciones	Número	% sobre total
Político-sociales	230	38,4
Otras causas	96	18,0
Mejoras salariales	56	9,3
Aplicación norma legal	44	7,3
Solidaridad trabajadores	38	6,3
Deudas empresa	37	6,2
	(598)	
1968		
Motivaciones	Número	% sobre total
Solidaridad trabajadores	82	22,5
Mejoras salariales	67	18,3
Otras causas	58	18,0
Político-sociales	54	14,8
Solidaridad conflictos	21	5,7
Disconformidad remuneración rendimiento	17	4,8
	(365)	
1969		
Motivaciones	Número	% sobre total
Político-sociales	132	23,8
Mejoras salariales	73	13,1
Solidaridad conflictos	65	11,6
Disconformidad remuneración rendimiento	49	8,3
Solidaridad trabajadores	43	7,7
Accidentes trabajo	42	7,5
En el marco de un convenio colectivo	39	7,0
Otras causas	29	5,2
	(558)	
1970		
Motivaciones	Número	% sobre total
Político-sociales	687	41,8
En el marco de un convenio colectivo	518	31,4
Mejoras salariales	122	7,4
Accidentes trabajo	54	3,3
Solidaridad conflictos	48	3,0
Solidaridad trabajadores	45	2,7
Disconformidad remuneración rendimiento	33	2,3
Despidos	24	1,5
	(1.814)	

NOTA.—No se incluye 1971 porque todavía no se ha elaborado el informe que presenta anualmente el Ministerio de Trabajo.

FUENTE.—Ministerio de Trabajo. «Informe sobre Conflictos Colectivos de Trabajo». Madrid, 1970.

CONDUCTAS DE LOS TRABAJADORES EN LOS CONFLICTOS

1963			1965		
Conductas	Número	total	Conductas	Número	% sobre total
Tensión	354	32,0	Paro parcial	82	34,1
Paro total	241	21,9	Paro total	68	28,3
Bajo rendimiento	141	12,8	Bajo rendimiento	46	19,0
Reclam. O. Sindic.	111	10,0	Tensión	20	8,3
	(1.103)			(240)	
1964			1966		
Conductas	Número	% sobre total	Conductas	Número	% sobre total
Paro total	126	23,8	Paro total	69	38,1
Bajo rendimiento	73	13,8	Bajo rendimiento	39	20,4
Diálogo	61	11,5	Paro parcial	39	20,4
Tensión	57	10,8	Tensión	18	9,4
	(528)			(191)	
1967			1969		
Conductas	Número	% sobre total	Conductas	Número	% sobre total
Paro parcial	273	48,2	Paro total	253	50,6
Paro total	240	42,4	Paro parcial	186	37,2
Tensión	19	3,3	Dism. rendimiento	34	6,8
Dism. rendimiento	16	2,8	Otras conductas	17	3,4
	(567)			(500)	
1968			1970		
Conductas	Número	% sobre total	Conductas	Número	% sobre total
Paro total	200	57,0	Paro total	1.272	77,3
Paro parcial	109	31,0	Paro parcial	275	16,7
Otras conductas	16	4,6	Otras conductas	50	3,0
Dism. rendimiento	15	4,3	Dism. rendimiento	36	2,2
	(351)			(1.645)	

RAMAS INDUSTRIALES MAS CONFLICTIVAS

1963

Ramas	Núm. de conflictos	% sobre total
Metal	226	31,9
Minería	197	25,6
Textil	59	7,9
Químicas	33	4,3
	(777)	

1964

Ramas	Núm. de conflictos	% sobre total
Metal	146	30,1
Minería	136	27,9
Químicas	31	6,4
Textil	28	5,7
	(484)	

1965

Ramas	Núm. de conflictos	% sobre total
Metal	90	38,8
Minería	63	27,1
Textil	18	7,7
Químicas	13	5,6
	(236)	

1966

Ramas	Núm. de conflictos	% sobre total
Metal	78	43,6
Minería	39	21,8
Químicas	14	7,8
Textil	8	4,5
	(179)	

1967

Ramas	Núm. de conflictos	% sobre total
Metal	277	49,6
Minería	146	25,7
Textil	40	7,0
Químicas	27	4,7
	(567)	

1968

Ramas	Núm. de conflictos	% sobre total
Minería	145	41,3
Metal	137	39,0
Textil	9	2,8
Químicas	7	2,0
	(351)	

1969

Ramas	Núm. de conflictos	% sobre total
Metal	288	59,1
Minería	97	19,7
Químicas	21	4,3
Construcción	20	4,1
	(491)	

1970

Ramas	Núm. de conflictos	% sobre total
Metal	588	36,9
Construcción	487	30,5
Minería	116	7,3
Textil	97	6,1
	(1.595)	

PROVINCIAS MAS CONFLICTIVAS

1963. TOTAL CONFLICTOS: 777

Provincias	Núm. de conflictos	% sobre total
Barcelona	158	20,3
Oviedo	121	15,6
Vizcaya	80	10,3
Madrid	43	5,5
Zaragoza	38	4,9
León	32	4,1

1964. TOTAL CONFLICTOS: 464

Provincias	Núm. de conflictos	% sobre total
Guipúzcoa	76	15,7
Oviedo	74	15,2
Vizcaya	70	14,4
Barcelona	52	10,7
Madrid	23	5,3
Huelva	21	4,3

1965. TOTAL CONFLICTOS: 236

Provincias	Núm. de conflictos	% sobre total
Barcelona	45	19,4
Vizcaya	44	19,0
Oviedo	30	12,9
Guipúzcoa	16	6,9
Valencia	15	6,5
León	14	6,0

1966. TOTAL CONFLICTOS: 179

Provincias	Núm. de conflictos	% sobre total
Oviedo	35	20,0
Vizcaya	28	16,6
Barcelona	25	14,0
Guipúzcoa	24	13,4
León	11	6,1
Madrid	11	6,1

1967. TOTAL CONFLICTOS: 567

Provincias	Núm. de conflictos	% sobre total
Oviedo	148	26,0
Vizcaya	144	25,3
Barcelona	82	14,3
Madrid	75	13,2
Guipúzcoa	39	6,7
Sevilla	24	4,2

1968. TOTAL CONFLICTOS: 351

Provincias	Núm. de conflictos	% sobre total
Oviedo	142	40,4
Vizcaya	50	14,2
Barcelona	31	8,8
Guipúzcoa	19	5,4
Valencia	18	5,1
Cádiz	15	4,3

1969. TOTAL CONFLICTOS: 491

Provincias	Núm. de conflictos	% sobre total
Guipúzcoa	133	27,1
Vizcaya	113	23,0
Oviedo	102	20,8
Barcelona	36	7,3
Sevilla	26	5,3
León	14	3,1

1970. TOTAL CONFLICTOS: 1.595

Provincias	Núm. de conflictos	% sobre total
Guipúzcoa	501	31,4
Granada	371	23,3
Barcelona	155	9,7
Vizcaya	131	8,2
Oviedo	127	8,0
Sevilla	100	6,3

Resumen anual: 1970

Nº de conflictos por provincias

PROVINCIAS	Nº de conflictos	Porcentaje
Guipúzcoa	51	3,41
Granada	371	23,26
Barcelona	135	8,21
Vizcaya	131	8,21
Oviedo	127	7,88
Sevilla	109	6,77
Madrid	71	4,45
Navarra	29	1,82
León	14	0,88
La Coruña	12	0,75
Pontevedra	9	0,56
Baleares	8	0,50
Alava	7	0,44
Cádiz	6	0,38
Lerida	6	0,38
Valencia	6	0,38
Zaragoza	6	0,38
Ciudad Real	5	0,31
Valladolid	5	0,31
Córdoba	4	0,25
Las Palmas	3	0,19
Alicante	2	0,13
Burgos	2	0,13
Gerona	2	0,13
Malaga	2	0,13
Murcia	2	0,13
Teruel	2	0,13
Badajoz	1	0,06
Castellón	1	0,06
Huelva	1	0,06
Jaén	1	0,06
Orense	1	0,06
Tenerife	1	0,06
Tarragona	1	0,06
(1.595)		

Resumen anual: 1970

Horas no trabajadas

PROVINCIAS	HORAS NO TRABAJADAS		
	Completas	Partes parciales	Total
Alava	43.067	11.020	54.087
Albacete	—	—	—
Alicante	—	—	—
Asturias	—	—	—
Avila	—	—	—
Badajoz	6.400	—	6.400
Baleares	11.632	—	11.632
Barcelona	356.930	52.524	409.454
Burgos	280	—	280
Caceres	—	—	—
Cádiz	54.151	1.374	55.525
Castellón	1.576	—	1.576
Ciudad Real	14.693	2.424	17.117
Córdoba	816	—	816
Cotulla, La	166.628	1.863	168.491
Cuenca	—	—	—
Gerona	38.490	230	38.630
Granada	484.932	39	484.971
Guadalajara	—	—	—
Guipúzcoa	1.855.718	26.952	1.882.670
Huelva	—	—	—
Huesca	—	—	—
Jaén	2.800	—	2.800
León	35.469	—	35.469
Lerida	2.992	—	2.992
Lugo	—	—	—
León	—	—	—
Madrid	695.460	69.787	765.247
Malaga	43.200	1.430	44.630
Murcia	—	1.200	1.200
Navarra	103.592	4.878	108.470
Orense	78.900	920	78.920
Oviedo	3.250.006	58.884	3.259.750
Palencia	—	—	—
Palmas, Las	960	160	1.120
Pontevedra	—	3.850	3.850
Salamanca	—	—	—
Santa Cruz de Tenerife	57.600	—	57.600
Santander	—	—	—
Sevilla	371.692	1.460	393.152
Soria	—	—	—
Tarragona	20.000	—	20.000
Teruel	—	—	—
Toledo	—	—	—
Valencia	—	36	36
Valladolid	410	4.360	4.770
Vizcaya	717.632	42.205	759.740
Zaragoza	—	—	—
Zaragoza	33.716	175	33.891
Ceuta	—	—	—
Melilla	—	—	—
TOTALES	8.453.002	285.614	8.738.916

(Cifras estimadas)

Resumen anual: 1970

Trabajadores afectados y conductas

PROVINCIAS	Cerosa explosión en conductas	Trabajadores afectados	CONDUCTAS		
			Para total	Para total	Resto conductas
Alava	6.713	3.059	2.806	117	136
Albacete	—	—	—	—	—
Alicante	—	—	—	—	—
Almería	—	—	—	—	—
Ávila	—	—	—	—	—
Badajoz	600	40	400	—	—
Baleares	2.077	962	433	—	524
Barcelona	132.836	37.503	17.459	16.274	5.775
Burgos	146	121	70	—	51
Cáceres	—	—	—	—	—
Cádiz	8.147	4.166	2.729	1.087	350
Castellón	256	197	197	—	—
Ciudad Real	6.214	1.672	1.246	404	22
Córdoba	4.698	3.558	34	—	3.524
Coruña, La	28.168	9.157	7.910	826	400
Cuenca	—	—	—	—	—
Gerona	4.560	1.980	600	1.380	—
Granada	10.500	7.893	7.854	39	—
Guadalajara	—	—	—	—	—
Guzpuzcoa	114.473	85.166	77.154	8.012	—
Huelva	177	163	—	—	108
Huesca	—	—	—	—	—
Jaén	390	200	200	—	—
León	5.900	2.321	2.321	—	—
Lérida	335	275	275	—	—
Logroño	—	—	—	—	—
Lugo	—	—	—	—	—
Madrid	135.881	63.208	20.740	40.338	2.130
Málaga	3.048	2.515	1.800	715	—
Murcia	1.063	530	—	400	130
Navarra	15.374	7.980	3.277	4.363	340
Orense	270	183	—	183	—
Oviedo	1.182.102	133.798	123.498	7.842	2.458
Palencia	—	—	—	—	—
Palmas, Las	1.250	710	630	80	—
Pontevedra	5.241	3.035	—	3.035	—
Salamanca	—	—	—	—	—
Santa Cruz de Tenerife	1.100	800	800	—	—
Santander	—	—	—	—	—
Segovia	—	—	—	—	—
Sevilla	18.502	13.369	12.451	918	—
Soria	—	—	—	—	—
Tarragona	461	382	382	—	—
Teruel	2.530	865	—	—	865
Toledo	—	—	—	—	—
Valencia	722	622	—	18	604
Valladolid	8.900	4.722	190	2.800	1.732
Vizcaya	181.644	66.483	35.883	28.961	1.639
Zamora	—	—	—	—	—
Zaragoza	2.915	977	727	250	—
Ceuta	—	—	—	—	—
Melilla	—	—	—	—	—
TOTALES	1.887.197	460.962	322.072	118.042	20.788

(Cifras estimadas)

0
2
3

ANEXO IX

MUESTRA DE CONFLICTOS ANALIZADOS EN FICHAS: 1962-1969

Hemos hecho una selección de las fichas que se han confeccionado para el estudio de cada conflicto, tal como ya quedó indicado en la Introducción a este trabajo.

Las siglas utilizadas en la codificación de los datos es la siguiente:

1. CC : Convenio Colectivo
NOC : Norma de obligado cumplimiento

2. Referencia a las fuentes:

PD : Prensa diaria
PP : Prensa periódica
FAC : Prensa autónoma de clase
CO : Conflicto Obrero
CS : Conflicto social (político)

3. Causalidad:

TR : Tabla reivindicativa
FP : Fuerza pública
TT : Trabajadores
TT-CNS : Trabajadores con cargo sindical
P : Dirección de la empresa
CC : Convenio Colectivo
NOC : Norma de Obligado cumplimiento
CC.OO. : Comisiones Obreras

4. Formas de expresión

TT : acción de los trabajadores
TT-CNS : acción de los trabajadores con cargo sindical
OAC : referencia a las Organizaciones Autónomas de Clase
P : Dirección de la empresa
Mg : Magistratura y tribunales de trabajo
DT, DGT, DPT : Delegación de trabajo y Ministerio de Trabajo
FP : Fuerza pública (Policía y guardia civil)
CNS : Organización sindical
G : Gobernación

5. Resultados:

RR : Resultados de las reivindicaciones
RP : Resultado político
RE : Represión
PE : Pérdidas económicas de la empresa

6. Solidaridad:

OC : otras clases Int.: Interna Ext.: Externa

empresas	SIEMENS	localidad	CORNELLA (Barcelona)	sector industrial	Metal (mat. eléctrico)	19	1964
----------	---------	-----------	-------------------------	-------------------	---------------------------	----	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y H.O.C. anteriores	organización aut. de clase
	2.000	conflictos anteriores	

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Jordi BLANC, op. cit. p.261, F'62
España hoy, París, 63

fecha	eventos	partic.	formas de expresión	resultados	observaciones
13.IX	Aumento salarial: 150 pts. salario mínimo diario por 8 horas	TT	Huelga general empieza en los talleres, y se extiende a fundición y transformadores, paralizando toda la fábrica. Es- to se consigue en la manifestación in- terior de unos 200 trabajadores de ta- lleres.		
		P.	Despido de 40 primero y 100 después.	RE	
		FP.-G.	Intervención y cierre de la fábrica por orden gubernativa.	RE	
14.IX		TT	Manifestación de los 77, por toda la ciudad con enfrentamientos con FP.		
15.IX		TT	Acuden al cobro de la semana, rete- niéndola, pero la P exige un nuevo con- trato - con pérdida de antigüedad - q. los H. rechazan.		de la po- blación y el parroco

con
cor

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	colicarbuan
19.IX		TT	Comienzan a reintegrarse al trabajo. 256 W.		
21.IX		TT	Fin de la huelga.		

Numerosas y relativamente determinadas (vid. detalle en otras fichas por zonas o es.)

Toda ESPAÑA

empresa

localidad (vid. detalle áreas)

sector industrial

Múltiples

27

1962

plantilla

plantilla afectada

C.C. y H.O.C. anteriores

organización ant. de clase

En determinados momentos hasta 400.000 trabajadores.

conflictos anteriores

A nivel sindical, CCOO y ASO predominan. A nivel político, PCE y FLP principalmente.

prevalencia autónoma de clase Predominantemente PCE., pero también FLP, PSOE, JOC, etc.

observaciones y referencia de fuentes importantes En un CO iniciado por la minería de Asturias q. se generaliza alcanzando dimensiones de C Social TR/BLANC, Jordi, "Las huelgas en el movimiento obrero español" en Horizonte Español 1966, II, París 1966 TT "La lucha de clases . . ." cit. F. 51 Barcelona .

fecha	carácter	partic.	formas de expresión		resultados	observaciones
28.24 IV hasta medios de VI	Reivindicativo: 140 pts. salario diario mínimo. Solidaridad con los mineros de Asturias	Múlti- plos estra- tos so- ciales (con e- stu- diantes)	TT	Huelga Pasos Manifestaciones	<ul style="list-style-type: none"> Salario/hora au- mento de 154'1 a 176'1 entre septiembre 62 y sept. 63. Nuevo salario mí- nimo oficial: 60 pts. (D.5.63) Detenciones y deportaciones mí- sivas: ej. CCOO cargos sindica- les de Vizcaya Declaración es- tado de excep- ción para Astu- rias, Vizcaya y Guipuzcoa (D.4. V/62) 	Generali- zación de los prin- cipales nóminas industri- ales y a- grícolas del país.
			P	Lock-out		
			G	Intervenciones reiteradas de los FOP y declaración, estado de excepción por 4 meses.		

CR
CR
CR

fecha

causalidad

partic.

Formas de expresión

resultados

solidaridad

Com. ministerial julio 1962
y comienzo político "liberalización"

AUTO-ELECTRICIDAD

Metalúrgica
(material eléctrico)

2 1963
1

empresa

localidad

sector industrial

plantilla

plantilla afectada

C.C. y N.O.C. anteriores

organización aut. de clase

TOTALIDAD del taller

conflictos anteriores

comisión elegida por los A.T.R.

preman autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes "Acción Sindical" XII.63

fecha	circunstancia	partic.	formas de expresión	resultados	reclamos
VII. XII.	Aumento 200 ¹ -pts. semanales y de la prima.	TT	nombran una COMISION g. entrega las reivindicaciones a la dirección.		
		P	No concede		
		TT	Bajo rendimiento (65%) en una sección g. a la semana siguiente se extiende a todo el taller. Más adelante aumenta el bajo rendimiento (40%)		
		P	Concede parcialmente y hace promesas para dentro de 30 días.	Aumento prima reivindicado y expectativas para dentro	
		H	Huelga de horas hasta q. no se opera aumento salarial.	30 días del aumento salarial.	

OT
OT
OT

empresa	MONTESA	localidad	BARCELONA	sector industrial	Metalúrgica (Automoción)	17	1980
---------	---------	-----------	-----------	-------------------	-----------------------------	----	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
		conflictos anteriores	

presión autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes "Acción Sindical" día 63

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	colaboración
2.XII	Convenio con TR.	Total	10 horas de paro total		
	1) 200' - pts. sal. mínimo	dad de tallosp.			
	2) 45 horas semanales	CNS-FP	Obligan a reunir al jurado, negándose al acuerdo de empezar la discusión del convenio el día 6.		
	3) participación en los beneficios y	T	Paro total durante dos días		
	4) 21 día vacaciones	G	Amenaza de lock-out por 15 días		
		H	Vuelven al trabajo ante la amenaza de lock-out.		

OK
OK
OK

Varias e indeterminadas	BILBAO	Metalúrgica	22	1968
empresas	localidad	sector industrial	1	

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
	"Decenas de miles"	conflictos anteriores	COMITE DE HUELGA, compuesto por nacionalidades VASCOS, ASO, OSO y JOC.

promesa autónoma de clase Texto/Manifiesto de las CCOO, "representativa de la inmensa mayoría de los obreros de Bilbao" presentado al Gob. y al Obispo el 13.VII

COMISION OBRERA DE BILBAO

observaciones y referencia de fuentes importantes Es un CO generalizado resultante del CO-CS de primavera del 62 H "La lucha de clases. . ." cit. F 51/Barcelona BLANC, Jordi, op. cit.p. 265, F. 1962.

datos	cancelidad	partic.	formas de expresión	resultados	colaboración
7.X (vid. también texto del 13.VII)	Regreso de los despididos y readmisión de ellos y de los despedidos. Además, WR y político de Asturias en 13 puntos.	WTT G (CNS)	Manifestaciones en la calle y 10 minutos de paro generalizado El ministro Secretario General del Movimiento y Delegado Nacional de Sindicatos, José Solís, fuerza el regreso y pide la readmisión de todos "excepto a los comunistas".	RE - sobre comité de huelga que resulta desarticulado (RP) Regreso deportados y readmisión de muchos de ellos.	BR

DSMEDQ y otras varias empresa	SANLUCAR DE BARRAMEDA localidad (Cádiz)	Agrario (Vid, Cervezas y Bebidas) sector industrial	800
----------------------------------	--	---	-----

plantilla (90% de la población)	plantilla afectada TOTALIDAD	C.O. y H.O.C. anteriores conflictos anteriores	organización aut. de clase
------------------------------------	-------------------------------------	---	----------------------------

premsa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes "Boletín Informativo CDE" nº 22, VT. 64

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	observaciones
IV-V	Reiv. solar.: 75'-pts. diarias durante todo el año ó 200 pts. diarias periodo de trabajo	Jorna- lerce bracc- ros	<p>ATT Huelga durante el período de sulfatado de las viñas, previo a la recogida de la uva.</p> <p>P Sustituye a los braceros por avionetas y helicópteros alquilados (a 300 pts. y 800 pts., respectivamente, la aranzada)</p> <p>Está actitud la siguen Manuel Arguiso (alcalde de Sanlúcar), el conde de Lebrija (concejal), grupo Domacq, etc.</p> <p>ATT Emplazan a la P. momento de la vendimia: "Os esperamos para la recogida de la uva"</p>		

NUEVA MONTAÑA QUIJANO

Santander

Metalúrgica

021 1954

empresa

localidad

sector industrial

1

plantilla

plantilla afectada

C.C. y N.O.C. anteriores

organización aut. de clase

TOTALIDAD - taller (3000)

conflictos anteriores

prrensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes "Libertad" VII. VIII. 64

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	colaboración
14.VI	Reivindicativa	TT	Paso total		
		TT	Paso parcial: departamento de Compresores (6 a 14 y de 8 a 17)		
		FP	Desaloje del departamento por la guardia civil		
		TT	7'30: paro del departamento del horno. Siemens en solidaridad con compresores.		
16.VI		P	Sanción de 2 días a ambos departamentos		
		TT	Paso total en solidaridad con los departamentos clausurados		Int. 20
18.VI		P.	Sanción de dos días		Int. 20
		TT	Sigue el paro total después de las sanciones		Int. 20 DARRA CROSS
		P	Cespede e unision		

COMPANIA DE TRANSPORTES URBANOS
y varias empresas más
empresa

LAS PALMAS DE GRAN CANARIAS
localidad

Transportes públicos y algu-
nas de construcción
sector industrial

531 1964
1

plantilla

plantilla afectada

C.C. y N.O.C. anteriores

organización aut. de clase

TOTALIDAD

Comisión Obrera

conflictos anteriores

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes "Libertad", VIII, 64 II CO q. se trans-
formo en vasto CS por sus características y su repercusión (llegan a participar unas
15.000 personas).

Fecha	contenido	partic.	formas de expresión	resultados	observaciones
18.V	Aumento salarial de 100, 110 y 115, etc. solidaridad y protesta inter- vención FP	TT	A las 12 h. concentración ante Delegación de Trabajo, pidiendo entrevistas. Cole- gado en el plazo de media hora.		
		DT	No se presenta a la entrevista		
		TT	Decisión de Huelga: progresivo concen- tración cobradores ante DT, mientras los conductores retornan los vehículos a las cocheras.		
		Tr. est.	Manifestación violenta con enfrentamien- tos armados con FP (unos 15.000 manifes- tantes) que dura varias horas y recorre la ciudad		
		FP	Intervención violenta y acordonamiento de Gobierno Civil, Oficinas de la CTU e Instituto EM.		

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
1.VI		TT-P	Discusión público entre presidente de la empresa TT de la comisión obrera. La P. pide reanudación del trabajo antes de la negociación y los TT, se niegan insistiendo en la inmediata aceptación reivindicaciones. (Tiene lugar a últimas horas de la tarde).		
		FP	Ocupación de toda la ciudad		
		P	Al fin promete acceder, pero en los días siguientes incumple esta promesa		
		ATT.	A las 12 h. empieza de nuevo la huelga total.		

empresaa	Varias	localidad	Barcelona	Sobretodo metal, también Químico, Banca, Ramo del Agua, Trans- sector industrial	0011 1965
plantilla	plantilla afectada		C.C. y N.C.C. anteriores	organización aut. de clase	
	Varios miles		conflictos anteriores	COMISION OBRERA DEL METAL, compuesta principalmente por enlaces y jurados	

presión autónoma de clase Manifiesto del XI. 64 pidiendo 200 ptas. salario mínimo, escala mo
monl., libertad sindical y derecho de huelga, firmado por 900 T. (Ej ENASA, Hispano
Olivetti, Montesa, Siemens. . . firmaron la totalidad) - ;Manifiesto II-65 conve-
cando una asamblea de TT para discutir: 1) Los problemas generales de las T.T. y 2)
Exigir reconocimiento de las CC.OO.

observaciones y referencia de fuentes importantes Se trata de un CO-CS. (Hay una duda en-
tre fecha: I ó II?).

fecha	carácter	partic.	Formas de expresión	aplicación	solidaridad
23.II	Reivindicativa y político-sindical Solidaridad con dete- nidos.		TT Recogido de firma en numerosas empresas Manifestación en la calle Via Layetana Asamblea de 400 enlaces y jurados y otras T.T. en un local privado al serles nega- do el local de la CNS.	Detención de una veintena de TT en la noche del 20 al 21 de Febrero	

empresa	BABCOCK WILCOX	localidad	BILBAO	sector industrial	Siderurgia	0003	1966
plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores		organización aut. de clase			
4.500				Representantes electos de			
personal obrero apr.	2.300	conflictos anteriores		62	los sancionados, negociación con jurado y con la empresa		
2.700							

empresa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Fuente Única. Prensa diaria

3-A	Fecha	cantidad	partic.	Formas de expresión	resultados	colabor.	
	12.4.66	Reinvindicaciones salariales: que se extienda a toda la plantilla el incremento salarial concedido a determinados obreros especializados	600	TT	Paro total		
			(calderas y curvado)	TTyP	Se inician negociaciones entre dirección y representantes de los TT.		
	13.4.66		240	TT	Paro total		
	15.4.66		2300	TT	Paro total		
				p	Suspensión de empleo y sueldo a 2.300 Despido de 16 TT	RE	2.300 sancionados 16 despedidos
	20.4.66			P.TT y CNS.OAC	Negociaciones entre dirección, privado y representantes de los sancionados para llegar a un acuerdo		

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	aplicaciones
25.4.66		P,TT,CNS	<p>Se llega a un <u>acuerdo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Someter a la <u>decisión de un Arbitro</u>, propuesto por la CNS, lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> - revisar los 16 despedidos - fijar fecha para iniciar negociación nuevo CC, antes de que se caduque los actuales NCC. - Que el 16.5.66, se inicien negociaciones entre P y jurado para incrementar salarios a los 2.300, hasta la firma del nuevo CC. - Restablecimiento previo de la normalidad. <p>(El arbitro²propuesto fué aceptado por todos)</p>	RR El <u>Acuerdo</u> que figura en la columna anterior	
26.4.66		1500 (apr.)	<p>TT CNS</p> <p>El acuerdo es aprobado en Asamblea realizada en CNS, por la TT prender por sus representantes.</p> <p>TT</p> <p>No se reincorporan, sigue la huelga</p> <p>CNS</p> <p>Nota a los periodicos, roto el acuerdo por parte de la TT.</p>		
28.4.66		1000 (apr.)	<p>TT</p> <p>Siguen en huelga, los huelguistas realizan Asamblea en la calle y deciden reintegrarse al trabajo.</p> <p>P</p> <p>Declara que si hay reincorporación, se podrá volver al Acuerdo firmado.</p>		
29.4.66			<p>TT</p> <p>Parece que hay reincorporación total.</p> <p>CNS</p> <p>Arbitro, recomienda readmisión 16 despedidos.</p>	RR Readmisión 16 despedidos	

empresa BABCOCK WILCOX

localidad BILBAO

sector industrial Siderurgia

0003

2

1966

fecha	causalidad	partido	formas de expresión	resultados	solidaridad
Mayo 16.6.66			P Gratificación espontanea a <u>toda</u> la plantilla de 10 días de haber en compensación de los días perdidos en la huelga	- Fijación fecha para poder negociar C.C. - Abono días perdidos en la huelga	
3-8					
5.8.66	Condiciones de trabajo: Excesivos con Maestro de taller sancionado por la P. por ser "blendo"	300 (sección maquinaria) 200 (sección engrasado)	TT Paro todo el día		Solidaridad con el sancionado
6.8.66			TT Se vuelve al trabajo		

CR
CC
ES

empresa BASCONIA, S.A. localidad BASAURI (Bilbao) sector industrial Siderurgia 1 1966

plantilla	plantilla afectada 1.000 obreros (aprox.)	C.O. y H.O.C. anteriores 1965 (venció el 31.12.65)	organización aut. de clase
		conflictos anteriores 62,64	

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Prensa diaria

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	evaluación
30.5.66			DT Fracasadas las negociaciones para un nuevo CC la D.P.T. dicta un "Lando" que fija las remuneraciones en un 4% por debajo de los mínimos establecidos en la N.O. C. del ramo en la provincia.		
1.6.66	Disconformidad con el "Lando" dictado, que se respeta como mínimo la N.O.C.	1000	TT Paro de 1 hora diaria		
6.6.66			TT Por temor a Expediente de Crisis, se decide no realizar, el paro de 1 hora.		
6.6.66	id.		TT Empleados, peritos y algunos ingenieros, hacen "Huelga de Comedores" con manifestación interior.		
14.6.66 (aprox.)			CNS Activa intervención desde el inicio, en favor de TT. La Secc. Social "protesta energicamente" ante el Dtor. Gral del M.T. por el		

CC
CC
CC

fecha

causalidad

partic.

Formas de expresión

laudo, y solicita que aceptado el recurso in-
terpuesto por el Jurado.

resultados

solididad

empresa	HISPANO-OLIVETTI, S.A.	localidad	BARCELONA	sector industrial	Metal	0316	1	1966
---------	------------------------	-----------	-----------	-------------------	-------	------	---	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y M.O.C. anteriores	organización ext. de clase
4.000 (aprox.)	1.900 (aprox.)	conflictos anteriores 58-62-63-65	Los, TT obligan a ONS a que ordene a P. la cesión de un local pa- ra realizar la Asamblea en preparación de las Elecciones Sindicales, en la que triunfa, por completo la candidatura de CCOO, que entrega lan la mesa electoral.

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

Prensa diaria (fundamentalmente)

Prensa Autónoma de Clase

15-A	fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
	1.6.66	Disconformidad con la calidad de los "menús", servicio en los comedores de la Empresa, y su régimen en general	1900 (apr.)	TT Huelga de comedores		
	5.6.66			TT El día 1, un obrero que pretendía entrar en los comedores es agredido por un huelguista		
				P La empresa <u>despidió</u> al agresor, y cambia algo los "menús"	RP Mejoran calidad comidas RE 1 despido	
	3.6.66	Solidaridad con el despedido	1200	TT Varias secciones paran 90 minutos		
				TT Escrito al Dtor. Personal solicitando readmisión despedido.		Solidaridad con el despedido
15-B	Sabre.	Mal funcionamiento sistema ventilación	3.000 (aprox.)	TT Paro total dos horas		

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
16-C					
1.10.66	Solidaridad con 2 sancionados con 2 días de suspen- sión	TT	Paro de unas horas		

SANLUCAR DE BARRAMEDA

Marco de Jerez

localidad

(Cádiz)

sector industrial

Agrícola

D03

1967

empresa

AGRICOLA

plantilla

plantilla afectada

C.C. y N.O.C. anteriores

organización aut. de clase

conflictos anteriores 63-64

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

Prensa diaria

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaria
12-2-67	Paro forzoso de más de 3.000 TT del campo		TT concentración de 1.000 TT ante el Ayuntamiento		
			G el alcalde recibe a una comisión, promete ayuda y parte hacia Cádiz, a recabarla.		
18.2.67			G con una subvención de 300.000 pts. conseguidas por la Delegación Prov. de CNS, se emplean a 800 TT parados, en obras de seérvicio público.		
			TT Manifestaciones de protesta y detenciones de TT	RE Detenciones	
22.3.67			G Son puestos en libertad 2 vocales prov.		

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
22.3.67		TT	<p>sindicales (TT-CNS) un enlace y otro TT, detenidos en sus centros de trabajo a raíz de una manifestación pacífica: Todavía queda detenido el presidente de la Sección Social de la CNS de la vid, en Puerto de Santa María.</p> <p>En Puerto de Santa María, paro en 4 bodegas que se extiende a diversas tonelerías</p> <p>- por la mañana: manifestación de mujeres.</p>		Solid. ca

empresa ASTILLEROS DE CADAGUA localidad BILBAO (Vizcaya) (Construcción de Buques) sector industrial Metal 006 bis 1 1967

plantilla 205 plantilla afectada 132 C.C. y N.O.C. anteriores organización aut. de clase
 conflictos anteriores

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

fecha	categoría	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
7.3.67	Solidaridad con un vocal del jurado (TT-CNS) expedientado por un incidente ocurrido con un mando intermedio	TT	Paro parcial desde el mediodía del sábado día 3 (de 132 TT).		
		P	Afirma rescindiré contrato a los 132 TT huelguistas		
8.3.67		P	Dice estar dispuesta a readmitir a los 132 TT si se deciden a volver inmediatamente al trabajo.		
		TT	La posición de los TT a la misma: volverán al trabajo si se anula el expediente al TT-CNS o se abre un expediente al mando intermedio citado		
		TT-CNS	El jurado sigue trámites legales en la CNS: solicita de los TT que no rijan el paro, se afirma que los miembros TT CNS no han participado en la huelga		CC CC CC

fecha
9.3.67

causalidad

partic.

TT

Formas de expresión
Vulva al trabajo

resultados

solidaridad

empresa	EN. BAZAN	localidad	FERROL DEL CAUDILLO (Coruña)	sector industrial	(Construcción de Buques)	Metal	012	1967
---------	-----------	-----------	------------------------------	-------------------	--------------------------	-------	-----	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y M.O.C. anteriores	organización aut. de clase
		conflictos anteriores	

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Prensa diaria

Fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
12.1.67	Peligro de "expediente de crisis"		TT-CNS Sala en Madrid una comisión del jurado para entrevistarse con el ministro de Marina y Secretario Gral. del Movimiento (G)		
16.1.67	Apoyo de la comisión de TT que está en Madrid		TT Manifestación frente a CNS y al Ayuntamiento (donde se entrevistan con el alcalde)		
18.1.67			CNS Nueva reunión CNS-P-(TT-qns)		
			G Solís recibe al (TT-cns) jurado		
19.1.67			TT-CNS Comunica, en Asamblea a TT que nada se ha resuelto con sus visitas al gobierno G y que se imminente el despido de 10000		
23.1.67			P Precisa que se trata de "reajuste" de plantilla" y no de clausura de la sección de Obras Civiles		

CS
CS
CS

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
B					
14.4.67	Solidaridad con los despidos de PYSBE (filial de la BAZAN)		TT Manifestación ante el ayuntamiento de TT de las principales empresas de El Ferrol. Hay heridos y detenciones (10 de ellas de la BAZAN)		
			FP Disueltos por la Policía		
15.4.67	Solidaridad con los 10 TT detenidos de la empresa		TT Boicot de comederos		
15.4.67	" "	600	TT Manifestación a la salida del trabajo ante la Comisaría de Policía, paz. Callao, C/. Gral. Moal (FP) 1er. aviso, C/Galiano (FP) 2º aviso.		
			FP Disuelve violentamente la manifestación (más de 1/2 hora de duración)		
			FP La policía declara que 9 personas: ingresaran su prisión (a disposición de la autoridad militar) por participar de la manifestación del día 14 (y ser del PC)		
20.6.67	Nueva "jornada intensiva" (En la que dejan de cobrar 1 hora)		TT Descontacto entre los TT		
C					
7.10.67	Querer trabajar fijos en la BAZAN	40	TT Manifestación de aprendices frente al Parador de Turismo, donde se reunían personalidades para la botadura del "ESS" Castellón" (hace 4 años que trabajan en la empresa)		
			FP Disuelve y detiene a 4 TT		

empresa	CAMIONEROS	localidad	BARCELONA	sector industrial	Transportes	021	1167
plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores		organización aut. de clase			
		conflictos anteriores					
prensa autónoma de clase							
observaciones y referencia de fuentes importantes Prensa diaria							

Fecha	localidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
7.1.67	Problemas tarifas, agudizado por cargas máximas		<p>TT Reunión urgente en la CMS. El presidente del mismo "Sindicato" ha empezado las gestiones pertinentes. Se constituye una Comisión Permanente de Vocales de los Grupos afectados. Se solicitan los aumentos de tarifas expuestos en la I Asamblea Nacional de Transportes de marzo de 1962.</p> <p>P La "Cooperativa de Transportes de Barcelona" (que agrupa más de 500 empresas) a firma la necesidad de hallar una "razonada solución" antes de adoptar cualquier medida.</p>		
9.1.67			<p>TT En el puerto, piquetes de TT (parece que de otras provincias) intentan impedir la carga y descarga de camiones.</p> <p>FP Acude la policía que realiza 28 deton-</p>		<p>XX</p> <p>XX</p> <p>XX</p>

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
10.1.67		TT	<p><u>ciones</u> (tras las primeras diligencias 4 son puestos en libertad y el resto son sometidos a interrogatorio)</p> <p>En el Borne describe el nº de camiones del resto de España. Los de Valencia no aceptan los envases.</p> <p>- piquetes de TT en una agencia de transportos intenta llamar a la huelga.</p>		
		FP	La Policía detiene a 13 TT.		
		TT	Desaparecen 4 ruedas de un camión (puede estar relacionado con la huelga).		

empresa	CAMIONEROS	localidad	MADRID	sector industrial	Transportes	022	1967
---------	------------	-----------	--------	-------------------	-------------	-----	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
		conflictos anteriores	

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
0.1.67	Solicitar aumento tarifas ante control cargas.	TT	<ul style="list-style-type: none"> - Los TT se niegan a cargar si no es con las nuevas tarifas. - Se celebra una Asamblea en la GNS, en la que participan 200 TT, en ella, tras muy calurosas y airadas intervenciones se aprueban las nuevas tarifas (inferiores a las que permite la ley). - Reiteran su voluntad de "controlar" dichos acuerdos, violentamente contra los esquiroleos que juegan a la baja. - Denuncian y solicitan la supresión de las "empresas de contratación clandestina". - Otra Asamblea de TT "movida y larga" decido sean revisados los topes de carga máxima. 		

CC
CC
CC

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
13.1.67		TT	<ul style="list-style-type: none"> - Solicitan Asamblea Nacional para elaborar tarifas unitarias y homogéneas para todo el país. - Parece que empiezan a hacerse efectivas las nuevas tarifas impuestos por los TT: primeras cargas al respecto. - Se refuerzan los piquetes de control de esquirolles que trabajan a bajo precio. 		

empresa	CAMIONEROS	localidad	VALENCIA	sector industrial	Transportes	025	1967
plantilla	plantilla afectada		C.C. y N.O.C. anteriores		organización aut. de clase	1	
			conflictos anteriores				

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

fecha	circunstancia	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
7.1.67	Aumento del control de carga: exigen aumento de las tarifas	TT	Reunión en la CNS, se acuerda: hasta que se convoque una Asamblea para proceder al estudio de nuevos módulos, trabajo normal.		
12.1.67			Se convoca una Asamblea de Grupos de Servicios Públicos Discrecionales, para el próximo día 15.		

empresa	CAMIONEROS	localidad	ZARAGOZA	sector industrial	Transportes	024	1967
---------	------------	-----------	----------	-------------------	-------------	-----	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
		conflictos anteriores	

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
7.1.67	Se controla rápidamente el "tonelaje legal" de los camiones, mientras, algunas agencias que habían aceptado elevar las tarifas (26.12.66) se vuelven atrás		<p>TT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los transportistas aumentan contra dicha agencias, con casos de violencia: Los TT reclaman la petición de aumento de tarifas acordado en la Asamblea de 26.12.66 - Los TT se niegan a tomar carga si no es en las condiciones acordadas en la Asamblea ↓ Los TT se concentran (más de 500) en el Café Madrid, produciendo una aglomeración con los camiones. 		
			<p>FP</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intenta la Policía Municipal poner multas pero desiste ante el "alboroto" que se crea entre más de 500 trabajadores 	RE	
			<p>G</p> <ul style="list-style-type: none"> - La autoridad gubernativa afirma que 		Se reciben noticias de solidaridad de los Transportistas de Huesca y Pamplona

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
12.1.67		TT	<p>intervendrá de no resolverse en una semana el conflicto por vía sindical</p> <p>Se imponen las tarifas de los TT: se va volviendo a la normalidad.</p>	RR.	

empresa	C.B.S.A.	localidad	MADRID (Getafe)	(Construcciones Aeronáuticas)	520	1967
				sector industrial	Metal	1

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
1.697 TT		conflictos anteriores	66

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Prensa diaria

- se dedica, básicamente a reparar aviones USA de las bases (en España y otros países de Europa) Yankis
- Es una empresa "militarizada"

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	soluciones
31.2.67	Silencio de la P. ante la petición de un <u>salario</u> de 250 pts.	TT	Paro total de "corta duración" (varias horas)		
		TT-CNS	El jurado asegura que los TT van a recuperar las horas de paro en días festivos (agradece a la P que no haya llamado a la FP)		
9.2.67	Protesta por la actitud de la P que obliga a TT. con categoría inferior o encargado, a salir por unas pasarelas en las que se les somete a <u>cacheo</u>	TT	Intento de salir todos por la puerta reservada al "alto personal"		
		P	Expediente a 3 en la cas (TT-CNS) y alguno)TT	RE	
10.2.67	<u>cacheo</u>	TT	Salida masiva por la puerta no autorizada		

del exhibi
Se sabe que
hay un paro
de...
por parte
los TT de
factoría de
Sovilla en
CASAS

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión. Expendiente a 5 enlaces más (TT-CNS) y a un grupo de TT	resultados	solidaridad
12.2.67		P		RE	
			Bloquea violentamente la puerta "no autorizada" (participación de la Policía Aérea-FP).		
14.2.67		TT	Paro total		
16.2.67		TT-CNS	Piden Conflicto Colectivo a CNS		
17.2.67		TT-CNS	Visita de 7 enlaces a director general ordenación trabajo (OGT)		
19.2.67	3 reivindicaciones TT Salario mínimo 250 pts. No a los registros de salida	CNS	Se aplaza el <u>acto de conciliación</u> hasta el día 21: la P se niega a aceptar a los TT-CNS en la discusión		
21.2.67	Eliminación de sanciones	CNS	Acto de conciliación sin avenencias: la P sigue sin aceptar la representatividad de los TT-CNS, presente, afirma que "hay que agotar la vía administrativa" a través del Ministerio del Aire (G) y rechaza de pleno las reivindicaciones de los TT.		
23.2.67		MG	En factoría de <u>Savilla</u> , falla que "todos los TT de la empresa serán cachados" sin distinción profesional.		
		G	Solís recite a una comisión de 4 TT-CNS		
	Apoyo T.R.	TT	Paro total 35 minutos		
20.3.67		CNS	Nuevo actos de conciliación sin avenencia		
29.3.67		MG	Se ve el caso de despido contra 4 TT-CNS. La P afirma que dado que el despido fué firmado por la <u>autoridad mili-</u>		

Fecha	causalidad	partido	formas de expresión <u>tar</u> no tiene obligación de dar explicación ninguna.	resultados	solidaridad
11.4.67		CNS	Los TT sancionados y despedidos no pueden cobrar. Seguro de Desempleo pues, según CNS, no, están todavía despididos en firme.		

empresa C.A.S.A.

localidad MADRID (Getafe)

(Construcciones Aeronáuticas)
sector industrial Metal

025
2

1967

empresa	LAMPARA METAL MAZDA	localidad	MADRID	(Material Eléctrico) Metal	069	1967
				sector industrial	1	

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
1.000 TT (80 ó 90% mujeres)		conflictos anteriores	

prensa autónoma de clase
(1) Hojas de difusión interna (?)

observaciones y referencia de fuentes importantes

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solución
18.5.67	Apoyo TT-CNS en discusión del CC		TT - Paros totales intermitentes: de 1 hora de duración - Asambleas de TT con TF CNS elaborar <u>P.R.</u> de cara al CC - Paros tanto en el turno de mañana como de tarde		
19.5.67			DPT Visita de Inspectores de Trabajo		
20.5.67			TT A la hora del "bocadillo" salen fuera de la fábrica.		
14.6.67			P Diálogo sobre TT sobre la posible suspensión del turno de tarde durante los meses de Julio y Agosto		
69-3 3.11.67	Exigir readmisión de los despedidos	200	TT Se encierran $\frac{1}{2}$ h. en interior fábrica, tras el fin de la jornada (coincidiendo		31 42 10

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	colaboración
	- ,2 vocales (TT-CNS) - 2 onlacas " - 9 muchachas obreras		con la visita del director grial. de París) a la fábrica española)		
13.11.67	idem.	TT	- Manifestación de unos 200 TT a las 8 h. de la noche ante la fábrica (en ella participaron TT de fábricas próximas a METAL MAZDA)		exterior
		FP	- A las 9 h. menos cuarto un policía empuja a disparar y los TT se disuelven	RE	
		TT	A las 9 h y 1/4, a la salida del trabajo, nueva manifestación y gritos.		
28.11.67	Por creer lo responsable de una hoja en que se denunciaba el papel de ciertos jefes y se solicitaba la readmisión de los despedidos (1)	P	Un jefe de taller agrado, sin previo aviso, al secretario del jurado de empresa (TT-CNS)	RE	
9.12.67		TT	Presentan un escrito a la dirección, firmado por 800 TT. exigiendo: - readmisión 12 TT despedidos - expulsión de la empresa del encargado que agradió al secretario del jurado - (TF-CNS)		
20.12.67		MG	- Las 9 despedidas TT demandan a la (P) empresa ante Mg. La vista queda para sentencia		

(José M^o ASTRAIN-VILLAVERDE, S.A.)

MANUFACTURAS METALICAS MADRILEÑAS

empresa

localidad

MADRID

sector industrial

metal

74

1987

1

plantilla

plantilla afectada

C.C. y M.C.C. anteriores

organización aut. de clase

1.100 TT

conflictos anteriores 66

premsa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

Premsa diaria

fecha	circunstancias	partic.	formas de expresión	resultados	soluciones
74-A					
31.1.67	Por: A de rendimiento ante ante la disminución de la plantilla		TT Boicot comedores durante 5 días		
74-B					
22.2.67	P. absorbe el incremento del 15,8% del CC en las primas de destajo e incentivos		TT-CNS Solicitar apoyo CNS, mientras esperan reducción de la DPT <i>resolución</i>		
31.3.67			Comunica la puesta en venta de la fábrica		
11.8.67	"Expediente de crisis"	P	La P propone el despido de 620 TT (de un total de 1.200 TT) sin respetar la legislación laboral: - No se guardan garantías sindicales, pues		

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
			- se despiden 10 de los 12 vocales (TT-CNS) y el 80% de los enlaces (TT-CNS)		
			- se despiden obreros mayores de 45 años, sin tener en cuenta para nada la antigüedad.		
			Fuerza el auto-despido con indemnización, llamando a los TT unopor uno		
6.9.67		P	Se procede al despido con indemnización acuerdo CNS y estado C)		
19.9.67	Contra las horas extras	TT	Escrito a la CNS Metal de Madrid, firmado por más de 40 TT. En la recogida de firmas, La Policía(FD) retiró el carnet a un obrero (no era de la empresa) y ha de comparecer ante la Dirección General de Seguridad	RE	
4.10.67	Conocer escrito enviado a los Ministros en Hacienda, Industria y Trabajo (G), manifestando preocupación de los TT ante el porvenir de la empresa	TT-CNS	Reunión enlace y jurado en CNS		

(Construcción Material Eléctrico)

empresa MARCONI ESPAÑOLA; S.A.

localidad MADRID (Villaverde)

sector industrial Metal

076 1967

planilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
4152 TT(Total)		conflictos anteriores 66	- Un destacado militante de VOV, dirige la luoma.

empresa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Prensa autónoma de clase
Prensa diaria

- empresa de capital mixto, con participación de la "International Telephone and Telegraph" (USA)

fecha	anexidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
25.1.67	Reivid. salarial: /mes aumento de 2.500 p. para todos los que cobran menos de 15.000 (el 90% de TT)		Paro de brazos caídos por la mañana, paro total de 7 h $\frac{1}{2}$ duración, por la tarde se solicitan a CNS declaración de "conflicto colectivo"		
	revisión sistema primas solución problemas vivienda	P	Aduce que nos es momento de dialogar, hasta que se modifique el CC de metal		
26.1.67		2000 TT	A las 6 tarde: Asamblea de 2.000 TT, deciden: 1) dar voto de confianza enlace (TT-CNS) 2) Solicitan "conflicto colectivo" 3) Boicot comedores, hasta que P ceda		
30.1.67		CNS	Declara "conflicto colectivo"		
		CNS	Se celebra una reunión P-TT sin resultados, la P no cede		
			Se halla ahora, pendiente del lado		

CC
TT
CNS

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
21.3.67	Protesta por la rotura de negociaciones (la P pidió cedió ni ante la retirada de algunos reivind. de los TT)		TT 3 minutos de silencio		
22.3.67			TT Se presentan al trabajo con brazaletes negros		
28.3.67			TT-CNS Se reúnen los enlaces para elaborar un Informe sobre el conflicto para presentarlo a DGT en su próxima visita.		
30.3.67			P Despido a 106 TT, proponiéndoles, percibir el 60% de su sueldo, por comunicación verbal.	RE	
1.4.67	Discutir propuesta P		TT Asamblea en locales CNS, se acuerda: - ponerse en guardia ante posibles despidos <u>encubiertos</u> - contradicción de esta propuesta con las horas extras.		
31.3.67	Para protestar por actitud de la P		TT-CNS Piden permiso para realizar una marcha pacífica de 6 Km. a las autoridades de la CNS, para el próximo 10-4-67		
			TT Por la tarde, los TT arrojan los sobres vacíos de sus pagas a la puerta de la dirección		
4.4.67			P Matiza en la prensa que no se trata de "despidos" sino de "sugerencias" a 103 TT.		
			TT-CNS Los enlaces acaban el informe y lo presentan a MG para que dicte el laudo		
5.4.67			CNS Deniega permiso manifestación, hay que deliberar "todavía"		
17.4.67			CNS Nuevo acto de conciliación infructuoso, el próximo día 20 se realizará, otro.		
20.4.67			DGT Quedan rotas negociaciones		

empresa MARCONI ESPAÑOLA; S.A.

localidad MADRID (Villaverde)

(Construcción Material Eléctrico)

sector industrial Metal

076

3

1957

fecha	causalidad	partido	formas de expresión	resultados	solidaridad
23.5.57		TT-CNS	Reunión de enlaces sobre - posible norma de obligado cumplimiento - que la comisión de enlaces sustituya al inexistente jurado de empresas (por estar militarizada)		
23.6.67		DGT	Se dicta norma de obligado cumplimiento, adaptandola al CC del Metal de Madrid	RR	
		MG	Confirma <u>desnido</u> de un enlace (TT-CNS) desde hacia 15 años, desempeñaba también los puestos electivos de vocal social y nacional del Sindicato del Metal, dirigente de la lucha.	RE	

110

empresa	METAL	localidad	MADRID	sector industrial	Metal	35	1987
---------	-------	-----------	--------	-------------------	-------	----	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
		conflictos anteriores 62-64-65-66	1) CCBO, tiene bastante fuerza en el sector metalurgico, infiltracion la casi totalidad de

prensa autónoma de clase

Están infiltrados en la CNS, denominando muchos cargos electivos

observaciones y referencia de fuentes importantes

Prensa diaria

fecha	carácter	partic.	forma de expresión	resultados	observaciones
13.1.67	Para denunciar el actual CC metalúrgico inter-provincial	TT	Unos 175 TT del Metal ocupan por la fuerza la Casa Sindical de Vallecas y se reúnen en el vestíbulo y escalera principal (entre los TT había enlaces y jurados TT-CNS)		
		FT	Al cabo de ½ hora la Policía disolvió la reunión	RE	
13.1.67	Por un artículo sobre "Barreiros Diesel" publicado en "Juventud Obrera"	CNS	Se inicia expediente de desposesión a Julián Ariza, jurado de PERJINS, y vocal provincial de la Sección Social de la del Metal (TT-CNS)	RE	
20.1.67	Después de la elección de los cargos de dirección del Sindicato Nacional	CNS	Al conocer los primeros resultados, las delegaciones de Vizcaya, Sevilla, Málaga, Guipúzcoa, Navarra y parte de Madrid, abandonan la sala. Algunos de ellos vuel-		

CR
12
CR

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
			ven a entrar pero se abstiene de votar		
20.1.67		TT+CNS	Al entrar un jurado de SCHNEIDER es agredido por un vocal nacional y otro trabajador. Se generaliza la pelea, quedando lesionados de mayor o, menos con sideración vocales nacionales de Madrid, Vizcaya y Asturias		
4.2.67	Discusión aumentos salariales CC Metal	CNS	No hay acuerdo en la Comisión Mixta deliberadora. el asunto pasa a DPT		
10.2.67	Por <u>solidarizarse con el artículo de Ariza en Juventud Obrera</u> en una reunión de la "permanente" de la Sección Social	CNS	Ordena suspensión de cargos sindicales a 11 TT de la CNS del Metal		
11.2.67		CNS	La CNS del Metal emite informe sobre la difícil situación económico-laboral del sector, solicitando medidas de ayuda del gobierno (G) en especial los aumentos de salarios		
13.2.67	A raíz de que la mayoría de conflictos en el sector son impulsados desde "fuera" de la CNS (Referencia clara a COMISIONES OBRERAS) (1)		Declaración de la Sección Social del Metal de Madrid: - Condena toda actuación que "atribuyéndose indebidamente carácter sindical" se realice <u>en contra o al margen</u> de la CNS= - no puede haber más " <u>representación sindical</u> " que la otorgada <u>legalmente</u>		

empresa	METAL	localidad	MADRID	sector industrial	Metal	ES 2	1967
fecha	causalidad	partic	formas de expresión por los TT	resultados	solidaridad		
14.3.67	Utilización por COMISIONES OBRERAS de los causes legales!	CNS	<p>-2no debe ni puede haber más <u>comisiones</u> las que, en cada caso, designe la sección social,</p> <p>Nueva nota de la S.Social de la CNS del Metal de Madrid, condenando los "ilegales COMISIONES OBRERAS" que desorienta a los TT</p> <p>"nadie" - bien - debe atender más indicaciones que las emanadas de esta "Sección Social"</p>				
9.3.67	Ante la detención de <u>Samacho</u>	TT	<p>En "<u>PEGASO</u>" - 3 minutos de silencio (los 3.000 TT de la empresa)</p> <ul style="list-style-type: none"> - boicot a los transportes de la empresa - La FP obliga a los TT a subir a los autobuses <p>En "<u>CASA</u>" - 3 minutos de silencio</p> <p>En "<u>STANDARD</u>"</p> <p>En "<u>SIEMENS</u>" 3 minutos de paro</p> <p>Otras empresas donde hicieron 3 más de paro, total: AEGG, PERKINS, VITROLUX, TORRAS; LAMPARAS METAL, IVERAVIA, ISOLUX, IFENSA, WORTINGTON, ISODEL (13 en total)</p>	RE			

fecha	causalidad	partic.	forma de expresión	resultados	solidaridad
2.4.67		CNS	Se desestima el recurso interpuesto por Julian Ariza, contra prebendancia CNS Metal que lo <u>desposee</u> de su cargo de vocal de la Sección Social del Sindicato Prov. del metal, Para el día 4, Ariza tiene una citación para notificarle su procesamiento a raíz de la declaraciones en "Juven. Obrera"		
4.4.67		TT	Intento manifestación: <u>4 detenidos</u>		
7.4.67	En relación con las desposiciones, de cargos sindicales (?)	TT EPPP	Concentración de varios miles de TT en Villaverde que intentan manifestarse La Guardia Civil había ocupado el lugar desde media tarde y disolvió rápidamente a los manifestantes		RE
8.4.67			Pasan al TOP, los 4 detenidos ante el Ministerio de Trabajo el día 4		
5.10.67	Participas en una reunión (Morataleza)	TT	Declaran ante el TOP Julian Ariza : Percins 1 TT Standard 1 TT Aog 1 TT Marconi 1 TT Getafe Vañios TT Talleres BK		
24.10.67		CNS	La permanente de la S.Social del Metal de Madrid pide una reunión del pleno de la misma para discutir: - Expediente de Crisis - Apoyar empresas material ferroviario con medio para de TT., por la competencia de material extranjero - objetivos sociales metalúrgicos		
15.XII.67		CNS	La Sección Social Central de Madrid pide:		

empresa	METAL	localidad	MADRID	sector industrial	Metal	C5 3	1967
fecha	causalidad	partic	formas de expresión	resultados	solidaridad		
			<ul style="list-style-type: none"> - reducir al máximo la concesión de expedientes de crisis - Elevación del seguro de desempleo - Disminución de horas extraordinarias - Actualización salarial de la CC. 				

05
00
00

empresa	PEGASO (ENASA)	localidad	MADRID	sector industrial	(Automoción) Metal	100	1967
---------	----------------	-----------	--------	-------------------	-----------------------	-----	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
5500		conflictos anteriores 64-65	

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Prensa diaria

A fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	soluciones
10.1.67			Se reanudan negociaciones C.C.		
8.3.67	Negociación CC. la P exige aumento de productividad		<p>TT-CNS Negociación con P: la TT-CNS afirman que P se ha quedado corta en sus propuestas vistas las reclamaciones de los TT, por lo que dan un plazo de 24 h. a la P. tras el cual solicitarán conflicto colectivo</p> <p>TT Manifestación, por la tarde, de 500 TT desde la fábrica a la Ciudad Pegasus, haciendo boicot a los autobuses de la empresa</p> <p>P Afirma que sus propuestas sobrepasan al 11'2% tope del CC siderometalúrgico.</p>		
30.3.67			DPT Se rompen las deliberaciones previas al voto: la P sigue firme en que toda mejora que supere su oferta de 54 millones (como recién la descongelación de pagos extras, pago de horas de trabajo, cuotas		

CC
CC
CC

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	colaboración
			de la Seguridad Social y duración del CC de un año) debían llevar como contrapartida un incremento de productividad. Los TT se negaron rotundamente a ello.		
			Se espera, que, el Lando.		
5.4.67			TT	Manifestación "ilegal" frente al Ministerio de Trabajo	
5.4.67			FP	Detención del TT Agustín Arranzo Rubio	RE
7.4.67	Solidaridad con el detenido	4000	TT	Paro total de 1 hora de duración	
			P	Inicia expediente disciplinario a un enlace (TT-CNS) y despide a 4 TT. La sanción al enlace (TT-CNS) es de suspensión de empleo y sueldo	RE
8.4.67			TT	Parece que se vuelve al trabajo	
			TT-CNS	Se reúne para seguir discusiones CC	
18.4.67			DPT	Firma del nuevo CC	
100-B 2.10.67	Protestas por: - primas - ,trato al personal - agnidad o higiene - no en la Sección de Fundición y también - <u>súvida de sala-</u> <u>rios</u>		TT	Concentración de TT antes las oficinas, en donde el jurado (TT-CNS) dió cuenta de las conversaciones con la P	
16.10.67	Para todos (la P se negó a considerar tal posibilidad)		P	Niega el aumento de 1.700 p.	
			TT	Asamblea: se decide el bajo rendimiento	

empresa PEGASO (ENASA)		localidad MADRID	(Automoción) sector industrial Metal	100 2	1967
fecha	causalidad	partic	formas de expresión	resultados	solidaridad
17.10.67	Aumento de 1.700 pts. al mes por persona	TT	Inician una semana de "bajo rendimiento" los 5.500 TT a trabajo lento - afirman no creer en los datos del INE como valorador del indice del coste de vida -nivel de salarios (como indica el cc en vigor)		
22.10.67	En concepto de "excedentes" que correspondian a los TT	TT	Reclaman 67 millones de pts. a la P.		
13.10.67		CNS	Se celebra el acto de conciliacióna raíz de la reclamación de los 67 millones, sin lograr avenencia. Por lo que pasa a DPT		
100-C 15 al 25 10.67	Solidaridad detg nidos de la empresa	TT,	Asamblea acuerdan parar 1/2 h. cada turno		

(S. Anua. de Const. Agrícola)

empresa	SACA	localidad	SEVILLA	sector industrial	Metal	1974	1987
plantilla	1000 (aprov.)	plantilla afectada	800	C.C. y N.C.C. anteriores	organización aut. de clase		
				conflictos anteriores	Existe una Comisión Mixta, que ha copado las puertas del jurado, en las elecciones del 66.		
prensa autónoma de clase							

organizaciones y referencia de hechos importantes
 Prensa obrera "MUGICA ARELLANO" y "SACA" con la empresa USA "INTERNATIONAL HARVESTER ESPAÑOLA" actualmente esta última en la que contra la a SACA). De un modo por el jurado
 (1) En Enero 1966, fueron despedidos 815 TT, durante todo el año han sentido un subsidio de desempleo, que acabo el 3 de marzo.

fecha	causalidad	partido	formas de expresión	resultados	observaciones
5.2.67	Crisis de la empresa y crecimiento de despidos	TT	Optimistas ante gestiona de TT-CNS con CNS de Madrid; G Gobernador Civil apoya a trabajadores		
10.2.67		TT	Tres Asambleas informativa los TT protestan ante las informaciones de la gestoria de Madrid, de TT-CNS, se encierran en el salón CNS		
		FP	Llamada por la CNS desaloja a los TT	RE	
14.2.67		CNS	Sección Social Metal, Sevilla envia telegrama a vicepresidente Gobierno (G), solicitando que el INI se hiciera cargo de SACA		
4.3.67	(Se acaba subsidio de desempleo) (1)	TT	Concentración de 400 TT, con sus familiares ante la fábrica, intentando -sin lograrlo- dialogar con P, que no se considera responsable de la situación de los trabajado-		

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión dores.	resultados	soluciones
		CNS	Se alargan los subsidios de desempleo por 6 meses.		
		TT-CNS	Visitan a Muñoz Grandes (G)		
28.8.67	La empresa Harvortes (Laca), presenta expediente de crisis y tal decisión fue comunicada a los TT, prevoyéndose el cierre para Septiembre	100TT	Manifestación hasta el Gobierno Civil (G) y "sentada" ante el Ayuntamiento (1)		
		FP	Disuelve manifestantes	RE	
2.8.67		TT	Asamblea, nueva iniciativa: un grupo (varias decenas) se niegan a cobrar, indemnizaciones y entabla recurso ante los tribunales contra el despido.		
5.9.67		P	La rescisión de contratos es inevitable		
		TT	Visitar al Gobernador (G), Obispo, Director Gral. de Empleo		
		G	Ultimatum: "o cobrar las indemnizaciones definitivas de despido o lo pierden todo"		
12.9.67		P	Empresa pago indemnizaciones, se espera que pronto todos hayan cobrado		
		G	El Gobernador Civil, solicita -sin mucho éxito- de los industriales sevillanos, plazas para los parados de SACA		
		CNS	En la misma reunión el Vicesecretario de Ordenación Económica admite que los fondos del seguro		
			(?) Gritos de "Saca, Saca, Saca" "Queremos tra-		

(S. Anma. de Const. Agrícola)

empresa SACA)

localidad SEVILLA

sector industrial Metal

111

2

1957

fecha	causalidad	partido	formas de expresión	resultados	solidaridad
5.4.68			<p>bajo", por espacio de 1 hora. Pancar- tes: "Trabajo y justicia", de paro es- tan agotados, y que los parados de Saca, van a verse obligados a emigrar.</p>		
24.4.68			<p>TT 45 Obreros publican una carta en la prensa, en la que manifiestan su volun- tad de poner en marcha la empresa en regimen de cooperativa. Pudiendo ser- vir pedidos que tiene el gobierno es- pañol y que han sido concedidos a la Bazan. Las respuestas hasta ahora, han sido negativas</p>		
			<p>CNS Not toman resolución con respecto a la carta, Estos asuntos estan en tramite en en otro organismos y tribunales</p>		
			<p>TT De los 800 despedidos en Enero 66, so- lo 27 están sin trabajo</p>		

empresa SCHNEIDER localidad Madrid sector industrial 114 1987

plantilla 1200 TT plantilla afectada C.C. y N.O.C. anteriores organización aut. de clase
 conflictos anteriores 66

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Prensa diaria
 - la mayoría de las acciones las poseen las firmas: "OTIS": USA
 "PINTO": francesa

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	requisitos	solución
12.1.67	Ante noticias de que la P iba a despedir a algunos TT por exceso de plantilla (unos 250 TT) Se cree que ellos es debido en buena parte a la importación de material ya clasorado, del extranjero.		TT A las 11 h. mañana empiezan a haber <u>paros parciales</u> (en operaciones de la carga) - de 3 h. a 4 h. y media del mediodía <u>concentración</u> de TT a la entrada de la fábrica, abandonando los puestos de trabajo		
13.1.67			TT-CNS El jurado comunica a P un propósito de presentar ante CNS, situación de Conflicto Colectivo.		
19.1.67			CNS Acto de conciliación sin avenencia. La petición de los TT era: - retorno a la fabricación de ascensores, etc. - Supresión importaciones - De bloqueo sindical: 250 en materia		

114
1987

Fecha	Causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
			<p>mínimo, jornada laboral 44 h. aceptación de los 200 TT ("excedentes")</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obtención primas abandonadas por falta de trabajo - Participación del jurado en decisiones sobre personal extranjero opresor y permisos de importación. <p>El conflicto pasa a la DPT, que dictará N.O.C.</p>		
26.1.67	Exigir la presencia del Director General	TT	<p>Amenazan con un paro de <u>2 horas</u> a partir del sábado, progresivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - el día 25 estallan ya paros espontáneos sofocados a duras penas por el jurado (TF-CNS) 		
1.2.67	Por haberse realizado paros	DGT	Se aplaza hasta el próximo sábado el acto de conciliación ante el Conflicto Colectivo		
		TT	Deciden en Asamblea trabajar normalmente esta semana		
		P	Disuelve la Asamblea por no tener permiso los TT	RE	
		DGT	El director Grad. de Ordenación del trabajo recibe al jurado (TT-CNS) que le plantea reivindicaciones de los TT		
3.2.67		DGT	Acto de conciliación sin llevar a una avenencia, se espera pues, lando para el día 20		
6.2.67	Por incitar el paro dar publicidad a las reivindicaciones de los TT.	P	Expediente a los 13 jurados (TT-CNS) de la empresa, comunicado por escrito cuando los TT habían salido ya de la fábrica	RE	
		TT-CNS	Se niegan a firmar el "recibo" del escrito" las conciliaciones		

empresa	SCHNEIDER		localidad	MADRID	sector industrial	114 2	1967
fecha	causalidad	partido	formas de expresión		resultados	solidaridad	
9.2.67			DPT	Se emite el bando: para llegar en el plazo de 20 días a establecer CC, sin basarse en el despido de 250 TT como pretende P: .			
10.2.67			TT-CNS	Enlaces y vocales del jurado se reúnen en locales CNS, al negarles la P reunirse en la empresa, el jurado (sanccionado, por la empresa) da cuenta del <u>bando</u> a vocales y enlaces			
6.3.67	Reivind. salariales de los - salario mínimo 250 p. - semana 44 h. - 2 pagas extras - 35% salario/enfermedad		DGT	Se reanudan deliberaciones, sin ningún acuerdo por el momento.			
			P	Opina que sobre personal, esta dispuesta a la NCC y expediente de crisis si es preciso.			
16.3.67			TT-CNS	<p>Asamblea de vocales y enlaces sindicales, deciden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - No hay crisis - Hay intención de reestructurar producción - Reestructuración no puede hacerse a costa de los TT - Los TT-CNS, se inhiben ante la rescisión de contratos, siempre que se hagan conforme a Ley - Reconsideran proyectos reestructuración producción (absorber plantilla) - No estar <u>contra</u> la empresa - Urgente, tirar adelante CC - Solidaridad con el Jurado expedientado 			

fecha	causalidad	partic.	forma de expresión	resultados	solidaridad
29.3.67		9	DGT Se aplazan deliberaciones hasta 20 abril		
			TT-CNS Los jurados visitan la vicasecretaria. Prov. de Organización Social		
4.4.67			DGT Se rompen definitivamente negociaciones promovida por el "lando", se espera puae Norma de Obligado Cumplimiento		
10.4.67			DGT Se consume la ruptura		
	Pro negligencia		TT-CNS La Asamblea de jurados y enlaces se solidariza con el Jurado de Empresa que pide la dimisión de su Presidente		
12.5.67			MG Vista del juicio contra los 13 enlaces (TT-CNS)	RE	
31.5.67	Replantear reivindic. de los TT		TT-CNS Asamblea de enlaces y jurados, decide: 1) Pedir información sobre "recusación plantilla" 2) Aplazar deliberaciones si P da indemnizaciones 3) Devolver aportaciones de TT sobre la cooperativa		
10.11.67	Solidaridad con el Jurado expedientado		TT Boicot total al intento de la P de realizar nuevas elecciones de enlaces y (TT-CNS) jurados, que sustituyan a los sancionados		interior

empresa "STANDART ELECTRICA" (VillaVerde) (Construc: de material eléctrico) 121: 1967
 localidad MADRID sector industrial Metal

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización ext. al 1967
13.000 TT (en 3 factorías, 2 de ellas en VillaVerde)		conflictos anteriores 64	Es evidente la existencia de COMISIONES OFERTAS en la empresa. (algunas de sus militantes fueron castigados por el TSP, el 1-1-67).
prensa autónoma de clase			

observaciones y referencia de fuentes importantes. Prensa Autónoma de clase
 Prensa diaria

"Standard" está asociado con la "I.T.T." (USA) que controla el 70% de la producción sindical

fecha	cantidad	partic.	forma de expresión	resultado	observaciones
2.1.67	Solidaridad con los detenidos (TT de Standart) por la FP en la manifestación del sábado pasado	13.000 TT	Paro total indefinido desde primera hora de la mañana vuelven al trabajo a las 2 h del mediodía al enterarse de que los 6 detenidos habían sido puestos en libertad	RP	
		TT	Se sabe que los detenidos realizaron huelga de hambre en el interior de la Dirección General de Seguridad		
3.1.67		TT-CNS	Voto de censura del Jurado de empresa contra su presidente por su conducta a raíz de las detenciones		
			-, plantean ya la cuestión de la solicitud de Conflicto Colectivo		
		P	Afirma la imposibilidad de atender las demandas obreras sin provocar "inflación"		
7.1.67	Tabla reivindicativa	TT	Se anuncian acto de conciliación para el		

Fecha	causalidad tiva	partic.	Formas de expresión:	resultados	concluyente
8.1.67	- 1.600 p. aumento mes - jornada continua da	CNS	día 8, tras lo cual desaparece el bajo rendimiento en la fábrica de Villa Verde En el acto de conciliación se declara "Conflicto Colectivo" y pasa documentación a DPT		
11.1.67	- revisión de ppi- mas (pues ahora no se calculan sobre el salario real)	150 TT-CNS	Asamblea informativa de enlaces y jurados		
16.1.67	- plus jefas de e- quipo - jornada para los que estudian	DPT	Se realiza un nuevo acto de conciliación sin avances, el asunto depende ahora del <u>lance</u> de la DPT		
17.1.67	En apoyo T.R. y contra el lance	13000 TT	Paro total de 1 h. en los turnos de la mañana y de la tarde, tras una <u>Asamblea informativa</u> (el día 16) de 700 TT en la que algunos solicitaron 1 mes de huelga		
18.1.67		DGT	Da a conocer el lance de obligado cumplimiento: - toda reclamación debe pasar por DPT y CNS - En el plazo de 15 días TT-CNS y P deben reunirse para deliberar sobre un CC de empresa		
18.1.67		13000 TT P	Paro total de 15 minutos (estaba prevista 1 h. y $\frac{1}{2}$) Dice estar dispuesta a crear rápidamente Comisión deliberadora del CC, empezándose a pagar los nuevos sueldos antes de la aprobación oficial del CC (que puede tardar mucho, afirma el jurado TT-CNS)		
20.1.67		2000 TT	Asamblea informativa, en que se habla de la última negativa de la P, a pesar de ello los TT dan un <u>último</u> voto de confianza al Jurado (TT-CNS), para por-		

empresa "STANDART ELECTRICA"		(Villaverde)	(Const. de material eléctrico)	121	1987
		localidad MADRID	sector industrial Metal	2	
fecha	causalidad	participación	formas de expresión	resultados	solidaridad
25.1.67	La P. ofrece sólo un aumento del 7% (día 25.1.67) además al ir a cobrar, los han observado un descuento de la hora de paro de días atrás	13000	<p>participar en la <u>comisión deliberadora del CC.</u>, con la condición de que no se terminará esta reunión sin un acuerdo, de incremento de salarios pagados en el <u>acto.</u></p> <p>TT Paro total de brazos caídos (de 5 h. en total) desde las 10 h. hasta las 12:30 h. los TT que terminaban turno 2:30 h. no abandonan el trabajo y hacen boicot a los comedores. - a paro total de 5 h. en turnos de mañana y tarde</p> <p>P La empresa afirma en una nota que: "Lamentará tener que apoyarse en la legislación vigente"</p>	RE	
27.1.67		13000	<p>TT Sigue el paro total hasta el mediodía a pesar anunciada. (P) - - un inspector del trabajo asegura que TT-CNS serán recibidos por las autoridades laborales.</p>		
1.2.67	Habrá sido detenidos a raíz de la última manifestación de TT de Standart.		<p>TOP El TOP dicta sentencia contra 6 miembros de C.O. de la empresa</p> <p>- 6 meses por asociación a 1 TT - 5 " " " a 5 TT - 5 " " " a 1 TT y 1 año de prisión por propaganda</p>	RE	
8.2.67	Contra la manobra del CC contra los	13000	TT Paro total de diversa duración de las 3 factorías a partir de las 12 h. del mediodía.		
9.2.67	" "		TT Continúa el paro (de brazos caídos en Ramirez del Prado)		CR CC CO

fecha	causalidad	partic.	forma de expresión	resultados	solidaridad
9.2.67			F.P. Desaloja la fábrica de Ramírez del Prado	RE	
			TT Grupos de TT intentan resistir a la policía		
	En virtud del decreto de 20.9.62 sobre conflicto colectivo.		P "Lock-out", cierre de las factorías de Ramírez del Prado (afecta a 6.500 TT), Tomás Bretón y Hierro	RE	
			CNS El delegado prov. CNS afirma que "en principio no hay rescisiones de contrato para todos los TT que el lunes se reincorporan al trabajo".	RE	
10.2.67	Solidaridad con sus compañeros de Ramírez del Prado, Tomás Bretón y Hierro		TT Paro total en factoría nº 1 de Villavieja desde las 9 h. de la mañana - los TT se concentran en los alrededores de la fábrica parada		del exterior
	Solidaridad "		FP Disuelve a los obreros congregados	RE	
			TT		del exterior Paro total TT, Sindicato (Santander)
11.2.67			P La empresa despidió a 7 TT de la factoría de Santander a las 1/2 h. de realizado el paro	RE	
			P " Noticia apertura de las 3 factorías en lock-out para día 12		
			TT-CNS En un escrito los onlacos y jurados denuncian el "lock-out" y deniegan la paternidad del paro, que justifican ante la dureza.		
			TT		del exterior Paro total Santander

empresa "STANDART ELECTRICA"

(Villavarda)
localidad MADRID

(Const. de material eléctrico)
sector industrial Metal

121
3 1967

fecha	causalidad	partic	formas de expresión	resultados	solidaridad
13.1.67			<p>TT Se incorporan la mayoría al trabajo</p>		<p>800 TT, Standart (Santander), cubren 4 horas.</p>
			<p>P El departamento de "personal" abre una investigación para dilucidar "responsabilidades" en los últimos conflictos a la luz del Decreto de Conflictos Colectivos.</p>	RE	
14.2.67	<p>Por instigar al paro: - convocan, celebrar y asistir a reuniones en el interior de la empresa - distribuir entre el TT escritos dirigidos por P a TT-CNS y de éste a la P, - establecer contactos con la fábrica de Santander - establecer contactos con TT de otras empresas - comunicar a TT las horas que debían empezar la huelga - introducir en los locales empresa personas ajenas al jurado</p>		<p>P Se abre expediente disciplinario contra los miembros del jurado (12)TT), y, como consecuencia, son suspendidos de empleo y sueldo.</p>		

fecha	causalidad	partic.	forma de expresión	reservados	solidarista
	- pertenecer a <u>organizaciones obreras locales.</u>				
28.2.67	Por existir "grave circunstancia" en la <u>parte social</u>	P	Se rompen definitivamente negociaciones CG, afirma, junto a ello, estar dispuesto a conceder un aumento del 11'2%, y que <u>se</u> <u>está</u> <u>dispuesta</u> <u>a</u> <u>discutir</u> <u>CG</u> <u>con</u> <u>otra</u> <u>representación</u> <u>social.</u>		
1.3.67	Intentar levantar sanciones, en <u>solidaridad</u> expedientados	TT-CNS	Reunión de 60 enlaces y jurados con <u>vice</u> <u>secretario</u> <u>Ordenación</u> <u>Social</u>		
		P	Suspende de empleo y sueldo a 7 miembros más del Jurado	c	RE
3.3.67		P	reitera el 11'2% de aumento, no absorbible, cobrable en el acto		
10.5.67	En tanto no se <u>resuelva</u> el juicio en Mg	P	Sanciona de empleo y sueldo a 4 jurados y enlaces más		RE
11.3.67		CNS	Sección social de P. Matel se solidariza con TT-CNS, expedientados: - pide inmediata reposición TT-CNS - " que se abran los locales de TT-CNS clausurados por P - pide que se facilite el contacto TT - TT-CNS		
10.4.67	Por los motivos ya aducidos por la P	Mg	Se ve la demanda de la P contra 10 de sus TT (TT-CNS) solicitando, por ello: - expulsión de 5 vocales - suspensión 2 vocales empleo y sueldo por 2 meses.		RE
		Mg	de Santander confirma sanciones a los TT de la fábrica de Maliaño: - 2 TT suspendidos de empleo y sueldo 2 meses		

empresa "STANDART ELECTRICA"		(Villaverde)	(Const. de material eléctrico)	121	
		localidad MADRID	sector industrial Metal	4 1967	
fecha	causalidad	partic	formas de expresión	resultados	solidaridad
			- 2 TT despedidos - ,1 TT puede incorporarse a recibir indemnización	RE	
12.4.67	Solidaridad con los compañeros en juicio	TT	Paro total de 3 minutos, en Villaverde		interior
21.4.67		Mg	Dicta sentencia: - improcedente 5 desp. - precedentes 3 "	RE	
2.5.67	Solidaridad con los despedidos (todos los expedientados) por la P a pasar de ganar el fallo en Mg	TT-CNS	Reunión de enlaces y jurados en la CNS, denuncian además el control a que los TT-CNS, se ven sometidos en la empresa impidiéndoles ello al contactar con los TT.		
6.6.67		P	Despido a los 5 TT que ganaron el juicio,, con indemnización	RE	
		TT	No aceptan la indemnización, por lo que el Magisterio les asignará la cantidad que deben aceptar		
10.6.67		Mg	Indemnizaciones oscilan entre 60.000 y 200.000 p.		
8.11.67	Al no aceptar P propuesta TT (65% de aumento)	CNS	Quedan rotas de nuevo conversaciones sobre CC		
23.12.67	Dirigir manifestación del 31.12.66	TOP	Juicio contra 6 TT de Standart. El fiscal pide - 2 años de prisión - 10.000 p. multa para cada uno	RE	

fecha
31.12.67

causalidad

partic.

forma de expresión

resultados

solidaridad

TOPC

Dicha sentencia:

- 1 T: 1 año prisión, 5.000 p./multa RE
- resto: 6 meses "

empresa	VARIAS	localidad	MADRID	sector industrial	DIVERSOS	155	1967
---------	--------	-----------	--------	-------------------	----------	-----	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.C.C. anteriores	organización aut. de clase
	Varios miles	conflictos anteriores	

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes P.D.
 Conflicto obrero - Conflicto social

Prensa diaria

fecha	cantidad	partic.	formas de expresión	resultado	confidencial
20.10.67	Se realizan más de 200 detenciones entre miembros de COMISIONES OBRERAS y dirigentes obreros (entre ellos Julián Ariza). <u>Consacuanca</u> <u>Causa de la Jornada?</u>	TT	Mitines y asambleas, paros, en 19 empresas del Metal. - Paros y asambleas en empresa: - 3 en Químicas - 3 en Artes Gráficas - 3 en transformadores de madera - 3 en Banca - Se celebran unas 12 Asambleas fuera de las fábricas en distintas zonas de la ciudad.		
25.10.67		TT	Unos 30 TT son detenidos por la Policía personal TCP en relación a la Jornada del 20 de Octubre		
25.1.67	<u>Jornada de lucha</u> de 27.1.67	EP	La Dirección Gral. de Seguridad pública una nota amenazando a los futuros manifestantes del día 27 (serán detenidos, ...)		

Fecha	Causalidad	partic.	Formas de organización	resultados	solu. conc.
27.1.67		TT	<p><u>Manifestaciones</u> (participación, en total de unos 3.000 T) en los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>en Glorieta de las Pirámides</u>, obreros procedentes de las fábricas de Villaverde - <u>plaza de Legazpi y Carretera de Aragón</u> - <u>Glorieta de Atocha</u>, además de la manifestación se apedrea 1 autobús - <u>Avda. Ciudad de Barcelona</u>, manifestación en que se vuelcan 2 turismos - <u>Grupos de TT de Villaverde</u>, tratan de hacerse fuerte haciendo frente a FP a pedradas: un guardia civil herido - <u>En Plaza Castilla y Cuatro Caminos</u> 		
			FP Realiza muchas detenciones (unos 100 TT)	RE	
			<u>Parca</u> (11 empresa, más de 20.000 TT)		
			<u>MARCONI</u> paro total brazos caídos (hay 5 TT detenidos de esta empresa)		
			<u>BARREIROS DIESEL</u> paro total brazos caídos de más de 4.000 TT, tras la cual: <u>ocupación</u> de fábrica hasta las 6 h y media de la tarde		
			<u>PERKINS</u> Paro total desde mediodía del día 27 protesta por la detención de Anza, Merchante y Gijón, TT de la empresa. En este día detiene -además a Camacho y otros obreros de PERKINS	RE	
			<u>LAMPARES METAL</u> Paro total (7.100 TT) toda la mañana (de 9h. 2:30h) por detención 1 compañero. La P cierra los 2 factorías (Puentes de Vallecas y Vallecas) y los demás turnos no pueden entrar. Se disuelve a los TT que permanecen en la empresa.		
03.1.67	Solidaridad con los detenidos el día 27				

Ibérica de Electricidad

(Destrucción maquinaria eléctrica)

A.E.G. Telefunken

10003 1529

empresa

localidad

TARRASA (Barcelona)

sector industrial

Metal

plantilla

plantilla afectada

C.C. y N.C.C. anteriores

organización actual

conflictos anteriores
67

(1) Según PAC, se trató de la posible reconstrucción. En la asamblea 1 bandera roja

prensa autónoma de clase

(2)

observaciones y referencia de fuentes importantes

Prensa autónoma de clase

Cap. nominal: 400.000.000

3-Afecta	especialidad	partic.	formas de expresión	resultados	clasificación
29.IV	1º Mayo		TT	Paro con asamblea	
3-B 11-VI		1000	TT	Asamblea: incremento salarial y organización de la lucha (1)	
3-C X	C.C. y Decreto del congelador del 5'9%		TT	Asambleas. Escrito a Ministerio contra tope del 5'9% (solo firmas)	
			OAC	Se forma una amplia comisión (3 TT por sección) para elaborar anteproyecto CC. (2)	
XI	C.C.		TT	Varias Asambleas	
13.XII			P	Presenta un anteproyecto: igual al C.C. vigente	
14.XII			TT	Asamblea. Paro 1 h. y permanencia 1 h.	

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	observaciones
			después del trabajo, turno mañana. Paro $\frac{1}{2}$ h. turno noche.		
			En Asambleas participan parte de técnicos y administrativos		
16.XII		TT	Concentración ante oficinas		
17.XII		TT	Huelgas horas, bajo rendimiento		
		TT	Manifestación interiores		
		P	Ofrece un incremento del 15%	ER P: despido 2 TT	
			Sigue en 1969		
2.1.69	C.C.	TT	Asamblea. Paros totales. Sigue la huelga de horas y el bajo rendimiento		
	Solidaridad con despedidos	P	Ofrece un 10% de aumento		
9.1.69		TT	Asamblea. Paro total 5 h. por las mañanas y 3 h. por la noche		
11.1.69		TT-CNS	Jurado pide se vuelva a la normalidad		
		1500 TT	Asamblea, cesan los paros	P: concede un aumento del 10%	ER

(Fábrica Española de Maquetas SA)

(Construcción Maquinaria Eléct.)

0050 1010

empresa FEMSA

localidad MADRID

sector industrial Metal

plantilla

plantilla afectada

C.C. y N.O.C. anteriores

organización aut. de clase

Turno normal: 1000
tarde: 600
1600

(Ver partic.)

conflictos anteriores

Vr

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Prensa diaria

Fecha	circunstancia	partic.	Formas de expresión	Resultados	calificación
25.1.68	Expediente de des- posesión a repre- sentantes sindica- les		TT Escrito de numerosos TT a la Sec. Soc. del Sind. Prov. del Metal		
29.3.68	Solidaridad ENASA (Lock-out de)	600	TT Asambleas, manifestación silenciosa, desde interior hasta calle Albarracín (Carretera de Aragón)	Ver ENASA - 3.68	Con aut.
2ª q. IV	Solidaridad com- pañeros detenidos	500	TT Asambleas, concentraciones ante Dirección minutos de silencio; manifestaciones por el exterior		
1ª q. V	(son representa- tes sindicales)	Aprox.	P2 Amenaza (avocado por DPT) de sanciones por "cualquier acto que manifieste o re- vèle una situación de protesta"		

Fecha	Causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	reclutamiento
28 q. VII	Traslado a factorías fuera de Madrid de 3 enlaces sindicales (como sanción): Despido a otro trabajador también enlace sindical	400 Mg	Declaró procedente el traslado	Traslado de los 3 enlaces. RE	Int.
		TT	Asambleas, concentraciones ante dirección, escritos (declararon la medida es una maniobra ya que pronto se negociará el convenio)		
		FP	Presencia en alrededores		

Fecha	causalidad de 1.500 pts. la P. se niega	partic.	Formas de expresión	resultados	colectividad
28.5.	P: solicita otro expediente de crisis: "paros temporales" de 259 TT por 1 mes $\frac{1}{2}$	TT	Asamblea en CNS.		
14.6.		CNS	Comité Ejecutivo, Cjo. Sind. Provincial: se opone al expediente: H. Aviación no ha hecho nada para reformar la empresa (3)	Desconocidos	
9 y 10.XI	Apoyo a gestión de los enlaces sobre el futuro, de la empresa	600	TT	Manifestaciones externas e internas	
3.XII	Otro expediente de crisis: afecta a 31 TT y a la actualización	600	TT	" " "	Desconocidos

Industrias Metálicas de Navarra, S.A.

empresa	IMENASA	localidad	PAMPLONA	(Construcción de Maquinaria)	0074	1000
				sector industrial	Metal	1

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
1000	609	1966	

600 obr. 9 técnic.

conflictos anteriores

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Prensa autónoma de clase
Prensa diaria

CC 8-II(V. 17.II.68

Cap: nominal: 100.000.000

Fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	particularidad
	Reivindicación salarial (contra congelación)				
2ª q. I		TT-CNS	Conversaciones con P: amenaza o aumento salarial o paro		
3-II a 7-II		TT	Paro total		
3-II		P	(lock-out): despido a todo el personal obrero 609 TT (9 técnicos). Presencia de FP en interior fábrica.	RE	Ext. de la S. obrera (Comité Sindical Paro)
		P	Prepone guardar silencio en banco hasta descongelación. Incremento en función de la producción de cada TT. TT que sea en función de bases de cotización. (ver también CC-6 II). P. Aumento post. descongelación de condición de que no se produzcan acciones reivindicativas	FP: un T detenido (RE)	

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
10.II		TT	Reuniones en CNS		
		P	Dos alternativas a) Readmisión de todos menos 6 b) Traslado de maquinaria a otras ciudades y reducción de 200 puestos de trabajo		
12.II		TT	Comisión de 34 TT aprueba la 1ª		
		TT	Vuelta al trabajo	P: 6 despedidos	
17.II		TT-CNS	Escrito del jurado "el conflicto no ha sido resuelto, todavía"		

(Material y Construcción, S.A.)

(Construc. Maq. fundición y laminación)

empresa MACOSA

localidad BARCELONA

sector industrial

Metal

1961 1962
1

plantilla

plantilla afectada

C.C. y H.O.C. anteriores

organización ext. de clase

conflictos anteriores

62, 63

(1) Detención 12 Mayo = Policía Nacional con TT organizados

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

PAC

Un oficial de 2ª con 12 horas gana 1800 pts. semanales

Cap: nominal: 10.000.000

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	conclusiones
89-A 29-IV			FP Detiene 6 TT, soltados al día siguiente (1)		
30.IV	1º Mayo TT -sistema primas - arreglo comedor - turnos trabajo - vacaciones		TT Concentración ante dirección, entrega de un escrito con TR Critica al Jurado que no protestó por las detenciones (TT-CNS)		
89-B 25.IX	TT solicitan revisión sistema de dest. destajos y primas		TT Ritmo lento en la 5ª Div. TT Progresivamente se extiende a otras secciones, huelga horas, devolución boleta de primas	PE: baja el rendimiento un 50%	

(Construcción Máquinaria)

empresa LA MAQUINISTA TERRESTRE Y MARITIMA

localidad BARCELONA

sector industrial Metal

0092
1 1968

plantilla

plantilla afectada

C.C. y C.O.C. anteriores
CC 1959/61/64/66

comparación con la lista
PAC cita varios valores
la existencia de CFC (1)

conflictos anteriores
62, 63, 67

prensa autónoma de clase

Existen hojas firmadas "Comisión de Máquinista" de distribución interna (1)

observaciones y referencia de fuentes importantes

Cap: nominal: 600.000.000

fecha	causalidad	partic.		formas de expresión	remisiones	relaciones
92-A 20.2.68	Representación sindical	1175	TT	Escrito a Deleg. Prov. Sindicatos pidiendo la reposición en el cargo de un vocal jurado, suspendido por haber sido juzgado por el TOP		Int.
"	Reivindicación salarial	"	TT	Escrito a DPT, pidiendo incremento salarial de un 6'7% (igual a aumento coste vida entre 1-1.67 y 10.11.67 (congelación)		
			DPT	No procede al aumento	RR	
21.2.68			TT	Paro 10 minutos en apoyo a los escritos		
92-B 20.4.68	1º Mayo		TT	Permanencia en puestos de trabajo (ocupación) 1/4 h.		

fecha	causalidad	partic.	Normas de expresión	resultados	solidaridad
92-C 31.V.	Solidaridad con 12 TT sancionados en una sección	1 sec. TT	Paro total 15 m. en dicha sección		Int.
92-D 9.7	Ver Rochvall Cerdans	TT	Escrito de solidaridad con TT Rochvall Cerdans. Recolecta		con lxs.
92-E 8.7. y semana siguiente	TR. Reincorporación a sus puestos de 37 TT trasladados a la Barceloneta ↓ Abandono del proyecto de reducción de plantilla - Renuncia a cambios en los sistemas de incentivos - Salario mínimo 300 pts. diarias	TT	Asambleas. Escritos a dirección solicitando TR. Tensión. Manifestación por el interior. Sentada con gritos de "Despidos, no" Presencia FP (EPS)		
24.7.		P	Expediente y despido a 2 TT, vocales (TT-CNS), pro dirigir asambleas en los días 8 y 9 julio.	RE	
25.8.		1000 TT	(Los que no están de vacaciones) permanecen en los puestos de trabajo (ocupación 1/4 h.).		
19.9. 20.9.	Actitud inhibicionista del Jurado TT-CNS	120 TT	Paro y concentración ante jurado. Se pide su dimisión. Protesta por su escaso interés ante las represalias a los 2 vocales. Presencia (EPS)		

empresa Maq. Terro. y Mar.

localidad BARCELONA

(Construcción Mecánica)
sector industrial Metal

1977

2

1513

fecha	causalidad	partido	formas de expresión	resultados	solidaridad
21.9	Solidaridad despedidos	Mg	Juicio de los 2 vocales		
		P	Niega permiso para asistir		
		CNS	Su informe en juicio más contrario a TT que el de la empresa (Según PAC)		
		FP	Presencia en fábrica		
		TT	Recolecta económica y de firmas pidiendo la readmisión		Int.
				Mg: - uno procedente - el otro improcedente, opción a empresa que pueda indemnizar con 30.000 pts. RE	

1513

empresa	MARCONI ESPAÑOLA; S.A.	(Villaverde) localidad	MADRID	Metalurgia (Construcción Máquina- ria Electrica)	6899	1807
				sector industrial	1	

plantilla	plantilla afectada	C.C. y H.C.C. anteriores	combinación ant. de ant.
4.000 (aprox.)		conflictos anteriores	(1) Necesidad de una C.C.
		66, 67	

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

PD
(PAC)

Cap.: nominal: 450.000.000

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solución
93-A					
25 a 29.3	Solidaridad compa- Ñero detenido en reunión CC.OO. 24.3.68. Solidar. con TT. Pagaso		TT Minutos silencio en comedores, paros par- ciales		Int. y con- Ext.
93-B 25.4.	Libertad de asam- bleas		TT Asamblea en instalaciones deportivas: solicitan locales para celebrar asam- bleas; nombran una comisión para dialo- gar con P. (1)		

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	colaboración
93-C 27.4.	Solidar. 3 TT. expe dientados		TT Recolecta en comedores; Allocución de un TT impedida por un abogado. Retraso en incorporación al trabajo		Int.
9.v.	Deficiencia en la comida		TT Protestas en comedores: negativa a comer, concentración ante dirección, paro parcial toda la tarde. Abundante presencia de FP		
15.V	Falta de asistencia de 3 TT por de tención		P Sanción a los 3 TT (60 días a 2 TT y 40 a 1 de suspensión de c. y s.		
5.VI.	Falta de seguridad e higiene	200	TT Paro en sección relén y bobinar		
2.VIII.	Protesta condicio nes de trabajo (climáticas 40° temperatura de trabajo)	2500	TT Paro total P Aviso (mismo día): o, vuelta al trabajo antes de 15 min. o se avisa a Gobernación (FP) y se despide a quienes continuen en paro TF Vuelven al trabajo P, Despido a 5 TT (3 enlaces)		
7.VII.			TT Despedidos recurren a Magistratura	RE	

On ext.
88 TT en la
pro. Sinte
sido sepa
es a 4. 11
con solir
tando recu
mición.

empresa MARCONI ESPAÑOLA; S.A.

(Villaverde)
localidad MADRID

(Construcción Mecánica Elec-
trica)
sector industrial Metalurgica

6598
2 1960

fecha	causalidad	partic	formas de expresión	resultados	reclamación
25-VII					Idem. 1.º TT Idem. 2.º TT Motor 1000 W (Paralino) Idem. 4.º TT Cableado Cableado Idem. 5.º TT Sentencias (10)
14.VIII			Juicio por los 5 TT despedidos	Mg: conciliación 2 TT y P (RE)	
16.VIII				Mg: declara impro- cedente despido 3 TT (concluye read- misión e indem- nización: 2 TT ellos (anle- car) a 1 TT, la empresa (RE) (RR)	
?			No deja entrar a los 2 TT q. han ope- tado por la readmisión	RE Mg: condena a Pa que los pague: 10 y 12 mensualidades respectivamente	

(Murcia)

empresa MONTESORIA; S.A.

localidad LA UNION-CARTAGENA

sector industrial

Minas

0169 1968

1

plantilla

plantilla afectada

C.C. y H.O.C. anteriores

organización aut. de clase

conflictos anteriores

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

PAC

Hoja informativa ATS, oct. 1968

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	observaciones
6.7.68	Expediente crisis		P Presenta expediente de crisis		
			DPT Denegado el "		
			P Despido de todo el personal. Reincorporación		
			P Abandono explotación. Suspensión de pagos		Ext. sobre
			TT Continúan acudiendo al trabajo		TT de
			P Ofrece una indemnización, menor a los atrasos debidos		que los
			CNS Presiona para que acepten		tiempo
			TT 15 silicóticos: firman "finiquito" y aceptan indemnización		reconocimiento
27.8.68			TT Escrito de los TT dirigido al pueblo pidiendo los sigan apoyando económicamente		100

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
28.8.68		FP	los distribuyen por la comarca (Guardia Civil): 3 detenidos	RE	
		TT	Los otros TT piden ser también deteni- dos, Guardia Civil no acepta. Los 3 TT son puestos en libertad	RE	Inc.
29.8.68		?	Se aprueba expediente crisis		
		CNS	Procura desprestigiar al Jurado (TT-CNS) "utilizando" el perjuicio causado a 12 sindicalistas que no firmaron y recibirán la misma indemnización que los TT no en- fermos		
		ET	Recolecta por los pueblos		Ext.

Portuarios Las Palmas

empresa	(Puerto de la Luz)	localidad	LAS PALMAS G.G.	sector industrial	Transportes	0129	1968
plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores		organización ant. de clase			
2000		conflictos anteriores		(1) Según PAC, existe D.O. surgida en el conflicto.			
		Ningún paro desde 1939 (hasta nov. 1967)		(2) Los detenidos, según Gobernador, no son portuarios, no dice ser los 2 arrestados, los portuarios.			
prensa autónoma de clase							
observaciones y referencia de fuentes importantes				PAC-PD			

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
XI.67	TR: - 300 pts. mínimo - Aumento gral. salarios - Seguridad Soc. completa - Cumplimiento de los 24 turnos mensuales - paro a fijos de los "peones de plaza"		TT Huelga (1 día), paros varios	(1) RP	
29.1.68	TR + tardanza en la Ordenanza Laboral del mar	2000	TT Huelga FP Presencia		
30.1.68			TT Manifestación con pancartas (2 Km.) Disuelta por FP		

empresa ROCKWELL CERDANS

localidad GAVA (Barcelona)

Metalurgica (Const. maq.)
 Fabr. maquinaria textil (telares) 0734
 sector industrial

plantilla
 enero: 594
 febrero: 479
 abril: 135
 novb. 0

plantilla afectada
 (la totalidad 594)

C.C. y H.O.C. anteriores

conflictos anteriores

organización aut. de clase
 Existe, C.C. y la "Asociación Democrática de Técnicos y Cuadros", los dos forman una comisión anti-expedientes

presión autónoma de clase

(1) Oicha carta declara no admitir la desposesión de S. Cuzcubiela, (detenido 26-IV)

observaciones y referencia de fuentes importantes Cap. nominal: 180.000.000 PAC-PD
 Ver antecedentes / Ver "Expediente de crisis en Rockwall-C" (190): causas reales, situación empresa // Ver N.U., 23, III, 68, argumentos en pro y contra del expediente/
 Roc.C tiene el 43% de acciones de "Fundiciones Reunidas" (otro 43% es de Serra Sacco-
 Lowell)

Fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados
29.II.67	La P acude al expediente de crisis	P	Camino al jurado (TJ-CNS) su decisión	
		TT	Paro total de 8 h. de duración boicot a los comedores	
		TT-CNS	El jurado plantea el problema a la CNS que promete buscar solución.	
	Expediente de crisis			
10.1.68		TT	Paro 1/2 h.	
13.1.68		P	Presenta solicitud de expedientes para crisis total	Ext.: carta de Enrique Jurado y TT al Dir. Proc. C.M.
17.1.68		TT	Asamblea se forma una Comisión de Obros y técnicos para elaborar un informe antiexpediente	Ext.: pa. de C.M.

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
13.3.68		TT-CNS	Jurado en contra de expediente	DPT: desestima el expediente(RR)	
29.3.68	Expediente de crisis	P	Solicita nuevo expediente: despido 359 TT		
6.4.68		TT-CNS	3 miembros del jurado son a Madrid a entrevistarse con las autoridades del Ministerio de Industria		
13.4.68			Según la DPT, la P está decidida a carrar (por intereses del capital americano)		
IV		P	Propone a TT elección entre - despido con indemnización, o - suspensión de los contratos		
17.4.68		TT	Asamblea - 65% (en votación secreta) no acepta ninguna de las 2 y decide seguir la lucha.		
19.4.68	Impago salarios	P	No paga turno tarde		
20.4.68		P	Tampoco a " mañana TT, los 2 turnos acuden a reclamar P.: se pagará el día 23		
22.4.68		P	Tampoco paga		
		TT	Ocupan la fábrica. Presencia FP (G.C.) para desalojar. TT abandonan a las 24 h. con el compromiso de la P de pagar		
25.4.68		P	Paga los retrasos		
23.4.68		TT	Paro por falta de trabajo		
26.4.68	Detención de T. (J. Cuzcubiela) ex-encelace de Roch-Cerdana y ex-presidente	TT	Manifestación en la carretera		ant.

empresa	ROCKWELL CERDANS		localidad	GAVA (Barcelona)	sector industrial	Metalurgica	p134 2
fecha	causalidad de la Sec. Soc. del Sindicato Metal de Cornellá (1)	partido	formas de expresión		resultados	solidaridad	
11.4.68		TT	Manifestación en la carretera		DPT: decisión reduc- ción plantilla (RR)		
V							
8.6.68		P	Solicita suspensión de pagos y des- pido de todo el personal				
5.7.68		P y DPT	Se acuerda suspensión provisional de contratos de trabajo del 26.7 al 20.7		DPT (RE)		
6.7.68		RT	Manifestación externa - Presencia FP: Ocupación de fábrica hasta 15 h.				
7.7.68		TT	Manifestación			Exce: parte aceptada en licencia de suspensión colocados en marca. Aperta ciones de CC	
20.7.68		P.DPT	Suspensión contratos durante 3 me- ses a 135 TT		DPT		
		TT	57 TT no aceptan				
24.10.68		P	(Post 3 meses) se niega a readmitir a los 135 TT				
24.10.68		TT	Concentración /"sentada"/ ante fábri- ca				
12.11.68					DPT: autoriza despi- do resto plan- tilla (135) y	CC CC 15.	

fecha	causalidad	partic.	forma de expresión	resultados	solidarios
<u>RESUMEN</u>					
27.11.57 12.11.68	Expediente de crisis	TT P. PP	Escritos, asambleas, paros, manifestaciones, ocupaciones Impago salarios Presencia repetida	DPT: primero deniega, al fin autoriza totalmente BE: 1 detenido	Ext.: en IT y publicación de general de la cont.

cierra factoria

(Automóvil)

3137 1100

empresa	SEAT	localidad	BARCELONA	sector industrial	Metal
plantilla	plantilla afectada	O.C. y N.O.C. anteriores		Organización Int. de Obros	
14000		conflictos anteriores		Según P.A.C. existencias de OAC de varias secciones	
		63, 66, 67			

prensa autónoma de clase

PAC-PD

observaciones y referencia de fuentes importantes
Beneficios en 1968: 626.000.000 pts. (PD)

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados
137-A				
29 q. III	Entra nuevo personal y baja la productividad, P. reduce la prima colectiva		TT Bajos rendimientos y paros en Secc. "600 D" y "850". El personal antiguo cree que la entrada de nuevo personal no debe justificar la reducción de la prima	
137-B				
22-23.4	Solidaridad con un detenido (antes 1º mayo) 1º mayo		TT Paros parciales	Inc.
30.4.63	1º mayo		TT Asamblea, manifestación a la salida	
137-C				
1º q. V	P: aumenta el ritmo de trabajo en			

100

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	calificación
	la cadena de 850, lo de 2 turnos, lo hace 1.	cadena 850: (taller 9)	TT Solicitan diálogo con dirección P Se niega		
14.5.68			TT Paro 4 h. Una pancarta en el taller. Paro parcial en otros talleres		Int.
16.5.68			P Despido a 5 TT	RE	
17.5.68	Solidaridad con despedidos	t. 7 t.2 y 4	TT 2 Paros de ½ h. Manifestación interior		Int.
18.5.68		t.7	TT Paro total en cadena de "850 y "124"		
		330 TT	P Solicite presencia de FP que desaloja sección	P: despido a toda la cadena de "850": 360 TT RE	
				P Readmitidos a todos salvo 5 TT, uno readmitidos,, con nuevo contrato (RE)	
20.5.(?)			TT Se vuelve al trabajo pero al ritmo de abril (anterior al conflicto)	BR	
<u>Resumen</u>	Incremento del ritmo de trabajo Solidaridad con despedidos		TT Paros, parciales y totales, asambleas; manifestaciones interiores P 360 TT despedidos y readmitidos, 13 en firme FP Desaloja un taller	RE BR: se vuelve al ritmo anterior	

empresa	ABONDS SEVILLA, S.A.	localidad	SEVILLA	sector industrial	Quimica	0001 1969
---------	----------------------	-----------	---------	-------------------	---------	-----------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores 1966	organización aut. de clase
400		conflictos anteriores 1967	

premsa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes Cap. nominal: 750.000.000 PAC-PD

Ver en dossier PD H y tasa: V 13.9.69. Declaración (Cjo. Prov. Trab.) y T.Ex.29.8.69
declarac. permanente Cjo. Prov. Trab. /Ver entrevista a un TT en "Realidad" julio 69
(CCOO Sevilla)

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	
24.4.69	Lentitud en negociaciones C.C., no aceptación peticiones de TT	200	TT Paros parciales		
			TT Manifestación exterior. Presencia FP: 15 detenidos (4 enlaces) puestos en libertad más tarde	Se dicta NCC	
25.6.69	P Suprime 2 medias pagas extra alegando quedan absorbidas por la NCC		TT Paros parciales, huelga parcial (90% un turno, 20% otro no acuden), presencia FP y reuniones en CNS		
30.6.69	Solidaridad con despedidos		P Despido a 10 TT (4 jurados, 2 enlaces)	RE	
4.7.69			TT Paros		Inc.
			TT-CNS Dimiten 2 vocales, y un enlace		
7.7.69		179	TT 2 minutos silencio en comedores		

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
18.7.69		300	TT	Escrito pidiendo readmisión	Ext. 1000
22.7.69			CNS	Pleno Sec. Sec. Sind. Ind. Químicas se solidariza con despedidos y pide se abra expediente para determinar responsabilidades.	Ext.
30.7.69				Consejo Prov. Trabajadores, también se solidariza.	
25.9.69				Gobernador se reúne con despedidos estudió "la posibilidad de una subvención económica"	Ext. 1000
14.8.69					Mg: Impropio al despedir de uno de los 10 TT del proceso, opción indemnizar o readmitir, a la prensa

empresa	MUEBLES ALFA	Zaranz - Eibar - Beasain - Irún	Madera y cacho	3305
		localidad	sector industrial (Fábrica muebles)	1959

plantilla	500 tsc.	plantilla afectada	C.C. y H.C.C. anteriores	organización aut. de clase
Eibar: 2000- 1500 ob.			1963, 1967	
Beasain: 2000			conflictos anteriores	
Zaranz: 280 obra.			NO	

preparación autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

PD-PAC

fecha	ciudad	partic.	forma de expresión	observaciones
6-A				
26.5.69	Desacuerdo con C.6.2000	Eibar TT	Paro total, huelga	
24 q. V		Zarauz TT	Numerosos paros, paro total durante 10 días	
31.5.		Beasain TT	Para 1 hora, después (día 1.6) huelga	RR CC: de un año de duración
		Irún TT	Huelga	
9.6.		P	Despido a 5 TT y otras sanciones a TT	DE
		TT	Siguen paros y huelgas hasta 2ª semana VI.	RR CC: de un año de duración (P) quería de 2 años; aumento salarial de 10%. Se pagarán los horas no trabajadas

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
<u>RESUMEN</u>					
Durante 15 días	Desacuerdo CC.		TT Paros totales y huelgas en los 4 centros, 4 días de huelga total		
			P 6 despedidos	RE	
6-8					
29.30.10.	Consejo de Guerra en Burgos contra A. Arrizabalaga	Eibar	TT Paro total (ver ficha de paros en otras empresas por mismo motivo)		Ext.
6-C					
14.15.10	Quieren equipararse con personal obrero en el pago de horas extra	500 técnicos y administrativos de Zarauz	TT Paro total		

empresa ALTOS HORNOS VIZCAYA

localidad SESTAO (Vizcaya)

(Industrias Metálica Básica) 0008, 1969
sector industrial Metal

plantilla

plantilla afectada

C.C. y N.O.C. anteriores

organización aut. de clase

conflictos anteriores
64, 67, 68

(1) Existen ya C.O. en empresa PAC considera que detenidos son todos "militantes obreros". La forma de las detenciones también lo hace suponer.

prensa autónoma de clase

Existe PAC de distribución interior, confeccionada por TT de la empresa

No aceptación Jurado

observaciones y referencia de fuentes importantes

PAC-PO

El conflicto se desarrolla durante el estado de excepción. Ver informe HOAC

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
I	Negocios Conv. Col. Desconfianza en el Jurado (TT-CNS)		TT Nombran unas comisiones departamentales para que discutan al C.C. (1)		
			P Aceptan que estas Comisiones participen en discusión	RR	
22.1.69			TT Asamblea para elaborar TR		
22.1.69			P Cita a Jurado y a miembros Comis. Depart. menos a 1, para discusión C.C.		
		300	TT Exigen la presencia de este compañero, en protesta se retiran.		
			TT-CNS y P deciden despedir al TT excluido	RE	
23.1.69	Solidaridad con 1 TT, piden dimisión jurado, locales para asambleas, no represalias contra representantes	1000	TT Pare y concentración (la 1ª desde 1939), se pide dimisión jurado (TT-CNS)		
			P Pide 1 semana de reflexión		Int.

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
26.28.1.		PP	2 detenidos, 1 de ellos (el T excluido de la reunión del 23-I), en el trabajo	RE	
29.1.69	Solid. detenidos	TT	Paro		Int.
30.1.69		2000 6 3000 TT	Paro y concentración ante oficinas		
31.1.69	Solidar. detenidos contra estado de excepción	TT	Paro total en Ausio, presencia FP: que detiene a 1 TT. De tenidos miembros de las Com. Departamentales		Ent. Ext. paros en varias p. proces. Nave- tis. Aliso Naval y Bab- cock
1.2.69		8000 TT	Paro total 8 h. concentración FP (GC) acordona. Más detenciones	RE	Varios de los de tenidos, son des- pedidos por no a- cudir al trabajo
3.2.69		G	Se <u>cierra</u> la factoria por orden guber- nativa. Sólo trabajan ingenieros,, téc- nicos y maestros (lock-out)		
3.5.69		TT	Huelga, se celebran asambleas en plazas		Est. Se de- non a huel- ga Naval, Babcock y Patata Ibr- rica
		TT-CNS	Jurado, presiones para que TT vuelvan al trabajo		
6.2.69		P	Envia a TT una carta con nota Goberna- dor (G) obligando a presentarse al tra- bajo	RE	
		PE	Se para el horno eléctrico de Aurio		94 TT que no se pre- sentan son detenidos y encarcelados RE
II		TT-CNS	Dimiten algunos miembros jurado.		

fecha	causalidad	partido	formas de expresión	resultados	solidaridad
15.5.69 23.5.69		P	Amenaza al resto de despedirlos sin dimi- ten	C.C. 30% de aumento en el salario real RB	
		DGT	Resuelve el expediente para ajustar la plantilla. Cesan 800 TT en Sestao y 247 en Sagunto	Un sacerdote deteni- do y encarcelado por haber participa- do en conflicto RE	
14.6.		Mg:	Juicio	Mg: Declara proce- dentes 13 des- pidos (TT des- pidos por es- tar detenidos)	
<u>RESUMEN</u>					
1 a VI 69	Negoc. C.C. Recha- zo jurado; estado de excepción; So- lidadad con de- tenidos y despedi- dos; T.R.	TT	Nombra C.C. (OAC) asambleas, paros par- ciales y totales, concentraciones, huel- ga		Inty. Ext. (paros en Na- val y Babcock)
		P	Acepta las comisiones, despido a deteni- dos	16 despedidos RE	
		FP	Presencia repetida, detenidos	RE: 22 detenidos	
			Gobernación G: intervención directa obligando a TT a volver a trabajo. Utiliza estado de excep- ción	RE	
			Lock-out	Mg: declara proce- dente 13 des- pidos, a los otros 3 ? (RE)	OO OO OO

(Barcelona)

(Helados)

HELADOS CAMY

VILA DE CANS

0022 1959

empresa	localidad	sector industrial	Alimentación
plantilla	plantilla afectada (35 avat.5 fijos) C.C. y N.O.C. anteriores		organización aut. de clase
Verano: 200 (mayoría peonaje eventual)	Total sec. Camara Frigorif.: 40 h. Fabricación 70 m. 110	conflictos anteriores	Antes conflicto: algunos miembros CC.OO. pero no organizados.
		NO	

prensa autónoma de clase Distribución de octavillas a la entrada factoria y dentro; no estan firmadas por Comisión Camy, sino por CC.OO. Comisiones Barrio u otros grupos políticos

observaciones y referencia de fuentes importantes PAC-PD
Capital: 925 millones, 100% pertenece a Nestlé. Condiciones trabajo: eventualidad, salarios no superiores a 5.000 pts. mensuales. En Cámara Frig. se trabaja a 36º bajo cero. Ver Qué hacer nº 5, y "La Campaña de boicot a Camy-Nestlé"

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
12 q V	Disconformidad con el 8% de aumento que obtendrían en C.C. Condiciones de trabajo		TT Asambleas		
14.V	TR -300 pts. mínimo	Sec.Cá	TT Presentan un escrito con TR		
16.V	-participación obrera en la gestión	mara (40)	P Jefe Personal, por no estar de acuerdo, lo da por no presentado		
17.V.	-anulación falsas categorías	40 s.cám.	TT Trabajo lento		
18.V.			P Sanciona a 5 TT	RE	
20.V.	Solidar. con despididos		P Despide 2 TT turno mañana	RE	
			TT Paro total " tarde		Int.

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión Funcionarios CNS. acuden para que TT reanuden el trabajo	resultados	solidaridad
20.21.V					
22.V.		40 des.	<p>P</p> <p>Despide a los otros 38 TT (con conocimiento DPT)</p> <p>presentan escrito en Deleg. Prov. Trabajo; exigen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - readmisión Despedidos - que se sancione a la empresa "por abuso de autoridad, causa y origen del conflicto laboral producido". 	RE	
22.V	Solidar. con despidos	70 S. Fab.	TT (Mujeres S. Fabrc.) trabajo lento		Int.
22.V.			<p>P</p> <p>Contrata a TT en paro de la plaza Urqui-naona (mayoría campesinos de 50 a 60)</p> <p>Ofrece nuevos contratos, a despedidos, peticiones individuales, la P. decidirá en cada caso</p> <p>Promete 1000 pts. más al mes a TT Sac. Fabricación, pero deben volver al ritmo habitual</p>		
28.V.			<p>TT</p> <p>Solo piden readmisión 47 T fijos y 3 eventuales</p>		anti-solidaridad de técnicos y administrativos
27.V.			<p>TT</p> <p>Técnicos y administrativos, hacen horas extras en Cámaras</p>	PE 2 millones	
5.VI					<p>Concentración ante CNS, TT Ca my y otros</p> <p>Dejo Llobregat</p> <p>RP Empieza una campaña general</p>

empresa	HELADOS CAMY	(Barcelona) localidad VILA DE CANS	(Helados) sector industrial Alimentación	0028 2	1969
fecha	causalidad	partic	formas de expresión	resultados	solidaridad
19.VII		Mg	<p>Son detenidos varios participantes de la campaña "Boicot a Camy"</p> <p>Juicio</p> <p>Presencia, se exige presentación carnet a todos los presentes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Europa Pres: 4 TT demandantes detenidos 3 horas en Jefatura (cc 20.VI) - Nota Gobernador: es noticia falsa, nadie fué trasladado a Jefatura (CC 22.VI) - Qué hacer: algunos obreros y estudiantes fueron retenidos en la portería vecina 	RE	<p>de "Boicot a Camy" con ataques a kioscos de venta de helados, pintados y estavillas</p>
<p><u>RESUMEN</u></p> <p>V y VI-69</p>	<p>TR: (ver supra)</p> <p>Solidaridad despididos</p>	110 TT	<p>Asamblea, trabajo lento, paro total, escritos</p>	<p>P: 40 despedidos RE</p> <p>PE: 2 millones</p> <p>Algunos detenidos RE RP</p>	<p>Int. y Ext. gran repercusión por campaña de "Boicot a Camy"</p>

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
13.8.		P	amenaza con despedir a 10 TT sec. tejedores si día 18 no vuelven a trabajo		
		TT	Vuelven al trabajo, excepto 6 que P despide	RE	
13, 19.		P	No celebra la reunión sobre causas de falta de calidad, solicitada por TT		
20		35	35 TT Piden baja voluntaria		
25		P	Ofrece trabajo a las 35		
		TT	35 TT aceptan si se readmite a los 11 TT despedidos de la sección		
26		P	Los despidos son irrevocables, pone a ayu- dantes de contra maestra en la sección de tejedores (descenso de categoría)		
		TT-CNS	Jurado pide dialogo y que se estudien las causas de la falta de calidad.		
		CNS	Declaraciones de la permanente del Cjo. Prov. de Trabajadores (28.8.69), del ple- no del Consejo (11.9.69) en favor de TT		Ext. CNS
<u>RESUMEN</u>	Faltas de calidad TT. causa máquina P. " TT	2 sec. TT	Solicitan dialogo ante sanciones, ante negativa P. paro, huelga		
		P	negativa a dialogo, 13 despidos	RE	
	Solidaridad con despedidos	TT	35 Tejedores, piden baja voluntaria		Declaraciones CNS

empresa	JUAN JOSE KRUG; S.A.	localidad	BILBAO	(construc. Maquinaria) Metal	0102	1968
				sector industrial	Metal	1
plantilla	110	plantilla afectada	101 obr.	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase	
	120 obr.			conflictos anteriores		
Total	230					

premsa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes (PAC) PD

Cap: nominal: 20.000.000

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	aplicación
antes 6-V	Principal impago del plus familiar desde abril		<u>Antec.</u> Empresa en dificultades económicas TT. no han obtenido mejoras salariales desde la congelación de Nov. 67. P. alga no puede firmar C.C.		
6-V		101	TT Se producen 2 paros		
7-V	También; protesta por varias medidas que TT consideran injustas		TT Paro total		
			P Despide a 5 TT (1 jurado, 1 ex-jurado)	RE	
			TT Huelga		
9-V			P Despide a 7 TT	RE	
10-V			P 78 TT sancionados con suspensión r y s. hasta día 28-V, son los TT que no habían vuelto a trabajo.	RE	05 14 00

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión 3 actos de conciliación sin acenencia P se mantiene firme ya que estima que "debe imperar un estricto sentido de disciplina"	resultados	solidaridad
10 a 20.V					
28.V.		66	TT	Sólo 12 de los 78 vuelven al trabajo	
31.V.			Mg	Juicio	
1ª q. VI				Sentencia Mg. queda probado que P no pudo pagar por falta de recursos	12 TT despedidos, procedentes Impone sanción de 16 días suspensión 2 y 1 a resto de 101 TT. RE
VI			TT	12 TT despedidos acuden a Tribunal Cen- tral Trabajo	
		66	TT	No aceptan condiciones para volver al trabajo	

empresa Naval Sdad. Española de Cons. localidad SESTAO (Vizcaya) (Construcción Buques) 0151 1959
 sector industrial Metal

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
		conflictos anteriores 68	(1) Este "Comité representativo" existe, por lo menos desde 1968; desde su constitución se han realizado "reuniones, cuantos paros y peticiones" Presión O.S. y gubernativa para que P no admita las gestiones del Comité
prensa autónoma de clase			
observaciones y referencia de fuentes importantes		PAC-PD	(2) Son considerados "líderes obreros" de Altos Hornos

Fecha	carácter	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
131-A 23.I	Protesta sistema de ascenso (antes por antigüedad, ahora por examen)		TT Paro 1 h. y concentración ante dirección		
I			TT-CNS Inicia conversaciones para C.C. sin dar información a TT		
			TT Asamblea para discutir una encuesta realizada por el "Comité representativo" (1)		
I	Neg. C.C. Estado de Excepción		TT Paros parciales		
31.I.	Solidaridad con TT despedidos y detenidos de Altos Hornos (2)		TT Paro 2 horas		con Ext.
	(Var Altos Hornos)	100% obr.			
4.5.II.	" " "	10% adm.	TT Huelga		

fecha	causalidad	partic.	FP	Formas de expresión	resultados	solidaridad
6.II				(G.C.). sólo deja entrar en fábrica a los que no participaron en paros y huelga (Lock-out)	RE: 10 detenidos	
II		2000 a 3000	TT	Asambleas en Repelga, durante el cierre		
131-B 30 y 31.X 31.X	Solidaridad con Pueblo Erandio	3500 800	TT TT	Paro, manifestación interior Manifestación exterior, FP	RE: Varios detenidos	con Ext.
131-C 29.XI	TT Solicitan mejora en comida y comedores o jornada intensiva todo el año		TT	Paro, concentración en comedores		
11.12.XII		200	TT	Ocupación comedores (de día 11 a mañana 12)		

empresa	MICHELIN	localidad	LASARTE (Guipuzcoa)	sector industrial	Ind. Químicas	0128	1960
---------	----------	-----------	---------------------	-------------------	---------------	------	------

plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
3500	5500	1960, 1966	
		conflictos anteriores	
		64, 67	

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes
 En estado de excepción

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
I	Negoc. C.C. TR - No al 5'9% - aumento 40 pts. diarias - que P pague el 3'2 del R.T.P. (rend.º trabajo personal) a obra ros, como hace a técnicos				
31.I		TT	Paro		
		P	Despide a un vocal jurado	RE	
5.II	Solidaridad con TT despedido	TT	Paro total		Int.
7.II		TT	Ocupación factoria		

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión Reunión permanente	resultados	solidaridad
		TT-CNS	Entrevistas entre DPT, Delegado CNS, Gobernador (G) y Director Gerente (P). Este último se va a Francia a recibir ordenes		
		FP	Acordona Lasarte		
		P	Cierra puertas fábrica (con TT dentro)		
8.III	Condición 1ª de TT: readmisión del vocal despedido	FP	Desaloja factoria, después de 30 h.de ocupación, hay choques, varios heridos (TT y FP)		Ext. Para de en Lasarte ca, S.A. 7 ros en Las sen
		CNS	Presiona a P para que acceda a las peticiones económicas, pero que no permita al vocal		
		CNS	Prohíbe a TT-CNS informar a TT		
		P	Otros despedidos y 6 sancionados		
		TT	Vuelcan el coche del Subdirector que pretende ir a la fábrica		
		P	Trae TT de Vitoria, para que trabajen en Lasarte, los apedrean y tienen que volver a Vitoria		

Fecha	causalidad	partic	formas de expresión	resultados	solidaridad
	empresas VARIAS		localidad MADRID	sector industrial DIVERSOS	155 2 1967
28.1.67	<u>Jornada de lucha</u> de 27.1.67		<p><u>AEG</u> Paro total a partir de la 10 h $\frac{1}{2}$ de la mañana, por 2 TT detenidos de esta fábrica en el día de ayer.</p> <p><u>CIA. AUXILIAR DE TRANSPORTES</u> Paro total desde 1ª hora de la mañana</p> <p><u>TAFEJA</u> Paro total brazos caídos en la mañana</p> <p><u>ISODEZ</u>) <u>PEGASO</u>) Paro total en talleres <u>C.A.S.A.</u>)</p> <p><u>SCHNEIDER</u> Paro total de 2 horas</p>	RE	
30.1.67			<p>TT-cns Diversos jurados deben ir a buscar sin documentación a la Dirección Gral. Seguridad, por haberse retirado la policía (FP) en el curso de una reunión celebrada en PEGASO, para decidir qué respuesta dar a los detenciones del día anterior</p> <p>TI Sigue el paro en PERKINS</p> <p>por la mañana paran todavía BARREIROS BECA y MARCONI, reincorporándose por la tarde</p>		
31.1.67			<p>FP Son puestos en libertad la mayoría de los TT detenidos, 30 de ellos, sin embargo, pasan al TOP. Entre los que han salido en libertad están <u>Camacho</u> y <u>Ariza</u>.</p>		
26.10.67	Convocando a la <u>Jornada de Lucha</u>				

fecha	causalidad	partic.	forma de expresión	resultados	solidaridad
27.10.67	reivindicativa de las COMISIONES OBRERAS, por las reivindicaciones	TT	En los últimos días se efectúa unagran reparto de octavillas y propaganda		
	- Sindicato de cla	FP	Se realizan algunas detenciones a raiz de ello	RE	
	- se	G	Advierte al Ministerio de Gobernación que ha dado órdenes a la Guardia Civil (PP) y de Seguridad (FP) para que reprima con fuerza todo conato de manifestación, para que efectue detenciones masiva. Advierte que todo paro puede ser motivo de despido inmediato	RE	
	- D ^a de huelga				
	- Salario mínimo 300 pts. (escala móvil)				
	- Libertad deteni-				
	- dos				
	- Contra expedien-				
	- tes crisis y des-				
	- pidos				
- Contra constia			En la Universidad hay manifestaciones de Solidaridad y varias detenciones	RE	exterior
		FP	La policía patrulla por ratones en todas las fábricas y barrios obreros de Madrid		
		TT	Paros en STANDARD, PEGASO (½ h.), PERKINS (½ h.) lidea (½ h.) SIEMENS (½ h.)		
			- <u>boicot a los trans. públicos en BARREIROS PEGASO, PERKINS, VERKS, EUSKALDUNA, MARCONI. . .</u>		
			- <u>manifestaciones:</u>		
	1500		- <u>Cruz de los Caídos (Pueblá Nuevo), va-</u> rios miles de TT en manifestación (más de 1.500) Policía Armada (FP) (a pie, a caballo, camión cisterna) disuelve con dureza.	RE	
			- <u>Glorieta de Atocha, 1.000 TT cargas va-</u> rias de la Policía (FP) que ocupaba la glorieta, los manifestantes fomen numerosos ejemplares de un periódico madrileño (Arriba?)	RE	

empresa VARIAS

localidad MADRID

sector industrial DIVERSOS

155
3

1967

fecha

causalidad

partic

formas de expresión
- Gran-via - Plaza del Callao: la poli-
cía (FP) interviene también disolvien-
do grupos

RE

En todas ellas se producen numerosas de-
tenciones por la FP (Más de 100)

RE

Hay otro conato de manifestación a la
salida de PEGASO, disuelto a tiros por
FPs

resultados

solidaridad

manifestación
solidaridad
todas la
sidad de
con surcos
temientos
la FP y
eres en
Facultades

empresa	PIRELLI-MOLTEX (1)	localidad	CORNELLA (Barna.)	sector industrial	Ind. Químicas	D143	1181
---------	--------------------	-----------	-------------------	-------------------	---------------	------	------

plantilla	plantilla afectada	(1) C. y H.O.C. anteriores Es el 1º que se negocia a nivel de factoría(?)	organización aut. de clase
600 obr.		conflictos anteriores 68	(2) Había sido ya detenida por reunión de C.C. RR PAC presupone hay C.C.

prensa autónoma de clase

observaciones y referencia de fuentes importantes

(1) Pirelli tiene 5 fábricas en Cataluña. Los C.C. se forman (en 1969) por separado

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	soluciones
I	Detención 1 TT en Estado excepción		El TT (J. Estrada) es jurado, vocal provincial y Presidente del Sindicato de Industrias Químicas de la comarca. Es detenido cuando se van a iniciar las conversaciones para el C.C. en las 5 factorías de Pirelli (2)	RE	
	Solidaridad detenida		P Lo despide (por incomparecencia)	RE	
			TT Paros, huelga, horas, boicot comedores, recogida firmas (550 TT firman -de 600-)		Int. A los tres días es puesto en "libertad provisional" RR P lo readmite más tarde RR
	Negociar C.C. TT quieran rebasar el 5'9% (Ver cc antes)		TT Actos varios		CC CC CC

fecha.	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
V	J. Estrada es de nuevo detenido junto con otros TT de la comarca. Solidaridad con estos TT y con los despedidos de Camy	TT	Huelga horas, manifestación exterior (a la salida del trabajo)	(Pirelli, Moltex en Cornella, es la última factorias Pirelli en firmar C.C.)	Int. y con Ext.

empresa ROCA Radiadores localidada GAVA (Barna.) (Ind. Fab. diversas) Radiadores Sanitarios 0156 1969
 sector industrial Metal

plantilla plantilla afectada C.C. y H.O.C. anteriores 1968 (1) organización aut. de clase
 Secc. Esmaltes: 300 TT entre 3 turnos conflictos anteriores 68 Existe C.O. Roca, juzgado en Seb. 69. 1 jurado y 5 TT por reunión ilegal (CC.OO.)

prensa autónoma de clase
 Existen hojas de distribución interna de "C.O. de Roca"

observaciones y referencia de fuentes importantes PAC
 (1) C.C. de 1968 "firmado en contra de la voluntad de la mayoría (de TT)"
 Cap: nominal: 57^U.000.000

Fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	recomend.
			Antecedentes 1967 (finales) nuevo ritmo de trabajo en la Sec. de esmaltes, aumento del 50% sobre el ritmo anterior;		
15.II	Condiciones de trabajo bajo ritmo excesivo		TT Denuncian entre DPT que da parrazón a P. Muchas piezas salen defectuosas, descuentánlas a los TT, aunque el ingeniero reconoce que el ritmo es excesivo.		
17.II		Secc. esmaltes	TT Bajo rendimiento (parte TT)		
			TT Bajo rendimiento, TT-CMS, pide 24 horas para negociar		
			P Mantiene el ritmo de producción		
24.II			TT Vuelven al bajo rendimiento		
			P Despida a 4 TT	RE	

010

Fecha	causalidad Solidad. TT des- pedidos	partic. 300 (3 tur- nos)	TT	Formas de expresión Paro total	resultados	solidaridad
27.II			P	Readmite a los r4 TT	RR	
29.X	Nuevo aumento de trabajo, con el que se reduce pue- tos de trabajo		TT	Protesta verbal	RE	
			P	Despide a 1 TT		
			TT	Paro total		
			P	llama de 2 en 2 a los TT, para que vuelvan al trabajo		
			TT	Sigue el paro		
			P	Despide a 5 TT, suspensión e. y s. a 1 TT	RE	
			TT-CNS	No interviene en favor TT		
6.8.IVI	P no readmite a un TT (Jurado) despedido anterior- mente al que Mg ha bía dado opción entre readmisión o indemnización (en uno de los juzgados en febrero)		TT	Paros		

empresa SALVAT EDITORES, S.A. (3 centros trabajo: Mallorca, Borrell, Bordada) localidad BARCELONA sector industrial Gráficas Prensa y Artes 0153 1965

plantilla 500 (total 3 centros) plantilla afectada C.C. y N.C.C. anteriores organización aut. de clase
 conflictos anteriores Existe C.C. en Borrell, se crea en Mallorca un C. de Agitación

prensa autónoma de clase Octavillas de procedencia y distribución interna

observaciones y referencia de fuentes importantes PAC-PD
 Cap. nominal: 50.000.000

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	solidaridad
I y II-69	TT: Deseo conocer sus problemas y elaborar TR	250	TT (Comite de Agitación) -(OAC) realiza una encuesta; 90 responden TT Asamblea para confeccionar TR T T Se presenta TR con 250 firmas (Mallorca-Borrell) P No responde		
III-69	Solidaridad con 2 TT detenidos (est. excep.)		TT Paro 2 H.		Int.
	TR		TT Asamblea	RP: se rompe relación representantes OAC y dirección P. Sólo se acepta diálogo con Asamblea P Concedo 45 h.; 2 pagas, elecciones,	

020

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
	Protesta porque quiere imponer control diario del trabajo	Sec. Dicción nario 70 ó 80	TT Retención de originales	aumentos salariales RR RR no se impone el control	
18.III	En solidaridad con 1 TT detenido (jefe sección) por estado de excepción	"	TT Paro	P despide a este TT (RE)	Int.
21.22.VI	Protesta control diario	"	TT Retención originales, paro		
VI.VII	"	"	TT Tensión		
17 a 24 VII, (25 empiezan vacaciones) VIII	La paga extra 18. VII, no es una mensualidad para redactores, como lo prometido	65 ó 70	TT Asamblea, paro total (sólo 5 TT trabajan)	P: 17 despedidos, expedite a 1 enlace y 1 jurado (RE) P: 7 readmitidos	Int. Ext.
28 a. VIII			P Propone a otros redactores trabajar fuera de la empresa, TT No aceptan, 1 TT despedido presenta demanda ante Mg.		
27.VIII			Mg. Juicio por despido al Jefe Sección	Mg: declara procedente (RE)	
28 q. VIII			P Expediente de suspensión e. y s. por 15 días a 1 TT (redactor) TT Tensión		
5.IX			Mg. Juicio a 7 TT despedidos	Mg: improcedente, opción a TT	

empresa SALVAT EDITORES; S.A.

localidad BARCELONA

Prensa y Artes Gráficas

sector industrial

0161

2

1969

fecha	causalidad	partido	formas de expresión	resultados	solidaridad
<u>RESUMEN</u>					
	<ul style="list-style-type: none"> - TR - Solidaridad con TT (estado excepción) - Contra control trabajo - Paga extra 18.VII 	<p>máx. 250</p>	<p>TT Creación C. de Ag., asambleas, paros, retención de originales</p> <p>P "Cambio" de política paternalista a represiva</p>	<p>P concesiones en TR (RR)</p> <p>P despido 18 TT, 3 expedientes; readmito 7 (RE)</p> <p>Mg 1 precedente, 7 imprecedentes</p> <p>RP Ver "Experiencia política. ."</p>	<p>Int: paros, recolectas</p> <p>Ext: recolectas</p>

(Socdad. Anon. de Materias Ind.)

empresa	SAMI	localidad	TARRASA (Barna.)	sector industrial	Textil	0163	11	1969
plantilla	plantilla afectada	C.C. y N.O.C. anteriores		organización aut. de clase				
		conflictos anteriores						
prensa autónoma de clase								
observaciones y referencia de fuentes importantes							PD	

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	soluciones
30.VI	Resolución DPT		DPT: resolución: 37 TT que dan suspendidos de em. y s. por 6 meses		
		37	TT Aceptan a condición de q. se les paguen los retrasos (total: 3 millones)		
12.VII	Inconformidad pago salarios		P En la paga se les incluye parte de la de Navidad, TT por entender que significa su liquidación se niegan a cobrar		
14.VII	Despidos		P Despide a los 37 TT (inicio devoluciones)	RE	
4.VIII			TT Los 37 entran a trabajar; son requeridos por FP para que abandonen los puestos de trabajo (según PD "cortés requerimiento")	RE	
6.VIII			Solé Barberá demanda al comisario Jefe (FP-G) por coacciones y abuso de autoridad y por intervenir no a instancias de DPT Sino por un particular en perjuicio de otros particulares		

609

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solicitudes
30.VIII		P	Paga parte de los adeudos: 25% a los des- pedidos, 16.6% a los TT en activo		
4.IX		P	Anuncia que readmitirá a los 37 TT trans- curridos los 6 meses acordados por DPT	RR	
16.IX		Mg	Juicio	Resultados descono- cidos	

empresa: SIEMENS localidad: CORNELLA (Barna.) (Cons. Material Eléctrico) 0170
 sector industrial: Metal 1968

plantilla 2200 obr, 4000 en total	plantilla afectada	C.O. y N.O.C. anteriores conflictos anteriores 62, 67, 68	organización aut. de clase Existe C.O. desde hace varios años Otros TT: no hay que ir a la asociación; el Ju- rado hace el juego a la P. Jurado detenido alquilado y juzgado por reunión. El gal (de 80.50.)
---	--------------------	---	---

prensa autónoma de clase
 Hojas de distribución interna de C.O. de Siemens. También distribuyen octavillas o-
 tras miembros "de org. política del mov. obrero"

observaciones y referencia de fuentes importantes PAC

fecha	circunstancia	partic.	TT	formas de expresión	resultados	observaciones
170-A	Solidaridad con TT Roca, Matacas, Cardans		TT	Paros		con 100%
170-C XI.XII. 69	Preparación nego- ciación convenie TR - Salario mínimo: 356 pts. - 100% en enferme- dad - escala móvil - 44 horas - 25 días vacacio- nes (Sucesos un suena-)	3000	TT	Realiza un estudio de las necesidades de una familia con 2 hijos y una encuesta. Se discute en asamblea si aceptar o no el aumento del 5'9% y la T.R. Administra- tivos aceptan el 5'9%, obreros y técnicos no. Se presenta el anteproyecto		
			P	Se contestará después de Navidad (debe con- sultar a Madrid)		ca ca ca

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	Solidaridad
Durante 6 semanas		500 TT	Concentración para pedir a TT-CNS exija una respuesta de P		
		1000 TT	Asamblea, TT-CNS, informa: la P sólo da un aumento del 5'9%. Se decide romper la negociación e ir a:		
		Toda la plantilla TT	Bajo rendimiento (al 30%), huelga, horas, amenazas de quienes quieren hacerla		
		TT	Cada semana asamblea; informar y decidir si se firma el C.C. ó se mantiene la actitud		
		TT	Se acepta firmar C.C. con las mejoras:	RR Aumento salarial global del 14% - 100% a los 15 días de enfermedad - escalamovil - un día más de vacaciones - otras mejoras: categorías, plusas, etc.	
170-3 VI	Solidaridad con 1 Jurado detenido Vicepresidente de Soc. Sec. Metal Bajo Llob. y otros detenidos co marca	50% TT plan- tilla	Huelga horas, paro 1 h. Manifestaciones en Cornellá, Concentración en CNS		Int. y ex

empresa SUPER SER localid. PAMPLONA sector industrial electrodomesticos

plantilla plantilla afectada C.C. y H.O.C. anteriores organización aut. de clase
 Total España 1150 ob. Pamplona 350 850 conflictos anteriores (3) (2) (4)
 No

premsa autónoma de clase TT publican hojas informativas durante conflicto (casi a diario) (distribución interna). C.C. OO. lanza octavillas llamando a solidaridad, en otras empresas; también distribuya en Super Ser

Se forma caja de resistencia y solidaridad

PD-PAC

observaciones y referencia de fuentes importantes
 (1) El motivo del conflicto también es el descontento general y la falta de diálogo la P siempre se mannegado a las peticiones de los TT/ Ver: "Información sobre el conflicto de Super Ser". Director había sido perseguido por FP por contrabando P: mantiene conversaciones con otros P durante conflicto, Ver

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	otro
			Antecedentes: según una nota del jurado TT-CNS existía "malestar antiguo en la factoría"		
5-V	P impone un mayor ritmo de trabajo en socción de armado (17 TT); sin consultar a jurado (según manda la ley)	17 TT	Bajo rendimiento (por debajo del mínimo)		
		p	Consulta a Inspección de Trabajo vuelve a los López anteriores	RR	
		p	Sanciona a los 17 TT con 17 días de haber	RE	
9.V		17 TT	Aceptáran si la suspensión es de empleo y sueldo; P 2 días pero sólo sueldo, TT no hay acuerdo y paran		
9.V	Solidaridad con sancionados (1)	turno tardo	Paro total		Inc.
10.V.		turno mañana	Paro total		
		p	lock-out. Presencia de FP que no permita		

Fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión entrada de turno de tarde	resultados RE	rechazados
12.V		P	Avisa se abrirá el día 12. Tecnicos y administrativos siguen trabajando		
		850	RR	Reunión en CNS. Presido el Presid. Sec. Sec. Sind. Metal (Banza), que es vocal jurado de Super Ser (CNS)	
		P	No quiere hablar con jurado (TT-CNS)		
			Reunión P- TT-CNS		
		P	Propone: visita al trabajo con aceptación de las sanciones		
			TT-cns no aceptan; los transmitirán a TT		
		TT	(en asamblea en CNS) no aceptan		
13.15.V		P	Envia cartas de despido a todos los TT	P: 850 despedidos RE	
		TT	Asambleas diarias en CNS. Agresión a un "esquirol". Carta de un grupo de administrativos a dirección pidiendo no se de "abuso de poder"		
16.V.		P	Retira despidos si se acepta propuesta del día 12 TT. rechazan		
		P	Nota en la prensa pidiendo vuelta al trabajo de quienes aceptan las sanciones		
		TT	Un grupo que era readmitido, no acepta Constante presencia FP	P quiere readmitir a los 100 TT, estos no aceptan RP	
		TT	Asamblea. Condiciones para volver al trabajo. - ninguna sanción, ni despido p- conversaciones Jurado - P, al iniciar el trabajo		

empresa SUPER SER

localidad PAMPLONA

sector industrial electrodomesticos

fecha	causalidad	partido	formas de expresion	resultados	solidaridad
17.V		P	Acepta	RR	
		TT	<p>Asamblea. Deciden volver a trabajar</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un grupo TT abuchea al Vicesecretario de Ordenación Social que atribuia la solución a la CNS - Dan un plazo de 8 días para solucionar la problema de la prima 		
19.V Lunes 23.V		TT	Vuelven a trabajo		
			Hasta este día no se reunen P-TT-CNS, P pide ptres 8 días para estudiar TT-CNS lo comunica a TT		
24.V.		TT	Huelga (solo trabajan algunos TT de mantenimiento y almacén y otros "coquirolea")		
29.V.		TT	(sigue huelga) Asamblea. Se nombran TT representantes de cada sección para ayudar a jurado a solucionar conflicto (3)		Entre el día... convoca a otros en solidaridad (2)
	<p>TR</p> <ul style="list-style-type: none"> - aumento de 3 pts. h. durante 10 días después 5 p./h - solución problema eventualas - pago días de paro según salario base CC. 		Se fija la TR		
		TT	Convoca a los TT representantes más el jurado, excepto a 1 TT; los TT se niegan a empezar la reunión si no está presente este trabajador)		
30.V.		TT	Se aprueba en Asamblea, TR como condición para volver a trabajo (asambleas se hacen en recinto factoria) P prohíbe sean en talleres)		

fecha	causalidad	partic.	forma de expresión	resultados	observaciones
			Encargados, jefes de equipo, técnicos y administrativos (mayor parte) acuden a cadenas montaje. A la entrada y salida protegidos por FP		
30 V a 1 VI			Cartas de TT y P en prensa. P apela a la legalidad (es público ha hecho su dinero con contrabando y ha sido perseguido por policía)		
2.VI		TT	Acambien: se nombran distintos comités para asegurar la resistencia (CAC) (4)	RP	
		P	Despide a 240 TT	RE	
3.VI		P	(Jefes de equipo y Jefe Personal) prometen a 90, eventuales pasar a fijos si vuelven a trabajo, estos se niegan y se niegan también a tener una reunión con dirección de eventuales únicamente	RP	
4.VI		TT	Sólo entran a trabajar 4 eventuales		
		P	Despide a 260 TT	RE (son ya 542 despedidos)	
6.VI		P	Da un carnet a "esquirolas" para que FP les deje entrar, al resto de TT (los no despedidos) son desalojados o se los prohíbe entrar. TT. concentración, abucheo ante fábrica	RE producción baja de 100 frigoríficos diarios a 100	Exo. de 100 frigoríficos diarios a 100 ya recibidos al caso
			Sólo trabajan 100 TT (incluidos técnicos y administrativos)		
7.VI			Se decide formar una comisión de arbitraje: 3 obreros y 3 empresarios ajenos al conflicto		

empresa	SUPER SER	localidad	PAMPLONA	sector industrial	electrodomesticos 5
fecha	causalidad	partido	formas de expresion	resultados	solidaridad
18.VI	<p>Punto de partida de la comision de arbitraje</p> <p>Postura TT (igual que IR (Ver supra))</p>	<p>P</p> <p>Postura P</p> <p>TT</p> <p>TT</p>	<p>Manda a jefes de equipo por los domicilios a exhortar a la vuelta al trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Despido 48 TT fijos - No pagar días de paro - (Se hay propuesta concreta sobre primas y eventuales) - Readmision de todos, sin discriminacion - Cobrar días de paro - Garantia de aumento del valor punto prima (se determina el aumento) - Compromiso de solucion de rproblemas eventuales) <p>Continuan las asambleas</p> <p>En asamblea, aceptan condiciones dadas por comision de arbitraje, para la vuelta al trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - máximo de sanciones a 19 TT suspensión de s. y s. por 1 mes - compromiso escrito a solucionar entre P y TT-CNS. problemas -valor punto prima - eventuales todos pasan a fijos 	<p>RR</p>	<p>Ente asamblea como en la comision de nada, adica Iberica, con Caso de Iberica Comunicacion de la comision y Comité de voto</p> <p>CS CS CS</p>

fecha 12.VII	causalidad	partic.	forma de expresión	resultados	comentarios
<u>RESUMEN</u>	<p>-Aumento ritmo de trabajo en 1 sec. sin consultar a TT-CNS.</p> <p>-Solidaridad con sancionados, despididos, etc.</p>	<p>TT</p> <p>P</p> <p>FP</p> <p>CNS</p>	<p>Bajo rendimiento paro, huelga, ascritos, asambleas, imposición de TR (tecn.admis. trabajar en cadena)</p> <p>Sanciones lock-out, nuevos despidos, (asesoramiento en otras P)</p> <p>Presencia comitente</p> <p>Los TT no la utilizan como causa, sólo como local para asambleas</p> <p>Pidan a TT-CNS que dimita, en contra de Ley Sindical</p>	<p>RE: 10 -850 despedidos, ninguno en fin. No. 19 sancionados</p> <p>RP: aceptación de 1/2 valor prima y cesar eventuales a Pisas.</p> <p>FP: explicación FID durante conflictos, ver solidaridad</p>	<p>Int. y de</p> <p>colegio</p> <p>Int. y de</p> <p>colegio</p> <p>Int. y de</p> <p>colegio</p> <p>Int. y de</p> <p>colegio</p> <p>Int. y de</p> <p>colegio</p>

empresas	VARIAS	localidad	ERANDIO	sector industrial	Varios
plantilla	plantilla afectada			C.C. y N.O.C. anteriores	organización aut. de clase
				conflictos anteriores	
tendencia autónoma de clase					
PAC-PD					
aproximaciones y referencia de fuentes importantes					
Ver "Erandio 198" y Vizcaya Obrera nº 7					

fecha	carácter	partic.	formas de expresión	resultados	observaciones
	Contaminación atmosférica				
29.X	Protesta, solidaridad con heridos		TT Manifestación, paros laborales, cierre comercio		
			FP Dispara contra manifestantes		
30.X.			" " " "	FP: 2 muertos, 200 heridos	
				RE	
	Solidaridad muertos		Manifestaciones, paros, cierre de comercios y bares, signos de luto (en balcones, etc.)	G: multa de 25.000 pts. a Incremental y Remstal, se les prohibe emitir gases a 5 pm a 10 am y si viento hacia Erandio, tampoco de 10 am a 6 pm (RR)	2000 y 2000

fecha	causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	solidaridad
15.XI			Manifestación en Pamplona		Est.
			Relación empresas en las que se efectuaron pa- ros totales o parciales		
23.33.X			Astilleros Celaya		Dé: 29.XI
29.30.31		300	Astilleros Ruiz de Eglasco		2000 IT
30		140	Babcock-Wilcox		para
			Bancos (varios)		
29			Cándido Echandia		20.X: 400
29.30.31		600	Comensa		IT en para
5.XI		200	Comisa		
30.31.X		300	Com-Unquinesa		
30		250	Eguren		
29			Flyna		
1.XI		250	Embutidos y Conservas Minas (Pamplona)		
30.31			Eustralduna (Astilleros y Fundiciones)		
31			Frimotor		
31			Fundiciones Asna		
31			La Juliana		
1.XI			Ingenasa (Navarra)		
30		300	Marítima de Axpe		
30			Nacionaal		
30.31		2500	Sociedad Española de Construcción Naval		
30.X		250	Weguri		
5.XI			Perfil en Frio		
29.30.31			Somme		
31			Talleres Erluce		

Servicio Nacional de Motores de Aviación, S.A.

(Construcción material de motores)

empresa ENMASA (ant. ELIZALDE) | localidad BARCELONA

sector industrial Metal

plantilla
1300 que pasa a
1400 durante el año

plantilla afectada

C.C. y N.C.C. anteriores
En 1967: 5ª C.C.

organización ext. de planta

Empresa militarizada hasta 1967; conflictos anteriores no han habido paros pero sí diversas formas de protesta en ocasiones anteriores

Existe C.C. de planta con PAC propia y de distribución interior (con villas).

empresa autónoma de clase

PAC de distribución interior firmada por Qd. de Enmasa y por Comité del PSUC

(1) Protesta reducción plantilla

observaciones y referencia de fuentes importantes

. RAC

Cap. nominal 400.000.000

Fecha	Descripción	partic.	Formas de expresión
47-A 30.IV	1º Mayo		TT Paro parcial
47-B 25.IV	Reivind. salariales. Descontando con jurado (TT-CNS) TR (aumento salarial 10%)	498	TT Asamblea: carta a Jurado (TT-CNS) denunciando su postura. y TR. Carta firmada por 498 TT
22.V			TT Asamblea para leer respuesta P P Negativa a reivindicaciones TT-CNS (Según PAC: 3000 Metal) más cerca de Empresa que de TT. TT Dejan de trabajar a prima

PE: baja la producción un 25%

Fecha	Causalidad	partic.	Formas de expresión	resultados	Otras cosas
47-C VII	Daimler Benz A.G. exige para la fusión pasar de 1800 a 1400 TT de planta	400	TT Aceptan la baja por las indemnizaciones que da la empresa (50.000 aprox.) Algunos pidieron después el reintegro,, pero no se les concedió,(P) TT-OAC Protestas a través de PAC de lo que es un "expediente de crisis camuflado y mucho más barato" (1)		
47-D X	Preparar negociación Conv. Col.		TT Asamblea. Interviene FP (C.C.) dentro fábrica TT Asamblea fuera de fábrica y dentro, escritos a Deleg. Prov. CNS		
X a XII		800	TT-CNS Quiere dimitir TT Firman el antoproyecto del C.C. (OAC)		

ENKASA (En 1969 Enmasa pasa a ser
 CISPALSA CISPALSA: Cia. Hispano Ale-
 mana de Productos Mercedes-
 empresa Benz, S.A.)

(Construcción Máquinaria motores) 50%

localidad

BARCELONA

sector industrial

Metál

plantilla 1400	plantilla afectada 1300 (incluidos técnicos y administrativos)	C.C. y N.O.C. anteriores 1967: 5ª CC conflictos anteriores litarizada, 1968	organización ext. de clase Ver formas de expresión Mixista C.C. Enmasa (lucha C.C. Cispalsa) PAC firmada por 800 TT sa y por comité PAC
prueba autónoma de clase Ver formas de expresión De distribución interior y exterior. Octavilla y hojas			SAC prepara la lucha con antes de otra forma solidaridad.
observaciones y referencia de fuentes importantes ENKASA resulta de la fusión de ENKASA e IDASA (Industria del Automóvil, S.A.) y la "colaboración" Técnica y financiera de (compra) de Daimler Benz, S.A.			IO-PAC SAC actua también con empres: distribución PAC, pintadas
Ver monografía de M. Altoza (muy completa)			

fecha	causalidad	partic.	formas de expresión	resultados	reflexión
2.6	Negociar C.C.		Se inicia negociación C.C. P Aumento 5'9%		
		800	TT TR - mínimo 300 pts. diarias - 40 h. semanales - 100% jubilados - 60% durante mili - supresión recuperaciones - control obrero		
3.1			OAC Se reúnen 75 TT para preparar la lucha		
34 q. 1			TT Bajo rendimiento, huelga horas		
28.1	Estado de excepción Prptesta por falta de información del Comité TT-C.C.S (colpo lo		TT Asamblea fuera empresa. Distribución octa- villas (PAC)		

Fecha	Causalidad (MISMO MOTIVO)	partic.	Formas de expresión	resultados	acción
28.I		TT	Paro 1/2 h. mañana y tarde. (Primer paro desde 1939)		
29.I		P	Se mantiene en aumento 5'9%		
		TT-CNS	Mínimo a aceptar para seguir discutiendo: - aumento 900 pts. mensuales - 100% Seg. Enfermedad - pagas extras por valor de una mensualidad		
		P	Amenaza si hay paros, se paralizan negociaciones		
30.I	Falta información	Total obr. y tac. Parte de adm	Paro total desde 10 a.m. Información de TT-CNS		
3.II.		TT	Paro 3 h.		
3.II.		TT-CNS	Exhorta a que no se hagan paros		
4.II.		P	Solo acepta el aumento de 5'9% y la TR obra de 1957. Si no hay acuerdo en próxima reunión se firmará rotura		
5.II.		TT	Asamblea TT-CNS informa		
			Propuesta - aceptar 5'9% aumento (por unanimidad) se decide rotura de negociaciones - rotura negociación		
			En apoyo: paro total desde 10 a.m.		
6.II.		PP	(a las 8 a.m.): o se reanuda el trabajo, o se desaloja. A la 9 se desaloja. (lock-out)		
7.II.		PAC	Botavilla de distribución exterior por OAC empresa, paga semana deduciendo horas no trabajadas, manda dos tipos de cartas - a 783 TT. que se reincorporan día 10 - a 517 TT. despedidos, pueden volver a	RE	

empresa ENMASA - CISPALSA

localidad BARCELONA

sector industrial motores

CCS
2 1961

fecha	causalidad	partida	formas de expresión	resultados	solidaridad
			TT y DAC Asambleas exteriores		
22 sept. II		500	TT Concentración en ENS. Presencia PP	RE: 7 detenidos	
		P	Readmite como nuevos a 510 TT, despide definitivamente a 7 TT	RE	int. del fondo de...
21. II			Se constituye CISPALSA		
		TT	Piden que con este motivo se readmita a los 7 TT		
		P	No porque "debía quedar bien sentado el sentido de disciplina". Se da una mensualidad extra		
22. II		Mg	Juicio. Han recurrido 6 TT	Mg: 4 despidos procedentes 2 despidos improcedentes	
22. II		T	Manifestación ante fábrica		
15. III.		OAC	Distribución PAC para 1º mayo	Se firma el C.C. con un aumento del 5'9% <u>Tribuna Contra In-</u> <u>galta:</u> - confirma 4 desp. procedentes - revoca 2 desp. im- procedentes	
				P Readmite como nuevos a los 2 TT	

CCS
2
1961

Fecha	Causalidad	Partido	Forma de expresión	Resultados	Solicitud
<u>RESUMEN</u>	Negociación C.C. TR (ver arriba aumento 5'9)		Rotura negociaciones TT: paros totales, manifestaciones, asambleas, protesta por falta de información de FP Desaloja Factoría P Lock-out 517 despedidos	517 despedidos, 5 definitivos RE Firma C.C. según propuesta P RP continúa activi- dad OAC	